

Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



Bergslagen

juni 2020

2

**Seko Vägbanan
är medlemstidningen för
Seko väg & banbranschen**

ADRESS:
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:
vagbanaren@seko.se

TELEFON:
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:
Christer Johansson

REDAKTION:
Torsten Centerdal & Christer Årdh
(Södra Götaland)
Christer Johansson (Väst)
Ola Fält (Östra Sverige)
Magnus Juhlin (Bergslagen)
Vakant (Norra Sverige)
Gunnar Larsson (Layout)

OMSLAGSBILD:
Totte Centerdal

KOMMANDE NUMMER:
september 2020

Material till nästa nummer ska vara
redaktionen tillhanda senast
den 14 augusti

ÅRGÅNG 24

UPPLAGA:
4500 ex (Södra Götaland)
3700 ex (Väst)
4300 ex (Bergslagen)
5400 ex (Östra Sverige)
4500 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:
DanagårdLiTHO, Ödeshög

Inledaren

Kan vi sitta nöjda med det samhälle som vi byggt upp??

För mig är det ett rungande NEJ på denna fråga och i och med att jag har möjlighet att skriva denna inledare till vår tidning tänker jag utveckla vad jag menar.

Striden står mellan privatisering eller gemensamhetsägande av stat eller kommun, har funderat lite över vården och vad som hänt där. Många vård- bolag har startat upp och trycker flashiga broschyrer där man målar upp sin verksamhet som personaltät och ytterst kvalificerad där "kunderna" kan känna sig trygga och sedda.

I några fall blir det kanske också så. Bedömningen jag gör i dag, har de flesta inte alls levererat mer än aktieutdelning till sina ägare. Ett av de mest tragiska exemplen är Berga äldreboende i Solna. En fjärdedel av de boende har avlidit av Covid 19. Skyddsombudet är tvingad att koppla in Arbetsmiljöverket för att få till adekvat skyddsutrustning till skydd för boende och personal. Samtidigt var rutinerna att personal tvingas gå från redan smittade avdelningar till de som ännu ej smittats, samtidigt som det saknades utbildning för en stor del av personalen då många var timanställda.

Timanställningar är ett växande problem på svensk arbetsmarknad, men att det skulle vara ett problem tycker inte de borgligt styrda kommunerna och regionerna. De tycker inte att man behöver arbeta strategiskt för att begränsa antalet timanställningar, utan ser det som ett bra sätt att vara flexibel i slimmade organisationer utan en tanke på att detta slår mot arbetsmiljön i den faktiska vården.

Är det värdigt ett land som Sverige att det sitter personer och väntar på ett sms eller väntar ett telefonsamtal med besked att idag kan du få komma in och jobba 3 timmar, om du kan vara på plats om en halvtimme. Att tacka nej finns inte heller som ett alternativ, då kanske arbetsgivaren inte ringer igen. Största anledningen till att man tvingas till detta, är att pengar måste in till mat, hyra och till familjens försörjning.

Jag säger NEJ till att skattefinansiera riskkapitalister.

Riskkapitalister som ondgjort sig mot vanligt folk som tvingats gå på bidrag, är de samma som nu skriker om statliga stöd till företagen i kristid genom ett högljutt Svenskt Näringsliv.

Är det skillnad på bidrag och stöd till företag? Är det inte skattepengar i båda fallen? Bedöm själv.

Karl-Johan Andersson
Ordförande Väg och Ban Skåne



AURORA

Stärka stötta och behålla

Vi är kvinnor från olika företag ute i Sverige som jobbar på att få en bättre arbetsmiljö för oss kvinnor ute i branschen. Just nu försöker vi höras och synas ute på våra arbetsplatser och klubbar.

Om du känner att du stött på ett hinder på din arbetsplats och inte vet vem eller hur du ska lösa det. Tveka inte att höra av dig.

Vi är över 700 kvinnor i Sverige inom samma bransch och vi behöver bli flera.

Vi startade Aurora för att ha ett forum att träffas och nätverka på. Där det är högt och lågt i tak och du kan vara dig själv. Nu på grund av Covid-19 ställdes vårt event på Rönneberga in. Vi hoppas att den återupptas 2021.

Jag vill kolla intresset av att ha en digital träff med er i höst istället. Allt är möjligt. Hör av er till oss på vår mail!

