

Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



Bergslagen

Mars 2020

1

Inledaren



Seko Vägbanan är medlemstidningen för Seko väg & banbranschen

ADRESS:
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:
vagbanaren@seko.se

TELEFON:
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:
Christer Johansson

REDAKTION:
Torsten Centerdal & Christer Årdh
(Södra Götaland)
Christer Johansson (Väst)
Ola Fält (Östra Sverige)
Magnus Juhlin (Bergslagen)
Vakant (Norra Sverige)
Gunnar Larsson (Layout)

OMSLAGSBILD:
Magnus Juhlin

KOMMANDE NUMMER:
juni 2020

Material till nästa nummer ska vara redaktionen tillhanda senast den 5 maj

ÅRGÅNG 24

UPPLAGA:
4500 ex (Södra Götaland)
3700 ex (Väst)
4300 ex (Bergslagen)
5400 ex (Östra Sverige)
4500 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:
DanagårdLiTHO, Ödeshög

Jag tror vi alla kan instämma att vi lever i en tid där våra värderingar sätts på prov. Inte minst i vår omvärld där mer auktoritära krafter tar makten över både yttrandefriheten och demokratin. Känslan av instabilitet och osäkerhet syns även i svensk politik. Något som lett till nya relationer mellan partier och en stor oförutsägbarhet över framtiden.

Ett samarbete som också svajar är relationen mellan fackliga förbund och Socialdemokraterna. Framför allt efter det omdiskuterade Januariavtalets innehåll om förändringar i LAS och avskaffande av värnskatte. En blocköverskridande överenskommelse som fått många att tvivla på socialdemokratins värderingar och politik. Står Socialdemokraterna fortfarande upp för fackliga rättigheter samt arbetarrörelsen viktiga mål om att bekämpa orättvisor och minska klyftor i samhället?

Till alla tvivlare vill jag som ombudsman ändå säga att målet för partiet är oförändrat. Socialdemokraterna arbetar fortfarande för minskade klyftor och ideologin om ökad jämlikhet, solidaritet och alla människors frihet är fortfarande densamma. Det som dock förändrats är valresultaten.

Svenska folket röstade 2018 fram en stark borgerlig majoritet i riksdagen. Socialdemokraterna fick enbart 28,3 procent av rösterna. Ett resultat som inte räcker för att genomföra en helt och hållet socialdemokratisk agenda, hur gärna vi än skulle vilja.

Med det valresultatet var enda möjligheten för socialdemokratiskt inflytande under mandatperioden att samarbeta med några av de borgerliga partierna. Det beslutet kan självklart diskuteras. Men efter ett år med S-ledd regering minskar klassklyftorna, skolresultaten faller inte längre utan vänder tydligt uppåt, kommuner och regioner får mer pengar så vårdpersonal och lärare kan anställas.

Alternativet då? Det var att släppa fram den mest högerkonservativa regeringen i Sverige i modern tid. En regering som gärna sett en reformering av arbetsrätten, utan några skrivningar om att det bästa är om arbetsmarknadens parter själva hittar en överenskommelse. En högerledd regering i direkt beroendeställning av Sverigedemokraterna. Ett parti som tydligt har visat att de vill att fackföreningsrörelsen rejält ska försvagas. De fackliga skyddsombuden ska tas bort och a-kassan ska inte längre skötas av facken. I en del av de kommuner SD styr har rätten till heltid tagits bort.

Socialdemokratin står fortfarande på fackens sida i politiken och kommer fortsätta arbeta för att stärka den svenska modellen. Genom Januariavtalet fick vi trots stor borgerlig och högerkonservativ övervikt i riksdagen en socialdemokratisk prägel av politiken. Nu behöver vi tillsammans kraftsamla för starkare opinionsbildning och ett bättre valresultat 2022. Det är enbart så arbetarrörelsens förslag på starkare arbetsrätt, minskade klyftor, ökad jämlikhet och ett starkare samhälle kan bli verklighet.

Christoffer Sonesson

Dina försäkringar via avtal och genom facket

De mest förekommande frågor som ställs till klubbarna gäller försäkringar. Vi gör här ett litet försök att ge er en översikt om hur försäkringsskyddet är uppbyggt.



Kontakta gärna Seko Direkt för stöd och hjälp, tel 0770-457 900.

Dessa försäkringar har du som är **privatanställd** genom avtal mellan SEKO och din arbetsgivare

AGS-SJUKFÖRSÄKRING gäller om du blir sjuk och kompletterar ersättning som du får från Försäkringskassan upp till 65-års ålder.

Om du har sjukpenning från Försäkringskassan kan du få dagsersättning från AGS fr o m dag 15 och som längst tom dag 360. Ersättningen är cirka 12% av den sjukpenning du får. Om du har sjukersättning (förtidspension) från Försäkringskassan kan du få månadersättning från AGS. Ersättningen baseras på den sjukpenninggrundande inkomst du hade när du blev sjuk. Den anställde måste själv ansöka om ersättning. Enklast görs anmälan via Seko eller på www.afa.se.

