

Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



Bergslagen

Mars 2018

I detta nummer av Vägbanan:

*200 dagar kvar
till valet i september, sid 3*

*Vad gör läggarna på vintern?
Ett besök i verkstan, sid 4*

*GDPR ersätter PUL
Förstärkt skydd för dig, sid 5*

*Linda Agetoft tar över
efter Björn-Inge, sid 6-7*

*Nytt upplägg för skol-SM
Blir del av Yrkes-SM, sid 8*

*Arvika ska klara sig bättre
nu byggs översvämningsskydd, sid 9*

Försäkringsaktuellt, sid 10

1

Seko Vägbanan
är medlemstidningen för
Seko väg & banbranschen

ADRESS:
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:
vagbanaren@seko.se

TELEFON:
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:
Christer Johansson

REDAKTION:
Torsten Centerdal & Christer Årdh
(Södra Götaland)
Vakant (Väst)
Ola Fält (Östra Sverige)
Magnus Juhlin (Bergslagen)
Vakant (Norra Sverige)
Gunnar Larsson (Huvudredaktör)

OMSLAGSBILD:
Fotograf: Bosse Hedin
*Den härliga vinterbilden är från
2002 och föreställer en "101:a" i
Ljusdal.*

KOMMANDE NUMMER:
juni 2018

Material till nästa nummer ska vara
redaktionen tillhanda senast
den 3 maj

ÅRGÅNG 22

UPPLAGA:
4500 ex (Södra Götaland)
3800 ex (Väst)
4500 ex (Bergslagen)
5400 ex (Östra Sverige)
4600 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:
DanagårdLiTHO

Inledaren



Ta dig lite tid

En uppmaning till dig som får tidningen Vägbanan i din hand. Ta ett djupt andetag och sätt dig ned en liten stund och fundera över din egen situation. Vad upplever du som viktigt valåret 2018? Många frågor kommer att nagelfaras fram till valdagen, frågor som har inverkan på arbetets villkor. Exempel på det är LAS (lagen om anställningsskydd) och möjligheten att använda konfliktåtgärder som understöd för våra krav. Var observant och kritisk inför de frågor som rör våra arbetsvillkor! Vi ska inte låta oss missledas av fagra löften och omskrivningar. Omskrivningar och löften som leder till försämrade villkor för oss som arbetar. Överväg noga var du lägger din röst i höstens val, ditt val har avgörande betydelse för framtiden. Röstsedel är en värdehandling förvalta den väl.

Seko är starkt och har nyligen förstärkts ytterligare med en ny ombudsman med ansvar för väg- och banavtalet. Det är viktigt att det finns en kontinuitet i avtalsarbetet och det gör det när vår nya ombudsman Linda Agetoft tar vid där Björn-Inge Björnberg lämnat. Vår organisation har kapacitet att lyfta fram kunniga och ambitiösa personer i nyckelbefattningar. Läs om Linda Agetoft längre fram i detta nummer. Tillsammans säkrar vi kontinuiteten i avtalsarbetet.

Vilket leder över till min nästa fråga. Vi är många som har tagit på oss förtroendeuppdrag på våra arbetsplatser. Men ett problem är att vi inte syns i den utsträckning som är nödvändig, för om man inte syns finns man inte. Många av Sekos medlemmar – och fler verkar det bli – drabbas av till exempel Försäkringskassans bristfälliga bedömningar, brister som leder till att människor blir utan trygghet. Vi som arbetar med arbetsmiljöfrågor måste bli aktivare i vårt arbete och arbeta ännu mer energiskt för en bättre arbetsmiljö. Vi måste bli vassare på att ställa krav på våra arbetsgivare. Att arbetsgivare och arbetstagare har gemensamma mål kan vi läsa i artikeln från spår- och säkerhetsdagen, som är ett forum för arbetsmarknadens parter där de flesta aspekter på arbetets villkor diskuteras. Ett gemensamt mål är en arbetsmiljö som gör att vi kan och orkar arbeta hela vägen fram till pensionen. Ser fram emot att träffa er på nästa medlemsmöte.

Christer Johansson
Ansvarig utgivare



Drygt 200 dagar kvar!

Snart har hela mandatperioden gått. Miljarder till välfärden har gått före stora skattesänkningar. Istället för stora inkomstförstärkningar till de som redan har jobb och schyssta inkomster har pensionärerna fått mer i plånboken, bostadstillägget har ökat och barnbidraget höjs i mars med 200 kr i månaden.

250 000 fler jobb och en arbetslöshet som är så låg att problemet snarare är att få tag i arbetskraft. Migrationspolitiken har stramats upp för att integration med jobb och skola ska funka. Målet om 250 000 nya bostäder kommer nås och vi utbildar fler poliser än på mycket länge och startar två nya polishögskolor.

Kollektivavtalsliknande villkor vid upphandlingar är på gång och Lex Laval har gjort sitt.

