

# Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



## Bergslagen

september 2017

*I detta nummer av Vägbanan:*

*Begränsa vinsterna*  
i välfärden, sid 3

*Säkerhetsapp*  
som Svevia tagit fram, sid 6

*Övervakad eller säker?*  
hårfin skillnad, sid 8

*Det som ingen vill uppleva*  
sid 9

*Ta chansen*  
studera med facket, sid 12

3

**Seko Vägbanan**  
är medlemstidningen för  
Seko väg & banbranschen

ADRESS:  
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:  
vagbanaren@seko.se

TELEFON:  
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:  
Christer Johansson

REDAKTION:  
Torsten Centerdal & Christer Årdh  
(Södra Götaland)  
Vakant (Väst)  
Ola Fält (Östra Sverige)  
Magnus Juhlin (Bergslagen)  
Vakant (Norra Sverige)  
Gunnar Larsson (Huvudredaktör)

OMSLAGSBILD:  
Stefan Brandlöv

KOMMANDE NUMMER:  
december 2017

Material till nästa nummer ska vara  
redaktionen tillhanda senast  
den 10 November

ÅRGÅNG 21

UPPLAGA:  
4500 ex (Södra Götaland)  
3900 ex (Väst)  
4500 ex (Bergslagen)  
5800 ex (Östra Sverige)  
4600 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:  
Litorapid AB, Göteborg

## Inledaren



### Hårdare klimat

Nu går vi mot mörkare tider och älgjakten börjar här i norr. Vi som jobbar fackligt i dom stora företagen tecknar lokala avtal med våra företag. Vi är överens hur avtalen skall tolkas. Det går några år, så kommer det in nya i företagen, och helt plötsligt är det nya tolkningar av avtalen som verkar gälla från företagen. Platschefer kan göra egna tolkningar.

Vi hävdar att andemeningen med avtalen inte var så, men utan framgång. Tar tvist på detta. Försöker att driva frågan till central förhandling, men den tas inte upp, då det handlar om lokala avtal. Kanske måste alla lokala avtal sägas upp, fastän tanken var god.

Det känns som klimaten ute har blivit betydlig hårdare dom sista åren. Men allt är ju inte nattsvart. Tror och hoppas mycket på den nya förbundsstyrelsen samt vår nye ordförande i Seko, Valle Karlsson.

Årets lokala löneförhandlingar blev ju en skuffelse på alla sätt och vis. Vi trodde inte att vi var värda noll och intet, och på det viset det blev i efterdyningarna var tråkigt, riktigt tråkigt.

Känner att vi måste jobba på med det som är rätt och riktigt för våra medlemmar. Nej, nu ska jag ut i kantarellskogen. Ha de mina vänner och var rädd om er där ute.

**Christer Kristoffersson**  
Ordförande  
väg & ban Jämtland



## Viktigt att begränsa vinsterna i välfärden

*Stödet är stort för att begränsa vinsterna i välfärden. Enligt en Sifo-undersökning som gjordes i november förra året vill hela 80 procent av svenskarna se begränsningar av vinstuttaget ur välfärden.*

De senaste åren har vi sett många exempel på privata företag inom välfärden som har tummat på kvalitén för att ägarna ska kunna plocka ut stora vinster. Vi minns alla skandalen häromåret med den privata förskolan i Stockholm som gav barnen vatten och knäckebröd till frukost för att spara pengar. Vi hör ofta talas om gymnasieelever som står utan utbildning för att deras skolas ägare plötsligt väljer att lägga ned verksamheten. Det finns också många exempel på vanvård och allvarlig personalbrist på privata äldreboende, samtidigt som ägarna gör stora vinster.

Att människor i behov av vård, omsorg eller skola behandlas på det här sättet medan ägarna gör enorma vinster är helt oacceptabelt. Vi måste sätta stopp för vinstjakten i välfärden.

Den socialdemokratiskt ledda regeringen har därför bestämt sig för att göra något åt detta och tillsatt en utredning som föreslår att det införs ett vinsttak i välfärden. Det är viktigt att en sådan vinstbegränsning är generell och gäller hela välfärdssektorn.

