

# Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



## Bergslagen

Juni 2019

*I detta nummer av Vägbanan:*

*Vad är ett liv värt?*  
frågar sig Inledaren, sid 2

*Branschorganisationen*  
ny styrelse presenteras, sid 3

*Medlemsbilder*  
skicka gärna in fler, sid 4

*Skol-SM*  
för unga maskinförare, sid 6-7

*Ny vindpark*  
i Bäckhammar, sid 9

# 2

**Seko Vägbanan**  
är medlemstidningen för  
Seko väg & banbranschen

ADRESS:  
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:  
vagbanaren@seko.se

TELEFON:  
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:  
Christer Johansson

REDAKTION:  
Torsten Centerdal & Christer Årdh  
(Södra Götaland)  
Christer Johansson (Väst)  
Ola Fält (Östra Sverige)  
Magnus Juhlin (Bergslagen)  
Vakant (Norra Sverige)  
Gunnar Larsson (Layout)

OMSLAGSBILD:  
Christer Johansson

KOMMANDE NUMMER:  
september 2019

Material till nästa nummer ska vara  
redaktionen tillhanda senast  
den 19 augusti

ÅRGÅNG 23

UPPLAGA:  
4500 ex (Södra Götaland)  
3700 ex (Väst)  
4400 ex (Bergslagen)  
5400 ex (Östra Sverige)  
4400 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:  
DanagårdLiTHO, Ödeshög

## Inledaren



### Värdet av liv

Vad är det för galet med världen, ett människoliv har uppenbarligen inget värde varken ekonomiskt eller emotionellt? Under 2018 förolyckades 50 arbetare i anslutning till arbetet. Under det inledande kvartalet i år har 23 kollegor inte kommit hem från sina arbetsplatser. När inträffar den situationen att det görs krafttag mot den negativa utveckling vi nu ser? Är det så att en lågkonjunktur är det enda att ställa vårt hopp till? Vad är det som ska till för att utvecklingen ska brytas? Vi har ett batteri av verktyg att arbeta med när det gäller frågan om vår gemensamma arbetsmiljö, men varför går det så trögt?

När industrin tar i och installerar robotar är det extremt noggrant att kvalitén är hög på robotarna. Exempelvis läggs stora resurser för att minska eller förhindra vibrationer, eftersom vibrationer medför att maskinen går i sönder och hindrar produktionen. En människa går i sönder i långsam takt, nöts ner och till sist förlorar arbetsförmågan. Blir utslängd.

Varför är det så? Hur kommer det sig att det inte förekommer lika noggranna ställningstagande när det gäller utformningen av den fysiska arbetsmiljön som för ett växande antal medarbetare innebär döden.

Hur kan vi arbeta för att bryta den onda spiral vi befinner oss i?

Idogt arbete men det kräver att alla inblandade på arbetsmarknaden lever upp till nollvisionen vad gäller skadade och döda på våra arbetsplatser, klarar vi av det? Knappast så som det ser ut idag. Det krävs krafttag på alla håll och kanter, arbetstagar, arbetsgivare, politiker alla samhällets resurser behövs om målet om nollvision ska uppnås.

Lev väl i sommarens grönska och värme.

**Christer Johansson**  
Ansvarig utgivare

## Branschorganisationen 2019



Bakre raden från vänster: Christer Årdh (revisor), Andreas Forsberg (ordförande), Anders Magnusson, Kjell Stenersjö, Björn Hagberg, Esbjörn Johansson, Mats Dahlberg.

Mitten raden: Thomas Skog, Ola Fält, Daniel Asker, Calle Hörnsten (revisor).

Främre raden: Peter Johansson (sekreterare), Johan Skogh, Bjarne Ringdahl (vice ordförande), Christer Johansson (kassör).

Branschorganisationens årsmöte 2019 innebar en ordentlig förändring av styrelsen för väg & bans branschorganisation.

Branschorganisationen är skapad av våra klubbar för att få till ett bra samarbete i en rad frågor, som till exempel arbetsmiljö, avtal, studier och inte minst tidningen Seko Vägbanan.

Nedan ser ni avtackningarna i ordning: Anders Rinnemo, Annelie Dahlberg, Bertil Ekström, Roger Magnusson och Stefan Brandlöv.