Att bygga vidare på den svenska modellen har inte gått av sig själv. En socialdemokratiskt ledd regering har kryssat sig fram mellan en borgerlig allians och högerpopulistiska sverigedemokrater. Med en nedröstad budget och nästan extraval, när Sverige utsatts för terrordåd och i den största flyktingkrisen sedan kriget på Balkan har Stefan Löfven visat att han är någon att hålla sig i när det blåser.

Istället för underskott med Anders Borg har vi nu överskott med Magdalena Andersson. Ett överskott som vi vill använda för att fortsätta rusta Sverige. Att bygga och renovera våra bostäder, ge ännu fler möjlighet att studera och framför allt se till så att alla har ett jobb att gå till. Ett jobb med en lön att leva på och trygga anställningsvillkor. Jobb och utbildning är vägen till integration, inte svartjobb och låga löner.

Har du bestämt dig inför valet i september? Inte? Då är det dags att fundera på om det är Stefan Löfven som ska få fortsätta leda regeringen eller om Ulf Kristersson och moderaterna med stöd av Sverigedemokraterna ska ta över?

För mig är det enkelt. Jag vill inte tillbaka till en politik som ser skattesänkningar som svaret på allt. Som utan att skämmas föreslår nya jobbskatteavdrag som återigen skapar en orättvis pensionärsskatt. Jag vill inte att skola och äldreomsorg ska drivas med vinstintresse. Och jag vill att Sverigedemokraternas populism och svartmålning hålls långt från makten.

Vi behöver mer av sammanhållning, välfärd och trygghet. Den svenska modellen ska utvecklas – inte avvecklas.

Lena Hallengren



Seko i Peab

I skrivande stund snöar det utanför mitt fönster och det känns långt till vår sol och vitsippor, men det går fort. Är inbjuden till ett startmöte på asfalten den 22 mars i Lund, detta är ett möte jag ser fram emot. Kommer att bli trevligt att träffa er alla och höra hur ni ser på kommande säsong.

Gick utbildningen Organisatorisk och social arbetsmiljö i Malmö och träffade många av våra medlemmars arbetsledning. Dom är i full gång att räkna på jobb så att ni har jobb till våren. Hoppas att ni nu laddar batterierna och ser fram mot en säsong med lagom med jobb och säkra arbetsplatser.

Era fackliga kollegor kommer snart att sätta sig med företagsrepresentanter och förhandla om era arbetsvillkor och vi kan bara hoppas att det blir några förbättringar i avtalet, jag vet att dom gör allt för att det ska bli så.

I övriga Peab ser det bra ut inför säsongen. Orderböckerna är fulla på dom flesta platserna i vårt avlånga land och behovet av kompetenta medarbetare är fortfarande stor.

Det kommer ett val till hösten och det är viktigt att ni tar er tid att sätta er in i frågorna. Mång partier vill till exempel gör förändringar i lagen om anställningsskydd och tycker att det måste vara upp till arbetsgivaren att bestämma vilken turordning som gäller. Vi i facket har alltid drivit sist in först ut, men denna lag kan med ett klubbslag vara ett minne blott.

Man tycker även att man ska försämra strejkrätten, så att starka förbund inte ska kunna hjälp dom svaga förbunden. Detta skulle vara förödande för restauranganställdas förbund som i varje avtal har behövt stöd av dom starka för att överhuvudtaget kunna teckna ett avtal för sina medlemmar. Jag tänker att våra ungdomar oftast har sina första jobb inom denna bransch.

Så kolla vad som är bäst för er och era kära och framförallt gå och rösta.

