

Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



Bergslagen

September 2020

I detta nummer av Vägbanan:

Ett samhälle för alla?

Angreppen fortsätter, sid 2

Omledning ökar säkerheten

Är någon förvånad? sid 3 & 7

Projekt Gävle Dala jobbar på

snart dags att starta upp klubben, sid 4

Absolut Vodka

Borde ingå i totalförsvaret, sid 6

Hastigheten ökade 15 km/h

så fort lasern inte syntes, sid 8

Arbetslösheten ökar

Risk för högre avgift till A-kassan, sid 11

Studier 2021

Ta chansen att få ny kunskap, sid 12

3



Seko Vägbanan
är medlemstidningen för
Seko väg & banbranschen

ADRESS:
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:
vagbanaren@seko.se

TELEFON:
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:
Christer Johansson

REDAKTION:
Torsten Centerdal & Christer Årdh
(Södra Götaland)
Christer Johansson (Väst)
Ola Fält (Östra Sverige)
Magnus Juhlin (Bergslagen)
Vakant (Norra Sverige)
Gunnar Larsson (Layout)

OMSLAGSBILD:
Erik Liljedahl

KOMMANDE NUMMER:
december 2020

Material till nästa nummer ska vara
redaktionen tillhanda senast
den 9 november

ÅRGÅNG 24

UPPLAGA:
4500 ex (Södra Götaland)
3700 ex (Väst)
4300 ex (Bergslagen)
5400 ex (Östra Sverige)
4500 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:
DanagårdLiTHO, Ödeshög

Inledaren



Det var en gång ett samhälle där alla omfattades...

Den del av året som förflutit har varit omtumlande och vi har påverkats av händelser som inte varit möjliga att förutse konsekvenserna av. I skrivande stund verkar det inte finnas något slut. Vi har fått uppleva hur regeringen rundligen satsat på åtgärder för att underlätta för människor som råkar illa ut, genom till exempel skrotad karensdag, höjd a-kasseersättning etc. Arbetsgivare har tillåtit medarbetare arbeta hemifrån, vilket drastiskt minskat resor och fysiska möten.

Det är åtgärder riktade mot dem som har möjlighet att organisera arbetet så. Men de flesta av oss som tar del av Vägbanan nummer 3 har i väldigt liten utsträckning kunnat arbeta hemifrån. För oss gäller permittering eller att vi helt enkelt blir av med arbete och försörjning.

Under den inledande fasen var många oroliga över om arbetsplatser som är beroende av utländsk arbetskraft skulle tvingas stänga ned på grund av stängda gränser. Men det inträffade inte, det blev mer av verksamhet som vanligt utan några större avbrott.

Riksdag och regering har satsat mycket stora belopp som betalats ut i olika varianter av stöd. Alla dessa pengar kommer från av skatter av olika slag. Det är ett faktum som även gäller för lejonparten av de arbeten som vi dagligen utför, de är finansierade över skattsedeln.

De borgerliga partierna har under lång tid verkat för att minska skatterna, med argumentet att det leder till fler arbetstillfällen, något som gång efter annan visat sig vara falskt. Det är större samband mellan högt skatteuttag och hög sysselsättning!

Det har under de senaste sex månaderna även blivit pinsamt uppenbart att samhällsutvecklingen gått åt fel håll - det offentliga har försvagats till den grad att det inte finns resurser att vårda och ta hand om alla. Det finns ett samband mellan jobbskatteavdrag, rutavdrag och skattesänkningar för de rika, och bristen på välfärd och vård hos dem som är svaga och sjuka: Det har varit lättare och genomföra skönhetsoperationer än att rädda liv på människor i nöd. Är det en utveckling som är eftersträvsavvärd?

Christer Johansson

Omledning ökar säkerheten



Denna föga förvånande slutsats kom Transportsyrelsens utredning fram till, när den presenterades i mitten av augusti. Positivt är ändå att utredningen säger att omledning av trafik alltid ska vara förstahandsalternativet vid vägarbeten.

Utredningen tar bland annat upp att trafikförordningen behöver förtydligas när det gäller trafikanters skyldighet att sänka hastigheten när de till exempel kör förbi ett arbete eller ett sjukdomsfall, men tycker att regler för att åstadkomma en god arbetsmiljö för de som arbetar på och vid vägar redan finns på plats. Ett område där utredningen menar att det är skralt med regelefterlevnaden gäller omledning av trafik.

