

# Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN

## Bergslagen

September 2019

*I detta nummer av Vägbanan:*

*Skicka in bilder till Vägbanan*

Vinn hockeybiljetter, sid 4

*Höstmöte i Värmland-Örebro*

1 november, sid 5

*Det gröna folkhemmet*

En vision som blir verklighet, sid 6-7

*Norrbotniabanan*

Nu förbereds nästa etapp, sid 8-9

*Avtalsrörelsen har startat*

sid 10

*Du kan vara Destinatär*

Du kan ha pengar att hämta, sid 11

*Studier 2020*

Ta chansen att få ny kunskap, sid 12

3



Hösten börjar göra dagarna kortare och regnigare. Då blir det än viktigare att ha ordentliga VARSELKLÄDER OCH SKYDDSTRUSTNING. Är utrustningen smutsig eller sliten så är det bara att skicka på tvätt alternativt hämta ut nytt, så enkelt är det. Säkerheten först annars är det "Timeout" som gäller.

NCC INDUSTRY har haft organisatoriska problem, och på några områden har någon maskin blivit obemannad. NCC Industry har därför genomfört en förhandling om att använda NCCs polska bemanningsföretag Montage på några beläggningsprojekt i Region Väst.

Vid förhandlingen hade Seko's MB-grupp en mängd frågor som inte besvaras. Till slut enades parterna om att utföra ett pilotprojekt där två personer från MB-gruppen, Henrik Heij och Kristian Olausson, följer hela projektet.

Att lägga ut jobben på andra är inte någon lösning för att få en stabil organisation för framtiden, det gäller att kavla upp armarna och göra vår bransch intressant för ungdomarna igen. Jag är inte ett dugg förvånad att det blir färre och färre som söker Bygg- och anläggningsprogrammen, när företagen hellre tar in bemanning eller UE i stället för de som kommer nya från byggtutbildningarna, och det gäller alla bolag.

Seko kommer att ta in MB-GRUPPERNA för att bland annat informera om avtalsrörelsen som går i gång första kvartalet 2020 och andra aktuella saker som är på gång inom företaget och avtalsområdet. Vi hoppas detta skall slå väl ut, då att ha starka lokal MB-grupper är fundamentet i den fackliga organisationen.

AVTALSRORELSEN kommer gissningsvis handla mycket om Arbetstiden. Väg- och Banavtalet är ett av det starkaste avtalen i svensk fackföreningsrörelse. Arbetsgivaren äger endast rätt att lägga ut 8 timmar mellan 06.00 till 17.30 veckans fem första dagar. All övrig tid äger ni själv vilket innebär att ni inte är tvingade att jobba övertid, helg, natt etc.

Med vänlig hälsning  
Karl-Johan Andersson  
Ordförande SEKO/NCC  
070-579 60 16

## "Nya" ombudsmän i branschen



CHRISTER STRÖMBERG arbetar sedan i april som ombudsman med ansvar för Södermanland.

Christer kommer tidigare från Peab där han arbetade i 26 år som anläggare och asfaltsarbetare, de sista 11 åren var han förtroendevald och arbetade med förhandlingar och arbetsmiljöfrågor.

Christer kommer gärna ut och besöker er på arbetsplatserna.

christer.stromberg@seko.se  
010-482 17 42



ELDINA MELEZ är anställd ombudsman i Norrköping sedan november 2018.

Hennes arbetsområden är bland annat Väg & ban och ME i Östergötland.

Eldina jobbade 16 år på SJ AB i Ånge, innan hon flyttade till Norrköping med sina två barn och två katter och de trivs jättebra allihop.

eldina.melez@seko.se  
010-482 17 30

## Inledaren

### S har förflyttat vågmästarrollen från SD till V!



Teres Lindberg,  
sekoit och  
socialdemokratisk  
riksdagsledamot.

Varje annat alternativ i senaste valet hade varit sämre än Januariavtalet!

Trots att valet var i september 2018, gjordes regeringsförklaringen först den 24 januari år 2019 – detta på grund av de 73 punkterna i Januariavtalet. Avtalet kunde skrivas på, bland annat tack vare krav ifrån L om att hålla V utanför. Röstar man på SD så kan man inte begära att få en jämlik sossepolitik – de hänger ju med Kristersson! Men att Januariavtalet blev av måste vi ändå ge L och C en eloge för!

