

# Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



**Bergslagen**

december 2018



4

**Seko Vägbanan**  
är medlemstidningen för  
Seko väg & banbranschen

ADRESS:  
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:  
vagbanaren@seko.se

ANSVARIG UTGIVARE:  
Christer Johansson

REDAKTION:  
Torsten Centerdal & Christer Årdh  
(Södra Götaland)  
Vakant (Väst)  
Ola Fält (Östra Sverige)  
Magnus Juhlin (Bergslagen)  
Vakant (Norra Sverige)  
Gunnar Larsson (Layout)

OMSLAGSBILD:  
Christian Bengtsson  
(se även sid 11)

KOMMANDE NUMMER:  
mars 2018

Material till nästa nummer ska vara  
redaktionen tillhanda senast  
den 14 februari

ÅRGÅNG 22

UPPLAGA:  
4500 ex (Södra Götaland)  
3700 ex (Väst)  
4400 ex (Bergslagen)  
5400 ex (Östra Sverige)  
4500 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:  
DanagårdLiTHO, Ödeshög

# Inledaren



## Tragiken är ett faktum!

Ännu en arbetsolycka med dödlig utgång har skett. En arbetare i Gällivare fick en lossnad skopa i huvudet och avled. En stor tragedi för anhöriga, arbetskamrater och arbetsgivaren.

Det finns bara ett sätt att eliminera olyckor i arbetslivet och det är ett stenhårt arbetsmiljöarbete. Välutbildad arbetsgivare, personal och skyddsombud och en fungerande skyddsorganisation. Utöver lön, arbetsvillkor och samhälles villkor så är arbetarskyddet facket mest prioriterade fråga. Du som arbetar i en bransch med så många påtagliga risker borde vara mycket intresserad av att antingen själv bli skyddsombud eller leta fram någon arbetskamrat som vill det. Att klara hälsa och livhanken är en kunskapsfråga och utbildning ger vi er. Ytterst är det vetskapen om hur man utövar egenkontroll, använder arbetsmiljölagen och skapar bra relationer med sina chefer kring skyddsarbete som räddar liv.

**Bli skyddsombud du också**, det skall finnas en på varje arbetsställe med fler än fem anställda enligt arbetsmiljölagen. Du har bara ett liv och du är säkert älskad av många. Var rädd om dig därute och ta emot årets första God Jul.

**Renaldo Tirone**  
ombudsman Seko Skåne



## Möt Johan Danielsson

Den 26 maj är det val till Europaparlamentet. Det är ett viktigt val i en avgörande tid för EU-samarbetet. Storbritannien är på väg att lämna EU, migrationspolitiken splittrar medlemsstaterna och kring EUs framtida utveckling råder djup oenighet. Valet är också av betydelse för möjligheten att skapa ordning och reda på arbetsmarknaden. Vi behöver utveckla ett EU-samarbete som respekterar fackliga rättigheter och nationella arbetsmarknadsmodeller. Därför kandiderar jag till Europaparlamentet.

Europaparlamentet lagstiftar, tillsammans med ministerrådet, i frågor som får konsekvenser för LO-förbundens medlemmar. Det handlar bland annat om skyddsnivåer för buller och farliga ämnen på arbetsplatsen, om säkerhetskrav på maskiner och maxlängd på arbetstider. Parlamentet är även med och bestämmer om EUs budget som är viktig för bland annat infrastrukturinvesteringar i EU-länderna.

Hur dessa frågor kommer att hantearas beror på vilka politiska företrädare



vi väljer den 26 maj 2019. Jag hoppas att stå på listan för Socialdemokraterna och har LOs stöd i min kandidatur. Jag fick den fantastiska möjligheten att kandidera vid det förra parlamentsvalet år 2014, bland annat tack vare stöd från Seko. Jag är oerhört stolt och tacksam för att denna gång ha stöd från samtliga LO-förbund.