### Seko i Peab

Samtliga SO-träffar är gjorda på asfalt, industri och anläggning. Måste säga att det brinner en vilja bland våra skyddsombud på arbetsplatserna att alltid sätta arbetsmiljön i fokus, men fortfarande känner många en frustration att aldrig få känna sig involverade och delaktiga.

Jag höll i en punkt på våra träffar som hade namnet SVÖK. En skyddsverksamhetsöverenskommelse som innebär klara "ska-krav" på när och varför skyddsombuden skall involveras i ett tidigt skede och hur vi kan vara behjälpliga i utredningar av riskobservationer, tillbud och olyckor. Jag kan med glädje berätta att den nu är klar och godkänd av koncern med orden ett förbannat bra dokument. Nu ska vi bara få ut den i linjen på bred front så att vi kan börja arbeta utefter den.

Ännu än gång lyckades vi att få till ett påslag på den avtalsenliga lönehöjningen på asfalten med ytterligare 138 kr i månaden till totalt 800 kr/mån. Detta kanske inte låter så mycket men efter skatt en tusenlapp mer på ett år som ni kan göra något kul för. Jag måste lyfta på hatten till delegationen som förhandlade, och är glad att få leda detta fantastiska gäng.

Där ute är det fullt ös på asfalten många kontrakt att utföra.

Vill även hälsa våra nya medarbetare på SFA välkomna till Peab och tack för ett trevligt startmöte i Västerås, ni vet att vi finns ett telefonsamtal bort om det är något ni undrar över.

På anläggning verka det komma igång, men det har varit segt i vissa AC-områden, men nu har jobben börjat trilla in. I Kalmar tog vi ett stort driftområde och tackar kalkyl för ett gott jobb.

Vill avsluta med att önska en trevlig semester och var rädda om er där ute på vägarna, byggen och i driftområdena. Glöm inte att rapportera riskobservationer.

**Bjarne Ringdahl**  
Ordförande i Seko-Peab  
073-337 69 14



## Medlemsbilder

Skicka gärna in bilder och vad de föreställer till [vagbanklubben17@gmail.com](mailto:vagbanklubben17@gmail.com), så kanske de kommer med i tidningen.

Införda bilder belönas med en trisslott.



Hammarö bersprängning borrar och spränger för nytt garage på Hammarö.



Skanska monterar ny lekutrustning i Säffle.

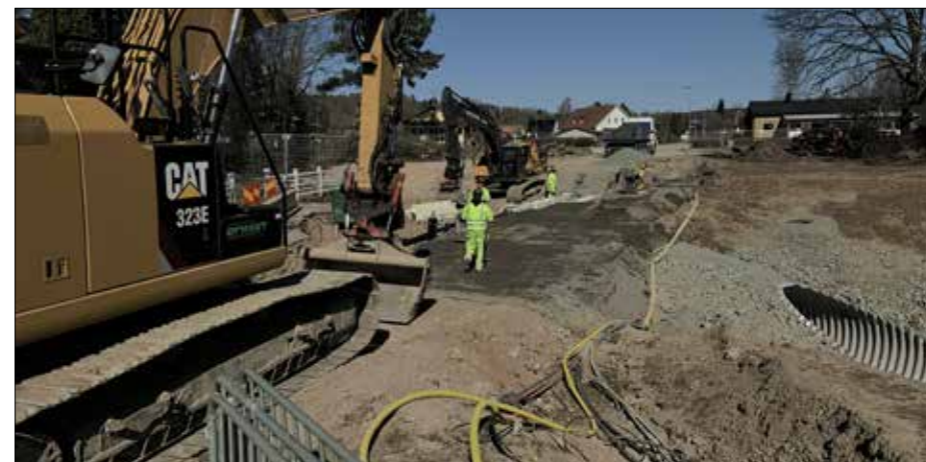


## Ny rörbro i Vålberg

Skanska lägger ny rörbro som är 34 meter lång och 2,5 meter bred, tillsammans med maskiner från Forsås och Nor-schakt. Eftersom rörbron ligger i ett villaområde korsades den även av vattenledning som behövde bytas.



Ncc i Örebro bygger vattenmagasin vid sjukhuset i Örebro.



