

Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



Seko Vägbanan 25 år!

Bergslagen

Mars 2021

I detta nummer av Vägbanan:

Försäkringsspecial

Översikt på alla försäkringar, sid 3

Sommarro

Nu har femte etappen startat, sid 4-5

Aurora

Samlar branschens kvinnor, sid 7

Årsmöten hållna

Gävle-Dala och Värmland-Örebro, sid 8

Avtal klara

på Väg&ban och ME, sid 11

1

Inledaren



Seko Vägbanan
är medlemstidningen för
Seko väg & banbranschen

ADRESS:
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:
vagbanaren@seko.se

ANSVARIG UTGIVARE:
Christer Johansson

REDAKTION:
Torsten Centerdal & Christer Årdh
(Södra Götaland)
Christer Johansson (Väst)
Ola Fält (Östra Sverige)
Daniel Asker (Bergslagen)
Vakant (Norra Sverige)
Gunnar Larsson (Layout)

OMSLAGSBILD:
Patrik Norberg

KOMMANDE NUMMER:
juni 2021

Material till nästa nummer ska vara
redaktionen tillhanda senast
den 17 maj

ÅRGÅNG 25

UPPLAGA:
4500 ex (Södra Götaland)
3700 ex (Väst)
4300 ex (Bergslagen)
5400 ex (Östra Sverige)
4500 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:
DanagårdLiTHO, Ödeshög

Vart ska man börja egentligen?

I USA vann Trump valet med arbetarnas röster 2016, han lovade fler jobb, utökning av kolindustrin, han skulle återigen göra Pittsburgh till stålindustri och lovade att utveckla GM:s bilfabrik. Vad hände? 5.000 personer blev utan jobb inom kolindustrin, inget hände i Pittsburgh och bilfabriken flyttades till Mexiko, ytterligare 4.500 arbetare blev utan jobb. Han har vägrat höja lönerna för de som tjänar minst, enligt rapporter tjänar 44 procent av de amerikanska arbetarna mindre än 18.000 dollar om året. Nu har arbetarna gjort ett nytt val och vi får väl bara hoppas att det kommer bli bättre.

I Ryssland styr diktaturen mer än vad de någonsin gjort, motståndare till Putin fängslas för man missade en inställelse när man låg i koma, demonstranter riskerar att fängslas, diplomater som inte tar "rätt" parti skickas hem till sina länder. Man vågar inte längre uttrycka sina åsikter.

I Myanmar sker det en militärkupp mot ett demokratiskt valt parti som vann en jordskredsseger.

Är detta bara början på vart de högerstyrda politikerna vill att världen ska vandra? Sänkta skatter är inte rätt väg att gå, jag ser gärna att skatterna kan höjas lite till så länge det går till sådant som gynnar välfärden. Infrastruktur, höjda pensioner, skola och inte minst vård & omsorg efter det vi har fått uppleva det senaste året. Vi tillsammans måste stå enade och fortsätta vara starka i våra val och åsikter som vi har rätt till. Det krävs att vi alla tillsammans röstar för vår rätt att organisera oss, röstar för att kunna överleva med en stark a-kassa om man skulle förlora jobbet och få en så bra pension man kan efter ett hårt arbetsliv.

Med detta sagt vill jag även påminna om att fortsätta hålla avstånd och tänka på restriktionerna som finns så kommer vi förhoppningsvis att kunna träffa våra nära och kära igen innan detta år är slut.

Daniel Asker
Sekreterare BO Väg & Ban/Värmland-Örebro



Vägbanan rekommenderar: Spara denna sida! Dina försäkringar via avtal och genom facket

De mest förekommande frågor som ställs till klubbarna gäller försäkringar. Vi gör här ett litet försök att ge er en översikt om hur försäkringsskyddet är uppbyggt.



Kontakta gärna Seko Direkt för stöd och hjälp, tel 0770-457 900.

Dessa försäkringar har du som är **privatanställd** genom avtal mellan SEKO och din arbetsgivare

AGS-SJUKFÖRSÄKRING gäller om du blir sjuk och kompletterar ersättning som du får från Försäkringskassan upp till 65-års ålder.

Om du har sjukpenning från Försäkringskassan kan du få dagsersättning från AGS från dag 15 och som längst tom dag 360. Ersättningen är cirka 12% av den sjukpenning du får. Om du har sjukersättning (förtidspension) från Försäkringskassan kan du få månadersättning från AGS. Ersättningen baseras på den sjukpenninggrundande inkomst du hade när du blev sjuk. Den anställde måste själv ansöka om ersättning. Enklast görs anmälan via Seko eller på www.afa.se.