Jag är därför glad över att Socialdemokraternas partikongress i april i år beslutade sig för att arbeta för att vinstbegränsningarna inom välfärden ska gälla alla sektorer. Det är oerhört glädjande och inte en dag för sent. Våra gemensamma skattepengar ska gå dit de är ämnade att gå, inte rakt ned i riskkapitalisternas fickor.

**Magnus Manhammar**  
Riksdagsledamot (S)  
Arbetsmarknadsutskottet



## Seko i Skanska

Vi som är Skanskamedarbetare har i olika former gått på "troendeutbildningar". Den ena är IFE- Individ-Förebild-Engagemang, men är det så våra ledare driver vårt företag?

Troligen inte, man måste passa in, man får inte bli gammal för då ska man bytas ut för man inte håller måttet. Likadant om man kommer som ny. Alla skiter i att dom också har varit nybörjare. Man får ingen handledare och alla skyller på någon annan, när det måste börja med en själv.

Skanska Sverige går som vanligt otroligt bra med bra orderingång och mycket nya projekt... Vi är otroligt bra. Bra jobbat.

Asfalt/asfaltsverk har haft lokal/central löneförhandling där vi ajournerade oss (vi blev erbjudna hela 32 kr i månaden).

Nä, inte bra jobbat från vårt företag. Som HR säger: det är fritt att välja var man vill jobba. Passar det inte så säg upp er och gå till någon av våra konkurrenter, god lycka. Är allt är grönare på andra sidan...? Vem vet.

Seko Skanska Förhandlingsorganisation (FO) har haft årsmöte.

Ola Fält valdes till ordförande och ledamöter blev Per Erik Eriksson, Niclas Ericsson, Calle Hörnsten, Lennart Karlsson, Per Anders Lindström, Anders Wernander, Håkan Kerrtu, Crister Årdh och Inge Håkansson.

Ersättare blev Malte Fält Andre, Anders Magnusson, Leif Osberg och Håkan Dalberg.

Till revisorer valdes Fredrik Holmgren och Patrik Phil och Magnus Larsson och Rolf Brorsson blev revisorsersättare.

Valberedning utgörs av Kurt Hellman, Göte Sigurdsson och Magnus Larsson.

Styrelsen i Seko/Skanska FO har ett stort jobb med att få centrala och lokala förhandlingar att fungera, samt att upprätthålla alla avtal. Vi fortsätter med jobbet att få ett bra arbetsmiljöarbete, MB/SO-verksamheten och att vi får delta så att man tar hjälp och lyssnar på oss och verksamheten.

Till er alla stå upp för våra rättigheter och att vi skall lyckas tillsammans så blir vi starka!

Styrelsen i FO



*Christoffer  
Sundelin  
sköter  
utlastningen  
på bilarna.*

## RSO-besök

Förbundets regionala skyddsombud har i år ett särskilt fokus på krossar.

Bilderna kommer från ett besök hos Grusbolagets täkt i Hynboholm.

HEAB sköter krossningen och utlastning av materialet i bergtäkten. Förra året lastade de ut ca 280 000 ton till olika byggen i Karlstadsregionen.



*Roland har parkerat vid krossen för service på maskinen.*



*Robert Heed lastar efterkrossen.*



## Seko i NCC

Skriver detta i slutet av augusti när alla kommit tillbaka från en välbehövlig semester. Förhoppningsvis utvilade då vi har många veckor med arbete framför oss.

Det har varit en turbulent tid inom Industry sedan vi hade så kallade lokala löneförhandlingar. För Asfalt och Sten är det på sektornivå och för Infrastructure på avdelningsnivå, men än är ju inget klart i förhandlingarna. Så bra som det gick 2016 och även andra kvartalet i år så borde det finnas utrymme för mer än det företaget erbjuder.

Det saknas kompetenta yrkesarbetare att anställa, men företaget verkar satsa allt på tjänstemän istället för på båda yrkeskategorierna. Det känns att det är ett tuffare klimat ute i produktionen, eftersom det förväntas att vi yrkesarbetare ska göra mer av det arbete som tidigare utfördes av arbetsledarna, utan att få betalt för det?