Om jag blir socialdemokratisk kandidat kommer jag i valrörelsen driva frågor som är viktiga för svensk och europeisk fackföreningsrörelse. Det handlar bland annat om ordning och reda på den europeiska arbetsmarknaden. Vi måste ha regler och kontrollmekanismer som gör det omöjligt för oseriösa och halvkriminella företag att konkurrera med lägre löner och sämre arbetsmiljö. På svensk arbetsmarknad ska svenska kollektivavtal gälla för alla.

Svensk och europeisk arbetarrörelse har utträttat en del på EU-nivå i dessa frågor under nuvarande mandatperiod. Men kampen är långt ifrån över. Vi behöver bättre regler vad gäller bemanningsföretag, överlåtelse av verksamhet och gränsöverskridande transporter. Vi måste stå upp för strejkrätten, där de borgerliga i parlamentet tidigare försökt driva igenom begränsningar av t.ex. järnvägsanställdas strejkrätt. EU får inte heller bli ett verktyg för fortsatt avreglering och liberalisering. EU-fördragen måste ändras för att skapa en balans mellan de ekonomiska friheterna på den inre marknaden och grundläggande fackliga och sociala rättigheter.

Detta är inte bara avgörande frågor för de fackliga medlemmarna, det är en avgörande fråga för EUs framtid.

**Johan Danielsson**  
LOs EU-samordnare

## Seko i Peab

Nu kommer vintern med stormsteg och datumen för avslutningsmötena på asfalten trillar in till dom regionansvariga. Känner jag killarna rätt så kommer de att göra allt för att kunna närvara och höra hur ni har haft det denna säsong. Delger dem gärna med intryck och idéer som vi kan ta med på MB-mötena, så kanske vi kan göra förbättringar inför nästa säsong.

På anläggningssidan har vi haft en del förhandlingar angående arbetsbrist och vi har till och med lagt ned några avdelningar som har haft svårt att visa positiva siffror. Men annars är orderböckerna fulla och på dom flesta AC-områdena är det fullt ös. Men som vanligt inför vinter är det lite mindre att göra.

På koncernnivån har man fortfarande fokus på arbetsmiljön och det händer mycket när det gäller skyddsombudets roll i framtidens Peab. De fackliga organisationerna och HR håller på att ta fram en överenskommelse om skyddsverksamheten, som innebär att det tydligt ska framgå när skyddsombudet ska in i projekten och vilken roll och vad han/hon kan stötta platsledningen med. Äntligen kommer Skyddsombudet få den status han förtjänar och med det kommer det nog finnas fler medarbetare som vill ta på sig rollen.

Själv har jag inte haft den tiden som jag hoppats på när det gäller att vara ute på arbetsplatserna, men under året har jag träffat medarbetare i Varberg, Halmstad, Kalmar, Göteborg, Örebro och jag var med på fokusveckan i region syd. Hoppas att jag kommer att hinna med flera arbetsplatser nästa år där jag kan träffa Seko-medlemmar och ta till mig av positiva och negativa intryck.

Nu hoppas jag att ni får en underbar ledighet över jul och nyår.

God Jul och Gott Nytt År önskar hela förhandlingsorganisationen i Seko-Peab.

**Bjarne Ringdahl**  
ordförande i Seko-Peab  
0733376914





# Trafikvaktsträff 2018

Årets träff var i Askersund där representanter från Trafikvaktsbolagen, Seko och beställare närvarade.

Meningen med träffarna är att belysa problemen i branschen och lyfta goda exempel sett från fackets och arbetsgivarnas sida. Bland de bolag som var representerade har det rapporterats om 4 direkta påkörningar av trafikvakter.

Enligt den enkät som Seko gjort bland vägvakterna, har 57% blivit utsatta för hot eller våld på jobbet. Ett annat stort problem är att det saknas tillgång till toalett och någonstans att äta för 47% av de tillfrågade. Ibland blir det väldigt långa dagar för vakterna när de ska fixa avstängningen före asfaltgänget kommer och efteråt när de är klara ska avstängningarna plockas bort. Om asfaltgänget jobbar 12 timmar så kan det bli 14-15 timmar för vägvakterna, ända upp till 18 timmar rapporterades det om på träffen.