Att vi har regeringsmakten innebär att vi sätter dagordningen, men förslag som man på förhand vet inte kommer att gå igenom, föreslår man inte. Tack vara detta avtal har S förflyttat vågmästarrollen från SD till V – Vänsterpartiet bestämmer vilket val som går igenom, vilket är en framgång!

Vi är sossar varje dag, men vi behöver en socialdemokratisk budget att jobba efter! Företagen måste gå bra – tjäna pengar och betala skatt. Trygga jobb är A och O. Regeringen måste ta ansvar för alla frågor, men kärleken till MP har inte blommat alltför mycket på sista tiden. Inte för att klimatet inte är viktigt – tvärtom så är det en sossefråga i allra högsta grad! Familjeveckan är en stor vinst för LO-medlemmarna – dock så "marknadsfördes" den kanske lite tokigt i valet, där den nämndes som en extra semestervecka för småbarnsföräldrar. Avskaffningen av pensionärsskatten är också en vinnare! Pensionärsskatten är effekten av de jobbskatteavdrag som gjordes under alliansens regeringstid. Man är överens om att höja pensionerna. I avtalet finns också S-löfte om 20 miljarder till kommuner och landsting i hela Sverige. Människor inom äldreomsorgen skall få bättre villkor och kostnadsfria arbetskläder. Det blir ett krafttag mot vårddköerna och den psykiska ohälsan. Assistansen kommer att förstärkas! Satsning på en trygg och utvecklande skola.

Sedan finns det såklart en del kompromisser som gör ont! Till exempel i arbetsrätten där det blir fler undantag från turordningslistan vid uppsägningar. Hade vi i förra mandatperioden kämpat för att förstärka LAS så hade borgarna kämpat för motsatt effekt. Får MP härja fritt så är läget dessutom väldigt osäkert.

Fri hyressättning vid nyproduktion och utökade skatteavdrag för RUT, var extra viktiga frågor för L och C. Under förra mandatperioden var det MP som stred för RUT och tyckte att det var viktigt.

Förlängd migrationslag – trots tidigare mål! Men, istället fick vi igenom en återinförd rätt till familjeåterförening. Stopp för nyförsäljning av fossildrivna bilar efter 2030 – vilket inte lär vara ett problem när man tittar på hur produktionen och dess utveckling ser ut idag. Vi kanske redan är där om tre år till och med!

Det starka samhället är vårt projekt – vi skall minska klyftorna i samhället! Om någon säger att det här är en rakt av borgerlig agenda så stämmer inte det. Tvärtom så kommer det att bli mer socialdemokratisk politik än vid något annat utfall i regeringsfrågan. Blockpolitiken är bruten och vi står för utveckling och samarbete. Mot detta står M och KD som vill bilda regering med stöd av SD. Som vi kunde se av deras budget så innebär den en kraftig försämring av i stort sett allt vi socialdemokrater tycker är viktigt.

Text och foto: Cassandra Solback

Seko Vägbanan  
är medlemstidningen för  
Seko väg & banbranschen

ADRESS:  
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:  
vagbanaren@seko.se

TELEFON:  
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:  
Christer Johansson

REDAKTION:  
Torsten Centerdal & Christer Årdh  
(Södra Götaland)  
Christer Johansson (Väst)  
Ola Fält (Östra Sverige)  
Magnus Juhlin (Bergslagen)  
Vakant (Norra Sverige)  
Gunnar Larsson (Layout)

OMSLAGSBILD:  
Mattias Theliander

KOMMANDE NUMMER:  
december 2019

Material till nästa nummer ska vara  
redaktionen tillhanda senast  
den 11 november

ÅRGÅNG 23

UPPLAGA:  
4500 ex (Södra Götaland)  
3700 ex (Väst)  
4400 ex (Bergslagen)  
5400 ex (Östra Sverige)  
4500 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:  
DanagårdLiTHO, Ödeshög



## Roslagens viltvård och fastighet

Någon har antingen skojfriskt sinne eller dålig artkunskap. Oavsett vilket så är renar extremt ovanliga i trakterna runt Arlanda flygplats, där bilden är tagen.

Text och bild:  
Erik Liljedahl



## Vinn hockeybiljetter

Skicka in en bild från ditt jobb och berätta kort vad ni gör så är du med i utlottningen av hockeybiljetter. Vi drar 2 vinnare under vecka 46 som får 2 biljetter vardera. Du väljer själv om du vill se Färjestad eller Örebro. Bilderna kommer i nästa nr av tidningen.