Vi finns här!

aurorasekovagochban@gmail.com

Att vara hen/kvinna i branschen

I september går jag nu in i mitt 11 år som yrkesarbetare inom mark och anlägg. Min resa har varit som en berg-och-dalbana. Dom tre första åren handlade mycket om att hävda sig och visa sig stark i branschen. Sedan med tiden vart det lättare och man började få riktigt bra kolleger att jobba med. Men trots det så har jag alltid känt mig ensam.

Vi var då ca 10 kvinnor på min avdelning utspridda i produktion. Nu är vi bara två kvar. Så på 10 år har trenden gått neråt. Hur kan det vara så?

Det är inte så svårt. Vi måste inse och acceptera att vi är olika och vi måste lära oss att samarbeta och möta den andra med respekt! Konflikter som blivit för att den ena parten inte kan sätta sig in i den andres situation.

Jag försöker alltid höja mitt jobb till skyarna när jag träffar andra tjejer. Berättar om allt roligt det är att vara yrkesarbetare och vilka fördelar det har. Men sen kommer man till de där bitarna där det kanske inte är så kul, när man känner sig som en belastning bara för att man är tjej.

Trots de motgångar jag har mött så är jag fortfarande kvar. Det är för att dom positiva delarna är fortfarande mycket större en dom negativa. Jag har fantastiska människor runt omkring mig. Som gör mina dagar fantastiska emellanåt.

Så vem är jag idag, skyddsombud och MB-ombud och en av dom första kvinnorna som sitter med i förhandlingsorganisationen på företaget. Förtroendevald och styrelsemedlem i Seko väg och ban Stockholm.

Min resa har bara börjat och tillsammans ska vi fortsätta göra den fantastisk!

Jenny

Seko i Svevia

Som ni kanske vet så är alla avtalsförhandlingar uppskjutna på grund av Coronaviruset. Förhandlingarna kommer om det finns möjlighet att tas upp på nytt till hösten.

Vi har haft förhandlingar om korttidspermitteringar men i skrivande stund är ingen medlem permitterad hos oss och vi hoppas att avtalet inte behöver användas inom Svevia och Arento.

Vad som övrigt gäller för Corona är folkhälsomyndighetens rekommendationer med att hålla avstånd och ha en god handhygien.

En fråga som blossat upp på sistone är användandet av GPS.

Det har framkommit att man känner sig övervakad och påhoppad. Vi har gjort ett förtydligande i avtalet gällande detta, och för just nu en aktiv diskussion med Svevia om hur användningen av informationen ska hanteras.

Vårt årsmöte i SEKO-Svevia genomfördes via Skype, det gick bra men kan inte jämföras med ett fysiskt möte.

I skrivande stund har vi 57 Skyddsombud från Seko och 7 från Byggnads och vi ser fram emot att fler ska intressera sig av rollen som Skyddsombud.

Styrelsen/Thomas Skoog





Jordells åkeri & entreprenad AB bygger nya padel-banor på Sommaro i Karlstad.
Per-Anders



Vill du också ha besök där klubben bjuder på mat och informerar? Hör av dig till Magnus (070-289 43 49)



Besök och matlagning hos Skanska

Var till Skanska utanför Karlstad där dom utför ett VA-jobb åt Karlstads kommun.

Ett annorlunda jobb där ledningarna läggs på ett djup av 70 cm i isolerade rör. Allt ligger i en isolerad tub 1 avloppsrör och 2 vattenrör som vattnet cirkulerar i hela tiden så att det inte fryser på vintern.

Underlättar när det är berg eller andra hinder så man inte kommer ner till frostfritt djup.



Tillbud!

Den 16 april hände ett tillbud som visade sig inte vara så ovanligt i vår bransch ute på arbetsplatserna.

På våra arbetsplatser har vi många transporter med lastbilar som transporterar allt från asfalt till byggmaterial. Den 16 april 2020 blev det en sådan sak som man inte vill vara med om själv. På en arbetsplats i Stockholm började ett lastbilslöp börja rulla fritt utför en backe efter att det fränkopplats från lastbilen som använts vid beläggningsarbete. Släpets egna bromsar hade inte slagit till och klossarna som skulle förhindrat rörelse vid frikoppling hade inte placerats ut. Släpet slog stopp efter ca 10 meter när nödbromsen slagit till. Ingen skadades.