Deltagarna på träffen var överens om att en gemensam kampanj vore bra för att sänka hastigheten vid vägbyggen och få bilisterna att visa större respekt för

dem som jobbar på vägen. Vägvakternas status behöver höjas ute på vägarna och bland vägarbetarna.



Det är lätt att känna sig utsatt när man jobbar som vägvakt. 57% har känt sig hotade eller utsatta för våld i sitt arbete.

## Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Sverige har i sommar fått en ny myndighet som samtidigt ska bli ett nationellt centrum för frågor inom arbetsmiljöområdet, både i teorin och i praktiken.

Myndigheten ska dels sammanställa kunskaper om hur arbetsplatser skapar friska och välmående medarbetare och dels genomföra kunskaperna ute i fält tillsammans med Arbetsmiljöverket. Fokus ska ligga på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Bakgrunden är framtidsscenarioet att stora delar av arbetsmarknaden ständigt kommer att förändras. Genom att samla kunskaper och goda exempel vill regeringen skapa beredskap för att hantera förändringarna.

Läs mer på [www.mynak.se](http://www.mynak.se).

Red

## Vitsen med siesta

I somras fick soldyrkarna verkligen sitt. Inte lika skönt har det varit för de av oss som jobbat ute på byggena. Det är inte utan, att man förstår vitsen med att ta siesta...

Värme utöver det normala påverkar både omdöme, uppmärksamhet och prestationsförmåga. Kombinerat värmen med hårt fysiskt arbete kan det innebära både säkerhetsrisker och hälsorisker.

Arbetsmiljölagen innehåller inga temperaturbegränsningar för utomhusarbete. Rådet för att hantera värme är i första hand att dricka mycket vatten, gärna i kombination med vätskeersättning, och att använda någon form av solskydd. Om det är ett parasoll, väderskydd, eller solskyddskräm spelar ingen roll. Försök dessutom att undvika att alltid befinna dig i direkt solsken och undvik att jobba ensam.

Klimatförändringen blev en realitet denna sommar. Och de är här för att stanna... Det kan bli nödvändigt att införa väderberoende regler i våra lagar och föreskrifter i en nära framtid.

Gunnar Larsson

## Järnvägens underhåll

Regeringens utredning om hur basunderhållet av järnvägen ska föras över från Infranord AB till Trafikverket skulle varit klar den 17 augusti, men har fått förlängd tid att arbeta. Utredningen ska nu vara klar 30 augusti 2019.

Erlend Olausson med ett förflutet inom LO och (s) har fått uppdraget att leda utredningen.

Red

## Seko-stugan

Klubb väg och anläggning Norra Norrland vill påminna om att det finns möjlighet att hyra klubbens stuga i Käbdalis.

Gå in på [www.sekostugan.se](http://www.sekostugan.se) för information och tänk på att ni som är medlemmar i väg & anläggningsklubben i Norrbotten har ett bättre pris på hyran. Övriga Seko-medlemmar får hyra stugan i mån av plats.

Huset har tre sovrum med 15 sängplatser. På övre plan finns det 3 sovrum, med 15 sängplatser. Fullt utrustat kök och matplats. Toalett och badrum. Torkrum vid kapphylla. Nedre plan



finns bastu, dusch och toalett. TV och samlingsrum, samt tvättstuga.

Stugan ligger nära till skidanläggning. Mataffär och bensinstation finns i närheten. Stugan går att hyra även sommartid och det finns fina fiskevatten och tillgång till båt.