Från bygget av Löfbergs nya rosteri i Karlstad.

## Höstmöte Väg & banklubben Värmland-Örebro län

**Fredagen den 1 november klockan 13.00**  
bjuder Väg&banklubben in sina  
medlemmar till höstmöte.

**Vi träffas på klubbkontoret,  
Orrholmsgatan 15, Karlstad.**

Efter mötet bjuder klubben på inträde  
till Öl & Whisky mässan på Karlstad  
konferenscenter.

**Anmälan görs till Magnus senast fredag 11  
oktober på telefon 070-289 43 49**

### Kontakt med klubben

Tidningen Seko Vägbanan är ett samarbete mellan de flesta klubbarna i branschen. För Bergslagen ansvarar:

**Väg & ban Värmland Örebro**  
Orrholmsgatan 15  
652 15 Karlstad  
tel: 070-289 43 49  
web: [www.vagbanklubben.se](http://www.vagbanklubben.se)

Ordförande: Anders Rinnemo  
tel: 070-088 70 87

**Väg & ban Gävle-Dala**  
c/o Seko  
Box 1105  
111 81 Stockholm  
web: [www.seko.se](http://www.seko.se)

**Banklubben Nordväst**  
c/o Infranord  
Stenåsvägen 1  
665 35 Kil  
Ordförande: Rickard Andrén  
tel: 070-270 55 06  
web: [www.banklubbennordvast.se](http://www.banklubbennordvast.se)

### Seko direkt

Hos Seko Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt jobb. Det kan vara allt från anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, rättigheter och skyldigheter till medlemsförmåner.

Oavsett var du bor i landet når du oss på 0770-457 900, alla vardagar 08.00-17.00

Du kan också välja att mejla din fråga till [sekodirekt@seko.se](mailto:sekodirekt@seko.se)





## Seko i Peab

Nu är semestern över och dom flesta är tillbaka i produktionen, hoppas att det fanns tid för återhämtning.

Strax innan semestern släppte Seko ”vägrapporten” och det mediala intresset var stort, fick många samtal från tv, radio och tidningar. Kanske blev några av er intervjuade. Det känns skönt att kunna säga att Seko ”gör skillnad” för våra vägarbetare och anläggare.

Det är även kul att kunna berätta att Peab kommer att få 1700 nya medarbetare via köpet av YITs asfalt-, ballast- och fräsavdelningar i Sverige, Finland, Norge och Danmark. Det innebär 70 nya asfalts och fräsmedarbetare i Sverige. Och cirka 50% av beläggningsmarknaden i Finland. I Danmark innebär det en nyetablering, både på beläggning, fräs och försäljning av grus & berg. I Norge blir det en helhet som håller ihop alla processer inom beläggnings.

Det är bara att inse det är fullt upp på asfalt och fräs. Många kommuner och trafikvägskontrakt som ska färdigställas innan vinteruppehållet. Tänk på arbetstidslagen och era elva timmars dygnsvila.

Även på anläggning känns det bra och det är många jobb att påbörja och färdigställa. Även på drift och underhåll har vi tagit kommun och trafikkontrakt.

Mycket av det dagliga fackliga arbetet sker i det tysta och för att få ut informationen måste vi få in fler fackligt intresserade i MB-grupper och att ni som tycker arbetsmiljö är viktigt, att ta på er rollen som skyddsombud. Dessa forum är viktiga för informationsspridning, så det når ut till er i linjen på ett bra sätt. Vi har dialogen med koncern angående Sekos synlighet på Planket så att vi även där kan informera om viktiga beslut och förändringar.

Ta väl hand om er och tänk alltid en extra gång innan ni gör farliga moment, så att även er dag kan bli ”en vanlig dag på jobbet”.