## Kontakt med klubben

Tidningen Seko Vägbanan är ett samarbete mellan de flesta klubbarna i branschen. För Bergslagen ansvarar:

### Väg & ban Värmland Örebro

Orrholmsgatan 15  
652 15 Karlstad  
tel: 070-289 43 49  
web: [www.vagbanklubben.se](http://www.vagbanklubben.se)

Ordförande: Anders Rinnemo  
tel: 070-088 70 87

### Väg & ban Gävle-Dala

c/o Seko  
Box 1105  
111 81 Stockholm  
web: [www.seko.se](http://www.seko.se)

### Banklubben Nordväst

c/o Infranord  
Stenåsvägen 1  
665 35 Kil  
Ordförande: Tomas Andersson  
tel: 010-121 76 64  
web: [www.banklubbennordvast.se](http://www.banklubbennordvast.se)

## Seko direkt

Hos Seko Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt jobb. Det kan vara allt från anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, rättigheter och skyldigheter till medlemsförmåner.

Oavsett var du bor i landet når du oss på 0770-457 900, alla vardagar 08.00-17.00

Du kan också välja att mejla din fråga till [sekodirekt@seko.se](mailto:sekodirekt@seko.se)



## Seko i Svevia

Svevia har enligt strategisk plan utökat sin ballastverksamhet i Skåne. Tanken har varit att kunna erbjuda helhetslösningar till kunderna, från ballast och tillverkning till utläggning. Efter en längre tids förhandlande förvärvade Svevia företaget Bröderna Hall i Hässleholm med tillhörande Bergtråcker och åkerirörelse. Transportdelen har avyttrats till Norrvidinge Åkeri där 25 fordon och 18 medarbetare ingick. Förhandlingarna har påbörjats för resterande del av verksamheten, med cirka 10 medarbetare, att föras över till Svevia AB och Avdelning ballast. Förhandlingarna kommer förmodligen att vara genomförda innan sommaren. Som ett led i denna affär etablerar Svevia ett nytt asphaltverk i Hurva. Vi hälsar våra nya medarbetare välkomna till Svevia AB.

Beläggningsavtalet har diskuterats och förhandlats under vintern. Vi har haft telefonmöten och fysiska möten med våra lokala ombud om ett nytt beläggningsavtal. Kontentan av överläggningarna har lett fram till att vi idag har två olika avtal för Division Beläggning. Ac Asphalt och Utläggning Väst går på det nya avtalet, övriga valde att ha kvar det gamla avtalet. Vi får efter denna säsong göra en utvärdering om vi nådde önskat resultat.

Varje år är ett tjugotal basunderhåll ute på räkning. Som vanligt vinner man några och en del förlorar man. Under våren är det alltid en tid av ovisshet om det blir uppsägningar eller inte. I skrivandes stund så har vi i Seko-Svevia inte fått några indikationer på personalneddragningar på de områden vi har förlorat.

Arbetskadefrekvensen har tyvärr ökat från 4,2% år 2017 till 7,7% 2018. Ökningen beror till största del av många mindre olyckor, i de flesta fallen handlar det om fall- och snubbelkador. Hälften av olyckorna kan härledas till bristande säkerhetskultur. Ni vet, "jamen jag skulle bara" och så plötsligt händer det.

Ha en skön sommar och var rädd om er, tänk på er säkerhet.

Seko/Svevia  
förhandlingsorganisation

## Skol-SM för maskinförare 2019

Under två dagar (17-18 maj) tävlade 15 skolor i Skol-SM maskinförare. Tävligen gick av stapel på Gutevallen i Visby och arrangerades i samarbete med Wisby gymnasium.

Stort grattis till Johan Larsson från Wisbygymnasiet, Visby, som tog hem segern. Tvåa blev Felix Johansson från Kattegattgymnasiet, Halmstad. Trea kom Marcus Bolin från Ingelstads gymnasium, Ingelstad.

Jimmy Nilsson från Svalöfs gymnasiet, Svalöv, gjorde en prestation som fick domarna att ge honom en extra stjärna i kanten. Han lyckades lasta exakt 10 000 kg (!) med sin lastmaskin under lastningsmomentet.



Stolta pristagare på pallen.



Alla arton tävlande elever.



Karin Sjöstrand provkör banan för lastmaskin.



Den berömda "föra en hink med vatten genom en hinderbana utan att spilla".

## Seko i Skanska

Alla skanskamedarbetare har nu kommit igång med full fart, men tänk att man alltid skall tänka efter först. Kräv arbetsberedning, riksinventering och samverkan.