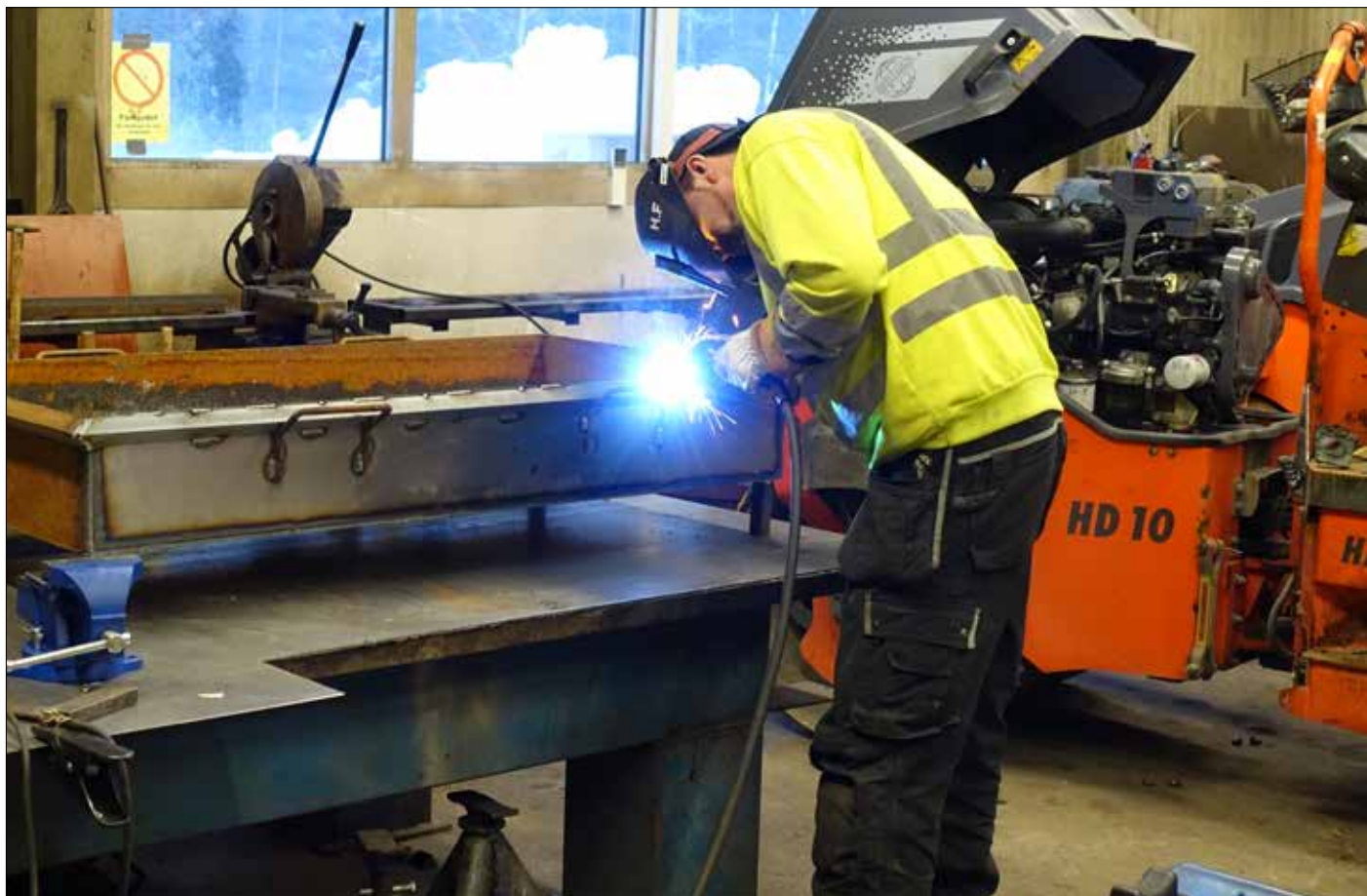
Jag tackar nu för mig och hoppas att vi ses där ute på vägen, i gropen eller där Peab lägger fiber.

Bjarne Ringdahl
073-337 69 14

Asfaltläggare på vintern

Var på besök hos några grabbar i NCCs verkstad utanför Karlstad. Dom flesta asfaltarbetarna är lediga på vinter, men vid verkstaden på Sofiedal jobbar det några grabbar med service och reparationer av asfaltläggarna, vältrar och dess kringutrustning. Här gör dom allt från oljebyten till ombyggnationer för ökad säkerhet som exempel montera backtutor och nödstopp.

Text & Bild
Magnus Juhlin



När han inte svetsar och reparerar maskinerna på vintern så jobbar Henrik med asfaltjustering runt om i Värmland.



Björn monterar ihop välten efter genomgång och service. På sommarn jobbar han som lagbas vid en trafikverksmaskin.



Här servar och reparerar Tomas sin läggare som han kör på sommaren.

Dina rättigheter och din integritet förstärks av ny

PUL-lag!

Personuppgiftslagen (PUL) en lag för dig i ett land känt för att vara öppen som en bok! I vår kommer nya regler och PUL ersätts av en ny dataskyddsförordning (GDPR). Detta innebär en hel del förändringar man bör ha koll på!

Vi lever och verkar i ett land där det mesta om oss finns registrerat på ett eller annat sätt – lättillgängligt för utomstående att få tillgång till!

Vart vi bor, vilket nummer och vilken operatör vi har, födelsedatum, kreditinformation, fordonsägande, civilstatus, årsinkomst, matinköp och kollektivt resande – allt detta lagras om oss och det allra mesta går att hitta på webben!

Vi står snällt i kön på ICA och rabblar upp vårt fullständiga personnummer i kön, för att få några kronor rabatt på den vara företaget märkligt nog vet att vi är förtjusta i.

Att hålla sin adress och sitt telefonnummer undangömt för allmänheten utan att behöva gå under jorden, är näst intill omöjligt i dagens samhälle där allt skall serveras, liksom ett smörgåsbord, om var och en av oss på webben. Men det är inte bara utomstående som samlar och lagrar dessa data om oss – en hel del bjuder vi själva på, utan att kanske tänka på det – genom till exempel sociala medier.

Företag kan inte längre äga en uppgift om en person – bara låna den!