Förr var det högt i tak och man vågade säga vad man tyckte var fel. Ärlighet, Respekt och Tillit var ledorden, men tyvärr satte företaget till ordet Framåtanda. Nu upplevs att de tidigare ledorden är försvunna. Istället skall det tjänas pengar på alla sätt. NCC är ännu en gång med i TV-programmet Uppdrag Granskning. Varför är vi det?

Jag har arbetat på detta företag sedan 1975 och varit stolt över att jobba här, men det sista året har det varit så mycket avskedande och förhandlingar istället för att prata, lyssna på varandra och lösa situationer som uppkommer. Jag hoppas att alla gör en ansträngning för att arbetsmiljön skall gå tillbaka till den NCC-andan vi har haft genom åren. Vi måste tillsammans börja arbeta med AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö så alla på företaget skall må bra.

Nu avslutar jag min tid på NCC och vill tacka alla mina medarbetare på företaget för denna tid.

Krister Rosén  
Seko i NCC

## Seko i Svevia

# Tryggare arbete i Svevia

Många av våra medarbetare utför ensamarbeten. En situation där det krävs att man kan känna sig trygg om olyckan skulle vara framme.

I Svevia har vi nu tagit fram en "Säkerhetsapp" för ensamarbete. Appen har tre funktioner:

### 1. Ensamarbete

Man startar appen genom att ange den tid arbetet tar att utföra.

En timer räknar ner och användaren får noteringar när det är 3 minuter kvar respektive 1 minut kvar för att eventuellt avaktivera eller lägga till tid så att larmet inte löser ut i onödan.

Om detta inte görs startar larmet till den personen som ligger först i den kontaktlista man valt. Om inte första personen hör eller ser att larmet är aktiverat går larmkedjan vidare till kontakt nr 2 osv.

Mottagaren av larmet får en GPS-position där larmet skickats ifrån och kan då vid behov snabbt skicka hjälp.

### 2. Akutlarm

Uppstår det en hotfull situation eller att olyckan är framme kan man aktivera ett akutlarm som går direkt. I denna funktion är larmkedjan lika som ovan.

Den som mottar larmet får även en automatisk positionering var den nödställda finns.

### 3. Säkerhetsmeddelanden

Funktionen finns inte idag, men här är det tänkt att komma ut säkerhetsmeddelanden från Svevia om viktiga saker som berör vår bransch.

Appen laddas enkelt laddar ner via Mobile Iron, Google Play eller App Store. Sök på Svevia.

Observera att appen kan användas fritt av alla vid nerladdning, privat när ungarna ränner på stan eller för anställda i andra företag.



### Hälsoscreening i Svevia

Hälsokartläggning är en viktig aktivitet inom ramen för det hälsofrämjande arbetet. Nästa hälsoscreening kommer att genomföras under september månad. Varje medarbetare får svara på ett 30-tal frågor om sin livsstilsrelaterade hälsa.

När frågorna besvarats får medarbetaren tillgång till personlig hälsoprofil med unik personlig feedback om sin livsstilsrelaterade hälsa. Hälsokartläggning skall inte förväxlas med medicinska kontroller.

Utöver hälsokartläggningen skall arbetsgivaren ansvara för att medicinska kontroller och mätningar utförs enligt gällande föreskrifter.

Under förra hälsokartläggningen var det ca 150 yrkesarbetare som erbjöds hälsoundersökning, men det utnyttjades endast av åtta. Det är på eget ansvar att man tar tillvara de erbjudanden man får.

Styrelsen Seko-Svevia  
Thomas Skoog

A-kassan  
informerar

## Mina sidor förnyas och förbättras

*A-kassans e-tjänst Mina sidor får ett nytt utseende och en rad nya funktioner tillkommer. Sekos medlemmar är först ut med att testa den nya versionen.*

I början av oktober kommer den uppdaterade versionen av Mina sidor att lanseras för Sekos medlemmar. Det görs drygt en månad innan landets övriga arbetslösa får chansen till ett ännu enklare sätt att sköta a-kassan på. Arbetet med den nya versionen har pågått under en längre tid och det har gjorts tillsammans med Sveriges övriga a-kassor.

### Hantering i realtid

Gabriella Andersson är projektledare för a-kassans införande och förändringsarbete. Hon tycker att det känns spännande att få vara den a-kassa som är först ut med det nya.