**Bjarne Ringdahl**  
ordförande Seko-Peabs  
förhandlingsorganisation  
073-337 69 14

# Visionen är det gröna folkhemmet

*Det är över 20 år sedan Göran Persson lanserade visionen om det ”gröna folkhemmet”. Det gjorde han vid sitt tillträde som statsminister. Visionen går ut på att en hållbar tillväxt och rättvist fördelad välfärd kombineras med ekologisk balans. Arbetarrörelsen och Olof Palme har sedan Socialdemokraterna var med och tog initiativ till den första globala miljökonferensen, som ägde rum i Stockholm 1972, haft miljö och hållbarhet som en oerhört betydelsefull del av sin agenda. I och med Göran Perssons vision om det gröna folkhemmet togs ytterligare viktiga steg för att skapa en politik för nya gröna industrisektorer, för hållbar utveckling och för gröna jobb.*

Nu när både klimatkris och krisen för den biologiska mångfalden är här är det dags att på allvar blåsa liv i det gröna folkhemsbygget och återföra det till den centrala delen av den politiska dagordningen i Sverige. Riksdagen har beslutat att år 2045 ska Sverige inte ha några nettoutsläpp av växthusgaser. Det är ett ambitiöst och helt nödvändigt mål som det finns stora möjligheter att nå. De tekniska förutsättningarna för att ställa samhället till hållbarhet är goda. Effektivare och konkurrenskraftiga lösningar utvecklas i snabb takt, men dagens styrmedel är otillräckliga för att målet ska nås.

Miljö- och klimatpolitiken måste växlas upp och börja genomsyra alla delar av samhället. Det handlar om satsningar på grönare ekonomi, arbetslivets villkor, sambandet mellan ambitiös miljöpolitik och konkurrenskraft, investeringar i grön infrastruktur, livsmedelsfrågor och nödvändigheten av stärkt internationellt samarbete. Det viktigaste är kanske att återigen göra miljöpolitiken till en grundsten i välfärdsbygget. Vi måste se till att transportsystemet ställs om och att industrins processutsläpp minskar till nära noll. Framför allt gäller det att anamma ett systemtänkande. Sverige behöver en näringspolitik som möjliggör industriella investeringar i ett hållbart samhälle som skapar jobb. Det krävs en radikal strategi för en grön ekonomi – med långsiktiga styrmedel, statliga bankgarantier och ett investeringskapital. Vi måste göra Sverige fossilfritt, i ett partnerskap mellan stad och land.

Med innovation, forskning och utveckling skapas inte bara ny grön teknik. I förlängningen skapas också hållbar tillväxt och massor med nya jobb och utvecklingsmöjligheter. Forskningen är redan i full gång och diskussionen handlar just nu bland annat mycket om artificiell intelligens. Enligt en studie från konsultfirman McKinsey ser framtidens arbetsmarknad ljus ut i Sverige. Enligt en undersökning som firman gjort väntas innovation, automatisering och artificiell intelligens att leda till fler jobb – och inte färre – i länder som räknas som ”digitala ledare”. I Sverige beräknas BNP-tillväxten öka med 1,3 procentenheter per år och skapa 300.000 nya jobb år 2030, till följd av den nya tekniken. Även när man tar med jobben som väntas försvinna i beräkningen blir nettoeffekten positiv.

Ny teknologi kan både öka produktiviteten och skapa förutsättningar för en hållbar ekonomisk tillväxt. Samtidigt gör den tekniken mer miljö- och klimatvänlig och skapar möjligheter för bättre hälsa. För att den positiva visionen om det gröna folkhemmet ska bli verklig kommer det nu krävas ett nära samarbete mellan forskning, politik, fackförbund, näringsliv och föreningsliv. Vi behöver stimulera klimat- och miljövänlig innovation,



stärka utbildningssystemen för livslångt lärande samt transformationen till nya typer av jobb.

Med en grön och hållbar samhällsekonomi skapar vi nya gröna jobb och en hållbar tillväxt på riktigt. Det är så vi tillsammans finner nyckeln till framtiden.

**Magnus Manhammar (S)**

## Seko i Skanska

Efter en ganska lugn vår blev semester-månaden desto värre. Vår Affärsstöd blandade friskt mellan väg- och banav-talet och byggnads avtal. Dessutom hittade dom på egna dividender på övertid och skickade ut återkrav på pengar till flera under semester-månaden (kolla alltid era löner!).

Vi måste bli mycket bättre på att kolla och kräva in arbetsplatsanmälan och vilket avtal projekten är anmälda på.

Som lök på laxen rättar företaget lön utan förhandling som är godkänd av chefen. Så framtiden, med löneskrivning i telefon och inget lönebesked i pappersformat, kommer att kräva mycket av alla medarbetare.