## Kontakt med klubben

Tidningen Seko Vägbanan är ett samarbete mellan de flesta klubbarna i branschen. För Bergslagen ansvarar:

Väg & ban Värmland Örebro  
Orrholmsgatan 15  
652 15 Karlstad  
tel: 070-289 43 49  
web: [www.vagbanklubben.se](http://www.vagbanklubben.se)

Ordförande: Anders Rinnemo  
tel: 070-088 70 87

Väg & ban Gävle-Dala  
c/o Seko  
Box 1105  
111 81 Stockholm  
web: [www.seko.se](http://www.seko.se)

Banklubben Nordväst  
c/o Infranord  
Stenåsvägen 1  
665 35 Kil  
Ordförande: Tomas Andersson  
tel: 010-121 76 64  
web: [www.banklubbennordvast.se](http://www.banklubbennordvast.se)

## Seko direkt

Hos Seko Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt jobb. Det kan vara allt från anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, rättigheter och skyldigheter till medlemsförmåner.

Oavsett var du bor i landet når du oss på 0770-457 900, alla vardagar 08.00-17.00

Du kan också välja att mejla din fråga till [sekodirekt@seko.se](mailto:sekodirekt@seko.se)





NCC meddelade i oktober att företaget skall avveckla Road Services där vi har vägservice och VIASAFE. Avsikten är att kunna hitta en köpare till verksamheten alternativt driva driftskontrakten till upphandlingstiden gått ut.

Jag har varit ute på några platser i vägservice och det verkar vara luttrade medarbetare, troligen för att de är vana att de får byta företagsnamn med jämna mellanrum. Att lönsamheten inte blivit vad som var förväntat har absolut inget att göra med vad vi som yrkesarbetare kunnat påverka, utan bristen har legat på ett annat plan. Jag är helt säker på NCCs vägservice och VIASAFE har kunnat mäta sig med branschens bästa.

Under hösten har vi genomfört UVA-möten på beläggningsen i Syd och Väst. Många frågor kommer upp på nästan alla ställen: Tillgång av bodar, resor, traktamente med förrättningstillägg och inte minst vad skall vi göra med våra lokala löner. De senaste två åren har vi inte lyckats teckna någon löneöverenskommelse med företaget och därför är vi fast beslutna om förhandlingarna skall tillbaka nära arbetsplatsen. Vi har därför valt lokala lönegrupper som skall sköta förhandlingarna. Detta är alls inget nytt utan en tillbakagång till hur det var innan företaget ville förhandla företagscentralt.

På BINAB har de lokal MB-ledamöterna tillsammans med Seko tagit fram ett förslag till årsarbetstidsavtal som gäller hela verksamheten. Förhandlingarna har dock gått i stå, vilket är märkligt, då det var på företagets initiativ som förhandlingarna inleddes. Vi får återkomma i denna fråga.

Vi är väldigt stolta över att vi fått många nya MB-ledamöter för Seko.

25 av dem går utbildningar i vinter. Avtalsutbildningen kommer att vara 12-14 februari och MB-utbildningen genomförs 19-21 februari och de kommer att vara på Lastberget i Bålsta.

Med detta vill vi i SEKOs förhandlingsorganisation i NCC önska er en GOD JUL & ETT GOTT NYTT ÅR

**Karl-Johan Andersson, Mats André,**  
**Christer Kristoffersson, Kenny Westerlund,**  
**Frode Burman, Kalle Mäkinen,**  
**Anders Rinnemo, Johan Skoog,**  
**Hans-Olof Olsson, Mark Daoudi**

## Fler fartkameror – räddar liv

*Nu sätts fler trafikkameror upp runt om i Sverige. 20 fartkameror sätts upp i Västerbotten, 11 i Norrbotten och 20 i Sydsverige.*

Vid årsskiftet fanns omkring 1 600 fartkameror i Sverige. Genom att bidra till sänkt hastighet räddar de varje år cirka 20 liv och fler än 70 personer från att bli allvarligt skadade i trafiken, enligt Trafikverket.

– Om alla höll hastighetsgränserna i hela trafiksystemet, skulle mer än 100 liv sparas varje år. Vi arbetar dagligen för att människor inte ska dödas eller skadas allvarligt i trafiken. Trafiksäkerhetskamerorna är en viktig del i arbetet med detta, skriver Trafikverket i ett pressmeddelande.

Hastigheten är den faktor som har störst betydelse för hur allvarliga följer en trafikolycka får. Lägre hastighet innebär dessutom mindre utsläpp av koldioxid.