Efter tillbudet så blev det en utredning av tillbudet och det visade sig inte vara bara på den här arbetsplatsen det fuskas med klossar när man parkerar släp. Det fuskas med det i hela branschen. Så med det är skrivet så vill jag



bara väcka tanken bland oss att alltid ta en extra minut och sätta dit klossar

En viktig lärdom vi redan nu kan identifiera är, frikopplade släp ska alltid klossas.

Malte Fält Hso/Ham Skanska Seko



Nu startar arbetet med nya Karlstad C

På uppdrag av Trafikverket ska Sweco planera och förbereda för ombyggnaden av Karlstad Central med det övergripande syftet att förbättra kapaciteten för nationell och regional gods- och persontrafik på Värmlandsbanan.

Om- och nybyggnationen av Karlstad C är nästa stora steg mot ett helt nytt resecentrum och ska på sikt även möjliggöra en framtida utbyggnad till dubbelspår för sträckan Kristinehamn–Kil. Uppdraget omfattar också den nya Vikenpassagen, en ny bredare gång- och cykeltunnel som länkar samman centrala Karlstad med stadsdelen Viken och som ersätter den gamla, både smala och omoderna tunneln.

Det nya resecentret kommer att påverka stadsbilden och i utmaningarna ligger att anpassa utformningen av stationsområdet i linje med kommunens intentioner för hur centrala Karlstad ska gestaltas.

Källa: Sweco

Kontakt med klubben

Tidningen Seko Vägbanan är ett samarbete mellan de flesta klubbarna i branschen. För Bergslagen ansvarar:

Väg & ban Värmland Örebro

Orrholmsgatan 15
652 15 Karlstad
tel: 070-289 43 49
web: www.vagbanklubben.se

Ordförande: Anders Rinnemo
tel: 070-088 70 87

Väg & ban Gävle-Dala

c/o Seko
Box 1105
111 81 Stockholm
web: www.seko.se

Banklubben Nordväst

c/o Infranord
Stenåsvägen 1
665 35 Kil
Ordförande: Rickard Andrén
tel: 070-270 55 06
web: www.banklubbennordvast.se

Seko direkt

Hos Seko Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt jobb. Det kan vara allt från anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, rättigheter och skyldigheter till medlemsförmåner.

Oavsett var du bor i landet når du oss på 0770-457 900, alla vardagar 08.00-17.00

Du kan också välja att mejla din fråga till sekodirekt@seko.se



Seko i Skanska

Som alla säkert vet så har Skanska stora problem med sitt lönesystem vi har lämnat ett antal förhandlingsframställan på lön, ersättningar, raster, arbetstidsförkortningar och semester.

Vi uppmanar alla att dubbelkolla era lönespecifikationer.

Vi jobbar alla för att allt skall rätta till sig, för det är helt oacceptabelt att inte få rätt lön (inte bra Skanska!).

Covid-19 har påverkat hela samhället, men vi i vår bransch känner inte av det så mycket än i alla fall, vi hoppas att det så försätter.

Årsarbetstidsavtal har vi haft en översyn på, och Skanska lovar att de skall gå ut med en gedigen utbildningsinsats om det, också hur man skriver i Mytime (vårt så kallade lönesystem).

Skanska har under vecka 20 haft sin årliga **Safetey Week** där årets tema var **SÄKERHETS-kultur**, som vanligt uppfattar vi i skyddsorganisationerna att vi inte får samverka i den utsträckning som borde vara självklart.

Avtalsrörelsen mellan byggföretagen och Seko har blivit skjuten till hösten 2020 på grund av Covid-19, vi återkommer så fort vi vet när förhandlingarna återupptas.

Som alla vet så måste livet gå vidare, så ha koll på alla nära och kära, nu när samhället inte har öppet och följ alla restriktioner som kommer ut.

Skanska Förhandlingsorganisation önskar alla en SKÖN SOMMAR

Infrastruktur bygger ett starkare Sverige efter Corona-krisen!

Vid skrivande stund är vi mitt uppe i kampen med att bekämpa Corona. Infrastruktursektorn är hårt drabbad, alla människor måste minimera sina resor för att minska smittspridningen. Samtidigt är det tydligt att samhället inte kan fungera utan transporter. Gods måste fram och leveranser inom sjukvård, läkemedelsindustri och livsmedel med mera måste fortsätta trots krisen. Mycket insatser har gjorts från den S-ledda regeringen för att trygga transportsektorn samt öka tryggheten för den enskilde genom höjd A-kassa, permitteringsmöjligheter, utbildningsinsatser med mera. Budskapet från regeringen är tydlig, vi ska inte lämna någon i sticket.