TFA TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA gäller för skador som orsakas av olycksfall i arbetet, för olycksfall som inträffar vid färd till och från arbetet (om inte trafikförsäkringspliktigt fordon är inblandat) samt vid arbetssjukdomar. Denna försäkring gäller även på ITP-S-området (dit bland annat Infranord hör).

SFB Socialförsäkringsbalkens avd C tar upp de förmåner som kan vara aktuella om du skadar dig i arbetet. (Tidigare lagen om arbetsskadeförsäkring) Administreras av Försäkringskassan.

AVTALSPENSION SAF-LO Pensionen tjänas in från den månad man fyller 24 år (gäller från år 2021) genom att arbetsgivare betalar in en premie till Fora. Du väljer själv vilket bolag som ska förvalta pensionspengarna. Det finns valbara bolag som placerar i traditionell försäkring respektive i fondförsäkring. Om du inte gör något val placeras pengarna i en traditionell försäkring hos AMF och du har då inget återbetalningsskydd. Pensionen betalas normalt ut vid 65-års ålder. Läs mer på www.fora.se

TGL-TJÄNSTEGRUPPLIVFÖRSÄKRING Försäkringen omfattar dödsfallsersättning och begravningshjälp. Försäkringen utfaller med högst 6 basbelopp (285 600 kr) vid dödsfall i åldrarna 18-55 år. Efter 55 till 65 år reduceras beloppet med 0,5 basbelopp per år. Barnbelopp utges om den avlidne efterlämnar barn under 21 år med 0,5 - 2 basbelopp beroende på barnets ålder och hur mycket den försäkrade har arbetat. Begravningshjälp utges till den avlidnes dödsbo med 0,5 basbelopp (23 800 kr).

FTP-FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG Föräldrapenningtillägg. Försäkringen lämnar kompletterande ersättning när du är föräldradig med föräldrapenning. Måste ansökas om hos AFA, www.afa.se. OBS! Gäller en period då barnet är 0-18 månader. Gör en överenskommelse med arbetsgivaren för hela perioden.

Not: Aktuellt prisbasbelopp 2021 är 47 600 kr.

Som **medlem i SEKO** ingår följande försäkringar i medlemsavgiften. Försäkringarna administreras via Folksam, tel 0771-950 950.

MEMLEMSOLYCKSFALL FRITID gäller vid olycksfall på fritiden. Om olycksfallet kräver läkarvård får du olycksfallsersättning med 700 kr. Om du efter 12 mån fortfarande har läkarkostnader utgår ytterligare 1000 kr (max 5 år) mot kvitto.

Om skadan leder till åtta dagars akut sjuktid utgår 700 kr i ersättning, 700 kr vid ytterligare sju dagar och 700 kr vid ytterligare 15 dagar.

Du kan även få ersättning för merkostnader under akuta sjuktiden t.ex. för hemhjälp, för skadade kläder och glasögon eller om du blir inskriven på sjukhus på grund av skadan.

Om din skada kräver minst åtta dagars akut sjuktid får du ersättning med schablonbelopp beroende på vilken skada.

Medför olycksfallet invaliditet får du ersättning. Hur mycket beror på din ålder och invaliditetsgrad. Du kan även få ersättning för vanprydande ärr och krisbehandling.

GRUPPLIVFÖRSÄKRING GF 3370 gäller endast **privatanställda medlemmar i väg & banbranschen**. I försäkringen ingår försäkringsdelar för medlem och make/maka. Om den försäkrade avlider utgår följande belopp:

1. Medlem t.o.m. det år de fyller 65 år	1 pbb (47 600 kr)
2. Äldre medlem	0,15 pbb (7 140 kr)
3. Maka/make till medlem enligt 1	1 prisbasbelopp
4. Maka/make till medlem enligt 2	0,15 prisbasbelopp

BARNGRUPPLIVFÖRSÄKRING ger begravningshjälp om ditt eller make/maka/sambos barn avlider med 35 000 kr.

KOMPLETTERANDE TGL, som är en grupplivförsäkring som utökar efterskyddet i TGL till fyllda 65 år för medlemmar som inte längre omfattas av TGL.

INKOMSTFÖRSÄKRING ersätter vid arbetslöshet mellanskillnaden från A-kassetaket till ca 80% av lönen i 100 dagar. Villkoret är att man arbetat och varit medlem de senaste 12 månaderna.

FRIVILLIGA FÖRSÄKRINGAR FOLKSAM Utöver försäkringarna ovan, som ingår i medlemsavgiften, kan du själv teckna tilläggsförsäkringar t.ex. Sjuk- & Efterlevande för medlem och medförsäkrad, Utökad skydd i Medlemsolycksfall-Fritid, Medlemsolycksfall för medförsäkrad, Medlemsbarn m.fl.