En fartkamera består av två delar, en radar som mäter hastigheten på all trafik som passerar och en kamera, som inte alltid är aktiverad. Hastigheten registreras ca 50 m före kameran och eventuellt foto tas ca 20 m före.

### Lämpliga sträckor har valts ut

Fartkamerorna placeras på vägar med mycket trafik, höga hastigheter och hög olycksrisk. I samverkan mellan Trafikverket och polisen väljs lämpliga sträckor ut där de största effekterna kan uppnås ur ett trafiksäkerhetsperspektiv.

Alla kameror placeras synligt och hastigheten är väl skyltad innan kamerorna, enligt Trafikverket.

### Här kommer nya kamerorna upp (antal):

#### Norrbottens län

E10 Överkalix (1), Länsväg 580 Måttsund (2), Länsväg 94 Antnäs-Alvik (4), Länsväg 596 Örarna (2) och Länsväg 99 Luppjo (2).

#### Västerbottens län

E4 Höckmarkberget (2), E4 Ansmark (2), E4 Anumark (2), E12 Obbola-Umeå (4), Länsväg 364 Fäbodåkern – Fällforsån (4), Länsväg 522 Stöcksjö (2), Länsväg 531 Holmsund-Umeå (4).

#### Skåne län

Väg 19, Brösarp – Degerberga (4), Väg 19, Degerberga – Nöbbelöv (4), Väg 24, Finja – Örkelljunga (2).

#### Kronobergs län

Väg 27, Tingsryd – Väckelsång (4).

#### Kalmar län

Väg 37, Bockara – Oskarshamn (6).

Källa: Trafikverket  
Foto: Pixabay/Trafikverket



## Kvinnligt nätverk

Styrgruppen i Kvinnligt Nätverk Väg & Ban har under 2 dagar haft möte i Stockholm och varit på studiebesök på Förbundet och planerat verksamheten framöver.

Vi fick besök av förbundsfunctionärerna Linda Agetoft (branschombudsman), Christer Strömberg, Helene Zallin samt Ingela Edlund.

Mycket bra info om Sekos arbete med avtal, medlemsvärning, arbetsmiljö samt den nya etiska policyn.

På lunchen träffade vi på dessa herrar och fick ett fint foto.



## Fler kvinnor behövs i facket

Seko väg och banbranschen har under en längre tid gjort satsningar som riktar sig mot kvinnor i branschen.

Andelen kvinnor i branschen utgör ännu en liten men stadigt växande del av medlemskåren. Men målet är att öka engagemanget bland branschens medlemmar och då i synnerhet kvinnor. Dels för att skapa möjligheter att agera som förtroendevalda på våra arbetsplatser och dels för att det behövs ett kvinnligt perspektiv inom facket.

Vi måste bli bättre på att verka mer inbjudande och fånga upp intresset för arbetet med att utveckla villkoren för arbetslivet. Alla behövs i det arbetet, och kvinnorna utgör en viktig del.

Känn det som en uppmaning, hör av dig, du är viktig för allas vår framtid.

Hör av dig till Annelie Dahlberg (anneliedahlbergkalm@gmail.com).

Nu är snart 2018 också passerat, ett år av svängningar i vårt företag Skanska.

Vi har bytt Vd i koncernen och i SIS (Skanska Industrial Solutions). Det märks inte så mycket där ute ännu. Men det kommer säkert märkas, på längre sikt kommer det bli förändringar som vi får hoppas är till gagn för alla medarbetare i Skanska.

Inom SIS och på Asfalten har vi jobbat hårt för att få fram ett nytt ramavtal och nattavtal (klart) för årsarbetsavtalen. Känns som att vi nästan är på plats med det, behövs bara att företaget bjuder till ordentligt, så är vi nog hemma med ett rikstäckande avtal.

Väg & anläggning har många utmaningar inom det långa landet Sverige. Hjälp till med att hitta duktiga medarbetare som vill vara med på resan med Skanska.

