

# Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN

## Bergslagen

december 2017

*I detta nummer av Vägbanan:*

*Politik är att vilja...*

och ibland att få vänta, sid 3

*Kommunalsrådet prövar på*

Linda Larsson på besök, sid 4-5

*Kvinnligt nätverk*

träff i Alvesta, sid 6

*Tobias kom tillbaka*

med hjälp av Galaxen, sid 8-9

*A-kassan på nätet*

Seko först ut att pröva det nya, sid 10

4



**Seko Vägbanan**  
är medlemstidningen för  
Seko väg & banbranschen

ADRESS:  
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:  
vagbanaren@seko.se

TELEFON:  
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:  
Christer Johansson

REDAKTION:  
Torsten Centerdal & Christer Årdh  
(Södra Götaland)  
Vakant (Väst)  
Ola Fält (Östra Sverige)  
Magnus Juhlin (Bergslagen)  
Vakant (Norra Sverige)  
Gunnar Larsson (Huvudredaktör)

OMSLAGSBILD:  
Torsten Centerdal

KOMMANDE NUMMER:  
februari 2018

Material till nästa nummer ska vara  
redaktionen tillhanda senast  
den 1 februari

ÅRGÅNG 21

UPPLAGA:  
4500 ex (Södra Götaland)  
3800 ex (Väst)  
4500 ex (Bergslagen)  
5800 ex (Östra Sverige)  
4600 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:  
Litorapid AB, Göteborg

*Inledaren*

**Varför facket?**

**Därför Facket!**

Frågan kommer regelbundet upp och svaret är mycket enkelt.

Fundera lite... som anställd är du där av ett syfte. Utan dig tjänar företaget inga pengar. Din kompetens och engagemang driver företaget framåt, de behöver dig, du är en stor resurs. Eller hur?

Men det är vi, alla medlemmar tillsammans, som ser till att just du har det bra på din arbetsplats.

Ömsesidiga avtal mellan arbetsgivare och arbetstagare (facket) tecknas. Skyldigheter, rättigheter, lön, övertid, arbetstidsförkortning, försäkringar, pension m.m., allt finns med i avtalet.

Med kollektivavtalet i fickan kan seriösa företag planera år i förväg och vet vad prislappen landar. Sund konkurrens mellan entreprenörer och ingen lönedumpning tjänar alla på. Detta vet vi, med över ett sekel av fackligt arbete bakom oss.

Det finns inte någon lag eller rättighet, som säger hur mycket eller ens att du ska ha betalt för utfört arbete.

Priset vad du som löntagare ska ha betalat är reglerat i kollektivavtalet. Du ska inte sälja dina tjänster för billigt, du ska kunna leva på lönen och ha anständiga arbetsvillkor. En årlig löneökning som följer inflationen, det ser facket till att du får. Detta är ingen rättighet utan effekten av styrkan att kunna samla många medlemmar.

Att vara med i Facket är lika aktuellt idag som för 100 år sedan.

Facket är inte starkare än sina medlemmar.

Så enkelt är det!

**Johan Bendtzen**

Organisatör, Medlemsvärvare  
Seko Väg o Ban Skåne



## Politik är att vilja

Vi är nu inne på det fjärde året av en Socialdemokratiskt ledd regering. Mycket har gjorts och mycket finns fortfarande kvar att göra.

En av de tydligaste förändringarna är att vi nu pratar rättigheter för arbetstagare och inte bara skyldigheter. Det kan vi tacka det facklig-politiska samarbetet för. Samarbetet har en större betydelse än vad många idag inser. När regeringen förhandlar fram nya utstationeringsdirektiv i Bryssel ligger det facklig-politiska samarbetet till grund. Utan samarbetet skulle vi inte ha vår unika svenska modell.

Mot den svenska modellen står fem oppositionspartier som kommer gå emot de förslag som stärker arbetstagarna. Att Sverigedemokraterna på något sätt skulle vara ett parti på arbetarnas sida har de gång efter annan motbevisat under denna mandatperiod. Vi har t.ex. sett det i frågan om vinster i välfärden och offentlig upphandling.

Mycket talar för att vi även kommer att få se samma sak när det gäller statens möjligheter att utföra mer järnvägsunderhåll. Där det finns stora

pengar finns det allt som oftast fem partier som är emot att staten får ett ökat inflytande.

Ett känt citat från Olof Palme säger att politik är att vilja. I många fall är politik tyvärr även att vänta. När stora reformer och kursändringar ska på plats så görs det inte i en handvändning. Även om viljan till snabb förändring är stark tar det tid. Det gäller även organisering av järnvägsunderhållet.