HELP JURISTFÖRSÄKRING ger dig och din familj tillgång till en privatjurist för att få råd eller hjälp i privatjuridiska frågor. Försäkringen täcker inte brottmål eller arbetsrättsliga tvister, ej heller i egenskap av näringsidkare (eget företag) men i princip allt annat. Läs mer på www.helpforsakring.se.



Sommarro

Skanska har startat arbetet med Riksbyggens etapp 5 på Sommarro i Karlstad. I denna etapp ska det bli 19 småhus.

Arbetet består av gata, VA, el och fjärrvärme och det förbereds även för framtida vidareetablering på området. Därav utmaningar med djupa schakter ner till 5 m och en pumpstation på närmare 8 meters djup och ett besvärligt siltlager.

På plats finns Skanska, Nor-schakt AB och Hedbergs Gräv och Lasttjänst.



Text & Bild:
Patrik Norberg



Kontakt med klubben

Tidningen Seko Vägbanan är ett samarbete mellan de flesta klubbarna i branschen. För Bergslagen ansvarar:

Väg & ban Värmland Örebro
Orrholmsgatan 15
652 15 Karlstad
tel: 070-289 43 49
web: www.vagbanklubben.se

Ordförande: Anders Rinnemo
tel: 070-088 70 87

Väg & ban Gävle-Dala
Södra Kansligatan 26
802 52 Gävle
web: www.seko.se

Banklubben Nordväst
c/o Infranord
Stenåsvägen 1
665 35 Kil
Ordförande: Jesper Claesson
tel: 072-223 74 65
web: www.banklubbennordvast.se

Seko direkt

Hos Seko Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt jobb. Det kan vara allt från anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, rättigheter och skyldigheter till medlemsförmåner.

Oavsett var du bor i landet når du oss på 0770-457 900, alla vardagar 08.00-17.00

Du kan också välja att mejla din fråga till sekodirekt@seko.se

- Varför ramlar de där ungarna hela tiden?
- De är ju trillingar!

Polisen stoppar en bilist
 - Vi ska gå igenom er bil!
 - Javisst, men är det inte lättare att gå runt den?

Vad händer om man snor ett JAS?
 Man blir gripen!

Seko i Skanska

Seko-Skanskas förhandlingsorganisation försöker så gott det går att hålla kontakt med dom förtroendevalda. Telefon- och Teamsmöten är kanske inte optimalt i alla lägen. Skyddsombuds dagar UVA-möten m.m. skjuts på framtiden.

Vi har del uppsägningar och permitteringar runt om i landet. Det känns som att man är mer på tårna att skicka hem folk när de blir mindre med jobb.

Vi har återkommande problem med vårt digitala lönesystem. Det är viktigt att ni ser över lönespecifikationen så att det är rätt.

Vi har även återkommande problem med att företaget vill lösa ut förtroendevalda. Väg & ban måste hitta en lösning, så vi får folk som vill jobba fackligt utan att riskera sitt jobb.

Drogtester har blivit "populära" och det är viktigt att dessa genomförs på rätt sätt i Covid-tider, samt hur resultatet handhas. Vi har förhandlat om dessa frågor på många arbetsplatser.

Resultatet från avtalsförhandlingarna får som vanligt både ris och ros. Många har inte fått den centrala höjningen ännu, men den ska vara retroaktiv från december 2020. De lokala förhandlingarna går som väntat trögt eller inte alls.

Problemen med in och utlåning fortsätter. Skanska vill hellre fylla ut med inlåning eller med bemanning än att anställa. Vi får prova att hitta en annan lösning på det i nästa avtalsrörelse. Har ni misstanke att så förekommer så hör av er.

Seko Skanska förhandlingsorganisation

Infrastrukturinvesteringar & schyssta villkor!

Efter många år där järnvägen tidigare inte prioriterats har underhåll och kapacitetsutbyggnad fått stå tillbaka. De senaste åren har dock den socialdemokratiska ledda regeringen gjort historiska satsningar på infrastruktur, både gällande underhåll och utbyggd kapacitet, inte minst på järnvägen.

Norrbotniabanan i norr och nya stambanor för höghastighet i söder, är två exempel på viktiga investeringar som kommer öka kapaciteten och bidra till att bygga hop ett hållbart transportsystem som möjliggör hållbart resande från norr till söder utan flaskhalsar. Dessutom bidrar de till att stärka arbetsmarknaden både under och efter byggtiden.