TFA TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA gäller för skador som orsakas av olycksfall i arbetet, för olycksfall som inträffar vid färd till och från arbetet (om inte trafikförsäkringspliktigt fordon är inblandat) samt vid arbetssjukdomar. Denna försäkring gäller även på ITP-S-området (dit bland annat Infranord hör).

SFB Socialförsäkringsbalkens avd C tar upp de förmåner som kan vara aktuella om du skadar dig i arbetet. (Tidigare lagen om arbetsskadeförsäkring) Administreras av Försäkringskassan.

AVTALSPENSION SAF-LO Pensionen tjänas in från dag 1 och ökar efter 25 års ålder genom att arbetsgivare betalar in en premie till Fora. Du väljer själv vilket bolag som ska förvalta pensionspengarna. Det finns valbara bolag som placerar i traditionell försäkring respektive i fondförsäkring. Om du inte gör något val placeras pengarna i en traditionell försäkring hos AMF och du har då inget återbetalningsskydd. Pensionen betalas normalt ut vid 65-års ålder. Läs mer på www.fora.se

TGL-TJÄNSTEGRUPPLIVFÖRSÄKRING Försäkringen omfattar dödsfallsersättning och begravningshjälp. Försäkringen utfaller med högst 6 basbelopp (283 000 kr) vid dödsfall i åldrarna 18-55 år. Efter 55 till 65 år reduceras beloppet med 0,5 basbelopp per år. Barnbelopp utges om den avlidne efterlämnar barn under 21 år med 0,5 - 2 basbelopp beroende på barnets ålder och hur mycket den försäkrade har arbetat. Begravningshjälp utges till den avlidnes dödsbo med 0,5 basbelopp (23 650 kr).

FTP-FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG Föräldrapenningtillägg. Försäkringen lämnar kompletterande ersättning när du är föräldraledd med föräldrapenning. Måste ansökas om hos AFA, www.afa.se. OBS! Gäller en period då barnet är 0-18 månader. Gör en överenskommelse med arbetsgivaren för hela perioden.

Not: Aktuellt prisbasbelopp 2020 är 47 300 kr.

Som **medlem i SEKO** ingår följande försäkringar i medlemsavgiften. Försäkringarna administreras via **Folksam**, tel 0771-950 950.

MEDLEMSOLYCKSFALL FRITID gäller vid olycksfall på fritiden. Om olycksfallet kräver läkarvård får du olycksfallsersättning med 700 kr. Om du efter 12 mån fortfarande har läkarkostnader utgår ytterligare 1000 kr (max 5 år) mot kvitto.

Om skadan leder till åtta dagars akut sjuktid utgår 700 kr i ersättning, 700 kr vid ytterligare sju dagar och 700 kr vid ytterligare 15 dagar.

Du kan även få ersättning för merkostnader under akuta sjuktiden t.ex. för hemhjälp, för skadade kläder och glasögon eller om du blir inskriven på sjukhus på grund av skadan.

Om din skada kräver minst åtta dagars akut sjuktid får du ersättning med schablonbelopp beroende på vilken skada.

Medför olycksfallet invaliditet får du ersättning. Hur mycket beror på din ålder och invaliditetsgrad. Du kan även få ersättning för vanprydande ärr och krisbehandling.

GRUPPLIVFÖRSÄKRING GF 3370 gäller endast **privatanställda medlemmar i väg & banbranschen**. I försäkringen ingår försäkringsdelar för medlem och make/maka. Om den försäkrade avlider utgår följande belopp:

1. Medlem t.o.m. det år de fyller 65 år	1 pbb (47 300 kr)
2. Äldre medlem	0,15 pbb (7 095 kr)
3. Maka/make till medlem enligt 1	1 prisbasbelopp
4. Maka/make till medlem enligt 2	0,15 prisbasbelopp

BARNGRUPPLIVFÖRSÄKRING ger begravningshjälp om ditt eller make/maka/sambos barn avlider med 35 000 kr.

KOMPLETTERANDE TGL, som är en grupplivförsäkring som utökar efterskyddet i TGL till fyllda 65 år för medlemmar som inte längre omfattas av TGL.

INKOMSTFÖRSÄKRING ersätter vid arbetslöshet mellanskillnaden från A-kassetaket till ca 80% av lönen i 100 dagar. Villkoret är att man arbetat och varit medlem de senast 12 månaderna.

FRIVILLIGA FÖRSÄKRINGAR FOLKSAM Utöver försäkringarna ovan, som ingår i medlemsavgiften, kan du själv teckna tilläggsförsäkringar t.ex. Sjuk- & Efterlevande för medlem och medförsäkra, Utökad skydd i Medlemsolycksfall-Fritid, Medlemsolycksfall för medförsäkrad, Medlemsbarn m.fl.

HELP JURISTFÖRSÄKRING ger dig och din familj tillgång till en privatjurist för att få råd eller hjälp i privatjuridiska frågor. Försäkringen täcker inte brottmål eller arbetsrättsliga tvister, men i princip allt annat. Läs mer på www.helpforsakring.se.