EU's nya dataskyddsregler GDPR (General Data Protection Regulation) skiljer sig en del från PUL som funnits sedan 1998. PUL har skyddat hur befintliga uppgifter hanteras, medans den nya lagen innebär att företag skall redovisa vad de vill ha personuppgifterna till – för att kunna få dem. Detta gör att det blir



svårare att lagra personuppgifter ”bara för att”. Detta är alltså något positivt för dig som individ!

Från och med den 25/5 2018 gäller GDPR för all form av behandling av information som direkt eller indirekt kan knytas till en person. Detta ger individen en större frihet och ger myndigheter, företag och organisationer ett något krångligare jobb – beroende på vilka rutiner man har idag.

Företag kan tvingas betala sanktionsavgift på upp till 20 miljoner euro!

Det blir värst för den som inte sköter sig. Tillsynsmyndigheten i varje EU-land (i Sverige är det Datainspektionen) gör en bedömning av hur dessa regler sköts eller ej. Om ett företag inte följer reglerna kring personuppgifter kan de tvingas betala administrativ sanktionsavgift på upp till 20 miljoner euro, eller fyra procent av deras globala omsättning.

Poängen med detta nya regelverk är att få till en samordning mellan medlemsländerna i EU.

Det tidigare dataskyddsdirektivet har varit fritt för varje land att själva tolka – nu kommer alla länder att få samma lagtext.

Integritetsskyddet ökar och medborgarnas rättigheter förstärks!

Företag och organisationer skall redovisa hur de hanterar dessa uppgifter – varför de behövs och vad de skall användas till. I en del fall kommer man som individ även att kunna säga nej till att ens personuppgifter används!

Det kommer till exempel bli lättare att slippa *Direktreklam*. Rätten att bli glömd ingår – att få uppgifter bortplockade från sökmotorer. Däremot så behöver resultatet av sökningen vara oriktig eller irrelevant för att kunna tas bort.

Företag och organisationer får både nya och fler direktiv för hantering, samtycke och dokumentering gällande denna nya lag. Du som individ blir något friare ifrån dagens samhälles övervakning och registrering.

Det förväntas ta några år innan tolkningen av GDPR kommer att vara hundra procentig, men företag rekommenderas redan nu att se över sina rutiner, system och arkiv. Som individ och privatperson har du en del nya rättigheter och skyddsnet att hålla koll på.

Text: Cassandra Solback

2017 innebar fallande lönsamhet i Building och Infrastructure. Följden har blivit en rad omorganisationer och förhandlingarna duggade tätt under slutet av januari och början av februari.

Vi vet idag inte hur omorganisationerna kommer att påverka oss närmst arbetsplatserna, men jag är helt säker på att vi inte har för lite jobb, varken i Industry eller i Infrastructure.

Problemen med omkostnaderna ligger inte till huvuddelen i produktionen utan snarare avsaknad av fokus på produktionen. Detta är min högst personliga analys.

Tre divisioner i Infrastructure

En av omorganisationerna är att det blir tre divisioner i Infrastructure, där man lyfter ut Vägservice och VIASAFE till en ny division som kommer att benämnas Roadservices. De andra divisionerna är Civil och Infra (fd InfraserVICES).

Industry

Industry Stone har förvärvat företaget Voglers och Kenny Westerlund har genomfört inrangeringsförhandlingar.

Björn Abrahamsson tagit över rollen som divisionschef efter Krister Johansson. Björns tidigare roll som chef Sten Sverige togs över av Robert Lindgren, De båda är välkända för Seko och vi har haft konstruktiva förhandlingar med dem i deras tidigare roller.

Asfalten i söder har gått från en stor region till två mindre, där Andreas Vesterdahl blir regionschef Skåne, Halland samt en del av Småland. Den andra regionen kommer Lars Johansson vara regionchef för.

Vi kommer behöva se över vår MB-struktur under våren för att kunna möta kraven från arbetsgivaren om förhandling och information.

Utbildning 2018

En avtalsutbildning och en MB-utbildning har genomförts på Lastberget i Bålsta.

Vi har genomfört utbildningarna partsgemensamt sedan 2009 och aldrig varit färre än 15 förtroendevalda. Detta innebär att du med största sannolikhet har några i din närhet som genomgått facklig grundutbildning.

Glöm aldrig att kunskap är makt.

Seko's Förhandlingsorganisation i NCC
Karl-Johan Andersson

Linda Agetoft efter

- Ny ombudsman på förbundskontoret



Linda Agetoft från Jokkmokk kom in som ung kvinna och fick jobbet som ombudsman på Seko Stockholm för 1,5 år sedan. Nu arbetar hon på förbundskontoret med ansvar för Väg- & Banavtalet!

Det är nästan exakt ett år sedan jag intervjuade Linda Agetoft på Seko Stockholm, för Väg & Anläggnings medlemstidning E210. Då var hon reellt ny som ombudsman på Seko Stockholm och var då kontorets andra kvinnliga ombudsman av då totalt tolv ombudsmän.