Infrastrukturproposition

Arbetet med den kommande infrastrukturpropositionen är avgörande för att hålla i denna inriktning, särskilt för att fastställa vilken nivå av investeringar vi ska göra i svensk infrastruktur framöver. Utöver att bygga ihop landet, bidra till fler jobb så är infrastrukturinvesteringar också avgörande för att öka tempot i den gröna och rättvisa omställningen. Infrastrukturinvesteringar ger hopp och framtidstro!

Framtidstro

Hopp och framtidstro behövs särskilt nu, nästan 1 år efter att Covid-19 klassades som en global pandemi håller den fortfarande ett hårt grepp om vårt samhälle. Alla måste hjälpas åt för att minska smittspridningen och om möjligt förändra resmönster för att bidra till minskad smittspridning. En del kan göra det genom möjligheten att arbeta hemifrån. Men många måste fortfarande ta sig fram och tillbaka till jobbet med kollektiva färdmedel och många arbetar i kollektivtrafiken som exempelvis bussförare, tågvärdar och lokförare.

Minska smittspridningen

Den pågående pandemin ställer därför stora krav på att kollektivtrafiken bedrivs på ett säkert sätt för att undvika smittspridning. Turtäthet och kapacitet måste upprätthållas i den omfattning som krävs för att minska risken för



trängsel och de anställda måste samtidigt ha schyssta arbetsförhållanden.

Därför är det helt oacceptabelt att de öronmärkta nationella extra resurser som den S-ledda regeringen gett till regionala kollektivtrafikaktörer och regioner inte alltid använts till att hålla uppe turtäthet och minska trängsel som syftet är. Tvärt om har vi sett att det gett upphov till ökad trängsel och försämrade arbetsvillkor.

Skåne är ett exempel på en sådan region. Där har facklig-politisk samverkan varit nyckeln för att bidra till förändring och visa på konsekvenserna när arbetarnas villkor försämrats.

Vi socialdemokrater kommer alltid stå upp för den svenska modellen, arbetares trygghet på arbetsmarknaden och schyssta villkor samtidigt som vi investerar i ett hållbart och utbyggt transportsystem. Det ger hopp och framtidstro. Vi måste bygga ett samhälle för alla, inte bara några få!

Elin Gustafsson
 Riksdagsledamot
 Trafikutskottet



Hej tjejer!

Tyvärr måste vi från Aurora styrgruppen meddela att Rönnebergas fysiska 6F träff kommer ställas in. Istället kommer den att genomföras digitalt.

Vi sitter just i detta nu och tar fram formen på den digitala träffen som kommer hållas 10-11 maj. Kommer bli delvis gemensamt med några av dom andra förbunden så vi fortfarande håller vårt samarbete vid liv.

Vi ser fram emot att få träffa er och håller tummarna på att vi kan göra en succéträff!

Ta hand om varandra.

Aurora



Entreprenad Live-mässorna flyttas

Entreprenad Live 2021 i Göteborg flyttas fram till 9-11 september 2021.

Entreprenad Live på Ring Knutstorp flyttas fram till 15-17 september 2022.

Visa dina utbildningar med ID06-kortet!

Du vet väl att du kan samla och visa dina utbildningsbevis med ditt ID06-kort? Detta görs genom att utbildningarna registreras i ID06 Kompetensdatabas av utbildningsföretaget. Smidigt för dig, din arbetsgivare och ansvariga på arbetsplatsen.

Det går även att koppla ID06-kortet till exempelvis utvald access och maskinstyrning, där kompetensen ställs som krav.

Allt fler företag ställer krav på att utvalda utbildningsbevis måste finnas registrerade för att komma in på en arbetsplats. Några exempel på kravutbildningar är Brandfarliga arbeten, Heta arbeten och Asbest.



Utbildningsföretaget registrerar

Det är alltid utbildningsföretaget som registrerar utbildningen. De kan också registrera utbildningar i efterhand så att även tidigare utbildningar kommer med.

Lämna samtycke för registrering

För att få utbildningarna registrerade i ID06 Kompetensdatabas behöver du lämna ett centralt samtycke. Det gör du enklast genom att logga in med BankID på ID06kompetensdatabas.se.

Red

- Hur många indianer får plats i ett träd?
- Hela stammen!

Skytte är en social sport. Man kan träffa många vänner...

Seko i Peab

Det senaste året har varit annorlunda på många sätt, vi har en pandemi, vi har haft enormt många vinterpermitteringar p.g.a. snö och kyla och Peab har genomgått flera omorganisationer.

Bland annat gjordes en stor genomlysning på vår HR-organisation och HR-chefer i geografiska skapades med ansvar för både bygg och anläggning.