Från fackliga sida upplever vi att klimatet har blivit tuffare i Skanska på sista tiden. Därför behöver vi bli fler som vill och kan jobba fackligt i Skanska för att stå rustade in för framtiden.

Så skulle du vilja bli en av dem som för kamraternas talan och rätt, hör av dig till någon i Skanska FO, så hjälper vi till att utbilda dig.

Alla som går på årsarbetsavtal har snart fullgjort sina timmar och ser fram mot att få återhämta och vila kroppen under vintermånaderna, tänk på att vara försiktiga i slutet på säsongen då det blir mörkt på morgonen och tidiga eftermiddagen. Se till att alltid ha fräscha kläder som reflexerna syns tydligt på. Tänk även på att olyckor är något som ökar när det blir mörkt och halt.

Skanska/Seko förhandlingsorganisation önskar alla en riktig God Jul och ett Gott Nytt år.

Vi ser fram mot ett otroligt bra år 2019 utan olyckor med skador eller dödlig utgång.

Tänk IFE: Prata med varandra, inte om varandra.

Våga säga NEJ. Vi stöttar er. Jobba säkert eller inte alls.

**Ola Fält**

Red anm: IFE = Individ, Förebild, Engagemang





# Översvämningsskydd

Kristinehamns kommun bygger ny Gymnasieskola och NRC group gör markarbetet tillsammans med Nor-Schakt. Bygget har krävt schakt på 10 000m<sup>3</sup> och flyttning av VA-ledningarna. I anslutning till skolan har de byggt ett 200 m långt översvämningsskydd mot älven Varnan, bestående av L-stöd.



Text & Bild.  
Magnus Juhlin



# Bodar och vagnar

*Rent och snyggt ska det vara när du byter om inför- och efter arbetsdagens slut. Det gäller även kring platsen där vi äter våra måltider.*

Under avtalsrörelsen för nio år sedan kom parterna överens om vad som ska gälla för bodar och vagnar på tillfälliga och mer stadigvarande arbetsplatser.

Överenskommelsen innebar att bodarna blev rymligare, man gick från åtta personer till sex personer per bod. Vidare poängterades att personalutrymmet inte ska användas till förråd eller reparationsplats. För ökad trivsel ska bodar städas varje dag och en grundligare städning varje vecka. I anslutning till bod eller vagn ska stövel- och skotvätt finnas.

På de allra flesta arbetsplatser fungerar det bra, men naturligtvis finns det undantag. Större arbetsplatser löser ofta frågan med en större bodetablering. Bodetableringen är stor och rymlig och för det mesta välutrustad med tvättmaskin etc. När du kliver in i boden möts du av en "skogräns", vilket innebär att du ska lämna skorna utanför gränsen. Anledningen är att skapa ett utrymme där det är relativt rent och fritt från den lort som dras in med arbetsskorna.

Flertalet av branschens medlemmar känner inte igen en sådan beskrivning. Arbetsplatserna i mindre företag lever sällan upp till en sådan standard på



*Personalutrymmen ska inte användas till förråd eller reparationsplats.*



*Det ska vara snyggt och rent, så ta bort ritningarna från bordet och använd skåpen att förvara muggar och sådant i.*

personalutrymmen. För det mesta är personalutrymmet ostädat och används allt som oftast till förvaring av allehanda verktyg och övrig utrustning. Vad som ligger bakom det är bristande kunskaper om vad man rätteligen kan ställa för krav i fråga om personalutrymmen vid tillfälliga arbetsplatser.

Det innebär att det finns ett stort behov kunskap och av drivande och aktiva förtroendevalda ute på våra arbetsplatser. Ta bara inomhusklimatet, möjligheten att förvara matvaror och klädskapens utformning. Inomhusklimatet är en fråga som dök upp under sommarens hetta. Under sommaren var det väldigt varmt även i våra bodar.