Därför vill jag understryka att vi socialdemokrater också kommer fortsätta kämpa för våra skyddsombud och det förslag som den S-ledda regeringen lagt om att utöka de regionala skyddsombudens tillträdesrätt. Detta trots att det inte finns majoritet i riksdagen för förslaget även om Corona-krisen tydligt visar på vikten av det lokala arbetsmiljöarbetet. Vi kommer fortsätta stå på arbetarnas och skyddsombudens sida!

Samtidigt som vi bekämpar Corona kommer investeringar i hållbar infrastruktur vara fortsatt avgörande för samhällets utveckling. Fortfarande är underhållet på järnvägen eftersatt, kapaciteten på järnvägen behöver byggas ut, arbetsmiljön behöver tryggas för de som jobbar på våra vägar. Vi måste hålla i det viktiga arbete som vi påbörjat och som är historiskt stora satsningar på infrastruktur i modern tid. Arbetet med nya stambanor fortsätter och nyligen presenterades regeringens utredningar kring hur vi kan få ett nationellt biljettsystem samt hur vi kan öka tågresandet ut i Europa.

Just nu prövas hela det starka samhället, det är viktigare än någonsin att vi tar gemensamt ansvar för gemensamma problem. Som alltid handlar det till sist

om vilket typ av samhälle vi vill ha. För oss socialdemokrater handlar det alltid om att stå upp för den svenska modellen och bygga hela Sverige starkt med hållbar infrastruktur, samtidigt som vi värnar jobben och tryggar arbetsvillkoren.

Elin Gustafsson (S)
Södra Valkretsen, Lund
Riksdagsledamot
Trafikutskottet



Planera inför din pension

Det är bra att ta reda på vad som gäller i god tid innan du börjar ditt liv som pensionär, t.ex. varifrån din sammanlagda pension kommer från, för ofta är det många olika delar. På många håll anordnas informationsträffar för medlemmar som är "55+".

De tre vanligaste källorna är Allmän pension, Avtals- eller Tjänstepension och Eget sparande, men det är inte ovanligt att det finns fler källor och att du i vissa fall själv måste ansöka om att få ut pension.

Den Allmänna pensionen betalas ut så länge man lever, men Tjänstepension och Eget sparande kan vara tidsbegränsat.

Planera

Börja med att räkna på din pension. Vad blir effekten av att gå tidigare eller senare? Klarar du dig ekonomiskt? Glöm inte bort att det är en annan skattesats för pensionärer (det finns t.ex. inget jobbskatteavdrag). Ett bra stöd i detta skede är att göra en beräkning på www.pensionsmyndigheten.se. Du bör begära exakta beräkningar från dina pensionsbolag innan du bestämmer dig helt. Det kan finnas delar som Pensionsmyndigheten inte har koll på.

Nästa steg är att välja när du ska gå i pension. Du kan tidigast ta ut Allmän pension från 62 års ålder.

Det är ibland möjligt att ta ut delar av sin pension och fortsätta jobba. Man har laglig rätt att jobba fram till du fyller 68.

Ansök senast tre månader före om att du vill ha din första pensionsutbetalning. Har du bostad och arbetat utomlands är det klokt att ha minst sex månaders framförhållning.

Tjänstepension

Finns det kollektivavtal på ditt arbete har du säkert avtals-/tjänstepension från din arbetsgivare. Vissa tjänstepensioner betalas ut automatiskt när du fyller 65 år, andra måste man ansöka om att få ut.

Det är inte helt ovanligt att du kan välja om tjänstepension ska betalas under en begränsad tid: 5, 10, 15, 20 år eller livsvarigt. Här är det viktigt att veta att det inte går att ångra sitt val.

En jämförelse

En av de vanligaste frågorna som ställs till Pensionsmyndigheten är hur mycket den livslånga utbetalningen minskar om man går tidigare än 65 år. Svaret är 7-9% per år. Går du vid 62 minskar den livslånga delen alltså 21-29%. Jobbar du längre än 65 år ökar den livslånga pensionen 7-9% per år.

Avtalspension SAF/LO

De flesta i branschen har avtalspension via SAF/LO-avtalet. Cirka två månader innan du fyller 65 får du ett brev från AMF.