Socialdemokraterna och Seko förde en aktiv valrörelse där järnvägsunderhållet och statens ansvar stod i centrum.

Vi har tagit ett första steg genom att ta tillbaka besiktningsverksamheten. Det må låta litet, men det är ett viktigt steg i rätt riktning jämfört med var vi stod hösten 2014.

Åtta år av borgerligt styre och en historiskt stor omorganisation har inte direkt gynnat vår svenska järnväg.

Regeringen fick börja från grunden för att hitta den bästa lösningen eftersom den samlade kunskapen om anläggningarnas tillstånd har dränerats rejält.

Vi kommer under våren sannolikt få se ytterligare förslag från infrastrukturminister Tomas Eneroth om hur vi på bästa sätt kan komma tillrätta med de problem vi har idag. Vår ambition kvarstår om att staten ska ta det samlade ansvaret för järnvägsunderhållet. Det tar tid men det är viktigt att vi håller i. Gör vi inte det så finns det andra partier som kommer göra allt för att återgå till en mer marknadsstyrd politik. Och det har inte Sverige råd med.



Pia Nilsson är riksdagsledamot och ledamot i Finansutskottet.

**Pia Nilsson**

**Seko i Skanska**

Skanska Förhandlingsorganisation (FO) har under hösten förhandlat om nya årsarbetsavtal i HELA Sverige (när detta skrivs är det inte helt klart).

Vi som arbetar i FO för Seko i Skanska känner en stor oro, för det är på tok för många olyckor och tillbud och ändå väldigt få inrapporterade anmälningar. Vi känner särskild oro för våra arbetskamrater som är F-skattare, underentreprenörer eller kommer från bemanningsföretag. Sverige har faktiskt avskaffat slaveriet och man tar för givet att toalett är självklart på våra arbetsplatser och att man följer våra lagar o avtal, så är inte alltid fallet för dessa.

SIS kommer att ha "Prevention 1" den 15/1 samt Skyddsombuds dagar/-utbildning 16-17 januari där alla skyddsombud i SIS är bjudna.

Partsgemensam utbildning kommer att läggas ut för MB-ombuden i januari - februari, och vi hoppas att det blir stor uppslutning kring utbildningarna.

Väg o anläggning behöver fler MB-ombud, så att vi står oss väl rustade för framtiden. Det behövs även fler Skyddsombud nästan överallt, så kom med förslag, Tack!

Många väljer att sluta hos oss på Skanska, vilket inte känns så bra. Vi uppskattar om ni kontaktar närmaste MB-ombud eller oss i FO och berättar om ni tycker något är fel.

Eftersom trakasserier och mobbing har haft stor massmedial focus sista tiden, skulle vi på FO Skanska vilja veta hur det är på våra arbetsplatser. Vi har en känsla att det inte är så bra där ute, så hör av er om hur det är. Såväl vi som Skanska ser allvarligt på dessa frågor och det är nolltolerans.

Arbetsmiljön ser bättre och bättre ut. Bra att vi säger ifrån, för vi vill ju att alla skall komma hem hela & skinande rena.

Ännu är det några dagar kvar, men snart kommer ljuset tillbaka till oss. God Hjul o gott nytt år Önskar

**Ola Fält**  
Skanska FO





# Asfalt, brorenovering, yrkesstolthet och eftertraktade strumpor!

För några veckor sedan fick jag göra några olika arbetsplatsbesök hos Seko väg & ban i Karlstad. Under dagen besökte jag bland annat ett arbetslag vid gamla stenbron i Karlstad.

Bron är en av Sveriges längsta stenbroar och just nu pågår ett stort renoveringsprojekt där. Jag fick testa på att köra hyvel och kan konstatera att det minsann inte är det lättaste.

Därefter träffade jag ett arbetslag som asfalterade cykelvägen vid Mariebergsviken. Jag kan med stolthet berätta, att jag tack vare tydliga instruktioner faktiskt lyckades asfaltera en sträcka alldeles själv. Välten var svårare. Framåt gick det bra att köra men när jag skulle backa så var jag en hårsman ifrån att köra in i en närliggande busskur. Efter det fick det vara nog med att köra stora maskiner och jag överlät med varm hand resten av jobbet till proffsen på plats.