Den största skillnaden för medlemmen är att man i mycket högre utsträckning än tidigare lämnar sina uppgifter i digitala flöden direkt på Mina sidor.

– Det innebär att vi får in informationen från medlemmarna i realtid och då kan vi också kommunicera med medlemmarna snabbare och därigenom också fatta beslut snabbare, säger Gabriella Andersson.

Det är inte bara från medlemmarna a-kassan kan få information i realtid utan även från andra myndigheter, så som CSN och Försäkringskassan.

### Utveckling i linje med samhällsutvecklingen

Inloggningen till den nya versionen av Mina sidor blir den samma som tidigare, men utseendet inne i e-tjänsten förändras.

– Dessutom tillkommer nya funktioner, som att bifoga dokument direkt på Mina sidor, vilket har varit efterfrågat av våra medlemmar, berättar Gabriella Andersson. Utvecklingen av Mina sidor ligger helt i linje med digitaliseringen i samhället i stort.

– Nu gäller det för oss att få alla våra arbetslösa medlemmar att förstå vad de har att vinna på att välja att sköta a-kassan på nätet. Det går snabbare och smidigare, det blir billigare och det är dessutom bättre för miljön. Alla vinner på det.

Cecilia Lundqvist

## Seko i Peab

Hej, och välkomna tillbaka efter en förhoppningsvis härlig semester.

Själv kände jag att den var behövlig för att ladda batterierna inför hösten.

I skrivande stund pågår fokusveckan på Peab, så nu kan man antligen få tid att komma ut och besöka medlemmar.

Själv har jag varit på besök i Skåne och ska på fem arbetsplatser i Stockholm. De träffar jag har varit på har varit bra och man ser att alla tycker att det är viktigt med arbetsmiljö.

Men en arbetsplats stack ut och det var drift och underhåll Bromölla. Den dialog som finns mellan Pc och driftpersonalen var underbar att se, alltid en öppen diskussion och muntliga arbetsberedningar varje dag runt fikabordet där alla träffades. Ett fokus på arbetsmiljö "att arbeta säkert eller inte alls", man hade alltid tredje man högt på dagordningen då man gjorde mycket jobb på fritids och skolor. Denna arbetsplats vill jag lyfta som ett föredöme för hur vi ska arbeta på Peab.

Vi har haft en konferens med koncern angående teknisk utrustning till skyddsombuden och det kommer ett beslut i höst, om vad som gäller.

På Peab är det fullt ös i alla regioner och orderstocken är full, och man kan inte se några stora förändringar på konjunkturen dom närmsta åren.

Innan semester fick vi till ett avtal på asfalten som gav ytterligare 125 kr utöver avtalshöjningen. Vi kommer nu att sätta oss i en arbetsgrupp angående löner och anställningsvillkor.

Det händer mycket i det dagliga fackliga arbetet i det tysta och för att få ut informationen måste vi få in dig som är fackligt intresserad i MB-grupper runt om i vårt avlånga land så att informationen når ut till er på ett bra sätt. Vi kommer förhoppningsvis snart vara synliga på Planket så att vi även där kan informera om viktiga beslut och förändringar.

Ta väl hand om er och tänk alltid en extra gång innan ni gör farliga moment så att även er dag kan bli "en vanlig dag på jobbet".

Bjarne Ringdahl  
Ordförande i Seko-Peabs  
förhandlingsorganisation  
073-337 69 14



# Hur och när får arbetsgivaren egentligen övervaka dig?

Skilnaden mellan att ha koll på säkerheten och att övervaka är ibland hårfin. Det kan vara en sak att ha koll på läget och en sak att vilja ha kontroll över något eller någon. Därför är det viktigt med tydliga regler som visar vad som gäller – när och vad, hur och varför.

Vi lever i ett så kallat "Big Brother"-samhälle där vi på olika sätt, vid helt olika tillfällen och platser, och av olika orsaker blir övervakade. Det kan vara allt ifrån kameran som filmar dig när du står och väntar på tunnelbanan, betalar i kassan på Ica, passerar en biltull – till att ditt kontokort avslöjar vart i landet och världen du befinner dig, och vilka sidor du besöker på nätet.