Av brevet framgår vilka delar du har rätt till samt att du ska ange om du vill ha ut pensionen 5, 10 år eller livsvarigt. Observera att om du inte svarar får du pengarna livsvarigt.

Om du väljer att gå i pension innan du fyller 65 måste du kontakta Fora (www.fora.se, 08-787 40 10).

Staliga avtalet

En del av Seko's medlemmar har ett förflutet med statlig anställning, så en del av pensionen kan komma från SPV och Kåpan. Delar (Förmånsbestämd pension och Valbar del) kan tas ut redan från 61 års ålder. Då förutsätts dock att den statliga anställningen har upphört. Mer info finns på www.spv.se och www.kapan.se.

Red

Seko i NCC

Jag skrev i förra numret av Vägbanan att vi inget vet om vad som väntar oss 2020, och sällan har jag väl haft så rätt. Covid-19 slog till med full kraft i början av mars. Länder stängde ner, vi slutade resa och möten som var planerade blev digitala. Regeringen levererar krispaketet på krispaketet både för företag, kommuner och Regioner samt stöd till de som drabbas av arbetslöshet.

Egentligen ser vi idag inga effekter av detta i NCC. Orderstockarna var väl fyllda inför säsongsstarten och det finns idag ingen arbetsbrist. Vi bör dock vara medvetna om att det kan komma få effekter längre fram.

Det kommer riktlinjer hur vi skall bete oss på arbetsplatsen avseende hygien. Mycket är bra men vi har inte samma uppfattning angående våra personalutrymmen då det på några arbetsplatser inte går att hålla ett avstånd som känns tryggt.

Alkoholisen är det många som bekymrar sig för då man upplever en klar smittorisk. Är man orolig så skall man kräva utökade personalutrymme samt slippa blåsa i alkoholiset. Vi har rätt att känna oss trygga på vår arbetsplats.

Som ni säkert har koll på har **avtalsrörelsen** skjutits fram till att inledas i oktober och då skall vi med förnyad kraft blåsa liv i den igen.

Under vintern har beläggningen på Industry fått ett nytt **nattavtal** och vi kommer att kalla alla MB-grupper för genomgång av detta under maj/juni. Avtalet styr upp en massa "tyckande" från arbetsledningen på olika arbetsplatser och styr upp tider, lön och planering.

Vad avser **Årsarbetstidsavtalen** pågår en genomlysning av de som finns idag, kanske kan vi gå ner på antalet avtal och få en mer gemensam hantering av dessa. Vi har ingen anledning till att gå med på en försämring då vi inte har några som helst problem med att leva med dagens avtal.

Min starka förhoppning är att det blivit ett bättre läge för oss kopplat Covid 19 så kan fira en lugn skön semester, troligen inom Sveriges gränser.

Karl-Johan Andersson
Ordförande SEKO Förhandlingsorganisation i NCC





Besök Hos Kewab

Var till Kewab som gör markjobbet vid bygget av ny skola på Hammarö.
Bjöd även på mat och informerade grabbarna om avtal och försäkringar.



Telefonkampanj i Projekt väg & ban Gävle Dala

I skrivande stund har vi ringt till 1260 medlemmar och informerat om den nya klubben som ska bildas i Gävle-Dala.

Vi passar även på att informera om försäkringsrådgivning och ger de som är intresserade av studier en länk, där de i lugn och ro kan gå igenom vilka fackliga utbildningar de vill gå.

Lista på utbildningar finns på www.fackligutbildning.se.

Positiv respons

Om vi ska sammanfatta samtalen, är vi glatt överraskad att de flesta trivs så bra med sitt jobb och sina arbetsgivare.

Många är också intresserade av vårt projekt, och kan tänka sig att bli förtroendevald i nya klubbstyrelsen, vilket är mycket positivt.

Alla är också glada att höra av Seko, uppfattningen från oss är att de saknat just detta telefonsamtal, för att eventuellt vädra missnöje, beröm, eller livsöden.

Vi hör också hur viktigt medlemmarna tycker det är att vara medlem i facket, att få hjälp av en ombudsman vid behov eller att ha det försäkringskydd som medlemskapet erbjuder.

Det är mycket positivt att vi fått just detta uppdrag, vi är alltid på bra humör efter en telefonkampanjdag!

Klubbstyrelse

Målet med arbetsgruppens aktiviteter är att bilda en interimistisk (tillfällig) klubbstyrelse som ska verka fram till ett riktigt årsmöte där medlemmarna får välja sina förtroendevalda.