– De höga hastigheterna är det största problemet för de som arbetar ute på vägarna, säger Olle Öberg, divisionschef på Drift inom Svevia. Många trafikanter respekterar inte gällande hastighetsregler. Jag hade önskat att utredningen i större utsträckning hade betonat behovet av att öka den polisiära övervakningen, satsning på fler kameror för automatisk hastighetsövervakning och högre böter för fortkörning vid vägarbeten, fortsätter han.

– Att omleda trafiken är det absolut bästa sättet att skapa en säker arbetsmiljö, därom råder ingen tvekan. Samtidigt har jag förståelse för att det ibland kan vara svårt, framför allt om det innebär att trafik leds in på gator, vägar och miljöer som inte är anpassade för den aktuella trafikmängden. Men jag tycker att det är bra att utredningen lyfter fram omledning och vill att väg-hållaren ska ta ett större ansvar, säger Olle Öberg.

Källa Svevia



Seko i Peab

Stora infrastruktursatsningar på vägar och järnväg, så ser budgetförslaget ut från regeringen i Coronas spår. Detta innebär förhoppningsvis att våra medlemmar kommer att trygga sina jobb ett bra tag framöver, men ingen vet hur framtiden ser ut och det är viktigt att vi tillsammans trycker på så att även våra små kommuner får ta del av kakan.

I Peab har vi klarat oss bra hittills, inga korttidspermitteringar är förhandlade och det är fullt ös i dom flesta regionerna både på anläggning, industri och asfalt.

Tyvärr ser vi hur våra fysiska möten fortfarande blir inställda. Ett exempel alla SO-dagar som var planerade i höst, så Skyddsöverenskommelsen tappar fart, men där vi blir inbjudna och har dialogen med arbetsledning och medarbetare genererar det en förståelse, en nyfikenhet och fler som vill ta på sig rollen som skyddsombud.

Ett exempel är Infra syd där avdelningschefen betonade vikten av Skyddsombud och det är en fråga om planering när det gäller tidsåtgången, om man som SO stöter på problem så var det han man skulle kontaktade.

En kort skyddsöverenskommelseutbildning, samt en chef som tycker att det är viktigt med arbetsmiljö genererade i två nya SO samt ytterligare två som kan tänka sig att ta på sig rollen och detta på 10 yrkesarbetare. Ett fantastiskt resultat!

Vi har startat en **TA-grupp** som skriver artiklar i tidningar angående vår arbetsmiljö ute på vägarna. Vi har en långtgående plan för att jobbet ska bli säkrare och att ni inte ska behöva vara oroliga när ni åker till era arbeten, så håll ögonen öppna i tidningar och på sociala medier.

När det gäller **lön och avtal** så har ett antal träffar bokats in, så vi kommer hålla er uppdaterade under hösten och så fort det är möjligt kommer vi att kalla er till fysiska möten, saknar fortfarande en träff med våra nya medarbetare från YIT.

Kommer även att vara mycket jobb med våra interna årsarbetstidsavtal.

Ta väl hand om er och var noga med avstånd och handhygien.

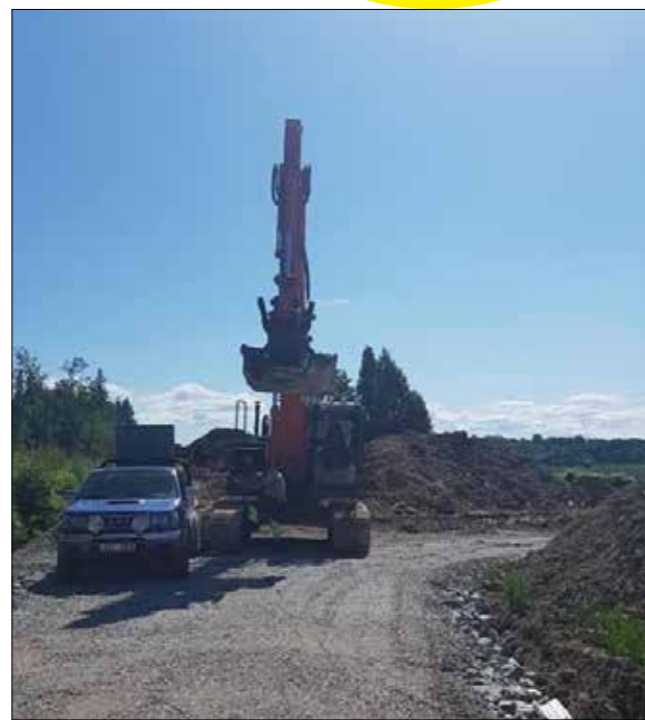
Bjarne Ringdahl 073-337 69 14
Ordförande i Seko-Peab