I dagens samhälle kan man många gånger känna sig oerhört övervakad och kanske till och med förföljd och uthängd. Men det finns också tillfällen och situationer då någon slags uppsikt och koll på tillvaron är något vi uppskattar.

Som till exempel att en ambulans kan hitta din position trots att du själv inte vet vart du befinner dig. Att gärningsmän fastnar på film för att lättare kunna åtalas för sina brott. Eller när du kan få information om vart din stulna mobil befinner sig.

Samhällets olika typer av registreringar över vad befolkningen gör och vart de befinner sig, är verkligen på gott och ont! Därför är det också oerhört viktigt att skilja på tillfälle och situation – anledning och bakgrund. För att detta skall fungera så behövs det en del regler.

**Positioneringssystem gör att en arbetsgivare kan övervaka både maskiner och medarbetare!**

GPS-utvecklingen har gått framåt och idag finns det positioneringssystem som gör det möjligt att både övervaka en individ och ett fordon – men det finns regler för vad som får registreras och

hur man får övervaka.

Systemet behandlar elektroniska personuppgifter som är kopplade till respektive anställd – där kommer PUL (Personuppgiftslagen) in, vars syfte är att skydda den personliga integriteten.

Lagen väger arbetsgivarens intresse av övervakning mot skyddet för den personliga integriteten.

Att PUL följs kontrolleras sedan av Datainspektionen, vars rekommendationer och regler kring hanteringen av personuppgifter styr användningen av denna typ av system.

Positioneringssystemen används av arbetsgivare för att få koll på vart fordon samt anställda befinner sig.

Men systemen innebär också risker för integritetsintrång, då det är möjligt att genomföra en närgående övervakning på individnivå.

Utrustningen är godkänd till att användas för logistik och fördelning av resurser, säkerhet, framställning av statistik, klagomålshantering, kundservice och elektronisk körjournal. Men man får inte använda utrustningen för rutinmässig kontroll av arbetad tid.

I undantagsfall får systemet användas av arbetsgivaren vid konkret misstanke om allvarligt missbruk av t.ex. tidsredovisning.



Det finns ofta en oro hos medlemmarna när arbetsgivaren vill börja använda sig av GPS-baserade, elektroniska positioneringssystem.

När en arbetsgivare meddelat att dessa typer av system skall börja användas på en arbetsplats, har det väckt oro hos en del medlemmar. Man känner ett obehag över att kunna bli övervakad om dagarna.

Ett tag efter att systemet sedan har införts har det sällan inkommit några klagomål ifrån medlemmarna om varken missbruk eller åsikter om systemet.

Seko och ME har skrivit under en överenskommelse med bestämmelser kring vad som gäller vid användande av positioneringsteknik och GPS-stöd.

Användandet av tekniken skall genomföras på ett sätt som medför så liten påverkan som möjligt på den anställdes personliga integritet. Arbetsgivaren skall göra en intresseavvägning samt följa god sed på arbetsmarknaden.

Inte vilken typ utav system som helst får användas, utan utrustningen måste följa Datainspektionens regelverk.

Ofta innehåller de godkända systemen "Privacy By Design" som innebär ett system som hindrar otillåten användning.

Vid ett eventuellt införande av ett positioneringssystem skall berörda medarbetare och fackförbund informeras, följt av en MBL-förhandling (medbestämmandelagen). Men det är arbetsgivaren som sitter på beslutet om införandet av detta system i företaget – förutsatt att lagstiftningen följs.

Själva poängen är att öka säkerheten för de anställda, öka effektiviteten för kunderna genom den logistik och fördelning av resurser detta system medför.

Text och montage:  
Cassandra Solback



## Det som ingen vill uppleva

Måste bara skriva av mej nu och samtidigt fråga vad har Seko för planer och funderingar kring oss vägarbetares säkerhet, jag har fått nog och tänker slåss för vår säkerhet. För igår hände det igen. Igår fick jag åter uppleva dom där känslorna som ingen av oss vill uppleva.

Jag har varit med om det innan och jag vet också att det kommer hända igen. Men varje gång det händer är det lika otrevligt, vidrigt och skakande, den där känslan som säkert några av er också har upplevt. Och nej, jag är inte ute efter medlidande eller nåt, det är bara att jag är tacksam för att kunna sitta här idag och bland annat kunna skriva.