Linda Agetoft, 30 år, fortsätter att vandra framåt! Hon kommer ifrån början ifrån Jokkmokk och gick medieprogrammet på gymnasiet i Umeå.

I grunden är hon jurist och har bland annat arbetat med försäkringsfrågor inom Länsförsäkringar, med inriktningen skadereglering – motorskador.

Innan hon klev in i Seko så arbetade hon på Jusek, som är ett fackförbund inom Saco, för jurister och andra samhällsvetare. Där arbetade hon med egenföretagarfrågor och var studentombudsman.

Linda var sugen på att förhandla och ville driva andra typer av kärnfackliga frågor. Hon sökte sig vidare och började som ombudsman på Seko Stockholm i augusti 2016. På hennes cirka 1,5 år på Seko Stockholm så hann hon med en hel del!

Till en början så arbetade hon inom alla avtalsområden, men arbetade sedan en del med Förbifart Stockholm och inom Väg & Banområdet, för att avslutningsvis arbeta med Energi.

Under Lindas tid på Seko Stockholm ute i Solna hann hon bli ordentligt väletablerad i Seko, lärde sig en mängd olika avtal, lärde känna massor av medlemmar och arbetsgivare, hade en hel del förhandlingar och satt med i avtalsförhandlingarna. Hon hann också bli en viktig person i gänget på kontoret, bli förälder och politiskt aktiv i Sekos partiförening Seko-Sossen.

Sedan den första november 2017 arbetar hon på Seko's förbunds kontor på Hagagatan i centrala Stockholm, som central ombudsman för Väg- &



Huset på Hagagatan 2 delas med övriga 6F's förbund samt Kommunal.



träder Björn-Inge!

med ansvar för Väg & Banbranschen!



Banbranschen, med BI (Sveriges Byggindustrier) som motpart. Som ombudsman på Sekos förbunds-kontor är Linda en av 6 stycken kvinnor, av totalt 18 ombudsmän.

Hennes två första månader på förbundet, hade hon inget specifikt avtalsområde. Från årsskiftet tog Linda över ansvaret för Väg- & Banavtalet, efter Björn-Inge Björnberg som har fått uppdraget som biträdande enhetschef på förhandlingsenheten.

Detta innebär att Linda bland annat kommer att arbeta med bransch- och avtalsfrågor, centrala avtalsförhandlingar och tvister. Hon förhandlar med motparten BI, har hand om kompetens- och utbildningsfrågor, opinionsbildning, samt arbetar i anpassningsgrupperna.

Just nu sysslar hon bland annat med frågan kompetensförsörjning i Järnvägsbranschen, som det pratats mycket om på sista tiden. Hon sitter även, tillsammans med arbetsgivare, i arbetsgrupper som tillsattes under den senaste avtalsrörelsen och diskuterar

om nya regler i och med GDPR (EU's dataskyddsreform).

Linda bor på Kungsholmen tillsammans med sin man och sin son på sex månader. På fritiden är hon politiskt aktiv och har flera olika uppdrag. Hon är ordförande i sin partikrets. Hon ingår i styrelsen i sin lokala S-förening på Kungsholmen. Ingår i Miljö- och Hälsoskydds-nämnden och står på tredje plats på Kommunfullmäktigelistan för valkrets 2, Kungsholmen, Bromma.

Linda är den första kvinnan på denna post och hon känner sig hedrad över att ha fått förtroendet att tillsammans med andra driva branschen framåt!

Vid årsskiftet fick Linda en ny kollega, nämligen Annika Ödebrink som tog över ansvaret för Maskinföraravtalet och Järnvägsinfrastrukturavtalet efter Joakim Hellmout.

Linda vill fortsätta att utveckla branschen – utöver kollektivavtalet, tillsammans med andra ombudsmän, förtroendevalda och medlemmar. Alla led är viktiga och det är det som är det viktiga med facket.

Linda uppmanar alla medlemmar att gå på sin klubbs och sektionens årsmöten, skriva och skicka in motioner och engagera sig i sin klubb! Avslutningsvis säger Linda Agetoft:

”Man är inte kund hos Seko – man är Seko tillsammans!”

**Text och foto:
Cassandra Solback**

Seko i Skanska

Skulle vilja beröra en sak som plötsligt händer och får konsekvenser för oss alla i Skanska.

Helt plötsligt rycks fötterna undan för Skanska Förhandlingsorganisation (FO) och dess medlemmar i Seko, då en av våra fackliga företrädare Lennart Karlsson hastigt avlider och rycks bort från oss. Vi vet alla att det är så med livet, men inte Lennart. Det är ju alldeles för tidigt, all den kunskapen och kompetensen och värmen som Lennart bidrog med i alla väder.

Vem ska nu bara flika in som Lennart alltid sa och vem ska nu krama om en och fråga hur man mår?

När något sådant plötsligt inträffar, förstår man vikten av att vi tillsammans är starka och

Att vi har en bred kompetens där vi kan försöka att fylla ett enormt tomrum och tapp av mångårig kompetens som plötsligt inte finns kvar.