Under dagen hade jag möjlighet att samtala en hel del med arbetslagen och vi pratade om allt från arbetstider, om



att "ligga ute" på jobb och inte komma hem till familjen varje kväll, till löner och Karlstads utveckling. Jag måste säga att jag är djupt imponerad av det yrkeskunnande och den yrkesstolthet

jag mötte av hos de personer jag träffade. För mig som kommunalråd för Socialdemokraterna i Karlstad är det verkligen betydelsefullt att komma ut på olika arbetsplatser för att höra hur man har det. Hur trivs man på jobbet? Hur är det att arbeta i Karlstad? Hur ser man på Karlstads utveckling? Vad vill man att jag som politiker ska arbeta med för frågor?

Vi i Socialdemokraterna arbetar för ett attraktivt och jämlikt Karlstad och ett maktskifte vid valet nästa år. Vi vill att Karlstad ska öka med minst 1000 invånare per år och arbetslösheten vara lägre än riksgenomsnittet.

Det innebär att vi tillsammans med privata företag måste bygga ca 600 nya lägenheter per år. För att Karlstad ska fortsätta utvecklas som stad och stå sig i konkurrensen med andra mellanstora städer så behöver företagsklimatet stärkas.

Vi har därför presenterat 100 förslag till förbättrat företagsklimat. Under området infrastruktur, bland de 100 förslagen, så arbetar vi för att genomföra "Tåg i tid", dvs sträckan Oslo—Stockholm och förvandlingen av Karlstad C i samverkan med näringslivet.



*Linda Larsson fick prova på att jobba som asfaltarbetare för en dag. Välten var svår att bemästra, men busskuren ser i alla fall ut att stå kvar...*

Vi vill utreda hur hamnområdet ska utvecklas och var Karlstad lämpligast kan placera en logistikpark.

Inom grundskola och vuxenutbildning prioriterar vi ett livslångt lärande. Det innebär att alla karlstadsbor ska ha tillgång till utbildning av hög kvalitet, genom hela livet. Skolan ska vara likvärdig och resurserna fördelas utifrån elevernas behov. Alla elever ska ha gymnasiebehörighet efter år 9 och alla gymnasieelever ska klara examen. Det är den viktigaste faktorn för att senare kunna få sitt första jobb.

För oss är det självklart att Karlstad ska vara en stad där människor känner sig trygga och välkomna. Den oro inför

framtiden som en del ger uttryck för ska tas på allvar och mötas med kunskap och dialog. Det är viktigt att minska skillnader i levnadsvillkor mellan olika bostadsområden. Hela Karlstads kommun ska omfattas av livskvalitet och trygghet.

Efter åtta år i opposition för Socialdemokraterna i kommunen är jag nu rejält taggad inför nästa års val. Jag tycker majoriteten (M-MP-L-KD-C) mest är trött och oenig. Det är verkligen dags att ge Socialdemokraterna chansen!

Avslutningsvis vill jag tacka Seko för möjligheten att hänga med ut och träffa Seko-medlemmar och uppleva deras vardag. Jag gör en hel del förtagsbesök,

men det är extra roligt och givande att besöka företag och arbetsplatser när de fackliga företrädarna är med och organiserar besöken. Det är också väldigt kul att se att de fackliga företrädarnas arbete uppskattas av medlemmarna.

Många relativt enkla problem kan lösas på plats och det var en service som många medlemmar uppskattade. Dessutom var Seko's strumpor och halsdukar mycket eftertraktade i snällblåsten.

På återseende!

**Linda Larsson**  
Kommunalråd (S)  
Karlstad





## Semesterbetraktelser

Semester, en efterlängtat tid. Ledigheten drar ned tempot. I motsats till vardagens race mellan arbete och hem. Ledigheten ger möjlighet att se livet ur ett perspektiv som ger fler intryck. Under en resa med familjen till Rom passerade vi en arbetsplats där man höll på med att förbättra beläggningen.

Rom är en mycket vacker stad med en mycket lång historia. När vi gick och flanerade en dag uppmärksammade jag denna arbetsplats. Jag vet inget om villkoren eller vilket företag, än mindre om vilka som utförde arbetsuppgifterna på den aktuella arbetsplatsen. Villkoren under vilket arbetet bedrivs är inte riktigt som vi är vana vid. Ingen form av avstängning, arbetet utförs med trafiken strömmande runt omkring. Sträckan var ungefär ett kvarter, mellan två tvärgator. Förmodligen klassas gatan som en lugn gata, för mina ovana ögon var trafiken intensiv. Intensiteten i trafikmiljön till trots är min upplevelse att italienarna visar större hänsyn till varandra i trafiksituationer.

En erfarenhet jag har från ett annat tillfälle när familjen var i södra Frankrike och semestrade med bil, generellt visade man större hänsyn till varandra i trafiken. Det jag vill poängtera är att trafiken i Sverige och synnerhet i Göteborg är under all kritik. Vilket blir påtagligt i och omkring våra arbetsplatser längs gator och vägar.