NCC bygger kraftledning Lindbacka – Östansjö

Ledningen byggs mellan station Lindbacka, väster om Örebro, och station Östansjö, utanför Hallsberg. Den kommer till största delen att byggas i samma sträckning där det idag går en 220 kV-ledning. Undantaget är kortare sträckor i respektive ända, där ledningen byggs i ny mark. 220 kV-ledningen kommer att rivas och ersättas med den nya 400 kV-ledningen

Längd: ca 27 km
Antal stolpar: 94 stycken
Höjd: ca 25 meter
Avstånd mellan stolparna: drygt 300 meter
Teknik: 400 kV luftledning för växelström



Text: Svenska kraftnät
Bild: Daniel Asker

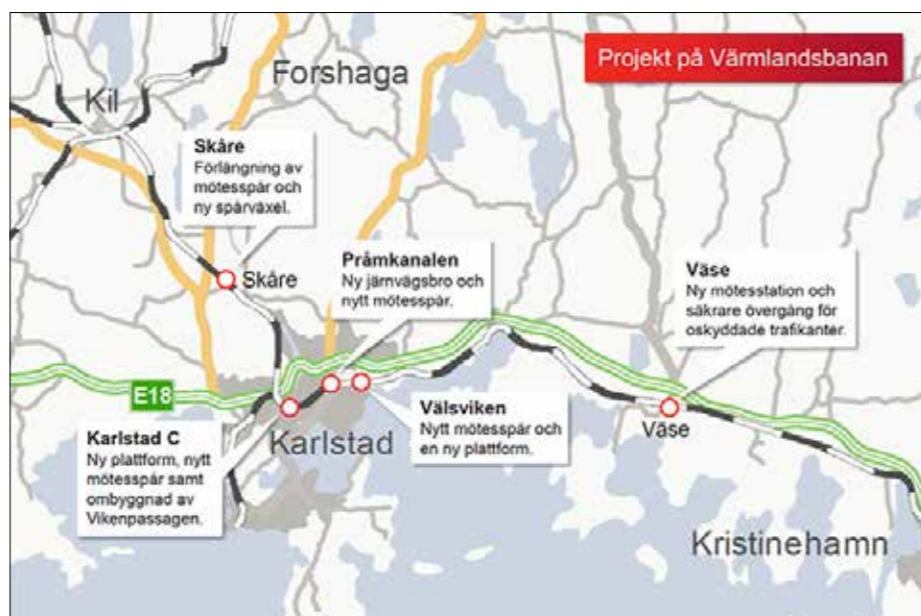
Värmlandsbanan kapacitetshöjande åtgärder

Värmlandsbanan, som går från Laxå till Charlottenberg, är Sveriges mest trafikerade enkelspårsbana. I dag är kapaciteten begränsad både när det gäller gods- och persontrafik.

Maj 2020 påbörjades bygget av en ny mötesstation i Välsviken, öster om Karlstad.

Det nya mötesspåret, och ytterligare en plattform vid Välsvikens station, är en deletapp av projektet "Tåg i tid", som ska utveckla tågtrafiken på Värmlandsbanan fram till år 2025. Det nya mötesspåret innebär att fler tåg ska kunna trafikera banan, tågtrafiken blir punktligare och det går snabbare att få ingång trafik efter ett stopp.

Källa: Trafikverket



Gävle-Dala projektet

Som vi berättat om tidigare, så pågår ett projekt för att starta upp en väg & banklubb i Gävle Dala.

De som leder projektet har nu ringt upp alla medlemmar. Det har tagit lång tid men det var det värt. Otroligt många bra telefonsamtal. Många som vill engagera sig och många fler som kommit till våra aktiviteter och utbildningar.

Vi har hittat 93 personer som antingen har ett förtroendeuppdrag eller kan tänka sig ett uppdrag. Många av dem är idag skyddsombud.

Nästa steg för oss är att ringa de här personerna och berätta om olika uppdragen som finns. Vi hoppas att under hösten få ihop ett gäng som kan bli vårt förslag på styrelse och under november presentera det för projektets styrgrupp.

Under våren 2021 kommer vi hålla någon form av stormöte och välja en interimsstyrelse, som får verka fram till ett "riktigt" årsmöte kan hållas 2022.