Skatteverkets nya regler gör ju att man kan bli utan pengar för en lång tid om man missar att kolla sin lön \*/. Om det är fel, ta omedelbar kontakt med din chef och kräv rätt lön.

Skanska Industrial Solutions (Sis) har haft mycket byte av chefer och YA, vilket alltid är jobbigt.

På arbetsmiljösidan rullar det på bara bra med Skyddsombudsutbildningar på Sis och v&a.

Och som vanligt söker vi med ljus och lykta efter någon som är intresserad av att hjälpa sina arbetskamrater, att hålla ordning på våra avtal & regler i form av skyddsombud och MB-ombud, så hör av er ni som är intresserad av ordning och reda.

**Skanska/Seko Förhandlings org**

\*/ Red anm. Är lönen fel, kan det bli fel på skatten, vilket man inte får tillbaka förrän efter man deklarerat.





# Norrbotniabanan

Norrbotniabanan är en ny 27 mil kustnära järnväg mellan Umeå-Luleå som gör det möjligt att resa och transportera gods i hela landet.



Med Norrbotniabanan förbättras kapaciteten avsevärt då den nya, moderna järnvägen går i en rakare sträckning nära kusten där Norrlands största städer finns. Den kommer att klara av tyngre laster och högre hastigheter vilket gynnar godstrafiken. Utsläppen av koldioxid beräknas minska med cirka 80 000 ton per år genom att flytta transporter från väg till järnväg.

Med halverade resetider krymper avståndet mellan Norrlandskusten och det blir lättare att resa mellan orter i regionen och invånarna kan nå en större arbetsmarknad och ett större utbud av utbildning, kultur, shopping och evenemang. Det gynnar i sin tur näringslivets utveckling och bidrar till en attraktiv, växande och hållbar region.

Alla järnvägsutredningar är klara och Trafikverket arbetar med att ta fram järnvägsplaner för sträckan Umeå-Skellefteå.

I den nationella transportplanen för 2018-2029 anslag regeringen pengar till bygget av Norrbotniabanan på etappen Umeå-Skellefteå.

Byggstart för sträckan Umeå-Dåva ägde rum hösten 2018.

## Korta fakta

**Vad:** 27 mil ny kustnära järnväg, Umeå-Luleå.

**Varför:** Norrbotniabanan ska förstärka godstrafiken i landet och möjliggöra persontrafik mellan Norrlandskustens städer. Ger dubbelspår till Stambanan, ökad kapacitet, sänkta transportkostnader och halverade restider längs kusten.

**Kostnad:** Cirka 29 miljarder (prinsnivå 2013).

**Nuläge:** Arbetet med att ta fram järnvägsplaner för sträckan Umeå-Skellefteå pågår.

Källa: Trafikverket

## Hur går processen till?

Det skiljer en del på hur det går till att komma fram till ett vägbygge eller ett järnvägsbygge, men det finns en del gemensamma arbetsätt...

### Fyrstegsprincipen

Tillämpas av Trafikverket innan ett byggprojekt startas, under Idé- och förstudieskedena.

- Steg 1 går ut på att först pröva om behovet kan lösas genom att få resenärer eller godstransportköpare ändra sitt beteende.
- Steg 2 är att försöka utnyttja befintlig kapacitet på ett annat sätt.
- Steg 3 är att bygga om i begränsad skala.
- Steg 4 är att bygga nytt.

### Järnvägsutredning

När man nått steg 4 i fyrstegsprincipen går man vidare med en Järnvägsutredning, som tittar på olika alternativa lösningar eller sträckor och jämför kostnader, både rena kostnader, men även samhällsekonomiska kostnader ska inkluderas. När järnvägsutredningen är klar beslutar regeringen om vilket alternativ som man ska gå vidare med, en s.k. tillåtighetsprövning.

### Järnvägsplan

Nästa steg är att ta fram en Järnvägsplan (JP). Den tittar djupare på det valda alternativet. Tar fram utformningen i stora drag, vad som är genomförbart och uppskattar totalkostnaden och samråder med allmänheten och berörda kommuner.

Järnvägsplanen tittar även på behovet av mark, vilken omgivningspåverkan sträckningen får och vilka skyddsåtgärder som behövs.