**Christer Johansson**



# Kvinnligt Nätverk



*I september hade Seko's Kvinnliga Nätverk en träff i Alvesta. Det var en glad samling som hade mycket att prata och diskutera om.*

Blåkläder fanns på plats och visade sin kollektion av arbetskläder och vi fick känna och prova, det blev många frågor och diskussioner om passform, material, storlekar mm. De fick en hel del att ta tag i på klädfirman.

Sara Grafström från HELP berättade om vad medlemmarna kan få hjälp med. Mycket uppskattat och enligt allas tycke, en väldigt bra och kunnig föreläsare. Vi hade bokat Sara en timma men hon stannade tre!



Agneta Tiger, Försäkringsansvarig i Norrland, gick igenom Försäkringar och Pensioner. Bra information, den behöver tas upp vid varje träff.

Vi i Kvinnligt Nätverk har en förhoppning att få en kontaktperson i varje klubb som kan hjälpa oss att nå ut till alla kvinnor. Vi har nu kontaktpersoner i Klubb Skåne, Klubb Sydost, Klubb Väst, Klubb Stockholm, Klubb Norrköping samt en tjej från Gävle/Dala.

Håll utkik efter info från Seko's kvinnliga nätverk i mejlkorgen eller brevlådan!

**Annelie Dahlberg**



## Kom ihåg att uppdatera dina uppgifter

För att dina fackliga företrädare enklare ska kunna komma i kontakt med dig som är medlem är det bra om du uppdaterar e-post och övriga uppgifter via Mina sidor.

### Gör så här

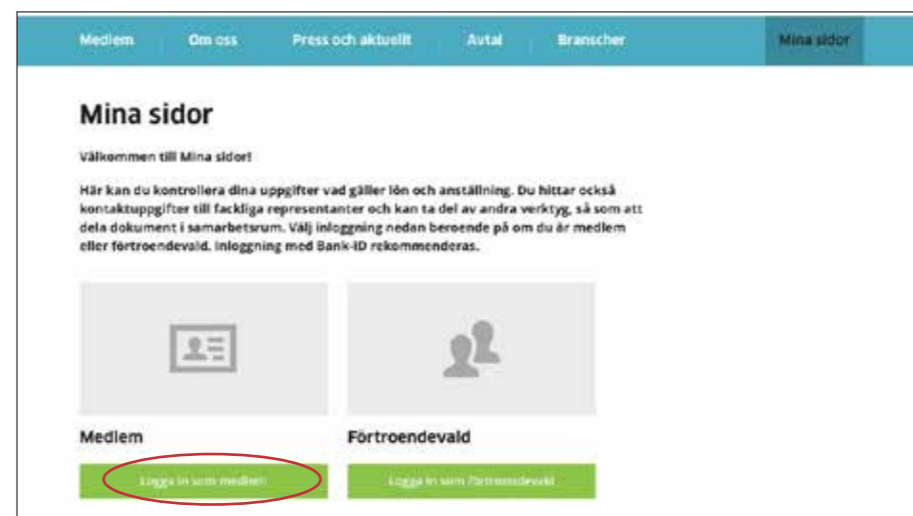
Gå in på Seko.se

Klicka på Mina sidor. Nu kommer du till en sida där du kan välja mellan Förtroendevald och Medlem. Logga in på den som passar dig (notera att det kräver BankID)

Kontrollera dina uppgifter och om det behöver korrigeras så klicka på Redigera. Du kommer då till en sida där du kan uppdatera dina uppgifter. Glöm inte att klicka på Spara när du är klar.



Gå in på [www.seko.se](http://www.seko.se). Klicka på Mina sidor.



Klicka på "Medlem" och följ instruktionerna (är du förtroendevald kan du givetvis klicka där...). Du behöver ditt medlemsnummer (som du t.ex. hittar vid din adress på Seko-tidningen) om du inte har Bank-ID.

## Seko i PEAB

Tänk, snart har ännu ett år gått med hårt arbete, framförallt av er där ute som gör Peab till det starkaste och största företaget på bygg och anläggningsmarknaden i Sverige. Vi måste sträcka på oss och känna att detta har vi varit med och byggt.

Jobbet med att bli den bästa arbetsplatsen och har dom nöjdaste kunderna fortsätter med hjälp av samverkan mellan arbetare och tjänstemän, där vi kan se att vi har kommit olika långt i vårt avlånga land.