Nu är det vinterledigt för många på Asfaltssidan, som är en välkommen återhämtning för batterierna i oss ska laddas upp till en ny säsong.

Vi i Skanskas FO håller på att gå igenom ramavtalet för årsarbetstiderna på företagets initiativ, tillsammans med HR och några chefer där högsta prioritet ligger att få till ett årsarbetsavtal för norr.

När detta skrivs är vi inte där ännu, det är många avtal med olika viljor som ska enas och bli nöjda.

Det går sakta men säkert framåt med IFE (individ, förebild, engagemang). Vi får inte glömma att påminna (hjälpa, inte stjälpa).

2018 borde vara året när det är dags för oss som inte har massa extra bonusmånader i lön. Nu ska det bli vår tur att inkassera lite extra!

Länge leve livet, Må som man lär, Lär väl

**Från oss till er
Skanska/Seko FO**



Kvalificeringstävlingen till skol-SM för Maskinförare 2018 är nu avgjord

Tävlingen 2018 kommer att vara en del av Yrkes-SM som hålls i Uppsala den 25-27 april 2018.

Det innebär att tävlingen kommer att skilja sig en del åt från de tävlingar vi har arrangerat tidigare år. Det är mycket positivt att vi kan förlägga tävlingen 2018 till Yrkes-SM och därmed få möjligheten att tävla och visa upp maskinföraryrket för flera tusen personer som väntas besöka Yrkes-SM 2018.

Yrkes-SM (World Skills Sweden) räknar med att minst 20 000 personer kommer att besöka tävlingarna under de tre tävlingsdagarna.

Respektive skola ska representeras av en (1) elev som ska tävla om den individuella SM-titeln under de tre dagar som tävlingen pågår.

Respektive skolan väljer ut den elev som ska representera skolan och delta i tävlingen i Uppsala. Den elev som representerar skolan ska ha ingått i den grupp elever som har genomfört kvalificeringsprov.

Vi vill naturligtvis att så många skolor som möjligt är med och genomför kvalificeringsprovet. Det kan ses som ett inofficiellt "nationellt prov" där en skola kan jämföra sig mot övriga skolor i landet med inriktningen anläggningsförare.

Annelie Dahlberg

Byggindustrins Yrkes Nämnd (BYN) säger STORT GRATIS till följande 18 skolor som ska representeras av en tävlande elev på Yrkes-SM i Uppsala den 25-27 april.

För de skolor som deltar i kvalificeringstävlingen är det inget krav att delta i Yrkes-SM 2018, men naturligtvis vill vi att de skolor som placerar sig bäst i kvalificeringsprovet också ska kämpa om SM-titeln för maskinförare.

BYN



- Herrgårdsgymnasiet, Säffle
- Anderstorps gymnasiet, Skellefteå
- ME-Skolan, Upplands Bro
- Wendes gymnasiet, Kristianstad
- Edströmska, Västerås
- Kavelbrogymnasiet, Skövde
- Jämtlands Gymnasium, Bräcke
- Rekarne gymnasiet, Eskilstuna
- Liljaskolan, Vännäs
- Wisby gymnasiet, Visby
- Bäckadals gymnasiet, Jönköping
- Törnströmskagymnasiet, Karlskrona
- Nilsholgersson gymnasiet, Skurup
- Kattgatt gymnasiet, Halmstad
- Kvinnerstags gymnasiet, Örebro
- Sunnerbogymnasiet, Ljungby
- Vfg-utbildning, Växjö
- Furuhedsskolan, Kalix

Källa: BYN

Ta ut glädjen i förskott.

Det enda som kan hända är att du varit glad i onödan ;-)



Översvämningsskydd

Arvika drabbades hårt av översvämningen år 2000 då vattnet steg mer än tre meter över medelvattenstånd. Nu bygger Arvika kommun ett översvämningsskydd för att skydda staden mot framtida översvämningar.

Översvämningsskyddet består en huvuddamm i sundet mellan Kyrkviken och Glafsforden. Arbetet med dammen pågår fram till våren år 2019. Entreprenör är NRC Group och deras underentreprenörer.

När jag var där på besök var det mest betongarbeten som pågick med den så kallade fångdammen (torrdockan). Arbetet pågår med huvuddammens grundläggning. Dom borrar ner pålar i berget, vilka hjälper dammen att stå emot vattentrycket vid en översvämning.

Erik från Göran Portén AB är där och gräver med sin långgrävare med en räckvidd på 24 meter och en minigrävare som han har nere i fångdammen.

Text & Bild
Magnus Juhlin



Det är trångt när skopan ska ner mellan alla stag i fångstammen.



”Lång Eriks” maskin.



Den tillfälliga bron och fångstammen.



Vägbanan rekommenderar: Spara denna sida!

Dina försäkringar via avtal och genom facket

De mest förekommande frågor som ställs till klubbarna gäller försäkringar. Vi gör här ett litet försök att ge er en översikt om hur försäkringsskyddet är uppbyggt.