På anläggning kan vi nu välkomna en ny region som kommer att jobba med statlig vägdrift mot trafikverksjobb och som numera kommer att vara rikstäckande och inte på Ac-nivå. Vi kommer att starta upp en MB-grupp på regionnivå, som till att börja med kommer att träffas inför sommar- och vinterberedskapen.

Vi välkomnar även ATS-tjänster och ATS-kraftservice som från och med årsskiftet ingår i Peab anläggning.

På Peab anläggning går Kalmar län och Jönköping in i region mellan och samtliga medarbetare får en ny regionchef, som ser mycket goda möjligheter att vända en negativ trend.

På asfalt sitter vi i pågående förhandlingar och det är ett ovanligt förhandlingsklimat. Det är många texter och avtal som på något sätt ska klicka i varandra, så att det inte ska vara för stora skillnader ut i produktionen.

Vi får se hur det går och ni kommer att få en dragnig på vårt startmöte i vår.

Även utbildningsdagen med våra skyddsombud känns avlägset nu, men beredningsgruppen har satt treårsplanen, så snart sätts planeringen igång för våra träffar under året. Tyvärr finns det inga möjligheter för fysiska möten innan semestern.

Hoppas att vi ses där ute under året och finns det några frågor eller funderingar, tveka inte att ringa.

Med vänlig hälsning
 Bjarne Ringdahl
 0733376914



Stormöte i Gävle-Dala

Den 19 februari höll förbundet ett stormöte för väg & banbranschens medlemmar i Gävle-Dala. Där utsågs en interimstyrelse, som har till uppdrag att starta igång klubbens verksamhet. Målet är att nästa år ha ett årsmöte som väljer en "riktig" styrelse.

Nu går arbetet med att skapa en ny väg & banklubb i Gävle-Dala in på sin nästa fas; Att skola in alla de 17 som fick medlemmarnas förtroende att ingå i klubbens interimistiska ledning i hur man jobbar fackligt.

– De har väldigt olika bakgrund, så jag och Christoffer Söderlund ser verkligen fram emot att få arbeta med de utvalda, säger Calle Hjelmérus, ombudsman i Seko Gävle-Dala och projektledare för uppstartsprojektet.

Christoffer är organisationsombudsman i Sekoregion Mitt.

– De kommer alla att få chansen till en riktigt grundläggande facklig utbildning under det kommande året, säger Calle. Målet kan inte vara något annat än att klubb väg & ban Gävle-Dala ska vara den bästa klubben i branschen.

Till ordförande valdes Malte Fält från Valbo. Malte jobbar som asförläggare på Skanska och har jobbat fackligt tidigare, både i klubbstyrelse, som skyddsombud och som MB-ombud.



Till vice ordförande valdes Andreas Sahlander från Borlänge. Andreas jobbar som bantekniker., senast på Signal-

& banbyggarna och NRC.

Andreas också jobbar fackligt tidigare som Skyddsombud och MB-ledamot.

Till kassör valdes Robert Andersson från Gagnef. Robert jobbar som grävmaskinist på Gagnef grund- & markarbeten.

Robert vill kämpa mot orättvisor och skapa en positiv bild av facket.



Vi återkommer med en utförligare presentation av alla förtroendevalda i kommande nummer av Seko Vägbanan.

Red



Årsmöte i Värmland-Örebro

Klubb Väg & Ban Värmland-Örebro genomförde årsmöte via Teams i mitten av februari. Med på mötet var elva röstberättigade medlemmar samt en pensionär.

På mötet valdes det en ny styrelse som ser ut som följande:

Ordförande:	Anders Rinnemo
Kassör:	Håkan Dahlberg
Vice Ordförande:	Patrik Norberg
Sekreterare:	Daniel Asker
Ordinarie ledamöter:	Martin Westerberg, Tomas Zetterlund & Hans-Inge Malmberg
Ersättare:	Roger Nilsson, Niklas Gustafsson, Åke Chöler & Bjarne Sik
Styrelselev:	Mats Nilsson



Under beläggningssäsong går oftast asfaltverken för fullt och under riktigt högtryck. Ibland dygnet runt 7 dagar i veckan. Det sliter enormt mycket.

Så efter säsongsslut när årets sista massa lagts ut av asfaltkillarna och de håller vinter då stängs verket.

Skillnaden är att verksmaskinisterna inte står sysslösa utan har cirka 2,5 månader på sig för att reparera och förbättra verket.



"Hunden" renoveras.

Hela asfaltverket går igenom från inmatning till utlastning med byte av slitdelar i bl.a. torktrumman, sikt, blandare, transport band och materialfickor.

I blandaren byts slitplåtarna på väggarna och alla blandararmarna.



Inifrån värmetrumman.