Mycket händer även när det gäller vår arbetsmiljö, fokus fortsätter på att stärka våra Skyddsombud. Era fackliga vänner och koncernen jobbar stenhårt med detta för det är en högprioriterad fråga.

Vill tacka er där ute för att ni förstått vikten av att anmäla olyckor och tillbud, för att det är genom statistik och att anmäla vi kan göra förändringar mot trafikverket och andra beställare.

Jag kommer att åka runt på så många UVA möten som det bara går, men om jag inte finns där hoppas jag att någon annan från Seko-Peab finns där för frågor om eventuell oro inför framtiden.

Jag vill också påminna er om att valet nästa år kommer att bli avgörande vilken väg vi vill att Sverige ska ta, ska vi ha en stark arbetarrörelse som ställer kraven på arbetsmarknaden, eller ska vi låta marknaden styra över människan.

Många partier ser lagen om anställningsskydd som ett hot mot den fria marknaden och tycker att det är något som arbetsgivaren borde ha större rätt att styra över.

Vi anser att rätten att bli äldre och inte orka vara lika effektiv, borde vara en del i vårt långa arbetsliv, att man borde utnyttja den enorma kompetens som våra äldre medarbetare har och kan lära ut till våra unga. Istället för att låta arbetsgivaren tycka att dom inte håller måttet längre och vill att någon annan yngre ska gå före i lagen om anställningsskydd.

Detta är en lag som togs i riksdagen på 70-talet och den kan försvinna genom ett klubbslag nästa år i riksdagen.

God jul och gott nytt år önskar

**Ordförande Bjarne Seko-Peab**  
Tel 073-337 69 14





# 5 år sen sist

I december 2012 träffade Seko Vägbanan Tobias som fått hjälp av Seko och Galaxen. Nu har det gått 5 år sen sist när vi träffar honom och arbetsgivaren NCC igen, för att höra hur läget är i dag och vad som har hänt sen sist.

Av Agneta Tiger

Hösten 2008 körde Tobias av vägen på väg till arbetet på vindkraftutbyggnaden i Rajastrand i Norråker. Hans skador efter olyckan är omfattande där främst hjärnan skadas. En lång tid med sjukskrivning och rehabilitering blir ett faktum. De kvartstånade besvär som han drabbas av är huvudvärk, värk i nacke, trötthet och stresskänslighet. Besvären gjorde att han inte längre kunde klara det arbete som han då hade, vilket gjorde att han också blev arbetslös.

Tobias styvfar, som själv jobbar i byggbranschen, såg till att Tobias fick kontakt och hjälp av sitt fackförbund Seko. Tobias fick hjälp att reda ut sitt försäkringsärende och med kontakter med vårdgivare, men framförallt stöd och information om vilka möjligheter som fanns för honom via Galaxen. Läs mera om Galaxen i faktarutan intill.

Seko såg till att anmäla Tobias till anpassningsgruppen som beslutade att han var berättigad till ett Galaxenstöd pga av de besvär som var bestående efter olyckan. Därefter samarbetade Agneta Tiger från Seko och Stig Gustavsson från Galaxen för att försöka fin-

na en lämplig arbetsgivare som kunde anpassa ett arbete för Tobias.

De kontaktade arbetschef Janne Wikström på NCC Roads AB och förklarade läget med Tobias och det dröjde inte länge förrän Tobias erbjöds ett arbete hos dem.

Det visade sig snabbt att han är ansvarsfull och intresserad av att lära sig nya saker. Det gör att han fått möjlighet att utvecklas och få mera ansvar.

Efter några års arbete med utläggning av asfalt på sommarsäsong och renoverings- och reparationsarbeten på vintersäsong fick han chansen att bli lagbas.

Det är ett uppdrag som Tobias tog med stort ansvar och där jobbet också blev mera psykiskt pressande. Det handlade om att delegera, planera och vara en "spindel i nätet".

Efter 2 år med anpassat arbete finner man att det inte längre behövs ett Galaxenstöd för Tobias. Janne säger att det är viktigt också man avbryter stödet när det inte längre behövs, det ska inte missbrukas och det är viktigt även för den berörde att få bekräftelse på att arbetsinsatsen är mer än väl.



Idag jobbar Tobias på asfaltverk.



Janne Wikström hjälpte till.



Så här såg det ut i Vägbanan 2012, första gången vi läsare fick träffa Tobias.

I dag arbetar Tobias på asfaltverket vilket innebär ansvar för asfaltstillverkningsprocessen och för leverans till de lastbilar som hämtar asfalt. Det innebär många telefonsamtal och att kunna hantera många "bollor i luften" samtidigt. Det har gett Tobias nya utmaningar och det märks att han trivs med det.