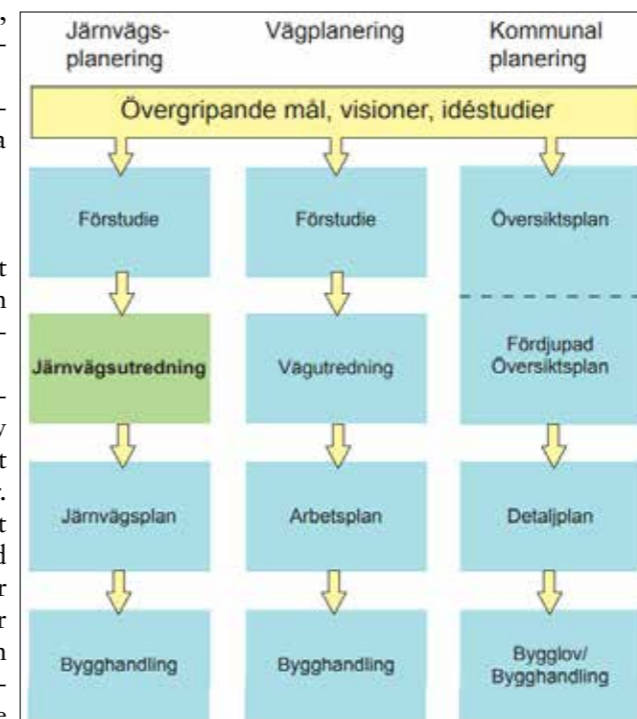
I samband med JP tas även en Miljökonsekvensbeskrivning och en Barnkonsekvensbeskrivning fram, liksom en Systemhandling.

Systemhandlingen tittar rent på den tekniska utformningen.

### Bygghandling

Sista steget innan bygget kan börja är att ta fram en handling att bygga utifrån, en Bygghandling.

Den är mycket detaljerad och består av ett antal textdokument och (många) ritningar. Numera är det vanligt att man jobbar med "modeller" istället för ritningar. Modeller är digitala "ritningar" som underlättar för de olika byggblocken att inte kollidera med varandras konstruktioner.



Skillnaden mellan Järnvägs-, Väg- och Kommunal planering.

## Jobba i Norge?

Många av Seko's medlemmar åker till Norge och jobbar för en kortare eller längre tid. Hör du till dem är vår rekommendation att du kontaktar Seko (0770-45 79 00) och Seko's A-kassa (020-678 000) innan du åker och när du är på väg tillbaka!

Egentligen behöver vi inte skriva mer. Reglerna är så omfattande att vi skulle behöva en helt egen tidning för att reda ut allt.

Du kan läsa mer på [www.sekosakassa.se](http://www.sekosakassa.se)



## Finns kollektivavtal?

När du söker jobb, kom ihåg att kolla om företaget har kollektivavtal. Kontakta din klubb!



Antingen gör vi så här ...  
...eller så har vi kollektivavtal!





## Avtalsrörelsen

### har startat

För i det närmaste tre år sedan avslutade vi en avtalsrörelse och skrev under ett avtal med löptid om tre år. Nu står vi i begrepp att starta en ny avtalsrörelse. Innehållet i avtalsrörelsen är i allt väsentligt en gemensam ansträngning och bygger på en stark målmedvetenhet i frågor som berör vår vardagliga gärning på våra arbetsplatser runt om i landet.

En avtalsrörelse består av mycket mer än lönefrågor. Den omfattar även frågor kring hur vi arbetar, och under vilka villkor, t.ex. arbetstider generellt, inte minst förläggning av arbetstiden. Man kan även lyfta fram tankar och idéer om mer allmänna villkor. Ta utgångspunkt i våra avtalstexter, det gula avtalet det vill säga Seko väg- och banavtalet och ME-avtalet. Ta fram det avtalet och diskutera utifrån vad som sägs och jämför med hur det fungerar på arbetsplatsen! Vidarebefordra sedan tankar och förslag till förtroendemän på arbetsplatsen.

Förmodligen upplevs upplägget med att skriva motioner som en aning formellt och stolpigt, men det är den arbetsmetod som vi har kommit överens om att arbeta efter. Det är ingen som kräver att alla ska kunna formulera och uttrycka sig helt korrekt genom motioner. Det är ok ändå.

Ta kontakt med din klubb, den väg- och banklubb du är medlem i. Kontaktuppgifter hittar du på Sekos hemsida.