Text: Totte Centerdal
Bilder: Alf Truedsson

Att byta siktdukar och såll i en sikt eller rensa upp på varmfickerna 25 meter upp i luften en råkall februaridag är nog inte det de flesta drömmer om men det ingår i arbetet.

Reflektion på Seko-tidningens reportage om asfölsarbetare vardag

När jag läser Sekotidningen får jag uppfattningen att alla som jobbar i denna bransch älskar att jobba natt. De som sitter på kommuner och Trafikverket tror väl att det som står i tidningen stämmer?

Jag tror ju att 90% av folket i branschen vill jobba dag och kunna stänga av vägen och få en säkrare arbetsplats. Kan man stänga av vägar för maratonlopp och olika festivaler kan man stänga av för asfölsarbetsjobb överallt i hela Sverige.

Vi som jobbar på vägen skall väl komma hem utan att skada oss för vi känner hur det blivit sämre med säkerheten på våra arbetsplatser.

En motion skickades till riksdagen om arbetsmiljön för vägarbetare redan 2012. Men tydligen händer det ingenting för vår säkerhet.

I Holland har man utvecklat en modell som innebär att vägarbetare inte får befinna sig på vägen förrän vägen är avstängd.

Skulle man ha en liknad lagstiftning här skulle det stimulera tekniskt utveckling för vår säkerhet.

Krister Rosén
Fd Asfölsarbetare



Seko i NCC

NCC verkar klara sig bra i rådande läge och det verkar inte påverkat produktionen nämnvärt. Hjältarna är ni som varje dag tagit er till arbetsplatserna.

Industry

Vi lyckades just innan jul att genomföra digitala UVA-möten vid 4 tillfällen och fick med oss Malmö, Åstorp, Halmstad, Kristianstad, Kalmar, verkstad Syd samt genomförde en avtalsgenomgång med asfaltverken över hela landet. Ingen jäkla Corona skall hindra oss!

Förhandlingsläget på **beläggningen** är att vi överens med företaget i stora drag, dock saknar vi någon detalj på våra "övrige ersättningar".

I höstas kom vi överens med Industry om ett nytt sätt att arbeta med **arbetsmiljöråd**, sedan kom omorganisation. Arbetsmiljöråden kommer nu att genomföras i vart och ett i de tre sektorerna vid fyra tillfällen om året.

MB-informationsdagarna fortsätter och är det någon som saknar kallelse, så tveka inte att höra av er.

Infrastructure

På infrastructure har vi i FO börjat ett arbete med att dela in oss i olika geografiska ansvarsområden baserade på var vi bor.

Mark Daoudi Ansvarar för de gula områdena, Mats André för de blå, Daniel Asker för de orangea och Frode Burman för de gröna, med hjälp av Jenny Johnsson runt Stockholmsområdet.

Ansvar för No Dig har Kalle Mäkinen och Mark Daoudi och för berggruppen Mats André och Frode Burman.

Hälsningar
FO NCC



Högt tryck på a-kassan

Pandemin är långt ifrån över och konsekvenserna av den är synliga på många håll i samhället. Hos oss på a-kassan har arbetslösheten stigit kraftigt och personalen jobbar hårt för att hålla rimliga väntetider för beslut och utbetalningar. Trycket är högt.

Just väntetiderna inom a-kassan har varit ett föremål för upprepade skrivelser i media i vinter. Vi på Sekos a-kassa har hittills klarat den ökade arbetsbelastningen bra och våra medlemmar har inte behövt vänta längre på ett beslut och utbetalning än innan pandemin trots en extraordinär situation.

– I normalfallet tar det i snitt fyra, fem veckor från det man blir arbetslös till det att man får sin ersättning utbetald och så har det varit även under pandemin, säger Affe Mellström som är kassaföreståndare.

– Däremot ser vi en risk för lite längre väntetider nu. För den som är på väg in i arbetslöshet är det viktigt att lämna så komplett underlag som möjligt redan från start för att handläggningen ska gå så smidigt som möjligt. Slå oss gärna en signal för att stämna av eventuella frågetecken. Och använd Mina sidor, det underlättar väsentligt.

Fint gensvar från medlemmarna

På a-kassan har vi nyss tagit emot resultatet från den senaste kundnöjdhetsundersökningen som a-kassornas samorganisation Sveriges a-kassor gör bland våra arbetslösa medlemmar vartannat år. I år var det extra glädjande då resultatet är högre än tidigare trots situationen vi befinner oss i.

– Vi ser det som ett tecken på att vi trots pandemin och alla de svårigheter den medfört ändå lyckas ge våra medlemmar en bra service. Vi är oerhört stolta och glada över detta resultat och det stärker personalen.