Ytterligare en fråga som dyker upp speciellt på arbetsplatser med många medarbetare är möjligheten att förvara kylda varor, mat och dryck, och speciellt dryck är utrymmeskrävande. Klädskapens utformning kan upplevas otillfredsställande. Ofta är skåpen väldigt smala och djupa. När sedan skåpen är monterade så att det är någorlunda normal sitthöjd på bänken framför skåpet blir klädhängaren i skåpet väldigt högt upp. Vid arbetsplatser där det

anordnas större matplatser följer inte möjligheten till förvaring av kylvaror t.ex. matlådor med.

Inget av detta är grund för att ändra i bestämmelserna, för det ryms förmodligen inom den rådande överenskommelsen, men kraven behöver lyftas fram. Det finns ett behov att vi tar oss samman och förtydligar hur vi vill att personalutrymmen ska utformas. Du som läser texten kan delge redaktionen era erfarenheter i frågan om personalutrymmen! Det kanske är tid för att göra en ny överenskommelse om personalutrymmen så att dessa även omfattar klimatanläggningar, ny utformning av klädskap och utökade möjligheter att förvara kylvaror!





# Trafikmätning

Seko Väg & Ban Väst har under några år jobbat tillsammans med företaget Palmenco för att ta fram en radar som hjälper oss att mäta hastighet och trafikflöde på och runt våra vägarbeten. Syftet med radarn är att vi ska kunna mäta hastighet över en längre tid, gärna i förebyggande syfte så att man skyltar och skyddar sig rätt från början. Med denna metod blir det lätt att se hur olika moment påverkar hastigheten när man gör någon förändring.

## Tre filer åt båda hållen

Radarn kan idag mäta trafiken på tre filer i båda riktningarna samtidigt, den känner av om det är bil, lastbil eller motorcykel som passerar och samlar all information som skickas till oss i realtid. Denna teknik ger oss möjlighet att när som helst gå in och kolla på hastigheten oavsett vart vi befinner oss och till exempel ringa ut ett skyddsombud som kan se över situationen. I förlängningen har vi förhoppningar om att ge polisen tillgång till informationen, så de kan åka ut vid de tillfällen och platser där vi vet att det går för fort.

## Det går för fort!

Radarn har varit ute på ett par vägar runt om i västra Sverige och mätt hastigheten över ett par veckors tid. Vi kan se att snitthastigheten på våra arbetsplatser där hastigheten är sänkt ner till 50 km/h ligger runt 69 km/h och på 30-sträckor är det ca 55 km/h. Respekten för vägarbetare måste bli bättre! Vårt mål är att alla våra medlemmar ska känna sig säkra på arbetsplatsen, att ingen ska skada sig på jobbet och att vi ska få en bättre arbetsmiljö.

Ansvareliga för radarn är Seko Väg & Ban Väst och kontaktperson är Tobias Tandrup (tobias.tandrup@seko.se). Framöver kan det finnas möjlighet att hyra kameran till andra delar av Sverige. Kontakta Tobias för mer information.



Att den lilla oskyldiga grå lådan kan göra så mycket...

ENTREPRENAD  
Fackmässan nära  
entreprenörerna LIVE



Foto: privat

”Bollen” på ratten var intressant, tyckte Hanna från Seko Väst.

## Entreprenad Live

Denna årliga mässa för bygg- & entreprenadbranschen utspelade sig i september i Säve Depå i Göteborg.

Mässan innehöll allt från provkörning av nya maskiner och presentation av olika hjälpmedel till seminarier.

Nästa år genomförs Entreprenad Live i Knutstorp (12-14/9) för att 2020 återkomma till Göteborg.

Vi noterar att enbart 5% av mässbesökarna i Göteborg och Knutstorp brukar besöka mässorna i Stockholmsområdet, med motiveringen att det är för dyrt att ha stillastående maskiner (enligt Entreprenad Live's egna undersökningar).