Projekt Rockcamp

Text: Ninni Broström
Bild: Magnus Juhlin

Rockcamp startade 2017 och slutar i augusti 2020 och huvudmålen är att arbeta med attraktivitet för yrket, kvalitet i utbildningen och matchning mot företagets behov. I projektet är det viktigt att arbeta för ungas etablering på arbetsmarknaden och målet är att få en större mångfald på utbildningar och arbetsplatser och mindre mansdominerad.

Bergarbetarutbildning på gymnasial nivå finns på ett fåtal orter i landet, som riksrekryterande på Spångbergsgymnasiet i Filipstad och som en yrkesutgång på Martin Koch gymnasiet i Hedemora, som lärlingsutbildning på Alléskolan i Hallsberg och i Kista på Stockholms Byggtkniska gymnasium (som tyvärr kommer att läggas ned).

RockCamp arbetar för en ökad samverkan och effektivitet mellan utbildningarna där simulatorer för bergarbete är en av de viktiga delarna i utvecklingsarbetet. Simulatorerna finns på plats i Hedemora och är en viktig del för att eleverna ska kunna utveckla en körförståelse innan de kommer ut på APL eller i arbete, där de får hantera stora tunga och dyra specialmaskiner för arbete i första hand under jord. Elever från de andra orterna som bedriver bergarbetarutbildning får genom RockCamp komma till Hedemora för att bli mer bekväma i spakhantering och manövrering av maskinerna.

Bergshantering/bergarbete är den yrkesutgång på bygg- och anläggningsprogrammets inriktning mark- och anläggning. Utbildningen är inte så känd och det finns ett fåtal elever på de orterna som bedriver utbildningen, trots att bergarbetare är eftertraktade både inom gruvarbete och infrastrukturprojekt både ovan jord inför olika byggnationer och under jord för att bygga tunnlar och andra utrymmen. Stora byggprojekt pågår både på Väst-kusten och runt Stockholm, samt andra projekt som vindkraftsbyggnationer, bergtäkter med mera.



Vy innifrån simulatören när dom borrar.

I projektet har man arbetat fram och uppdaterat yrkesprofilen för bergarbete för att få den nivåbedömd mot SeQF nivå 4 (Sveriges referensram för kvalifikationer). Utifrån de nationella kursplanerna och yrkesprofilen arbetar man sedan fram ett utbildningsmaterial som ska bli tillgängligt för elever och andra som vill få mer kunskaper inom yrkesområdet. En mängd olika aktiviteter har genomförts i projektet och många erfarenheter kommer att presenteras i en kompetensförsörjningsstrategi som ska kunna bli ett stöd i företagets arbete med kompetensförsörjning.



Ninni visar tunnelborrsimulatören.

Boliden

Text: Magnus Juhlin
Bild: Magnus Juhlin och Tomas Westermark



I november följde jag med Spångbergsgymnasiets elever och lärare vid bergteknikutbildningen på en studieresa till Rockcamp och Bolidens gruva i Garpenberg. Första dagen efter frukost drog vi till Bolidens gruva i Garpenberg utanför Hedemora Sveriges äldsta gruvområde som är i drift, samtidigt som det är en av världens modernaste gruvor. Gruvan är en underjordsgruva där brytning sker på ett djup från 500 meter ända ner till 1250 meter och ovanjord ligger anrikningsverket där dom anrikar 2,5 miljoner ton malm per år. Metallkoncentratet som dom vill åt är zink, bly, silver, koppar och guld.

Efter en säkerhetsgenomgång delades vi in i två grupper där min grupp började med en guidad tur på anrikningsverket en lång och komplicerad process där malmen mals ner till ett pulver och sedan delas malmen och metallerna i flotationprocessen. Efter lunchen var det vår tur att ta hissen ner i gruvan. Hissen stannade på 1050 meters djup en resa som gick fort då vi färdades 8 m/sekund ner i berget. Där nere har dom egen brandkår, ambulans, och 46 räddningskammare med luft som räcker till 239 personer i 8 timmar.

Vi började med ett besök i kontrollrummet där dom körde lastmaskinerna och borrhigen radiostyrta i ljusa fräscha lokaler i skydd mot rasrisk långt ifrån maskinerna. Alla maskiner körs inte radiostyrta, så vi tog en buss och drog ut i gruvans otroligt stora tunnelsystem och besökte några maskiner som höll på med borrhin och dubbning i tunnlar. I alla tunnlar där människor ska vistas är säkerheten hög genom skrotning där allt löst berg tas bort, sen sprutas väg-garna med fiberarmerad betong och till sist borrar och gjuts bergbultar fast i ett systematiskt mönster så inga ras kan ske.

Efter sprängning krossas malmen i en av två krossar som finns nere i berget en på 700 meter och den andra på 1087 meters djup. Sedan åker berget hiss upp till ytan en hiss som transporterar 400 ton/timme i hastighet av 17 m/sekund.