Cecilia Lundqvist

Du kan inte avsluta medlemskapet genom att sluta betala

Tänk på att du inte kan avsluta ditt medlemskap i a-kassan genom att sluta betala dina avgifter. Då kommer du att få påminnelser från oss och riskerar även extra avgifter. Om du vill avsluta ditt medlemskap ska du meddela oss skriftligt antingen via ett mejl eller via vårt utträdesformulär som finns på webbplatsen. Du måste också betala avgiften fram till den sista medlemsdagen.

Red

Avtalen klara

Väg & banavtalet

Seko och Byggföretagen gjorde upp under inledningen av december 2020. Man blev överens om att lönerna på väg och ban höjs med 4,1 procent. Ytterligare 1,3 procent går till höjda pensioner.

Konkret innebär det nya avtalet för yrkesarbetare höjs med 909 kronor per månad från och med 1 december 2020 och 685 kronor per månad från och med 1 maj 2022.

Lägsta lönen i avtalet är från och med 1 december 2020 29 353 kronor per månad och 30 038 från och med 1 maj 2022.

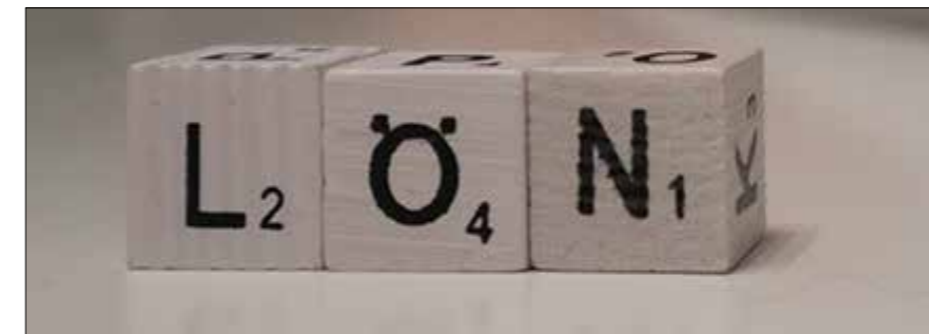
Maskinföraravtalet

Lönerna för maskinförare är klara. För yrkesarbetare höjs lönen med 909 kronor 1 januari 2021 och 685 kronor 1 juni 2022. Lönesättningen på maskinentreprenöravtalet är beroende av utbildning och yrke och är en form av tarifflöner.

En fullbetald maskinförare har en grundlön som från 1 januari 2021 inte får vara lägre än 29 352 kronor per månad.

Förutom lönerna, som höjs enligt märket, är Seko och arbetsgivarna ense om att tillsätta flera arbetsgrupper, bland annat om regler vid beredskap (se separat artikel nedan).

Mer information finns på seko's hemsida (www.seko.se)



Arbetsgrupper i avtalsrörelsen

Om ni har något att ta upp så mejla till berörda i respektive grupp.

Sexuella trakasserier och hot och våld:

Jenny Johansson	jenny.johansson@seko.se
Mikael Johansson	mikael.johansson@seko.se
Bjarne Ringdahl	bjarne.ringdahl@peab.se

Avdragsregler:

Magnus Ekeljung	magnus.ekeljung@seko.se
Ingmar Fransson	ingmar.fransson@seko.se
Christer Johansson	christer.johansson@seko.se
Frode Burman	frode.burman@ncc.se

Resor och traktamente:

Magnus Ekeljung	magnus.ekeljung@seko.se
Ingmar Fransson	ingmar.fransson@seko.se
Andreas Forsberg	andreas.forsberg@peabasfalt.se
Ola Fält	ola.falt@skanska.se
Karl-Johan Andersson	karl-johan.andersson@ncc.se



Så här såg den första "riktiga" Seko Vägbanan från 1996 ut.

Seko Vägbanan 25 år!

1995 bildades Seko, Service och Kommunikationsfacket.

Första riktiga tidningen var väg & ban Öst med "Vägbanaren - tidningen som banar väg", tätt följt av väg & ban Väst's "Seko Vägbanan" 1996, och fler följde därpå.

Ganska snart började flera avdelningar samarbeta i en gemensam tidning, Seko Vägbanan. Och så har det hållt på sedan dess...

I år firar tidningen 25 år, och det hoppas vi kunna fira med extra många läsvärda inslag från olika delar av landet.

För att det ska bli riktigt bra vill vi ha många bidrag från dig. Bilder, texter eller en rolig historia...

Kontakta din klubb eller mejla direkt till redaktionen: vagbanaren@seko.se.

Införda bidrag belönas med en trisslott.