Red



Foto: Mikael Lindström

A-kassan  
informerar

## Har du försäkrat din lön?

*Vi försäkrar hemmet, bilen, husdjuren och barnen och vi tecknar extra drulleförsäkringar, reseförsäkringar och elektronikförsäkringar om något skulle hända. Men hur är det med lönen? Har du försäkrat den?*

För att försäkra din lön måste du bli medlem i en a-kassa. Du som redan är medlem i Seko betalar bara 125 kronor i månaden för ett medlemskap i Sekos a-kassa. Som medlem i båda organisationerna omfattas du av förbundets inkomstförsäkring som tillsammans kan ge dig upp till 80 procent av din faktiska lön om du skulle förlora jobbet eller behöva ersättning mellan två jobb. Det är många, många tusenlappar mer än vad den som inte är medlem i en a-kassan kan få.

## Tolv månaders medlemskap

Men hur har du och även dina jobbkompisar det med medlemskapet i a-kassan? Bra hoppas vi, men om ni ännu inte har skickat in en medlemsansökan, så gör det redan i dag. Det krävs nämligen tolv månaders sammanhängande medlemskap för att man ska kunna ansöka om ersättning som grundar sig på den lön man haft medan man arbetade.

## Digital ansökan

Det enklaste sättet att ansöka om medlemskap är på vår webbplats sekosakassa.se. Där finns ett digitalt ansökningsformulär som du kan fylla i direkt på skärmen signera med BankID. Har du inget BankID kan du ändå fylla i den och välja att få den hemskickad för underskrift. Vår ansökan fungerar på telefon, surfplatta eller dator – det som passar dig bäst.

## Vi finns här för er

Har du funderingar som gäller medlemskapet eller om a-kassan i stort finns vi här. Slå oss en signal eller chatta med oss från startsidan på vår webbplats. Välkommen!

Cecilia Lundqvist

## FAKTA ERSÄTTNING

Den som blir arbetslös efter att ha varit medlem i a-kassan i tolv månader kan ansöka om inkomstbaserad ersättning. Den ger maximalt 910 kronor om dagen de 100 första dagarna, därefter sjunker den till maximalt 760 kronor.

Den som omfattas av Sekos inkomstförsäkring kan tillsammans med ersättningen från oss få upp till 80 procent av den faktiska lönen under de 100 första ersättningsdagarna. Inkomstförsäkringen, som administreras av Folksam, har inget övre tak.

Den som blir arbetslös, men inte har varit med i a-kassan i tolv månader kan ansöka om en grundärsättning. Den ger maximalt 365 kronor om dagen.

## Onödigt dyrt

Trafikverket får kritik från Riksrevisionen att de genomför onödigt dyra åtgärder. Om fyrstegsprincipen användes mera skulle det bli billigare för skattebetalarna, menar revisorerna.

Fyrstegsprincipen går ut på att först ”tänka om” och få nyttjarna av systemet att bete sig annorlunda.

Andra steget är att ”optimera” anläggningen genom små åtgärder.

Tredje steget är ”bygg om” lite mera än andra stegets optimering innebär.

Fjärde steget är ”bygg nytt”, och det är detta revisorerna tycker att trafikverket ägnar sig för mycket åt, ofta utan att ha passerat steg 1-3.

Men det finns ett dilemma i resone-mangnet: Trafikverket äger inte frågan om att få nyttjarna (t.ex. trafikanterna) att ändra sitt beteende och verket får heller inte ägna sig åt opinionsbildande åtgärder.

Lösningen torde vara att samla alla sektorsfrågor i en ”sektorsmyndighet” och låta den hantera steg 1 i fyrstegsprincipen.

GL

## Framsidan



Christian Bengtsson tog den härliga nattbilden för några år sedan, när han var på ett jobb NCC hade på E65:an.

Red



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

**Avsändare:**

SEKO väg & ban  
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

**B**

# ÅRSMÖTE 2019

Lördagen 23/2 har Seko väg & ban Värmland-Örebro årsmöte.

Mötet börjar med mat på Orrholmsgatan 15 kl 11:30.

Vid ca 14:30 åker vi vidare till Ishallen och ser på matchen mellan Färjestad och Timrå.



För bokning av biljetter behöver vi snabbt svaret senast 20/12.

Anmälan sker till Magnus: 070-289 43 49