Om du vill engagera dig i väg & ban Gävle-Dala, så är det bara att skicka ett mail till calle.hjelmerus@seko.se.

Ju fler som räcker upp handen desto bättre styrelse kommer vi få fram. Alla som vill engagera sig får plats på ett eller annat sätt.

Det här är värsta chansen om du vill utvecklas. De som hamnar i styrelsen kommer få jättebra utbildningar och utvecklas enormt mycket. Vi kommer att lyfta många nya ledare i och med det här projektet.

Calle Hjelmerus
Ombudsman



Något av det roligaste som finns är att träffa medlemmar, tycker Calle.



Kontakt med klubben

Tidningen Seko Vägbanan är ett samarbete mellan de flesta klubbarna i branschen. För Bergslagen ansvarar:

Väg & ban Värmland Örebro

Orrholmsgatan 15
652 15 Karlstad
tel: 070-289 43 49
web: www.vagbanklubben.se

Ordförande: Anders Rinnemo
tel: 070-088 70 87

Väg & ban Gävle-Dala

Södra Kansligatan 26
802 52 Gävle
web: www.seko.se
Arbetsgrupp:
Calle Hjelmerus, tel 026-65 65 83
Mikael Andersson, tel 070-363 61 16

Banklubben Nordväst

c/o Infranord
Stenåsvägen 1
665 35 Kil
Ordförande: Rickard Andrén
tel: 070-270 55 06
web: www.banklubbennordvast.se

Seko direkt

Hos Seko Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt jobb. Det kan vara allt från anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, rättigheter och skyldigheter till medlemsförmåner.

Oavsett var du bor i landet når du oss på 0770-457 900, alla vardagar 08.00-17.00

Du kan också välja att mejla din fråga till sekodirekt@seko.se



Avtalsrörelsen

Avtalsrörelsen är planerad att dra i gång i november och Sekos delegation har fått förhandlingsdatum.

Svenskt Näringsliv har varit ute i media och gett uttryck att eftersom Sverige har drabbats hårt av pandemikrisen, så finns det inte några utsikter för löneökningar.

Seko anser att det är grovt felaktig tolkning avseende vår bransch, för oss har det varit mer eller mindre ett helt vanligt år om vi ser på produktionen, vilket också märks på företagens halvårsrapporter. Vi säger nej till nollavtal!

Genererar vinst till våra bolag är det mer än rimligt att vi tar del av vinsten genom löneökningar så att inte allt går till aktieutdelning till ägarna.

Red

Seko i Skanska

Skanska har i norr genomfört nedläggning av väg och anläggning i Norrbotten, där 11 yrkesarbetare förlorade sina jobb. I distrikt Umeå sade man upp 10 av 14 fastanställda yrkesarbetare. För dessa arbetskamrater har detta ställt till det i deras vardag. Skanska FO förhandlade i frågan och framtog en MB-ledamot dennes uppdrag. I Norrbotten finns i dag ingen facklig förtroendevald på Seko. Denna utveckling är på flera platser i Sverige blivit svårt att få MB-ledamöter.

Vidare har schakt och transport blivit en egen region som heter special och där finns alla gula maskiner och sprängning samt grundläggning och pålning. På grund av pandemin har vi inte besökt så många arbetsplatser eller haft UVA-möten mm.

Två fackliga kamrater på Byggnads fick före semestern lämna Skanska på grund av tolkningar av tjänsteresor. Vissa regioner har börjat säga upp yrkesarbetare på grund av arbetsbrist.

Inom Skanskas FO diskuteras de förtroendevaldas trygghet när det blir uppsägning dispyter mm. Våra parts-gemensamma utbildningar på Skanska är pausade till vi vet att vi inte smittar varandra längre.

Vi har MBL digitala 19-informationer samt vissa förhandlingar. Skanska FO jobbar på att få till ny central överenskommelse för förtroendevalda.

Skanskas FO Styrelse

Låt Absolut Vodka ingå i totalförsvaret

Absolut Vodka, SAS och Nordic Choice Hotels är exempel på företag som tagit sitt ansvar och bidragit till att stärka samhället under Covid-19-krisen. Vodka blev handsprit, SAS-anställda erbjöds att snabbutbildas till vårdpersonal och Nordic Choice Hotels erbjöd sina tomma rum till familjer eller personer som behövde hjälp med självisolering.