Kontakt med klubben

Tidningen Seko Vägbanan är ett samarbete mellan de flesta klubbarna i branschen. För Bergslagen ansvarar:

Väg & ban Värmland Örebro
Orrholmsgatan 15
652 15 Karlstad
tel: 070-289 43 49
web: www.vagbanklubben.se

Ordförande: Anders Rinnemo
tel: 070-088 70 87

Väg & ban Gävle-Dala
c/o Seko
Box 1105
111 81 Stockholm
web: www.seko.se

Banklubben Nordväst
c/o Infranord
Stenåsvägen 1
665 35 Kil
Ordförande: Rickard Andrén
tel: 070-270 55 06
web: www.banklubbennordvast.se

Seko direkt

Hos Seko Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt jobb. Det kan vara allt från anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, rättigheter och skyldigheter till medlemsförmåner.

Oavsett var du bor i landet når du oss på 0770-457 900, alla vardagar 08.00-17.00

Du kan också välja att mejla din fråga till sekodirekt@seko.se



Seko i NCC

NCC Infrastructure och Industry har inte gått dåligt, så det torde finnas utrymme för ett lokalt lönepåslag. Så ni i lönegrupperna: Begär lokal löneförhandling efter att det centrala avtalet är klart.

AVTALSÖRELSAN kommer att rulla igång med förhandlingar i april för att förhoppningsvis vara klar innan den 30 april då avtalet går ut. NCC har tre personer med SEKO:s förhandlingsdelegation och det är Jenny Johnsson och Frode Burman, NCC Infrastructure, samt undertecknad, NCC Industry.

Vår motpart Byggföretagen lämnade över sina yrkanden i veckan och det var sannerligen ingen rolig läsning. Det framgår tydligt att de vill ta makten över vår fritid och lägga ut arbetstid ensidigt i större omfattning än idag. Vidare vill de kunna tvinga sig till att kollektivet skall arbeta övertid och det innebär att du inte själv kan bestämma när du kan komma hem till familj och vänner efter ordinarie arbetstidens slut. Detta är inte acceptabelt.

NCC har länge haft ett resonemang om att sända ut LÖNESPECIFIKATIONEN digitalt även till yrkesarbetarna och varken Byggnads eller Seko har haft något emot att sluta skicka ut dessa. Dock har inte NCC tänkt tillgodose de som inte har smartphone eller dator med ett alternativ som innebär att de fortsättningsvis kan få specifikationen med posten. I början februari gjorde vi en överenskommelse om att det var ok att sända ut digitalt om de säkrades upp att det även fortsättningsvis gick att få sin specifikation i postlådan. Det kommer att informeras under året hur det skall gå till om man skall gå till väga om så är fallet.

Det är snart dags för START- OCH UVA-MÖTEN och Seko kommer givetvis vara på plats för att ge er den nyaste informationen från fackligt perspektiv och tro mig, det händer många saker. Då ses vi ute i verksamheten under våren!

Med vänlig hälsning
Karl-Johan Andersson
070-579 60 16
Ordförande Seko
förhandlingsorganisation
i NCC

Avtal 2020: Seko har växlat yrkanden på Väg- och banavtalet

Seko har växlat yrkanden för väg och banbranschen med motparten Byggföretagen (tidigare Sveriges Byggindustrier). Seko yrkar på löneökningar om lägst 3 procent och lönekraven följer den tidigare fastställda LO-samordningen.

Seko kräver vidare att avtalets ersättningar ska höjas med samma procenttal och att avtalets lägsta löner ska öka med mer än 3 procent, som en del i satsningen på att höja de lägsta lönerna.

Bland de övriga yrkandena finns krav på högre avsättningar till avtalspensionen, förbättringar i arbetsmiljöavtalet och att sjukersättningen ska uppgå till samma nivåer som tjänstemännen har i sina kollektivavtal. För Seko är detta en rättvisefråga.

Byggföretagen yrkar å sin sida bland annat på frysta lägstalöner och ökad möjlighet att sätta individuella löner.

- Det finns redan en individuell lönedel i avtalet, men Byggföretagen vill att arbetsgivarna ska kunna sätta lönerna helt efter eget huvud. Det kan innebära att du får noll kronor medan din kollega får hela din pott i stället, säger Magnus Ekeljung, ombudsman på Seko med ansvar för Väg- och banavtalet.

Vidare har Byggföretagen många förslag som handlar om förändringar av arbetstiden, bland annat vill man avskaffa 8-timmarsdagen och få utökade möjligheter att beordra övertid.

Erik Sandberg



Väg- och banavtalets delegation:
Bakre raden från vänster: Frode Burman (NCC), Ola Fält (Skanska), Andreas Forsberg (Peab).
Framre raden från vänster: Jenny Johnsson (NCC), Karl-Johan Andersson (NCC), Christer Johansson (Anker) och Bjarne Ringdahl (Peab).
Utöver förtroendevalda ingår ombudsmän i stora delegationen:
Magnus Ekeljung, Ingemar Fransson, Mikael Johansson och Annika Ödebring.