På frågan, hur mår du i dag, Tobias? svarar han så här: - Jag mår riktigt bra och bäst är det när jag får hålla igång på jobbet. Arbeta så att jag har allsidig rörelse i kroppen regelbundet. Det har jag verkligen fått möjlighet till här på NCC och dessutom fått en tillsvidareanställning.

Tobias säger att han tror att hans fall blev så bra tack vare gott samarbete mellan arbetsgivare, fack och Galaxen eller som han själv sa: Janne Wikström, Agneta Tiger och Stig Gustavsson.

Vidare berättar Tobias att han har köpt hus en bit utanför Östersund och det gör så klart att det alltid finns att göra även på fritiden med snickerier osv.

Att jaga är också ett intresse som fått

mera utrymme i Tobias liv. Med glimten i ögat säger han sen - jobbet är ändå alltid nummer ett.

Redaktionen uppfattar att Tobias visar en yrkesstolthet som är ovanlig bland unga människor. Han nämner sina arbetskamrater Bertil Söderberg och Christer Kristoffersson som peppat och påverkat honom mycket, när det gäller att känna stolthet och nöjdhet när det gäller utförande av sitt arbete och att det är ett teamarbete som ska fungera när det gäller asfaltarbetet. Det är viktigt att inte ta det personligt om nåt inte funkar som det var tänkt.

Janne Wikström betonar för Tobias att det är viktigt med ledighet och återhämtning efter en sommarsäsong som brukar innebära flera långa arbetspass.

Han framhåller också vikten av bra medarbetare som stöttar, eftersom man som chef inte alltid kan vara på plats där det händer hela tiden. Tack var ett gott samarbete mellan arbetsgivare, fack och Galaxen och goda arbetskamrater har - resultatet för Tobias varit en framgångssaga.

Tobias avslutar med att säga: - Jag vill råda den som drabbas att ta hjälp av facket. Jag visste inte hur och vilken hjälp man kan få. I dag vet jag bättre.

Seko vill passa på att önska Janne Wikström en behaglig pension och lycka till i samband med att han avslutar sin anställning den 23 november.



## Galaxen - en väg tillbaka till arbetslivet

Galaxen är ett unikt branschinitiativ, som bygger på samarbete mellan arbetsförmedlingen, försäkringskassan, facket och arbetsgivarorganisationen.

Galaxen ska hjälpa personer med en funktionsnedsättning att få arbetsplatsförlagd rehabilitering och anpassat arbete.

Rehabiliteringsarbetet har visat mycket goda resultat för den som drabbats av sjukdom eller skada. Galaxen kan ge möjlighet att komma tillbaka till ett ordinarie arbete utan stöd.

Vill du veta mer kan du kontakta din klubb eller gå in på galaxenbygg.se.

## Säkerhet & arbetsmiljö

I förra numret av Seko Vägbanan beskrev signaturen Olga hur otäckt det kan vara att utgöra TMA, att se "nu kommer snart smällen", känna kallsvetten rinna nerför ryggen...Olga undrade vad Seko gör åt säkerheten och arbetsmiljön på och kring våra arbetsplatser, men vi hann inte få fram svaret innan tidningen gick i tryck.

Här kommer ett "delsvar" på hur Seko jobbar i dessa frågor.

Seko har på olika sätt uppvaktat Trafikverket och Transportstyrelsen i frågan om tungt skydd och breda transporter.

Syftet är att hastigheterna vid vägarbeten måste sänkas. De har i alla fall artigt lyssnat och fått underlag (hastighetsmätningar med mera).

Sanktionsavgifter för brister i tungt skydd har införts, där Arbetsmiljöverket har fått möjlighet att ta ut sanktionsavgift upp till fyrahundratusen även inom detta område. Seko bedömer dock att denna åtgärd inte kommer att påverka hastigheten vid vägarbeten något nämnvärt. Seko jobbar vidare med frågan för den är väldigt viktig för våra medlemmar.

Vi har också uppvaktat trafikutskottet med frågan om dubbla böter vid vägarbetsplatser. Seko har även varit drivande i TMA-frågor där vi krävt bromsar på minst 2 axlar samt påverkat så att typ lastbil Volvo FL 5 inte skulle användas som bärare av TMA. Där kom vi inte ända fram, men viss påverkan blev det.

Seko erbjöd även Trafikverket att tillsammans göra en undersökning av hastighetsmätning vid korta/tillfälliga (intermittenta) arbeten. Men Trafikverket var inte på något sätt intresserade.