Stefan Löfven, Agnes Wold, Anders Tegnell och Johan Giesecke är personer som visat ledarskap, lugn och klokhet under en hysterisk tid.

När krisen blåst över måste vi göra en genomlysning av vårt samhälle och vår beredskap för kris och krig. En aspekt vi då måste ta med är att det finns många fler aktörer än vad vi normalt skulle räkna in i vårt totalförsvaret som på riktigt bidragit till att skydda och stärka Sverige i tider av kris.

Vi måste också se till att notera alla de goda förslag som kläckts av politiker, experter och tyckare. Högern, som reflexmässigt argumenterar för en svag stat och en marknadsliberal syn på hur samhället skall vara organiserat, har flera gånger poängterat hur viktigt det är att staten tar ett samlat grepp och ansvar. Staten ska vara vägledande och göra oss trygga. Plötsligt vill de ha statliga regleringar, statliga begränsningar av den fria rörligheten och statliga sjukvårdsinsatser.

Moderledaren Ulf Kristersson, till exempel, kräver i ett inlägg på Facebook att regeringen ordnar ett statligt sjukvårdslager. Han vill även att regeringen tar fram en plan för en nationell lagerhållning och att produktionen av skyddsmaterial i Sverige utökas.

Jag kan bara hålla med. Bra idé!

Apoteket hade tidigare det ansvaret, innan Ulf Kristersson och dåvarande regering privatiserade det och i och med det lade ned våra beredskapslager. Det här är något som Riksrevisionen i flera rapporter pekat på ska ha försämrat beredskapen avsevärt.

Krisen kommer att göra oss mer medvetna om vår egen sårbarhet och om vikten av en stark stat.

För oss socialdemokrater är det självklart att en stark stat är en förutsättning för en god och stabil utveckling. Vi behöver alltid en stark stat, som håller ihop vårt land, inte bara när det krisar. Vi är alla beroende av att sjukvården fungerar, att alla får vård efter behov - inte efter plånbok och att det finns tillräckligt med läkemedel. Att samhället finns där för oss när vi behöver det.

Magnus Manhammar
Riksdagsledamot (S)



Bättre förutsättningar att skydda vägarbetare



Med fara för livet. Det var titeln på en rapport som Seko gav ut för ett år sedan. Det är också verklighet för alla som jobbar på våra vägar. En redan utmanande arbetsmiljö förvärras av bristande hänsyn, höga hastigheter, hot och våld. Peab satsar på en mängd förebyggande åtgärder för att skydda sina anställda, men efterlyser också bättre förutsättningar genom enhetliga regelverk och en upphandling som sätter säkerhet före kostnad och framkomlighet.

Oacceptabel situation

Sekos rapport visar på en alarmerande situation. Av de som arbetar på vägarna är 9 av 10 oroliga på jobbet, 6 av 10 har varit med om incidenter. Det är dubbelt så många som för tio år sedan. Rapporten föranledde ett regeringsuppdrag till Transportstyrelsen att utreda lämpliga åtgärder. Resultatet presenterades i augusti och här bekräftas de stora utmaningar som entreprenörerna står inför. Karin Bergkvist, hållbarhetsstrateg på Peab, konstaterar att alla vill ha fina vägar men att allt färre verkar beredda att ge plats åt dem som ska fixa det.

– Först vill jag betona att våra medarbetare gillar sitt arbete. Samtidigt känner de sig utsatta och oroliga. Medarbetare har blivit misshandlade, påkörda med avsikt, de hotas, blir spottade på, kallade diverse glåpord. Bilister struntar i vakter och rödljus, flyttar hinder, kör in på arbetsområdet. Andra har inte lika bråttom. De kan köra extra rundor för att köpa mat att kasta på dem. Karin menar dock att det är svårt att förändra attityder. Riskerna måste i första hand byggas bort:

– När trafikanterna inte tar sitt ansvar måste lösningen bli fler fysiska hinder och avstängning. Det är dags

att våra medarbetares liv och hälsa sätts framför lägsta kostnad och största framkomlighet vid upphandling av vägarbeten. Det tjänar samhället på i längden.

Enhetliga regelverk

Peab efterlyser enhetliga regler som tydligt säger vilka åtgärder som ska vidtas. Idag skiljer sig kraven mellan olika vägtyper, mellan Trafikverkets olika regioner och projekt, mellan kommuner. De är detaljerade och ibland svåra att anpassa till verkligheten. Många arbetsplatser, ständigt skiftande vägmiljöer och omfattande regelverk är en utmaning, säger Peabs TA-chef Ann-Catrin Elversson.