Avtal 2020: ME-avtalet kommer strax därefter



Seko's avtalsdelegation för ME-avtalet:
Torgny Ekdahl, Martin Westerberg, Mats Dahlberg och Cecilia Berg.
Utöver de förtroendevalda ingår ombudsmän i stora delegationen:
Magnus Ekeljung, Janne Halvarsson, Lars Nilsson och Annika Ödebring

ME's avtalsområde växlar yrkande i mitten av mars.

Sjung ut!

Den forna Seko-kören, numera inom ramen för "Sång för alla", behöver förstärkning. Kören är öppen för alla som vill sjunga.

Körledarna Björn Hedén & Marketta Franssila har hållit på med Seko's körer ända sedan starten för 17 år sedan. Upplägget är att det är 7 lokala körer i olika delar av landet, med samma repertoar. Någon gång per år dras alla som kan och vill ihop till en resa eller ett framträdande. Repertoaren sträcker sig från Bellman till Kent, och allt däremellan...

Kören behöver förstärkning, så brukar du kunna klämma fram en ton är det bara att anmäla sig. Alla är välkomna, för vi sjunger "hellre än bra".

Körerna finns i Östersund, Ludvika, Smedjebacken, Gävle, Stockholm, Örebro och Göteborg, så det är bara att anmäla sig och din partner, dina barn och hela tjocka släkten.

Vill du veta mer kontaktar du enklast Marketta på mejl: marketta.franssila@hotmail.com eller telefon 070-341 84 32.

Välkomna!

Seko i Skanska

Nu börjar vintern avlägsna sig och ljusare tider nalkas. En del av er är i startgroparna för att påbörja en ny härlig säsong, medan andra väntar på att snön skall försvinna.

Den stora omorganisationen som vi genomfört på SIS börjar sätta sig. Fortfarande fattas en del nyckelpersoner, men de tillsätts så fort man hittar de som har den rätta kompetensen och viljan.

Ett maskineri som inte fungerat som det borde, är vårt nya lönesystem.

Ber er alla att kontrollera och jämföra lönerna med kollegorna t.ex. i laget. Kan jag tyda och förstå min lön? Får jag rätt lön?

Det nya årsarbetstidsavtalet skapar vissa bryderier på alla nivåer. Kan vi förbättra/putsas till avtalet? Ta med frågorna till startmötena eller prata med din facklige representant.

Under förra säsongen grundlades vår nya hälso- och säkerhetsorganisation. Som i allt nytt så finns förbättringspotential. Vi behöver bl.a. fler engagerade skyddsombud där ute. När P-A Lindström sammanfattade alla besök som han gjort, så imponeras han av den stora drivkraft och engagemang som finns. Vi har ett högt säkerhetstänk där ute. BRA jobbat. Men fortsatt att vara på hugget och ingen uppgift är för liten.

Ha alltid ledordet 13 bokstäver med er: FÖRTÄNKSAMHET

Seko förhandlingsorganisation i Skanska tillönskar alla medarbetare en underbar försäsong.



Med uppdrag att starta klubb i Gävle-Dala

I uppdraget att bilda en ny väg och banklubb ingår för den tillsatta arbetsgruppen att göra arbetsplatsbesök på många av branschens arbetsplatser i Gävleborg och Dalarna.

Den 20/1 åkte Mikael Anderson tillsammans med projektledaren Calle Hjelmerus på de två första arbetsplatsbesöken. Målet är att besöka (minst) 40 olika arbetsplatser under 2020, och 140 arbetsplatser sammanlagt under de tre år som projektet fortlöper.

Först besöket gick till Sandviken, där Borlänge kabelplöjning lade fiber och elkabel i centrala delar av staden. Vädret var perfekt för att gräva ner fiber, molnigt och 5 grader varmt. Vin-

tern 2020 har hittills varit gynnsam för denna typ av arbete, och de kör på så länge det går.

De blev varmt välkomna av medlemmarna, och Calle fick genast börja svara på försäkringsfrågor och avtalsfrågor inom väg och banavtalet.

Det blev också en hel del samtal om arbetsmiljön för de som gräver, och där framkom att bilister har liten respekt för avspärningar och hastighetsbegränsningsskyltar som sätts upp, med fara för livet för de som jobbar innanför avspärningarna.

Det enda som verkar hjälpa är konstgjorda gupp som begränsar bilisternas hastighet.

Därefter åkte de vidare i fantastisk bruksmiljö genom Forsbacka och träffade MB gräv & last, som också lade fiber i backen.

Seko hade bara en medlem just där, men de hade ändå en givande diskussion om bland annat företaget han jobbade i. Han berättade att företaget kändes familjärt och att han trivdes mycket bra hos dem. Han hade varit med i facket i många år, tidigare i Kommun och nu i väg & ban, och tyckte det var mycket viktigt att vara med, eftersom det kändes tryggt att kunna få hjälp om han behövde det.

Det var samma arbetsmiljöproblem där också, men de använde de konstgjorda guppen, och det var en väldig skillnad fick vi höra, eftersom hastigheten väsentligt begränsades förbi arbetsplatsen.

Det fanns också en kille där som skötte grävmaskinen, han var inte medlem i Seko men efter att de pratat ett tag, skulle han i alla fall fundera på det, och det är ju lite av vårt uppdrag att upplysa om fördelen med att vara medlem i facket.