SKANSKA VÄG OCH ANLÄGGNING har mycket jobb med många underentreprenader. Ställ gärna frågor till dem om deras försäkringar och avtal. Och vi skall inte leda och fördela deras arbete. De skall ha egna skydds- och miljöronder och egen arbetsledning på alla våra arbetsplatser.

Kontaktpersoner för Skanska Väg och Anläggning är Per-Erik Ericsson i medarbetarfrågor och Glenn Nordström om arbetsmiljöfrågor.

SKANSKA INDUSTRIAL SOLUTION (SIS) går in i andra fasen, så nu är det upp till bevis att skaffa fram så mycket arbete så vi blir mätta. Vi har många nya medarbetare så hjälp varandra att komma rätt. Vi har många nya avtal inom SIS.

Kontakta gärna Niclas Ericsson om arbetsmiljöfrågor, Ola Fält i medarbetarfrågor, Olof Zweigel om bergmaterial och medarbetarfrågor. Alla frågor är välkomna. Vår omorganisation löper på så håll ut. Våga säga ifrån om ni inte får gehör. Skicka mejl eller ring oss eller en högre Chef.

Vi alla hoppas att inga olyckor eller andra tokigheter framkommer så **JOBBA SÄKERT ELLER INTE ALLS!**

Från oss alla till er alla en god sommar.

Seko Skanska Förhandlingsorganisation



## Gokart och information

Varje vår bjuder Byggnadsindustrins YrkesNämnd (BYN) in Värmlands skolor i branschen till en informationsträff tillsammans med Byggnads och Seko.

På träffen informeras det om yrkesbevisen från BYN och hur det funkar som lärling när dom börjar jobba efter skolan.

Totalt är det ca 150 elever som är inbjudna att delta under dom två dagarna. Under dagen bjuds det även på grillade hamburgare och gokartkörning på gokartbanan i Kil.



Förarmöte inför finalerna.



Laddat för mat.



Segraren i finalen dag 2.

## Ny vindpark i Bäckhammar

Under medlemsveckan gjorde vi ett besök på vindparken i Bäckhammar och fixade lite mat till dem som jobbade där. Veidekke gör markjobben tillsammans med sina underentreprenörer.

När vi var på besök var det ca 30 personer som jobbade i projektet. Det byggs 31 verk med en totalhöjd på 200 m som årligen kommer producera upp till 400 GWh el, tillräckligt för att förse en stad som närliggande Kristinehamn med el under ett år. Men det krävs mycket jobb innan det är i produktion... 2,5 mil kabel ska förläggas och det ska byggas minst lika många mil nya vägar mellan alla verken. Projektet beräknas vara klart slutet 2020.



Här kommer ett av de 31 vindkraftverken att resa sig mot skyn.



Många mil väg blir det...



Det är inte många som tackar nej till lite käk.

Så här i omslaget från vinter till högsommar är det viktigt att få i sig ordentligt med vatten, så att man inte tappar koncentrationen på trafik och maskiner.

#### INFRASTRUCTURE

Undertecknad fick möjlighet att följa med Mark Daoudi (vår fackliga förtroendeman) till megaprojektet 4-spår i Arlov för att gå igenom de underentreprenörer (UE) som NCC använder sig av. Det var ett ingen av NCCs UE som föll ur avtalets krav och det kändes skönt.

Skatteverket gör täta kontroller på projekt av denna dignitet och kan i tidigt skede varna om det uppstår några frågetecken angående något företag.

Dock har Mark uppmärksammat att de UE som i sin tur tar in UE finns det lite att jobba på. Min bedömning är att Mark och företaget gör ett bra jobb.

I mellansverige har Sekos styrelse i NCC uppmärksammat att vi behöver sätta till mer resurser för att kunna upprätthålla god medlemservice och vi har valt att vidtala Daniel Asker som är lokal FFM i Värmland/Örebro.

Daniel är en ung, driven och klipsk person ingår som styrelseledamot i Seko väg & ban Värmland/Örebro. Vi vet att han kommer bli en tillgång för oss.

#### INDUSTRY

Vi hade förhandling i slutet av maj, där Seko lade fram vår genomlysning på löneläget. Det framgår klart att beläggnen på NCC Industry tappat gentemot de andra företagen. Men som alla vet så måste man vara två parter som gemensamt ser problemen och så är det inte på beläggnen i Industry.