– Det är vårt ansvar att varna trafikanterna i god tid och lotsa dem säkert förbi arbetsområdet. Samtidigt kan reglerna vara svårtolkade. Det måste vara enkelt att göra rätt!

Ann-Catrin efterlyser också mer flexibilitet. Idag gäller samma regler oavsett storlek på arbetet, vilket inte sällan leder till att det tar längre tid att markera ut arbetsplatsen för ett mindre arbete, än att utföra själva arbetet.

Säkerheten främst

Många i branschen upplever att säkerheten får stå tillbaka vid upphandling. Den som föreslår extra åtgärder blir för dyr och förlorar kontraktet. Att priset är avgörande när vägarbeten upphandlas bekräftas av VTI, som granskat frågan på uppdrag av Trafikverket. De efterlyser åtgärder i hela processen, från upphandling till genomförande. Arbetsmiljöverket anser att man i första hand bör leda om trafiken; det är det absolut bästa sättet att skapa en säker arbetsmiljö.

– En oacceptabel situation har blivit vardag för våra anställda. Det måste vi hjälpas åt att ändra på, säger Karin Bergkvist. Säkerheten borde inte konkurreras ut utan hanteras separat i kontraktet. Avstängning måste tillåtas oftare. Då kan tid för säkerhetsåtgärder användas till produktion. Med dagens framkomlighetskrav räknas kötid som en samhällskostnad. Då borde kalkylen rimligtvis även inkludera vår försämrade arbetsmiljö och de olyckor som inträffar.

Källa: Peab Asfalt





Hastighetsmätning

Under sommaren var jag ut till NCCs asfaltgång som var på Hammarö och fixade kommunala vägar. När jag var där passade jag på och mäta hastigheten på trafiken förbi läggaren. Jag stod på vädkanten med laserpistolen och alla bilar körde mycket lugnt och försiktigt. Grabbarna runt läggaren märkte skillnad på trafiken, att den var lugnare när jag var där, så då satte jag mig på läggaren där bilisterna inte såg mig och vips ökade snitthastigheten med 15 km/h! Det är oroväckande när bilisterna respekterar laserpistolen mer än människoliv på våra vägbyggen.

Varför mäter vi då hastigheten när vi inte kan bötfälla eller stoppa dom? Om statistiken säger att det går för fort förbi vägbygget, så är det lättare att påverka Trafikverket att det behövs fler åtgärder för att sänka hastigheten. Så vi behöver fler mätningar där det visar hur det ser ut i verkligheten för oss ute på vägarna.

Vill ni att vi kommer till er också och mäter hastigheten, hör av er till klubben så kommer vi! 070-289 43 49.

Magnus Juhlin



Sörmon

Lite bilder ifrån Sörmon utanför Karlstad där Skanska tillsammans med Hedbergs och Nor-schakt gräver en ny råvattenledning. Dom har precis börjat med projektet med en 600 mm ledning mellan Väneren och Sörmons vattenverk. Anders på Hedbergs fixade med vägar och uppställningsytor och Henrik på Nor-Schakt fräste stubbar och sly.

Av Magnus Juhlin



Seko i NCC

Många trodde kanske att samhället skulle vara tillbaka till det normala efter Corona. Istället måste vi lära oss förhålla oss till det ”nya normala”, att fortsätta hålla avstånd, stanna hemma om man känner sig sjuk samt iaktta basala hygienrutiner.

Seko hade ett möte på koncernnivå efter semestern, där företaget sade att NCC följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer fullt ut.

Vi håller inte med, för vi upplever att det är näst intill omöjligt att hålla avståndet i bodarna. Det finns även medarbetare som kommer till arbetsplatsen med klara förkylningssymtom. Här är det egenansvar som gäller, men är det så att detta inte respekteras bör man avvisas från arbetsplatsen.

Vi vill poängtera att Seko står till er tjänst om ni känner att ni inte får genomslag på er arbetsplats.

NCC Industry

Vi har arbetat fram ett nytt arbetssätt för Arbetsmiljöråden. Syftet är att få mer delaktighet från arbetsplatserna. Råden inom Sten och Asfalt kommer att vara kvar på central nivå, men de kommer att kompletteras med Arbetsmiljöråd på Regionnivå. Förhandlingsorganisationen (FO) kommer att kalla alla Skyddsombuden (SO) utefter geografier inför dessa råd, så att vi kan utse vilka som skall representera de lokala arbetsplatserna.