Att ge personer information, vad facket gör, tycker Mikael är trevligt, och att vi är till för dem om de behöver hjälp, sen får de avgöra själva om de vill ansluta till Seko.

Ju fler vi blir desto tryggare kan vi vara när vi har förhandlingar med arbetsgivarna om kollektivavtal och dylikt. Vi är ju som bekant starkare ju fler vi är...

Nästa arbetsplatsbesök ägde rum den 31/1, och då deltog Mikael tillsammans med ombudsman Håkan Alenius. Vädret var inte det bästa, det hade snöat i två dagar innan, och nu var det mildväder och slaskigt och blött. Denna gång besöktes Norra Hälsingland, till Hudiksvall och Ljusdal.

Text & Bild:
Mikael Andersson

I Hudiksvall besöktes området Kattvikskajen, där det ska byggas en ny stadsdel, och markarbetena nu har tagit fart.

Entreprenören heter Hälsinge Mark & Entreprenad, och efter en del dektivarbete för att komma in på arbetsområdet, träffade de medlemmar i deras lunchrum, där de lämnade en del information om deras avtal och lite fikabröd till kafferasten.

Väl ute på arbetsområdet hejade de på maskinförarna, och ganska omgående hittade de en grävmaskinist som var felorganiserad. Han tyckte det var bra att de frågade om facktillhörigheten, för då fick han anledning att byta till Seko.

Nöjda och glada över att få en ny medlem för de båda vidare mot nästa mål, Ljusdal.

Efter en 40 minuter lång bilfärd västerut så anlände de till Kran & Last, där en medlem behövde hjälp av Håkan, det krånglade lite med lönen och Håkan och medlemmen kom överens om att ta detta med arbetsgivaren.

I januari blev det alltså två dagar med arbetsplatsbesök, och summeringen är att det var trevligt för alla parter, och det verkade vara uppskattat av medlemmarna att få besök i sin vardag också, inte bara när Seko kallar till möte.

Förhoppningsvis har Seko fått några nya medlemmar på kuppen.

Våga ställa frågan på din arbetsplats. Många som inte är fackanslutna har aldrig fått frågan och då blir det inte av att ansluta sig.



I Forsbacka jobbar MB gräv & last AB med att lägga fiber.

Känner du att du vill vara med på resan, så tveka inte utan kontakta någon av personerna i arbetsgruppen direkt.

Arbetsgruppen

Calle Hjelmerus	calle.hjelmerus@seko.se	026-65 65 83
Bjarne Ringdahl	bjarne.ringdahl@peab.se	073-337 69 14
Andreas Forsberg	andreas.forsberg@peabasfalt.se	073-384 86 66
Helena Andersson	helena.x.andersson@seko.se	073-975 91 74
Mikael Andersson	mikael.andersson1@seko.se	070-363 61 16



Borlänge Kabelplöjning lägger fiber i Sandviken och på bilden ser vi Håkan Sundén, Calle Hjelmerus (ombudsman Seko) och Pierre Johansson.





Maskinförarutbildningarna har en lång tradition av att anordna skoltävlingar och ett eget Skol-SM för maskinförare hålls årligen, sedan flera år tillbaka. Tävlingsarna är en del av World Skills och sker i samarbete med ME, Seko och BYN.

Seko i Peab

I skrivande stund strålar solen utanför mitt fönster och det känns inte så långt till våren.

Avtalsrörelsen är igång och våra yrkanden är bytta, vi kommer att gå igenom Väg och Bans och byggföretagens yrkande i så många forum som möjligt så att ni kan följa avtalsrörelsen på ett bra sätt.

Överenskommelsen om Skyddsverksamhets börjar sätta sig och den är en del av programmet till våra SO-dagar både på asfalt, industri och anläggning.

Håller själv i den punkten så vi kommer att träffas under våren i det forumet.

Orderstocken ser bra ut på dom flesta håll och behovet av erfarna Pc, Al och hantverkare har inte blivit mindre. Så det känns som att anläggning står sig starkt inför säsongen.

Vi väntar fortfarande på våra nya medarbetare från köpet av före detta Lämmenkäinen. Förhandlingar pågår och förhoppningen är att det ska vara klart under våren.

Är inbjuden till ett startmöte på asfalten den 26 mars, detta är ett möte jag ser framemot, för att träffa medarbetarna är det viktigaste och roligaste i vårt uppdrag, så det kommer att bli trevligt att ha möjlighet till dialog och höra hur ni ser på den kommande säsongen.

Vi tittar även på om det är möjligt att hitta ett gemensamt avtal för asfalt och fräs, ett antal datum är inbokade med företaget.

Jag tackar nu för mig och hoppas att vi ses där ute på vägen, i gropen eller där vi lägger fiber.

Mvh Bjarne
073-337 69 14

Tävlande skolor 2020

De 15 skolor som kvalificerat sig till Skol-SM maskinförare 2020. (Wisbygymnasiet är direktkvalificerade då de vann tävlingen 2019).