Klubbens styrelse ska bestå av minst tre ledamöter:

- Ordförande
- Kassör
- Sekreterare

Samt övriga ledamöter och ersättare till det antal klubben beslutar.

Bland styrelsens ledamöter ska följande utses:

- Medlemsansvarig
- Fackligt-politiskt ansvarig
- Jämställhetsansvarig

Andra lämpliga uppdrag (Några av dessa är viktigare än andra):

- Pumaansvarig */
- Studieansvarig
- Ungdomsansvarig
- Ersättare
- Försäkringsansvarig/Försäkringsinformatör
- Integrationsansvarig
- Skolinformatör / BYN frågor
- Vice Ordförande
- Vice sekreterare

I styrelsen bör det såklart finnas skyddsombud och när interministyrelsen övergår till en ordinarie styrelse (det riktiga årsmötet) så måste revisorer och valberedning väljas.

Mikael Andersson
Seko Gävle-Dala

*/ Puma är förbundets medlemsregister. Red anm.

Känner du att du vill vara med på resan, så tveka inte utan kontakta någon av personerna i arbetsgruppen direkt.

Arbetsgruppen

Calle Hjelmerus	calle.hjelmerus@seko.se	026-65 65 83
Bjarne Ringdahl	bjarne.ringdahl@peab.se	073-337 69 14
Andreas Forsberg	andreas.forsberg@peabasfalt.se	073-384 86 66
Helena Andersson	helena.x.andersson@seko.se	073-975 91 74
Mikael Andersson	mikael.andersson1@seko.se	070-363 61 16

Inte riktigt som tänkt...

Det här året blev inte vad någon av oss kunde ha tänkt oss. Med ett Covid-19-virus som påverkar hela världen.

Nu när man måste hålla sig på hemmaplan hela semestern tänkte jag ge ett tips om att det kunde det vara läge att besöka vår vackra huvudstad Stockholm.

Kanske titta till Slussenbygget på Södermalm?

Jobben har pågått ett tag, men som ni säkert känner till är det väldigt mycket arbete som görs som inte alltid syns. Men nu börjar det hända en hel del ovan mark och ute vid vattnet.

Det kom en bro som tillverkades och fraktades på båt från Kina och den är av stålkonstruktion, den heter egentligen Slussbron men kallas guld-bron den anlände något försenad i mars i år.

Bron är av imponerande storlek: 145 meter lång, 45 bredd och den har hela åtta körfält. Bron ska förbinda Södermalm med Gamla stan för alla trafikanter, cyklister och gångare och den beräknas öppnas för trafik den 26 oktober 2020.

Här på bilderna ser ni dels hur den fraktades på båt från Kina till Stockholm där den anlände 11 mars i år och även där den slutligen ska placeras ut.

Magnus Andersson
Ombudsman i Seko Väst



Seko i Peab

Hörde att Corona är här för att stanna, det var väl ingen skräll.

Att stänga ner länder skjuter bara problemen framför sig. Men jag menar inte att vi ska strunta i säkerheten, utan att här måste vi alla ta ett ansvar att smittspridningen blir minimal bland samtliga riskgrupper.

Vi måste säkerställa att det görs riskanalyser inför samtliga arbetsmoment, det är stor skillnad mellan asfalt, industri och anläggning.

Vid stora etableringar ska det finnas utrymme för att säkerställa avstånd vid måltiderna, att det finns handsprit och att städningen av bodarna kontinuerligt schemaläggs. Och glöm inte att torka bord, handtag på bodar, toalett och kylskåpshandtag.

På asfalten måste vi säkerställa att inte blanda gängen, se till att toaletter finns så att macken inte är enda valet vid behov.

Det verkar som att det är fullt ös överallt och det gäller i samtliga ben inom Peab, hoppas att det ser ut så även när ni får tidningen i brevlådan. För mig och resten av styrelsen har livet blivit annorlunda. Arlanda har bytts ut mot köksbordet hemma. Det fysiska mötet på UVA och startmöten har bytts ut mot Skypelurar och en dataskärm. Att inte kunnat välkomna YIT på ett bra sätt gör ont i oss på asfalten, men jag lovar att vi diskuterar om olika lösningar för att kunna presentera oss för er på ett bra och säkert sätt.

Omorganisationen som pågår inom Peab för tillfället kommer inte att påverka oss yrkesarbetare under kommande säsong och vi hoppas att det fortsätter så.