Kontakta gärna Seko Direkt för stöd och hjälp, tel 0770-457 900.



Dessa försäkringar har du som är **privatanställd** genom avtal mellan SEKO och din arbetsgivare. Tänk på att du ofta själv måste ansöka om ersättning.

AGS-SJUKFÖRSÄKRING gäller om du blir sjuk och kompletterar sjukpenningen du får från Försäkringskassan upp till 65-års ålder. Du får dagsersättning från AGS fr.o.m. dag 15 och som längst t.o.m. dag 360. Ersättningen är cirka 12% av din sjukpenning.

Om du har sjukersättning (förtidspension) från Försäkringskassan kan du få månadsersättning från AGS. Ersättningen baseras på den sjukpenninggrundande inkomst du hade när du blev sjuk.

TFA TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA gäller för skador som orsakas av olycksfall i arbetet, för olycksfall som inträffar vid färd till och från arbetet (om inte trafikförsäkringspliktigt fordon är inblandat) samt vid arbetsjukdomar. Denna försäkring gäller även på ITP-S-området (dit bland annat Infranord hör).

LAF Lagen om Arbetskadeförsäkring gäller vi förslitnings-skador och arbetsjukdomar. Administreras av Försäkringskassan.

AVTALSPENSION SAF-LO Pensionen tjänas in från 25 till 65 års ålder genom att arbetsgivare betalar in en premie på 4,5% av lönen till Fora. Du väljer själv vilket bolag som ska förvalta pensionspengarna. Det finns valbara bolag som placerar i traditionell försäkring respektive i fondförsäkring. Om du inte gör något val placeras pengarna i en traditionell försäkring hos AMF och du har då inget återbetalningsskydd. Pensionen betalas normalt ut vid 65-års ålder. Läs mer på www.fora.se

TGL-TJÄNSTGRUPPLIVFÖRSÄKRING Försäkringen omfattar dödsfallsersättning och begravningshjälp. Försäkringen utfaller med högst 6 basbelopp (273 000 kr) vid dödsfall i åldrarna 18-55 år. Efter 55 till 65 år reduceras beloppet med 0,5 basbelopp per år.

Barnbelopp utges om den avlidne efterlämnar barn under 21 år med 1 till 2 basbelopp beroende på barnets ålder. Begravningshjälp utges till den avlidnes dödsbo med 0,5 basbelopp (22 750 kr).

FTP-FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG Föräldrapenningtillägg. Försäkringen lämnar kompletterande ersättning när du är föräldraledig med föräldrapenning. Måste ansökas om hos AFA, www.afa.se. OBS! Gäller en period då barnet är 0-18 månader. Gör en överenskommelse med arbetsgivaren för hela perioden.

Som **medlem i SEKO** ingår följande försäkringar i medlemsavgiften. Försäkringarna administreras via Folksam, tel 0771-950 950.

MEDLEMSOLYCKSFALL FRITID gäller vid olycksfall på fritiden. Om olycksfallet kräver läkarvård får du olycksfallsersättning med 700 kr. Om du efter 12 mån fortfarande har läkarkostnader utgår ytterligare 1000 kr (max 5 år) mot kvitto.

Om skadan leder till åtta dagars akut sjuktid utgår 700 kr i ersättning, 700 kr vid ytterligare sju dagar och 700 kr vid ytterligare 15 dagar.

Du kan även få ersättning för merkostnader under akuta sjuktiden t.ex. för hemhjälp, för skadade kläder och glasögon eller om du blir inskriven på sjukhus på grund av skadan.

Om din skada kräver minst åtta dagars akut sjuktid får du ersättning med schablonbelopp beroende på vilken skada.

Medför olycksfallet invaliditet får du ersättning. Hur mycket beror på din ålder och invaliditetsgrad. Du kan även få ersättning för vanprydande ärr och krisbehandling.

GRUPPLIVFÖRSÄKRING GF 3370 gäller endast **privatanställda medlemmar**. I försäkringen ingår försäkringsdelar för medlem och make/maka. Om den försäkrade avlider utgår följande belopp:

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Medlem t.o.m. det år de fyller 65 år | 1 bb (45 500 kr) |
| 2. Äldre medlem | 0,15 bb (6 825 kr) |
| 3. Maka/make till medlem enligt 1 | 1 basbelopp |
| 4. Maka/make till medlem enligt 2 | 0,15 basbelopp |

GF 3370 kompletterar även olycksfallsförsäkringen med invaliditetsersättning upp till 800 000 kr.

BARNGRUPPLIVFÖRSÄKRING ger begravningshjälp om ditt eller make/maka/sambos barn avlider med 35 000 kr.

KOMPLETTERANDE TGL, som är en grupplivförsäkring som utökar efterskyddet i TGL till fyllda 65 år för medlemmar som inte längre omfattas av TGL.