Igår jag fick åka ut på ett akut ärende med TMA. Händelsen var på en stor trafikled. Sikten var god och när jag ställde upp mej med varningar enligt alla regler, kollade jag att jag syntes på långt håll.

När jag står sen stilla och tar av mej bältet för att kliva ut kollar jag som alltid en extra gång i backspeglarna. Och där ser jag lastbilen med trailern, han är i min fil, han närmar sej mej väldigt snabbt och verkar inte ha avsikt att varken byta fil eller dra ner på hastigheten.

Den där känslan av obehag, han kommer allt närmare och jag kan tyvärr inte flytta på mej på grund av vissa omständigheter, det enda jag kan göra är att varna. Jag inser snabbt, det kommer att smälla, jag har inte en chans att kasta mej ur bilen och komma i säkerhet, allt går så snabbt, jag drar på mej bältet

igen, och samtidigt kollar hur bäst kan jag skydda mej själv i hytten. Allt jag kan göra nu är att vänta på smällen, jag blundar, dom där sekunder som det tar känns som evighet, det känns som tiden står stilla. Bilden av mina söner hemma fastnar på näthinnan, på den korta tiden hinner många frågor passera min hjärna. Kommer jag hem idag? Får jag träffa mina söner igen? Känslan av både rädsla och ledsamhet finns i bakgrunden, sen hör jag ljudet av däcktjut och den där väl bekanta doften av bromsar och varma däck när mina näsborrar, jag tittar och ser att lastbilen hinner väja i sista sekunden med några millimeters marginal från mej. Han kommer om min vänstra sida men trailern pendlar efter mellan mitträcket och mittlinjen. Han fortsätter att köra tittar inte åt mitt håll, stannar inte längre fram utan gasar upp igen efter att ha passerat mej och fortsätter sin färd och jag, jo svetten rinner längs med ryggraden och hela ansiktet. Men jag inser att jag klarade mej denna gången och även dom framför mig. Samtidigt som jag skakar lite så får jag den där känslan, känslan av oerhörd glädje och sorg på samma gång, jag kommer hem även denna gången, jag är så tacksam att jag får leva.

Olga C

Vi har inte hunnit få svar på dina frågor, men hoppas att det kommer med i nästa nummer. /Red



Här har det varit mer än "nära".

## Kontakt med klubben

Tidningen Seko Vägbanan är ett samarbete mellan de flesta klubbarna i branschen. För Bergslagen ansvarar:

Väg & ban Värmland-Örebro  
Orrholmsgatan 15  
652 15 Karlstad

www.vagbanklubben.se  
vagbanklubben17@gmail.com  
tel 070-289 43 49

Ordförande Anders Rinnemo  
tel 070-088 70 87

Banklubben Nordväst  
Orrholmsgatan 15  
652 15 Karlstad  
www.banklubbenordvast.se

Ordförande Tomas Andersson  
tel 010-121 76 64

Väg & ban Gävle-Dala  
Klubben har f.n. ingen verksamhet  
Post ställs till  
Seko  
Box 1105  
111 81 Stockholm

## Seko direkt

Hos Seko Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt jobb. Det kan vara allt från anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, rättigheter och skyldigheter till medlemsförmåner.

Oavsett var du bor i landet når du oss på 0770-457 900, alla vardagar 08.00-18.00

Du kan också välja att mejla din fråga till sekodirekt@seko.se



## Medlemsförmåner

Det är så lätt att missa våra medlemsförmåner, och nu börjar det bli dags att planera nästa år för den som vill ha en chans att boka just den vecka man vill ha...

Som medlem i Seko har du till exempel möjlighet att boka semesterstugor, hotellvistelser och annat till förmånliga priser.

Information om semesterförmånerna och priser hittar du på Seko's hemsida under "Medlem", "Medlemsförmåner", "Semesterförmåner".



I stugbyn Gullholmsbaden på ön Härmanö kan Du som medlem hyra Sekos stugor till ett reducerat pris. Stugorna finns tillgängliga året om. På ön finns bra möjligheter till strövtåg i orörd Bohusnatur. Ön är bilfri.