Framsidan



Patrik Norberg fotade när Norschart knäckade tjäle.



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO väg & ban
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

B



Stora Dundret vid Gällivare fotat av Dzmitry Nialepka.

Anklagad för stöld

Seko har fått ett antal fall där arbetsgivare anklagar medarbetare för stöld. Stölden är i detta fall att man räknar restiden från bostaden till arbetsplatsen som arbetstid och skriver reseräkning på att man kör egen bil till arbetsplatsen.

Bakgrunden är Skatteverkets tolkning av Inkomstskattelagen som innebär att bostaden blir tjänsteställe om arbetet pågår en begränsad tid på varje arbetsplats och om arbetstagaren sällan besöker arbetsgivarens lokaler (Inkomstskattelagen 12 kap. 8 § andra stycket).

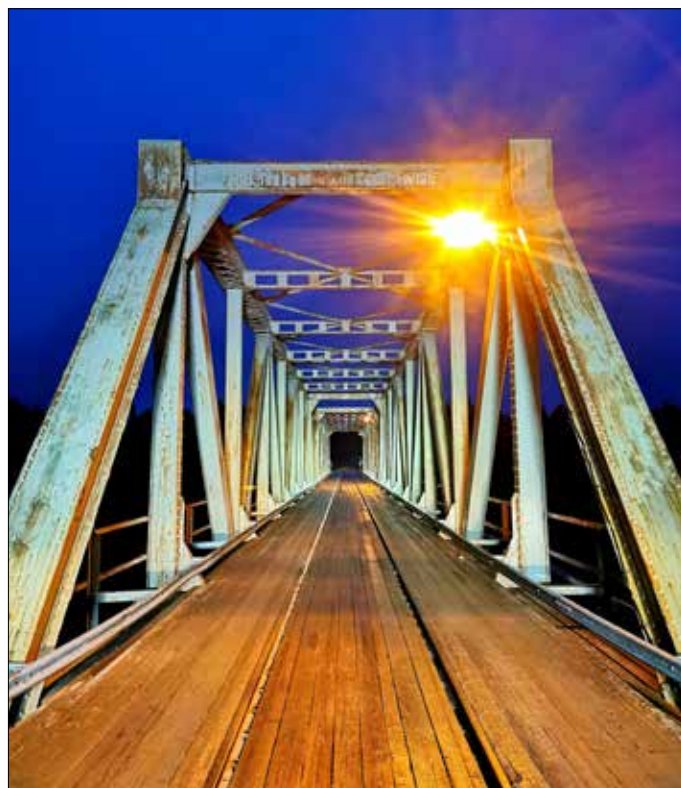
”Carlos” är anställd hos ett byggföretag och arbetar kortare perioder på olika byggplatser, både på hemorten och på andra orter. Han besöker arbetsgivarens lokaler någon enstaka gång i månaden, t.ex. för att hämta material eller delta på arbetsmöten.

I detta fall anses alltså bostaden vara tjänsteställe. Resorna mellan bostaden och arbetsplatserna och även resorna till arbetsgivarens lokaler blir då tjänsteresor.

Detta har blivit en nagel i ögat på arbetsgivare, som nu alltså valt att anklaga ett antal medarbetare för att få saken prövad rättsligt.

Seko håller det för osannolikt att arbetsgivarna får rätt om fallen går till domstol.

Ola Fält



K-märkt bro nära Moskosel, fotat av Dzmitry Nialepka.

Skaffa Yrkesbevis

Har du arbetat minst 5,5 år i branschen och inte skaffat yrkesbevis än?

2021 är sista året man kan göra ett Kompetensprov för att få ett yrkesbevis. Det är ett teoretiskt prov man gör via dator eller på papper. Det som krävs är att man arbetat 10 000 timmar ca 5,5 år i det yrke man önskar yrkesbevis för.

Kostnaden för kompetensprovet är 2 000 kr på dator, och 2 500 kr om man vill göra provet på papper. Detta är alltså för personer utan utbildning såsom yrkesgymnasium Komvux etc.

Mer om kompetensprov kan du läsa om på www.byn.se. Klicka på meny och sedan scrolla ner till Yrkesarbetare och sedan Kompetensprov. Här står det vad man skall göra.

Fr.o.m. år 2022 tas möjligheten till kompetensprov bort och man måste då vända sig till en av BYN:s godkända validerare. Där blir det både teoretiska och praktiska prov. Valideringen kommer att ta 3-5 dagar att genomföra så priset kommer att vara betydligt högre än kompetensprovet.

Anledningen till detta är det nya yrkesutbildningsavtalet vi fått.

Mer om det nya yrkesutbildningsavtalet finns också på BYN:s hemsida.