- Bromangymnasiet
- Bäckadalsgymnasiet
- Gymnasium Skövde Kavelbro
- Herrgårdsgymnasiet Säffle
- Ingelstadgymnasiet Naturbruk
- Jämtlands Gymnasium Bräcke
- Kristinehedsgymnasiet
- Liljaskolan
- Lärlingsgymnasiet i Sverige AB
- Malenagymnasiet
- ME-Skolan Anderstorpsgymnasiet Skellefteå
- ME-Skolan Ingelstad
- ME-Skolan Södertälje
- Wendesgymnasiet
- Wisbygymnasiet



Tävlingskriterier för maskinförare

Teoretiskt prov

För att som skola kunna kvalificera sig till Skol-SM maskinförare krävs att hela skolklassen genomför ett teoretiskt prov, ett kvalificeringsprov. Detta prov genomförs samma dag för alla skolor i hela Sverige och tar ca 1 timma att genomföra.

De skolor som uppvisar bäst resultat på det teoretiska provet är de som sedan får chans att tävla på Skol-SM.

Praktiskt prov

På själva tävlingen tävlar en maskinförare från respektive skola. Hur denna maskinförare utses är upp till skolan själv. Under tävlingen är det den praktiska kunskapen som ska visas upp. Maskinföraren ska visa prov på bland annat handhavande av maskin och redskap där både tid, precision och säkerhet är viktiga parameterar.

Exempel på tävlingsmoment och bedömning

De tävlande bedöms i sina färdigheter att framföra hjulgrävare och lastmaskin på ett säkert och kontrollerat sätt. Praktiska tävlingsmoment som bedöms är bland annat:

- Manövrering av maskinen i trånga utrymmen, med och utan lastgafflar.
- Hantering av säkra redskapsbyten.
- Användning av arbetsredskap på ett säkert sätt t ex hantera hängande last olika markförhållande som kan påverka.
- Behärska skopvolym och uppskatta vikten av grusmaterial, som lastas på lastbil med våg där vikten avläses.
- Precisionsövningar (picka ägg, balansera vatten m.m.).
- Allt utförs under tidspress – och med publik.

A-kassan informerar

Försäkra lönen när konjunkturen svänger

Arbetslösheten i landet stiger och det märks även hos a-kassan, men än så länge är inte ökningen dramatisk, utan den är ungefär vad vi har räknat med, säger Affe Mellström som är kassaföreståndare på Sekos a-kassa.

I januari var 6,9 procent av Sekos medlemmar arbetslösa, vilket är något lägre än snittet för den totala arbetskraften i landet. Även om ökningen inte är dramatisk så har den inte stagnerat ännu.

– När vi tittar framåt så bedömer vi att arbetslösheten inom våra yrkesgrupper kommer att fortsätta svagt uppåt under 2020, säger Affe Mellström.

När konjunkturen svänger är det en god idé att försäkra lönen genom att bli medlem i a-kassan.

– Prata gärna med jobbkompisarna om det här och uppmuntra dem som inte är medlemmar att bli det, uppmanar Affe.

– För att man ska kunna söka ersättning som grundar sig på lönen man hade när man jobbade ska man ha varit medlem i tolv månader. Har man jobbat men inte fått ihop dessa tolv månader blir det stor skillnad i plånboken om man blir arbetslös.

Fler medlemmar ger lägre avgifter

För a-kassan är det viktigt att få nya medlemmar. Ett medlemskap är inte bara ett ekonomiskt skydd för den enskilde individen utan också en solidarisk handling då flera medlemmar ger lägre avgifter. Under 2019 förlorade a-kassan drygt 700 medlemmar, de flesta förbundsmedlemmar.

– Även om det givetvis är en besvikelse att förlora så många medlemmar så var 2019 ändå det näst bästa resultatet på väldigt många år. Vi jobbar på flera fronter för att det ska vara lätt att bli medlem, betala sin avgift och stanna kvar, säger Affe Mellström.

– Jag vet också att förbundet har arbetat mer strukturerat med aktiviteter för en bättre medlemsutveckling. Min förhoppning är att våra gemensamma ansträngningar ger positiva effekter framöver.

Ansök på webben eller via sms

Under våren tar a-kassan bort möjligheten att ansöka om medlemskap på papper. Istället har de förenklat sin medlemsansökan på sekosakassa.se och så erbjuder de möjligheten att sms:a in sitt önskemål om att bli medlem.

– Skicka ett sms med texten SEKOSAK till nummer 71350 så ringer någon från oss upp och hjälper till att slutföra ansökan.

Cecilia Lundqvist

FAKTA OM A-KASSAN

För den som är medlem i fackförbundet Seko kostar det 125 kronor i månaden att bli medlem. Då ingår förbundets även inkomstförsäkring som kan ge mer om du blir arbetslös.

Vad fan får vi för privatiseringarna?