Det hastar lite, för redan den 16 september bör motionerna vara Seko branschorganisation väg och ban tillhanda.

Därefter kommer förbundet att jämföra och sortera motionerna inför avtalskonferensen som hålls den 26-27 november. I avtalskonferensen bearbetas motionerna och resultatet kommer att ligga till grund för Sekos väg och bans yrkanden mot arbetsgivaren. Det är avtalsdelegationen som förhandlar med arbetsgivaren. Delegationerna väljs efter nomineringar från klubbarna. Avtalsrörelsen inleds under nyåret 2020.



## Vet du hur stor skillnaden är?

*Medlem i a-kassan, javisst. Men vet du hur stor skillnaden i ersättning är för den som blir arbetslös och som har varit medlem i ett år jämfört med den som blivit medlem alldeles nyss? Som mest 545 kronor om dagen.*

Att bli medlem i a-kassan direkt när man får ett jobb är en god idé. Den som blir arbetslös och har varit medlem i ett år samtidigt som hen jobbat tillräckligt för att uppfylla villkoren för rätt till ersättning kan som mest få 910 kronor om dagen före skatt.

Den som har jobbat lika mycket men inte varit medlem i ett år kan istället som mest få 365 kronor om dagen. Det är 545 kronor mindre om dagen. Eller 11 990 kronor i månaden om man räknar med att man får full ersättning från oss på a-kassan i 22 dagar per månad. Det är mycket pengar.

### Tipsa kollegorna

Har du en ny kollega på din arbetsplats? Påminn då gärna om vikten av att söka om medlemskap i a-kassan direkt. Med ett a-kasemedlemskap i ryggen har du en trygghet om du blir arbetslös när säsongen är över eller om firman lägger ner.

Tänk också på att den som blir medlem i facket inte automatiskt blir medlem i a-kassan utan det behövs en separat ansökan som du gör på sekosakassa.se. Där har vi också övergripande information om a-kassan på 15 olika språk.

### Är du medlem?

Är du själv osäker på om du är medlem eller inte kan du alltid ringa oss eller chatta med oss. Vi svarar inte bara på medlemsfrågor utan alla frågor som rör a-kassan.

Cecilia Lundqvist

# Du kan vara Destinatär!

*Känner du någon som är efterlevande till en järnvägare, eller en järnvägare som studerar på fritiden? Tipsa då denne att det kan finnas pengar att hämta i någon av de fonder som varje år delar ut många sköna tusenlappar till sina destinatärer.*

Destinatär kallas den som uppfyller villkoren för att få pengar ur en fond. I järnvägssektorn finns det väldigt många mindre fonder som numera hanteras genom "Stiftelsen SJ/BV-personalens förmånsfond" och "Nils Varenius fond".

Namnet till trots omfattar SJ/BV-personalens förmånsfond inte bara de som jobbar eller har jobbat inom SJ eller Banverket, utan faktiskt nästan alla som jobbar i järnvägssektorn: "företag sprungna ur den tidigare SJ-sfären" heter det i statuterna.

Idag är det väldigt få som ansöker om bidrag från fonderna, och det hoppas vi kunna ändra på genom att informera alla väg & banmedlemmar och andra som läser Seko Vägbanan. Skulle trenden hålla i sig, och fonderna slutar dela ut bidrag, kan fonderna avslutas och hela avkastningen gå rätt in i statskassan, och det känns lite onödigt.

### Fritidsstudier

Nils Varenius fond ger bidrag till järnvägare som studerar på fritiden. I princip skulle en spanskakurs på ABF göra en berättigad till bidrag till terminsavgift och studiematerial.

Villkoret för att kvalificera sig för bidrag är att studierna ska vara utvecklande för individen, och det går inte att få ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

### Sjukdom och efterlevande

SJ/BV-personalens förmånsfond är mest inriktad mot egen eller familjemedlems sjukdom, rehabilitering och till efterlevande. Fonden kan ge ekonomisk hjälp till:

- Efterlevande barn och make/maka/sambo till en järnvägare som avlider.
- Barn (t.o.m. gymnasieåldern) till pensionerad järnvägare, där barnet visat "särskild studiebegåvning".
- Egen sjukdom eller rehabilitering för pensionerad järnvägare.

Syftet med den ekonomiska hjälpen är normal att den ska vara stödjande, för det är inga jättesummor det handlar om.