**SERVICE.** I huvudanläggningen finns nybyggd bastu och tvättmaskin och under sommaren är puben och restaurangen öppen. Livsmedelsaffär finns inom rimligt gångavstånd från stugbyn.

**ATT GÖRA.** Bada från klipporna eller vid den barnvänliga och långgrundna badstranden. Följ med på en fisketur eller låna Sekos båt. Under sommaren finns många trevliga ställen att besöka. Inte minst alla små fiskebodrar.

**BOENDE.** De 19 stugorna är samtliga ombyggda och moderna. Stugorna är i två plan och utrustade för åtta personer. Kök, toalett/dusch, storstuga med bäddsoffa i bottenvåning. Ovanvåningen består av två separata sovrum med tre bäddplatser i varje rum. Samtliga stugor är utrustade med kyl/frys, TV och städutrustning.

Mer information finns på [www.gullholmen.com](http://www.gullholmen.com)

## Konkurs

Vi har den senaste tiden råkat ut för ovanligt många konkurser i branschen.

Händer det dig, så lita inte på att "pengarna kommer nästa vecka", utan ta kontakt med Seko direkt som lönen uteblir.

Ett annat, ganska vanligt, varnings-tecken att bränslekortet inte längre funkar i automaten...

Tyvärr händer det även att man jobbar utan att få ett anställningsbevis eller lönespecifikation, vilket försvårar när det kommer till att kräva ersättning efter en konkurs.

Våra råd till alla är:

1. Ta bara anställning i företag som har kollektivavtal.
2. Se till att du får anställningsbevis.
3. Kräv lönespecifikation.

Red

## Framsidan



Detta nummers framsidesbild är en variant på rondellhund från Överkalix, påpassligt fotad av Stefan Brandlöv.

Med tanke på hur många bilder, ur olika vinklar, Stefan skickade in misstänker vi att han tog betydligt fler varv i rondellen, än de tillätna tre...

Red

Som medlem i Seko får du 20 procent rabatt på lägenheter och 10 procent på hotell på Riva del Sole Resort & Spa.

Riva del Sole ligger i Castiglione della Pescaia, i det frodiga och böljande landskapet Toscana. Med härliga semesterboenden mitt i en vacker grönskande pinjeskog och nära havet, Riva del Sole är den perfekta utgångspunkten för en oförglömlig semester, även under hösten eller våren. Res på utflykt till kulturella städer och sevärdheter i centrala Italien (Florens, Pisa, Rom) eller njut av vinprovningar på någon av de närliggande vingårdarna.

Ta chansen att vila upp dig i Spa-anläggningen – med Jacuzzi, bastu, Beauty Center med behandlingar och hälsobar – eller håll dig i form i det välutrustade gymmet.

Riva del Sole erbjuder många andra faciliteter, bland annat tre pooler och tre barer. Det finns också restaurang, pizzeria/grill, affärer, konferenscenter, underhållning, idrottsaktiviteter och barnklubb.

De bekväma lägenheterna är fullt utrustade för självhushåll och är placerade i den skuggiga pinjeskogen, eller så bor du på det fyrstjärniga hotellet, endast ett stenkast från den privata sandstranden.

Läs mer och boka på [sv.rivadelsole.it](http://sv.rivadelsole.it). Du kan även boka genom att mejla [bokning@rivadelsole.it](mailto:bokning@rivadelsole.it) eller ringa 08-21 47 43.

## Seko-stugan

Klubb väg och anläggning Norra Norrland vill tipsa om att det finns möjlighet att hyra klubbens stuga i Käbdalis.

Gå in på [www.sekostugan.se](http://www.sekostugan.se) för information. De som är medlemmar i väg & anläggningsklubben i Norrbotten har ett bättre pris på hyran. Övriga Seko-medlemmar får hyra stugan i mån av plats.

Huset har tre sovrum med 15 sängplatser. På övre plan finns det 3 sovrum, med 15 sängplatser. Fullt utrustat kök och matplats. Toalett och badrum. Torkrum vid kapphylla. Nedre plan finns bastu, dusch och toalett. TV och samlingsrum, samt tvättstuga.

Stugan ligger nära till skidanläggning. Mataffär och bensinstation finns i närheten. Stugan går att hyra även sommartid och det finns fina fiskevatten och tillgång till båt.