Det finns dock mätutrustning för hastighetskontroll på några av de TMA bilar som är i drift.

Glenn Nordström

Branschorganisationens  
Arbetsmiljögrupp



## Kontakt med klubben

Tidningen Seko Vägbanan är ett samarbete mellan de flesta klubbarna i branschen. För Bergslagen ansvarar:

Väg & ban Värmland-Örebro  
Orrholmsgatan 15  
652 15 Karlstad

www.vagbanklubben.se  
vagbanklubben17@gmail.com  
tel 070-289 43 49

Ordförande Anders Rinnemo  
tel 070-088 70 87

Banklubben Nordväst  
Orrholmsgatan 15  
652 15 Karlstad  
www.banklubbenordvast.se

Ordförande Tomas Andersson  
tel 010-121 76 64

Väg & ban Gävle-Dala  
Klubben har f.n. ingen verksamhet  
Post ställs till  
Seko  
Box 1105  
111 81 Stockholm

## Seko direkt

Hos Seko Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt jobb. Det kan vara allt från anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, rättigheter och skyldigheter till medlemsförmåner.

Oavsett var du bor i landet når du oss på 0770-457 900, alla vardagar 08.00-18.00

Du kan också välja att mejla din fråga till sekodirekt@seko.se



## Seko i Svevia

Vi håller i skrivande stund på att förhandla om ett nytt arbetsmiljöavtal och detta är säkert i hamn när tidningen kommer ut. I avtalet kommer vi beskriva hur man ska jobba med arbetsmiljöfrågor i Svevia-koncernen och dess dotterbolag från skyddskommitté, ner till regionala skyddskommittéer och arbetsplatsen. Vi trycker på skyddsombudets medverkan på arbetsplatsen och att de måste vara delaktiga i mer frågor än bara när det gäller skyddsron. Svevias skyddsombud ska ses som en resurs.

I övrigt så tittar vi på en förändring gällande ersättning vid sommarberedskap och de som åtar sig denna typ av arbetsledande ansvar.

Vi har också träffat arbetsgivaren angående vårt beläggningsavtal, där vi framfört en del synpunkter som vi från vår sida tycker att vi borde titta på. Arbetsgivaren lyssnade och skulle gå ut till chefer i linjen och stämma av. Hur vi hamnar i den sistnämnda frågan har vi för närvarande ingen aning om, men kommer givetvis att återkoppla och stämma av om eventuella förändringar med arbetsplatsombuden runt om på avdelningarna.

Vi i önskar er alla en god jul och ett gott nytt år!

SEKO/Svevia styrelse  
Thomas Skoog



## A-kassan informerar

# A-kassan på nätet

*Långa väntetider till följd postgång är ett minne blott. Nu kan den som blir arbetslös sköta sina a-kasseärenden i princip helt digitalt vilket ger större möjlighet att själv påverka sitt ärende och kortare handläggningstider.*

I slutet av oktober lanserade Sekos a-kassa en uppdaterad version av Mina sidor. Nya digitala flöden och smarta e-tjänster gör att varje arbetslös medlem kan styra sitt eget ärende i mycket högre utsträckning nu än tidigare.

– I princip kan alla sköta sitt ärende helt på nätet från och med nu, säger Gabriella Andersson som har varit ansvarig för införandet av nya Mina sidor på a-kassan. Systemet är resultatet av ett samarbete mellan alla landets a-kassor där Gabriella Andersson varit med ända sedan starten för snart fyra år sedan.

– Att ta fram smarta tjänster för arbetslösa har varit ett prioriterat område länge, men det har varit en utmaning att skapa ett gemensamt system som täcker alla Sveriges 27 a-kassors behov.

### Sekos a-kassa först i landet

I oktober kom man dock i mål och Sekos a-kassa var först ut i landet med att lansera den uppdaterade versionen av Mina sidor. Lanseringen innebar att Sekos medlemmar och anställda var de som verifierade att det nya systemet fungerade.

– Det har varit en jätterolig och spännande resa att göra och det är extra kul att se att det blev bra. Mottagandet har varit positivt hos både medlemmar och anställda.

### Vilken är den största skillnaden för medlemmarna?

– Det är att man kan styra sitt ärende själv i mycket högre utsträckning än tidigare. Varje medlem får frågor som är anpassade utifrån ens egen situation, man får en tydlig ”Att göra-lista” med uppgifter som måste slutföras innan vår personal kan fatta ett beslut. Dessutom kan man ladda upp intyg och dokument direkt inne på Mina sidor nu, vilket är något som många har efterfrågat. Plus att man fyller i sina tidrapporter för en vecka i taget, det ger större valfrihet för medlemmen.