Om ni ska jobba natt eller helg är bra att kontakta någon av de fackligt förtroendevalda, då det vid några tillfällen förra året, inte gick ut rätt ersättning till de som jobbade. Vi har lokala avtal som tillsammans med Väg och Banavtalet ger hyggliga ersättningar, dock är det viktigt att få med dygnsvila, utökad veckovila och arbetstidsförkortningar

Vill önska alla er en trevlig sommar och bra semester.

Med vänlig hälsning  
**Karl-Johan Andersson**

Ordförande Sekos FO i NCC

## A-kassan informerar

### Vi trimmar våra processer

*Arbetet med att förbättra vår medlemservice är ständigt aktuell hos oss på a-kassan och vi vill att kontakten med oss ska fungera bra redan från start. Därför har vi trimmat vår ansökningsprocess under våren.*

Att göra det enklare att bli medlem hos oss i a-kassan är en stark drivkraft hos. Många av våra blivande medlemmar kommer till vår webbansökan direkt via fackets medlemsansökan.

– De slutför sin ansökan till förbundet och klickar sedan på en länk som går direkt till vår medlemsansökan, berättar Alexander Augst som är försäkringschef på a-kassan.

– Det optimala hade varit om alla personuppgifter från förbundsansökan kunde följa med till vår ansökan automatisk men det fungerar tyvärr inte på grund av GDPR som skyddar våra personuppgifter. Därför har vi kopplat på en funktion hos oss som gör att vi automatiskt kan hämta person- och adressuppgifter när man anger sitt personnummer.

#### Ansökan signeras med BankID

Vi vet att många upplever att vår medlemsansökan är lite krångligare än vad förbundets ansökan är. Det beror på att vår verksamhet är lagstyrd och att det därför finns vissa uppgifter som vi måste få in redan från start. Det är också därför vår ansökan, till skillnad från fackets, måste signeras med e-legitimation (BankID) eller för hand på papper.

– För att underlätta för den som tycker att det här är krångligt erbjuder vi nu möjligheten att sms:a oss ordet MEDLEM så ringer vi upp och tar in de uppgifter vi behöver över telefon, berättar Alexander Augst.

– Då fyller vår handläggare i ansökningsformuläret medan vi har den sökande i telefon, och när vi är klara kan den blivande medlemmen signera sin ansökan direkt via BankID på sin telefon, dator eller surfplatta.

#### Om man inte har e-legitimation

– Då kan vi ändå hjälpa till med att fylla i ansökan och så skickar vi hem den till den sökande för underskrift.

Cecilia Lundqvist

#### FAKTA MEDLEMSKAP

Alla som jobbar, eller senast jobbade, inom Sekos verksamhetsområde kan bli medlemmar i Sekos a-kassa. Man ansöker om medlemskap direkt på sekosakassa.se och signerar med e-legitimation (BankID). Den som inte har e-legitimation kan ändå fylla i medlemsansökan på webben och få den hemskickad för underskrift.

Att bli medlem kostar 125 kronor i månaden för den som är medlem i Seko. Då ingår dessutom Sekos inkomstförsäkring som kan ge högre ersättning om man blir arbetslös.

## Demokratin är på riktigt

*Att som facklig ha fått förtroendet att tjänstgöra i riksdagen är en riktigt ynnest, att behöva skriva till mina fackliga kamrater och förklara Januariavtalet med de delar som inte alls ligger i linje med den samhällsutveckling vi vill se, är allt annat än en ynnest.*

Det kan inte undgått någon att vi socialdemokrater gjort en överenskommelse med miljöpartiet, centerpartiet och liberalerna som innehåller delar som vi i arbetarrörelsen inte gillar.

Många röster vill få det till att vi skulle bytt politik men så är inte fallet, vi står stadigt i våra övertygelser och gör nu allt vi kan för att vår politik ska få så stort genomslag som möjligt.

Det går inte att förklara Januariavtalet utan att ta upp valresultatet. Den bistra sanningen är att folket till stor del röstat för en borgerlig politik och att det efter valet var 60% av riksdagen som hade Ulf Kristersson (M) som sin statsministerkandidat. Det svåra parlamentariska läget och de facto att C och L faktiskt valde att följa sina vallöften om att inte göra sig beroende av SD är det som gjort att Stefan Löfven (S) detta till trots kunnat bilda regering.