INKOMSTFÖRSÄKRING ersätter vid arbetslöshet mellanskillnaden från A-kassetaket till 80% av lönen. Villkoret är att man arbetat och varit medlem de senast 12 månaderna.

FRIVILLIGA FÖRSÄKRINGAR Utöver försäkringarna ovan, som ingår i medlemsavgiften, kan du själv teckna tilläggsförsäkringar t.ex. Sjuk- & Efterlevande för medlem och medförsäkrad, Utökad skydd i Medlemsolycksfall-Fritid, Medlemsolycksfall för medförsäkrad, Medlemsbarn m.fl.

Not: Aktuellt prisbasbelopp 2018 är 45 500 kr.



Spår & Säkerhet

Branschorganisationen inom väg & ban har ett antal arbetsgrupper. En av dem arbetar för att säkerheten ska bli bättre för de som arbetar i spårmiljö.



Robert Röder och moderatorn Ingvar Carlsson.

För andra året i rad anordnade spår och säkerhetsgruppen en dag med fokus på säkerheten vid arbete i spårmiljö. Målgruppen är våra skyddsombud som tar med sig sina arbetsledare, säkerhetschefer/motsvarande dessutom bjuder vi in arbetsgivarorganisationer. Det kom 44 deltagare blandat enligt målgruppen.

Dagen började med att Morgan Rehn och Patrik Pierd från Trafikverket som berättade Trafikverkets plan om hur vi skall få ordning på underhållet och vilka stora satsningar som är på gång.

Därefter redovisade Jan Satantaniemi Trafikverkets program för stärkt säkerhetsarbete en del i resan mot 0-visionen, att ingen skall dö eller skadas i jobbet.

Jari Kokko, som ansvarar för regel-skrivningen kring säkerhet i spårmiljö (TTJ), berättade om arbetet med att införa kompetenskrav istället för utbildningskrav under 2019. De innebär t.ex. att den som undervisar inte får genomföra proven. Det innebär också möjligheten för den enskilde att skriva proven utan att gå utbildningar bara de klarar proven (körkortsmodellen). Troligtvis blir det Förarprov eller annat privat företag som kommer att genomföra de årliga proven.

Robert Röder VD för Strukton började sitt pass med att säga aldrig vill gå på en begravning och träffa de anhöriga på grund av att någon medarbetare dödats i samband med en olycka i spårmiljö. Bakgrunden var alla olyckor 2010–2011 som drabbades Strukton.

Ett tydligt budskap från Robert till andra chefer, företrädare för arbets-

givaren och alla medarbetare är: VI JOBBAR SÄKERT ELLER INTE ALLS!

Han berättade även att om någon chef eller annan företrädare för arbetsgivaren inte följer direktivet hör de inte hemma på Strukton.

Robert var så nöjd med dagen och vill inleda samarbete mellan Föreningen Sveriges Järnvägsentreprenörer och Seko för att vi tillsammans når målet med att ingen skall dödas eller skadas i samband med arbete i spårmiljö.

När vi gick igenom innehållet för dagen var målet att vi alla skall bli framtidens hjältar (det innebär att vi ska verka för att vi jobbar säkert eller inte alls) och det kändes att deltagarna var taggade för att nå målet efter denna inspirationsdag.

Ytterligare en utredning är genomförd på uppdraget av Trafikverket gällande vilka faktorer som påverkar säkerheten vid arbete i spårmiljö.

Exempelvis människa, tekniken, planering av arbetet, kultur och attityder, den sociala processen, konsekvenser på agerande och lagefterlevnad.

Nu skall spår och säkerhetsgruppen jobba med slutresultatet (gå från ord till handling) vilket innebär att vi skall försöka påverka Trafikverket/andra myndigheter att ändra i regelverk, ta fram bra teknik som tar vid när vi människor gör misstag, bättre upphandling med tydliga krav på säkerhet och uppföljning från beställaren som leder till att ingen skadas eller dödas på jobbet.

Nästa Spår- och Säkerhetsdag blir den 29/11.

Förhandlingsutbildning för Kvinnligt nätverk

Kvinnligt Nätverk har haft kurs i Förhandlingsteknik på Lastberget. 16 glada tjejer som kan bli framtida förhandlare läste förhandlingsrätt, letade bland paragrafer och löste problem.

Kursledare var Renaldo Tirone och Ingmar Fransson.

Annelie Dahlberg/Klubb Sydost



Medlemsvecka

Vecka 16, 16-22 april, genomför Seko årets medlemsvecka.

Då kommer Seko att synas extra mycket på väldigt många av våra arbetsplatser runt om i Sverige.

Vill du blir säker på att just din arbetsplats får besök kontaktar du din klubb så snart som möjligt.

Kontaktuppgifter hittar du på annan plats i tidningen.

Red



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO väg & ban
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

B



Glöm inte bort att demonstrera och manifestera, runt om i landet på den Internationella Kvinnodagen!

Kom ihåg att hedra den Svenska Modellen genom att fira Kollektivavtalets Dag och uppmärksamma dess vikt!