Väg och banavtalet är prolongerat först och främst fram till 30 november, så någon löneökning blev det inte 1 maj.

Ta nu väl hand om er och fråga närmsta chef efter riskanalysen på just din arbetsplats, är den inte gjord så kontakta ditt skyddsombud som SKA vara delaktig i framtagande av den eller kontakta ditt fackliga ombud, du kan även ringa till mig så ska jag lotsa dig till rätt ansvarig.

Bjarne Ringdahl
Ordförande i Seko- Peab 0733376914

Arbetsmiljö idag och i framtiden?

Vecka 20 utfördes hälso- och säkerhetsveckan på många företag i Sverige. Det fick mig att fundera på hur vår arbetsmiljö kommer att se ut i framtiden. Kommer vi yrkesarbetare sakta men säkert bytas ut mot maskiner?

Idag jobbar framförallt stora byggföretag med en trygg och säker arbetsplats. Allt från utvecklingen kring grävmaskiner till den minsta handmaskinen. En utveckling som gör vår arbetsdag säkrare. Bara att göra en arbetsberedning gör att arbetsuppgiften blir säkrare att utföra.

Vi får inte glömma den psykosociala arbetsmiljön. Jargongen som blir allt mer sarkastisk i branschen. Hur lätt det idag är att kränka någon via sociala media. Snuskskämten som drogs i bodarna förr har blivit till att visa olämpliga klipp på telefonen. Vi måste tillsammans se till att detta inte sker! Det är du och jag som sätter gränserna och vi måste själva reagera.

Mellan 2016 till 2019 har säkerhetskontrollerna på trafikverkets arbetsplatser halverats. En stor försämring för oss som jobbar ute i trafiken. Om denna trend fortsätter hur kommer då våra arbetsplatser att se ut? Det är klart att arbetsgivarna tänker på säkerhet men säkerhet kostar. Att i minsta mån försöka tunna på den kan handla om liv och död.

Att utvecklingen går framåt kring maskinerna är superbra, men utvecklingen kring oss människor är minst lika viktig. Vi behöver våra skyddsombud ute på arbetsplatserna och vi behöver bli flera för att kunna få en säkrare arbetsmiljö. För att komma hem hela och rena efter jobbet.

Tveka inte om du för möjligheten att bli skyddsombud utan dig kan framtiden inte bli bättre!

Jenny Johnsson

"Gud har möjligtvis skapat himlen och jorden – men allt där- emellan är gjort av oss."

Citatet kommer från boken Betong, berättelser från byggarbetsplatser i och omkring Köpenhamn av Jakob Mathiassen i översättning av Henrik Johansson.

Jakob Mathiassen ger egna osminkade erfarenheter väjer inte för att beskriva baksidorna med tragiska människoöden, alkohol- och drogproblem med ett fokus mot bristen på sammanhållning.

Han startade själv som "pinnpojke" i den byggbransch som fanns i Köpenhamn innan globaliseringen grep tag i utvecklingen. Erfarenheten sträcker sig över en period över styvt tjugo år.

Vi möter genom Jakobs insyn i betongarbetarens vardagsliv och rädsla över att förlora arbetet. Uppsägningsblankettens makt är stor och handlar inte bara om den ekonomiska förlusten som följer av att gå på a-kassa utan handlar lika mycket om makten att definiera vem som är förlorare och vem som inte är det.

"Vinkelslipen skickar stöt efter stöt igenom våra dyngsura handskar och arbetskläder är genomblöta ända in till kalsongerna, men vi sliter på. Inte för att vi gillar att arbeta i regnet, utan för att vi är rädda för att bli utbytta".

Beskrivningen av verkligheten är närvarande och väldigt verklig. Det blir svårt att värja för det ärliga och raka språket som beskriver hur kroppar nöts ner. Ingen kommer undan. Men den främsta behållningen enligt mig är att Betong har ett budskap som är brinnande aktuellt för oss som sliter varje dag under villkor som kunde vara väsentligen bättre, vi vet svaret.

Berättelsen har en hög igenkänningsfaktor. Självklara insikter för den som genomlevt i stort sett vad Jakob förmedlar, men en viktig aspekt är att Jakob faktiskt beskrivit i ord vad många av oss med egna erfarenheter ur branschens villkor.