### Ansök

Inga pengar kommer automatiskt, utan den som vill ha del av fondernas utdelning måste själv ansöka om det.

När du skriver din ansökan är det viktigt att du motiverar ordentligt och helst vad pengarna ska gå till. Hellre för mycket information än för lite...

Mer information och ansökningsblanketter finns på [www.sjbv.se](http://www.sjbv.se).

### Toppstigen i Järvsö

En av de investeringar SJ/BV-personalens förmånsfond gjort är två bostadsrätter i Järvsö i Hälsingland. Där finns bäddar för 8-10 personer och de ligger bra till i förhållande till vinterns skidåkning och barmarkstidens mountainbike-spår.

Och det kanske till och med finns möjlighet att få bidrag från stiftelsen att hyra in sig på Toppstigen...

Läs mer och boka på [www.jarvso.se](http://www.jarvso.se) och [www.toppstigen.se](http://www.toppstigen.se).

## Toppstigen



*Det är inte bara skidsport som gäller i Järvsö. Mountainbike har blivit väldigt stort.*

*Nedan har vi utsikten från Alpstigen, en av stiftelsens bostäder.*



## Framsidan



*Mattias Theliander passade på att ta denna bild i en av arbetstunnlarna när han besökte Västlänken i Göteborg.*

Red



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

## Avsändare:

SEKO väg & ban  
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

# B

# Tag chansen

- lära dig mer om ditt avtal eller din arbetsmiljö...

Anmäl dig nu!

För att öka din kunskap arrangerar Seko kurser som berör din arbetsplats. Detta gör vi eftersom vi anser att utbildning är rätt väg till förbättrade arbetsförhållanden. Kurserna bedrivs i internatform på Katrinebergs folkhögskola (ligger mellan Falkenberg och Ullared) samt på Lastberget Bålsta (norr Stockholm).

## Följande kurser erbjuds:

- **Förhandlarutbildning: Lastberget Bålsta**

Kursen vänder sig till dig som är förtroendevald på lokal nivå och behöver grundläggande kunskaper om förhandlingsteknik.

Tid: 3-4 februari 2020

Sista anmälningdag: 15 december 2019

- **MB-ledamotsutbildning: Lastberget Bålsta**

Kursen vänder sig till dig som är intresserad av vad det innebär att sitta med i en MB-grupp eller dig som redan är vald till MB-ledamot.

Ansvarig kursledare: Karl-Johan Andersson

Tid: 18-19 februari samt 3-4 mars

Sista anmälningdag: 15 december 2019

- **Väg- & banavtalet och ME-avtalet: Lastberget Bålsta**

Under kursen tittar vi närmare på avtalen och utifrån dem diskuterar vi deras tolkning. Syftet med kursen är att du ska lära dig vilka rättigheter men också skyldigheter du har som anställd.

Kursledare: Torsten Centerdal

Tid: 11-12 februari samt 25-26 februari 2020

Sista anmälningdag 15 december 2019

**seko**

BRANSCHORGANISATION VÄG OCH BAN  
2020

## Studieprogram Våren 2020

DU REKTORN VAI  
TYP FIXA I ORDNING HÄR  
ANNARS STREJKAR VI!

REPETERA LÄXAN  
UNGDOMARI!  
AML ÄR FAKTISKT EN  
SAMVERKANSLAG!

Studieprogrammet och kursansökan hittar du på  
[www.seko.se/branscher/vag-och-ban/vagban/studier/](http://www.seko.se/branscher/vag-och-ban/vagban/studier/)

## För mer information kontakta!

I norr: Susanna Oscarsson 090-10 97 72  
[susanna.oscarsson@seko.se](mailto:susanna.oscarsson@seko.se)

I mellan: Max Onryd 08-454 84 04  
[max.onryd@seko.se](mailto:max.onryd@seko.se)

Kursansökan finns på sista sidan i Studieprogrammet (på hemsidan, adress i gula rutan ovan). Fyll i och skicka till ditt studieombud vars adress finns i studieprogrammet under rubrik "Hur anmäler jag mig". Du kan även fylla i kursansökan direkt på hemsidan under fliken Anmälan och kontakt.

Observera att klubben står för resor, logi och förlorad arbetsförtjänst. Är du förtroendevald omfattas du av förtroendemannalagen och har rätt till full lön.