### Finns det någon som ännu inte kan sköta a-kassan helt digitalt?

– Ja, de som har arbetat utomlands, men i princip alla andra kan sköta sitt ärende på Mina sidor och slipper därmed både pappershantering och att vänta på reguljär postgång.

### Hur gör man för att söka a-kassa på nätet?

– När man har anmält sig som arbets-sökande på Arbetsförmedlingen surfar man till vår webbplats sekosakassa.se och loggar in på Mina sidor med hjälp av e-legitimation. Där får man sedan hjälp att ta sig vidare.

Cecilia Lundqvist

# Branschorganisationen

*I förra numret av Seko Vägbanan berättade vi om att Branschorganisationen för väg och ban i stort sett fick ny styrelse vid senaste årsmötet. Styrelsen har sedan dess arbetat med att hitta hur vi ska få till bra och fungerande arbete. Det ligger mycket framför oss, liksom vi har en del gammalt att brottas med.*

Vår målsättning är att vi ska bli en organisation som är en kraft att räkna med i samtiden och dynamisk så till vida att vi kan ta oss an utmaningarna som finns i vår framtid.

Att vi ska lyckas i vårt arbete bygger till stor del på att varje klubb runt om i landet även de gör sin del i att skapa vår gemensamma framtid. Arbetet utgörs av några kärnområden arbetsmiljö, jämställdhet, avtalsområdet, facklig-politiskt, utbildningar och kommunikation till medlemmar genom Vägbanan. Branschens arbete utförs i ett antal arbetsgrupper som i sitt arbete har med sig samtliga kärnområden med inriktning på arbetsgruppens ansvarsområde.

Under den tid som Branschen väg och ban verkat har mycket erfarenhet samlats som utgör en god grund till det fortsatta arbetet med att vässa vår bransch för att gripa oss an framtiden.

Oavsett hur bra vi kan arbeta i bransch eller klubb är det syvende och sist alla medlemmar som avgör om vi lyckas eller inte. Vi är i starkt behov av era åsikter och erfarenheter för att driva verksamheten framåt, utan er står vi oss slätt i våra ambitioner.

### Seko Branschorganisationen väg och ban

Styrelsen vill också passa på att önska alla medlemmar  
God jul och Gott Nytt År

## Hej A-kassa

A-kassorna har tillsammans startat sajten hejakassa.se, som i första hand vänder sig till skolungdomar eller den som är ny på den svenska arbetsmarknaden.

Testa gärna själv, eller tipsa dem i din närhet som du tror kan vara intresserad av att veta lite mer.



## Platser kvar på Medlemsutbildningarna vintern 2018

Det går fortfarande att anmäla sig till våra medlems utbildningar i vinter.

### Passa på att anmäla dig!

Studieprogrammet hittar du via seko.se, bransch väg & ban, branschorganisation, studier.

## Är du säsongsanställd?

Tänk på det här när du ansöker om a-kassa:

1. Anmäl dig som arbetssökande på Arbetsförmedlingen din första arbetslösa dag. Du kan bara få ersättning för dagar du är anmäld hos dem.
2. Logga in på Mina sidor via a-kassan webbplats sekosakassa.se. Där får du information om hur du går vidare med din ansökan.
3. Se till att namn och personnummer finns med på alla intyg du skickar till a-kassan. Ladda upp intyg och dokument direkt inne på Mina sidor.
4. Hör av dig direkt om du har frågor. Enklart är det att mejla a-kassans personal direkt ifrån Mina sidor. Du kan även använda chatten på deras webbplats eller ringa. Tänk på att personalen finns där för din skull.

CL

## Framsidan



Bilden är tagen av Torsten Centerdahl, när RSO Lisen Larsson var ute och besökte en arbetsplats i Börringe, där Struktons personal byter räil och slipers på en plankorsning.

Red



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

**Avsändare:**

SEKO väg & ban  
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

**B**



Önskar  
Väg & Banklubben  
Värmland-Örebro län  
alla medlemmar!

---

Seko Väg & Banklubben  
Värmland-Örebro Län  
inbjuder alla medlemmar till Årsmöte!

Fredagen den 23 Februari  
Klockan 13.00 i Karlstad

Mer info kommer på hemsidan, facebook och via sms!

Hemsidan: [www.vagbanklubben.se](http://www.vagbanklubben.se)

Facebook: Seko Väg och Banklubben Värmland-Örebro Län

Frågor och anmälan: 070-289 43 49 eller [vagbanklubben17@gmail.com](mailto:vagbanklubben17@gmail.com)