CJ



Tempot högt i pandemins spår

Arbetslösheten stiger i landet och det syns redan nu i flödet hos a-kassan. Där jobbar man intensivt för att anpassa sig till läget.

I samband med att pandemin var ett faktum ökade arbetslösheten i landet. På Sekos a-kassa jobbar personalen hårt för att hålla en bra medlemservice med korta svarstider på telefon och hyggliga handläggningstider.

– Jag skulle vilja säga att vi har läget under kontroll hittills även om det är pressat, säger Affe Mellström som är kassaföreståndare på a-kassan.

– Vi ser just nu över vad vi kan göra för att ställa om våra resurser så att vi så effektivt som möjligt ska kunna möta medlemmarnas behov. Bland annat vidareutbildar vi anställda som idag inte jobbar som handläggare så att de bland annat hjälpa till med att svara i telefon.

Höjd ersättning

Under våren har ersättningsnivåerna i arbetslöshetsförsäkringen tillfälligt höjts. Beslutet är en viktig åtgärd för att hålla igång samhället när arbetslösheten stiger snabbt. Taket i försäkringen har höjts från maximalt 910 till maximalt 1200 kronor om dagen de 100 första dagarna och från 760 kronor om dagen till maximalt 1000 kronor om dagen under resterande ersättningsperiod. Även grundersättningen, den lägsta ersättningen i a-kassan, är tillfälligt höjd.

– Besluten om höjda ersättningar så klart både nödvändiga och rimliga ur medlemmarnas perspektiv. Men ett problem är att a-kassorna drabbas av en kraftigt ökad finansieringsavgift om vi inte kompenseras för det. Så här långt har vi inte fått några signaler om sådan kompensation, säger Affe Mellström.

Fler vill vara med

För a-kassornas del har pandemin, utöver ökad arbetslöshet, också inneburit en ökad tillströmning av medlemmar.

– Ska man leta efter positiva effekter av den här krissituationen så är det just medlemsutvecklingen. Vi har ökat med nästan 300 medlemmar under mars-april.

En medlemsmånad räknas som fyra

För att fler ska kunna få tillgång till a-kassan i pandemins spår har regeringen beslutat att en medlemsmånad räknas som fyra mellan mars och december i år.

Beslutet innebär att det räcker med tre månaders medlemskap i stället för tolv för att kunna ansöka om ersättning som baseras på den inkomst man haft innan arbetslösheten.

Tänk på att ansöka om medlemskap innan ett månadsskifte för att få tillgodoräkna dig hela den innevarande månaden. Ansökningsformuläret till a-kassan finns på sekosakassa.se/blimedlem. Du kan också sms:a SEKOSAK till 71350 så ringer någon från a-kassan upp.

Cecilia Lundqvist

Uppskjuten

Avtalsrörelsen som skulle varit igång vid det här laget har skjutits på framtiden.

Parterna har valt att prolongera, vilket betyder att slutdatum för avtalet flyttas fram. I nuläget gäller avtalet till och med 30 november 2020.

Avtalsrörelsen har ett nytt startdatum den 1 oktober 2020. Seko har även skrivit ett tilläggsavtal till den centrala uppgörelsen om korttidspermitteringar, som tecknades i slutet av mars. För mer information hänvisas till Sekos hemsida. Där hittar du bland annat följande:

- Prolongeringsavtal väg och ban-avtalet, april 2020
- Tilläggsavtal gällande korttidspermitteringar, april 2020

Red

Framsidan



Scandinavian stone i Brännhult

Norr om Älmhult i södra Småland ligger Brännhult. Där finns ett svart disbasbrott sedan 1950-talet. Verksamheten avslutades på 70-talet men tog fart igen i slutet av 90-talet.

Den svarta diabasen finns till exempel i fontänerna vid World Trade Center i New York och på fasaden på den svenska ambassaden i Berlin.

I Sverige har diabas från Brännhult använts för att skapa vackra golv, trappor och bänkar i Swedbanks huvudkontor i Stockholm, samt konstnären Pål Svenssons skulptur Utblick/Insikt utanför Malmö centralstation, för bara några exempel.

Red



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO väg & ban
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

B

Kom ihåg att ta många bilder i sommar och skicka in dem till Seko Vägbanan:

vagbanaren@seko.se

Publicerade bilder belönas med en trisslott.



**Seko väg & ban Värmland Örebro
och Seko väg & ban Gävle Dala
önskar alla medlemmar en riktigt skön sommar**