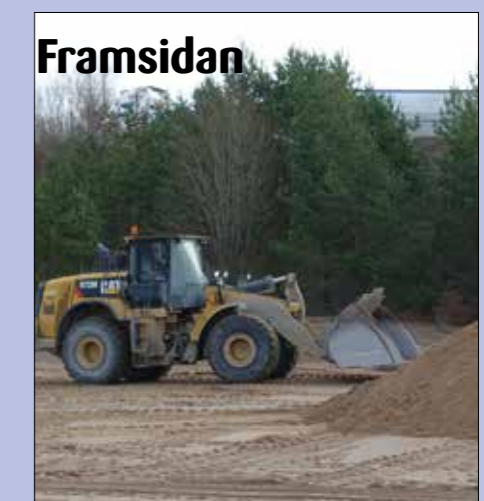
Är det inte dags att fråga sig vad vi får ut av privatiseringarna av den offentliga sektorn, förutom att gynna riskkapitalbolag i skatteparadis? Är det så vi ska använda våra gemensamma resurser?

Förra året uppskattas 186 miljarder ha förts över till privata näringslivet. 186 miljarder! Tänk sedan att företagen har ett vinstkrav på kanske 10%, dvs nästan 19 miljarder som bara "försvinner" från verksamheten.

Hur kunde vi så enkelt gå i fällan att vi tycker att det är jättebra att gynna riskkapitalbolag istället för att behålla pengarna hos oss själva? Jag minns "satsa på dig själv"-kampanjerna på 80-talet, och jag tror det var där det började. En mycket medveten strategi som går ut på att om man säger en sak tillräckligt ofta tror folk att det är sanning. Vi kan fortfarande se samma strategi hos t.ex. Jimmy Åkesson (eller Donald Trump), där de framhårdar "sin sanning", utan att för en sekund behöva leda den i bevis.

Vi gick i alla fall på propagandan och tillät att det fick började lite lätt med taxi... Så småningom kom skolor, vårdcentraler, äldreomsorg, järnvägsunderhållet... och nu senast arbetsförmedlingen... Och vilka områden målas ut att "fungera dåligt"? Fundera på det ett tag...

G



Magnus Juhlin tog framsidesbilden när han besökte Grusbolagets täkt i Hynboholm.

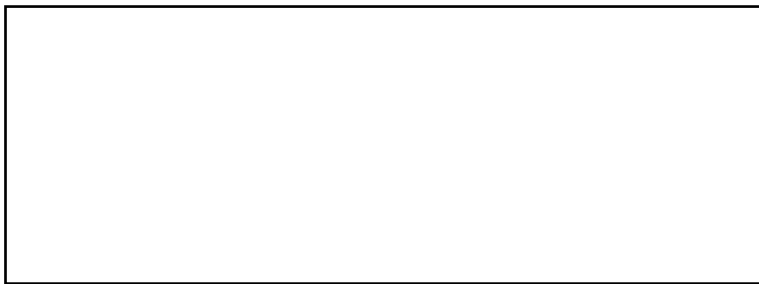
Red



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO väg & ban
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

B

Medicinska kontroller

Här kommer viktig information för dig som jobbar natt eller del av natt. Arbetstagare som arbetar under natten har en ökad risk för hjärt-kärlsjukdomar samt mag-tarmbesvär. Nattarbete kan även ge sömnstörningar och en ökad olycksrisk.

I de nya föreskrifterna, Medicinska kontroller AFS 2019:3, som trädde i kraft från första november 2019 tydliggörs arbetsgivarens ansvar att anordna medicinska kontroller.

En av förändringarna gäller nattarbetande som normalt utför minst 3 timmar av sitt arbetspass mellan klockan 22.00 och 06.00, eller troligen kommer att fullgöra minst en tredjedel av sin årsarbetstid mellan klockan 22.00 och 06.00.

Arbetstagare ska bli informerade av arbetsgivaren om varför den medicinska kontrollen behövs och vad den innebär, och även informera arbetstagaren om att den medicinska kontrollen är frivillig för arbetstagaren men obligatorisk för arbetsgivaren att anordna.

Dessa undersökningar genomförs på företagshälsovården och det är arbetsgivaren som ska bekosta och anordna så att alla arbetstagare som omfattas av den nya föreskriften får möjlighet till den medicinska kontrollen innan nyanställning och återkommande för arbetstagare under 50 år, med högst 6 års mellanrum och för arbetstagare som har fyllt 50 år, med högst 3 års mellanrum efter att nattarbete har påbörjats.

Ta gärna kontakt med ditt skyddsombud om du har frågor. Även väg och banklubben och de regionala skyddsombuden kan svara på frågor. Kontaktuppgifter hittar ni på sidan 9 i vägbanan eller på seko.se.

PS: Vi behöver fler skyddsombud på våra arbetsplatser som kan bevaka arbetsmiljöarbetet och företräda arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor. Hör gärna av dig till Väg och Ban klubben om du är intresserad.

Esa Rosendahl

Regionalt skyddsombud



Du vet väl om

att du kan tipsa redaktionen om trevliga saker, eller själv göra ett reportage (en bild eller två samt en kort text som beskriver vad som händer).

Publicerade bidrag belönas med en Trisslott.

Kontakta din klubb, eller redaktionen direkt via mejl:
vagbanaren@seko.se