FO kommer att kalla alla MB-grupper till ett digitalt möte i september för information om vad som är på gång på Industry.

Infrastructure

NCC Road Services har avyttrats till det tyska investmentbolaget Mutares och affären förväntas bli klar under hösten. När affären är klar övergår Seko-medlemmarna till branschen, men det är ok att höra av sig till FO tills ert nya kontaktnät inom Seko fungerar.

Väg och Ban har en stabil organisation med 11 klubbar runt i landet samt med 9 Regionkontor där det finns förhandlingsstöd av förbundets ombudsmän.

Kontakt: Karl-Johan Andersson, NCC Industry 070-579 60 16 och Frode Burman, Infrastructure 070-764 24 55

Karl-Johan Andersson
Ordförande Sekos FO i NCC



Emma

Emma Melin håller på att utbilda sig inom civilingenjör industriell ekonomi, och under sommaren är hon ute på praktik och provar på att jobba som asfaltarbetare, som en del av utbildningen. Vi ställde några frågor till henne.



Hur kom du i kontakt med byggbranschen? Jag har alltid varit intresserad av hur samhället byggs fram, och under en lunchföreläsning som Skanska hade, berättade de om ett program som heter Skanska 21, och det är det jag går nu.

Vad är dina planer för framtiden? Jag ska göra klart sista året i skolan med ett ex-jobb, efter det börjar jag jobba på Skanska.

Vad tycker du är bäst med asfaltarbetet? Att man får vara utomhus och se nya platser.

Vad ser du för fördelar och nackdelar med byggbranschen? Fördel är att man får vara med och bygga upp samhällets infrastruktur, Nackdel är att det finns risker att skada sig.

Hur tycker du vi ska göra för att få in mera kvinnor i branschen? Jag tycker att man ska marknadsföra sig tidigt i skolor och universitet, man behöver också informera om att alla kan utföra det här jobben som byggbranschen har att erbjuda.

Frode Burman

A-kassan
informerar

Risk för höjda medlemsavgifter

En bra bit in i pandemin ser vi att arbetslösheten inom Sekos branscher har ökat rejält jämfört med samma period förra året. De tillfälligt höjda ersättningsnivåerna är efterlängttade men de medför också ökade kostnader för a-kassan, vilket i slutändan riskerar att påverka medlemsavgiften.

Pandemin som svepte in under våren har inte lämnat någon oberörd. Arbetslösheten har stigit i landet i stort och det är synligt även inom Sekos branscher – i juli var nästan 40 procent fler arbetslösa än motsvarande period förra året. Hos a-kassan jobbar personalen intensivt för att hantera detta.

– Vi har hastigt fått ställa om verksamheten för att kunna möta den förändrade situationen, säger Affe Mellström som är kassaförstärare på Sekos a-kassa.

– Visst har ökningen fått en viss påverkan på genomströmningstiden, den tid det tar från det att man blir arbetslös till det att man får sin första utbetalning, men de allra flesta får ändå sin ersättning inom rimlig tid.

Regeringens beslut att tillfälligt höja ersättningsnivåerna i a-kassan var nödvändigt för att mildra pandemins effekter, men det påverkar också a-kassans kostnader till staten.

– Varje månad betalar vi en finansieringsavgift till staten som stiger i takt med att ersättningen vi betalar ut stiger. Eftersom ersättningsnivåerna i a-kassan har höjts under året har också våra kostnader till staten höjts.

Om de nuvarande ersättningsnivåerna kvarstår under nästa år kommer kostnaderna för finansieringsavgiften att öka drastiskt utan att det finns någon statlig kompensation i sikte för detta. Detta kommer sannolikt i sin tur att leda till en viss höjning av medlemsavgiften.

– Flera a-kassor har redan fått höja sina avgifter, men hur det blir för oss vet vi ännu inte. Vår styrelse följer detta noga och kommer sannolikt att ta ställning i frågan under hösten, säger Mellström.

Cecilia Lundqvist

Extra kommentar

A-kassan får ibland frågan varför de inte bara anställer fler handläggare för att ta hand om den ökade ärendemängden.

Orsaken är att det tar lång tid lära upp nya handläggare, man räknar med över ett år innan ”full produktion”.

Istället försöker man fördela om de resurser som redan finns internt.