Upplev Danmark i det gamla fiskeläget Rörvig, en av de mest uppskattade badorterna.

**SERVICE.** Inom området finns uteservering och tillgång till tvättmaskin och torkskåp. Inne i byn hittar du många affärer och krogar.

**ATT GÖRA.** Här finns möjlighet att spela biljard och pingis, bada bastu eller låna cykel för en tur i den vackra naturen. Vid de härliga havsbaden kan du vindsurfa och åka vattenskidor.

**BOENDE.** Här finns möjlighet att under sommaren hyra stugor samt enkel- eller dubbelrum i konferensbyggnaden. Stugorna har två sovrum med vardera två sängplatser plus en bäddsoffa i storstuga. Kök för tillagning av lättare måltider. Sänglinne ingår i hyran.

Mer information finns på [www.rorvig-centret.dk](http://www.rorvig-centret.dk)

## Fjällhornet Resort

Personalstiftelsen PostNord Plus driver semesteranläggningen Fjällhornet Resort - där vildmarken tar vid – och ligger i Härjedalen vid Dunsjöfjällets fot i närheten av Helags. Fjällhornet Resort är en stuganläggning av god standard med fjällnaturen runt stugknuten.

Läs mer om Fjällhornet Resort på [www.fjallhornet.se](http://www.fjallhornet.se) eller kontakta deras kansli för ytterligare information samt priser 010-436 41 08. Seko-medlemmar har 10 procent rabatt.



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

## Avsändare:

SEKO väg & ban  
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

B

# Tag chansen

- lära dig mer om ditt avtal eller din arbetsmiljö...

För att öka din kunskap arrangerar vi olika kurser som berör din arbetsplats. Detta gör vi eftersom vi anser att utbildning är rätt väg till förbättrade arbetsförhållanden. **Kurserna bedrivs i internatform på Lastberget**, Bålsta norr Stockholm under tre händelserika dagar. Alla kurser startar 10.00 dag 1 och avslutas 15.00 dag 3.

## Följande kurser erbjuds:

### • MB-ledamotsutbildning

Kursen vänder sig till dig som är intresserad av vad det innebär att sitta med i en MB-grupp eller dig som redan är vald till MB-ledamot.

Ansvarig kursledare: Karl-Johan Andersson

Tid: 20-22 februari 2018

Sista anmälningdag: 15 december 2017

### • Väg- & banavtalet + ME-avtalet

Under kursen tittar vi närmare på avtalen och utifrån dem diskuterar vi deras tolkning. Syftet med kursen är att du ska lära dig vilka rättigheter men också skyldigheter du har som anställd.

Kursledare: Torsten Centerdal

Tid: 14-16 februari 2018

Sista anmälningdag: 15 december 2017

### • NCC

Observera att förtroendevalda på NCC erbjuds interna utbildningar på Lastberget, Stockholm

Anmäl dig nu!

seko  
BRANSCHORGANISATION VÄG OCH BAN

## Studieprogram Våren 2018

DU REKTORN VAI TYP FIXA I ORDNING HÄR ANNARS STREJKAR VI!

REPETERA LÄXAN LINGDOMAR! AML ÄR FAKTISKT EN SAMVERKANSLAGI

FOCK

Studieprogrammet och kursansökan hittar du på  
[www.seko.se/branscher/Vag-och-ban/Studier](http://www.seko.se/branscher/Vag-och-ban/Studier)

## För mer information kontakta!

i norr: Susanna Oscarsson 090-10 97 72  
Adress: SEKO väg & ban Norra Norrland  
Västra Norrlandsgatan 11 B  
903 27 Umeå

I mellan: Bertil Ekström  
070-600 75 96

Kursansökan finns på sista sidan i Studieprogrammet (på hemsidan, adress i gula rutan ovan). Fyll i och skicka till ditt studieombud vars adress finns i studieprogrammet under rubrik "Hur anmäler jag mig". Du kan även fylla i kursansökan direkt på hemsidan under fliken Anmälan och kontakt.

Observera att klubben står för resor, logi och förlorad arbetsförtjänst. Är du förtroendevald omfattas du av förtroendemannalagen och har rätt till full lön.