Inom de 60% finns folkets mandat för vitt skilda samhällsriktningar, och att förena C och Ls grundläggande människosyn med SDs låter sig inte göras. Att hitta en ny väg där det som förenar inte är höger och vänster skalan utan den grundläggande synen på demokrati vart den enda rimliga vägen utifrån de mandat vi fått av väljarna.



Björn 'Böna' Petersson

Det är alldeles uppenbart att det gör ont i mig med min fackliga bakgrund att vi till exempel tvingats gå med på att tillsätta en utredning om att göra fler undantag i LAS. Jag engagerade mig politiskt för att stärka arbetares ställning inte försvaga den så säkert önskar jag att C och L inte hade villkorat det här i förhandlingarna om regeringsmakten i Sverige men det gjorde dom, och det gör mig ledsen att erkänna men de har också folkets stöd att göra det.

Varför inte bara gå till omval säger några röster, mitt svar är enkelt. Röst-deltagandet var högt vid valet så folkets vilja var känd, det parlamentariska läget hade alltså inte förändrats, det va inte ett alternativ som låg på bordet då C och L med sina dalande siffror inte va intresserade av det utan i realiteten stod inför för två val, att göra upp med oss eller släppa fram den mest konservativa regeringen i Sveriges historia.

Men så hur tänker vi kring punkterna i Januariavtalet som till exempel LAS?

Vi har utformat överenskommelsen så att alla punkter som vi har med i Januariavtalet är alla ingående partierna (S, MP, C och L) bundna att göra upp sinsemellan och med det kan vi inte göra upp med andra partier.

Det innebär så klart att vi inte kan göra upp med V men det innebär också att C och L inte kan göra upp med M och KD om till exempel LAS.

Att binda dem till att göra upp med oss med det hoppas vi kunna hantera de risker vi ser med deras förslag. Som med LAS frågan har vi fått med att arbetsmarknadens parter om de kommer med ett gemensamt förslag på hur det ska lösas så ska det antas före politikens, vi har fått med krav på att ökade undantag ska kompenseras med ökade krav på omställning och att rättssäkerheten och skyddet mot godtycklighet ska upprätthållas.

## Nytt avtal ger fler lärlingar

Byggnads, Maskinentreprenörerna, Seko och Sveriges Bygginstrument har kommit överens om ett nytt avtal för de yrkesutbildningar som leder fram till yrkesbevis. Det nya avtalet omfattar elever som avslutar sin utbildning på gymnasieskolans bygg- och anläggningsprogram från och med 2021.

Med det nya yrkesutbildningsavtalet vill parterna underlätta nyanställningar med enklare regler. Man har en tydligare kvalitetssäkring av grundutbildningen och stärkt anställningsskydd med en tillsvidareanställning som kan inledas med en provanställning.

– Det råder stor kompetensbrist i byggbranschen. Det nya avtalet är ett viktigt steg för att få in fler människor. Inte minst är det vår förhoppning att fler nyanlända ska hitta till branschen och att andelen kvinnor ska öka. Det nya avtalet innebär också att vi öppnar upp nya vägar för de som idag befinner sig lång ifrån arbetsmarknaden vilket känns mycket bra, säger Mats Åkerlind, förhandlingschef på Sveriges Bygginstrument.

Rolf Hedlycke

ombudsman på Seko  
tel 070-623 43 73

## Framsidan



*Christer Johansson tog sig en titt på överdäckningen av E20/E45 i Göteborg. Som tur var kom han ihåg att ta några bilder...*

*Du får också gärna skicka in bilder.*

Red

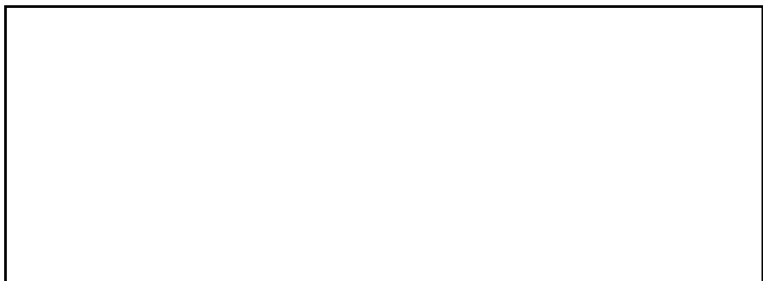


Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

**Avsändare:**

SEKO väg & ban  
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

**B**



**Ha en skön sommar önskar  
Väg & banklubben Värmland-Örebro  
och  
väg & banklubben Gävle-Dala**