4-5 veckor

Sekos a-kassa har ändå lyckats hålla relativt korta genomströmningstider, det vill säga den tid det tar från det att man blivit arbetslös till dess att man får sin ersättning utbetald.

I början av augusti var genomströmningstiden i genomsnitt mellan fyra och

fem veckor. Det inkluderar tiden det tar att få in ett komplett underlag, att kommunicera med medlemmen och att fatta ett beslut samt att kunna betala ut ersättningen.

Självhjälp

Du kan själv hjälpa till för att förkorta handläggningstiden. Se till att skicka in de handlingar a-kassan behöver så snart som möjligt.

Vad som behövs i just ditt fall framgår av din ”Att göra-lista” på Mina sidor på a-kassans webbplats. Det går också bra att ringa a-kassan om du är osäker på vad som gäller för dig.

Red

Saknar kollektivavtal

Allt fler av våra medlemmar anställs i företag som saknar kollektivavtal.

Företag utan kollektivavtal saknar ofta försäkringar och följer inte det som gäller vid företag som har kollektivavtal. Ofta händer det att lönen inte utbetalas och det blir en så kallad löneindrivning, vilket är kostsamt och tar tid. Dessutom är det inte roligt för den enskilde att stå utan lön en månad eller mer. Vi får ofta sätta företagen i konkurs för att få ut någon lön.

Viktigt med kollektivavtal!

Innan du påbörjar en anställning är det viktigt att kolla om företaget har kollektivavtal. Om kollektivavtal saknas finns inte mycket som gäller. Förutom att försäkring kan saknas finns inga regler om minimilön, förhöjd semesterersättning, övertidsersättning etc.

Lönespecifikation

Det har även förekommit att företag som har kollektivavtal, ändå inte lämnar ut några lönespecifikationer. Detta ska ske enligt avtal. Det är viktigt att få en lönespecifikation samt att spara den i minst två år. Här framgår ju om skatt är dragit vilket är viktigt.

Christer Stedt
ombudsman Skåne

Framsidan



Framsidesbilden kommer från när Veddike lyfter ner en portal i Skara på väg 49 för den nya vägensträckan.

Red



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO väg & ban
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

B

Tag chansen

- lära dig mer om ditt avtal...

För att öka din kunskap arrangerar Seko kurser som berör din arbetsplats. Detta gör vi eftersom vi anser att utbildning är rätt väg till förbättrade arbetsförhållanden. Kurserna bedrivs i internatform på [Quality Hotel Arlanda stad](#).

Följande kurser erbjuds:

• Väg- & banavtalet och ME-avtalet:

Under kursen tittar vi närmare på avtalen och utifrån dem diskuterar vi deras tolkning. Syftet med kursen är att du ska lära dig vilka rättigheter, men också skyldigheter, du har som anställd.

Kursledare: Torsten Centerdal

Tid: 10-11 februari samt 23-24 februari 2021

Sista anmälningdag 15 december 2020

• MB-ledamotsutbildning:

Kursen vänder sig till dig som är intresserad av vad det innebär att sitta med i en MB-grupp eller dig som redan är vald till MB-ledamot.

Ansvarig kursledare: Karl-Johan Andersson

Tid: 16-17 februari samt 9-10 mars 2021

Sista anmälningdag: 15 december 2020

• Ledarskap och Förhandlarutbildning:

Kursen vänder sig till dig som är förtroendevald på lokal nivå och behöver grundläggande kunskaper om förhandlingsteknik.

Tid: 30 november - 1 december 2021

Sista anmälningdag: 15 oktober 2021

Anmäl dig nu!

seko
BRANSCHORGANISATION VÄG OCH BAN
2021

Studieprogram Våren 2021

Studieprogrammet och kursansökan hittar du på www.seko.se/branscher/vag-och-ban/vagban/studier/

För mer information kontakta!

Max Onryd 08-454 84 04
max.onryd@seko.se

Torsten Centerdal 0733-848326
torsten.centerdal@seko.se

Kursansökan finns på sista sidan i Studieprogrammet på hemsidan, adress i gula rutan ovan. Fyll i och skicka till ditt studieombud vars adress finns i studieprogrammet under rubrik "Hur anmäler jag mig". Du kan även fylla i kursansökan direkt på hemsidan under fliken Anmälan och kontakt.

Observera att klubben står för resor, logi och förlorad arbetsförtjänst. Är du förtroendevald omfattas du av förtroendemannalagen och har rätt till full lön.