

Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN

Bergslagen

Juni 2017

I detta nummer av Vägbanan:

Ny klubbordförande
i Värmland-Örebro, sid 4

Skol-SM
för unga maskinförare, sid 5

Utan Seko stannar Sverige
rapport från förbundets kongress, sid 6

Avtalsaktuellt
sid 7

Kil-Daglösen
för högre kapacitet, sid 8-9

Svenska löner och villkor
ska gälla för jobb i Sverige, sid 10

2

Seko Vägbanan
är medlemstidningen för
Seko väg & banbranschen

ADRESS:
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:
vagbanaren@seko.se

TELEFON:
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:
Urban Svensson

REDAKTION:
Torsten Centerdal & Christer Årdh
(Södra Götaland)
Christer Johansson (Väst)
Ola Fält (Östra Sverige)
Magnus Juhlin (Bergslagen)
Vakant (Norra Sverige)
Gunnar Larsson (Huvudredaktör)

OMSLAGSBILD:
Mia Becker

KOMMANDE NUMMER:
september 2017

Material till nästa nummer ska vara
redaktionen tillhanda senast
den 21 augusti

ÅRGÅNG 21

UPPLAGA:
4400 ex (Södra Götaland)
3900 ex (Väst)
4500 ex (Bergslagen)
5800 ex (Östra Sverige)
4600 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:
Litorapid AB, Göteborg

Inledaren



Ring in det nya och ring ut det gamla, i årets första skälvande minut. Ring lögnens makt från världens gränser ut, och ring in sanningens till oss som famla.

Där står vi nu, det gamla har vi lämnat och vi är på väg in i det nya. Vid mitten av 2017 har många uppdrag bokats av från agendan. Vi har varit med om en kongress och har nu fyra år av hårt arbete framför oss när vi ska realisera vad vi kom överens om på kongressen. Under kongressen röstade riksdagen samtidigt igenom förändringar av Lex Laval. Förändringarna innebär att vi återigen ges möjlighet att teoretiskt arbeta för att alla på arbetsmarknaden arbetar under någorlunda drägliga villkor. I en nära framtid kommer förutsättningarna när det gäller offentliga upphandlingar att förändras. Det kommer att ställas krav på sociala villkor och även lönenivåer och anställningsvillkor. Branschavtalens villkor kommer att utgöra grund. Det är ett krav som visar på hur viktigt det är att vi ser till att lägsta lönerna i avtalen hänger med i avtalsrörelsens överenskommelser. Äntligen startar arbetet på riktigt för att skapa drägliga villkor i offentliga upphandlingar.

Många villkor på arbetsmarknaden kan vi påverka, men inte allt. Politik har avgörande påverkan i flera viktiga frågor som tydliggörs i exemplet Lex Laval eller villkoren i en upphandling. Många om inte alla områden Seko verkar på är beroende av villkoren i upphandlingar. Frågor som inte vi kan öva inflytande på genom våra avtal, frågor som avgörs genom politiska beslut.

Vi har framför oss ett riksdagsval, som på många vis känns avgörande för vilket Sverige vi vill ha. Så nu får vi rannsaka oss själva och ställa frågan vilken typ av samhälle vill vi ha. Vilken är bäste spelaren på plan för att leverera ett samhälle drägligt nog att ge alla en möjlighet att utvecklas.

Christer Johansson

Janne lämnar över

Femton år hann det att bli som Janne Rudén från Stenungsund varit förbundsordförande för Seko. Nu lämnar han "med ålderns rätt" över uppdraget till Valle Karlsson (mer om det på annan plats i tidningen). Vi lät Janne själv skriva ner lite tankar om tiden som varit:



2002 tillträdde jag som förbundets ordförande. Det var under en tid då vi på allvar började märka effekterna av avregleringen och privatiseringarna som tog fart under det borgerliga styret i början av 90-talet, och som sedan dess fortsatte att sprida sig allt mer.

Under den här perioden drabbades många av våra medlemsgrupper hårt, tiotusentals jobb försvann eller omvandlades. "Outsourcing" blev ett modeord, anställningarna blev allt otryggare och arbetsmiljön för våra medlemmar blev sämre.

Vi ägnade mycket kraft och energi åt att förhindra denna hänsynslösa, kort-siktiga vinstjakt som företagen ägnade sig åt. Vi arbetade både avtalsvägen och via politiska påtryckningar för att skapa ordning och reda på arbetsmarknaden och det var Seko som tidigt drev flertalet kampanjer mot avregleringarna och som också myntade uttrycket "reglera avregleringen".

Samtidigt som vi nu lever i ett väldigt avreglerat samhälle, så stod vi upp och tog fajten när privatiseringshetsen var som värst. Jag är övertygad om att vi har bidragit till att bromsa delar av denna utveckling. Nu förs istället en politisk diskussion om återreglering inom vissa sektorer.

När det gäller kollektivavtalen har vi lyckats stärka våra centrala avtal och sett till att våra medlemmar fått en reallöneutveckling och bibehållit värdena i våra kollektivavtal. Den svenska modellen är en framgångsrik modell. Många av våra fackliga vänner i andra länder är djupt avundsjuka på oss i Sverige och skulle göra allt för att få ett motsvarande system i sina länder. Modellen har lett till goda reallöneförbättringar för löntagarna och visat sig vara en ekonomisk framgångsfaktor som står på egna ben - utan politisk inblandning.

Tiden i Sekos förbundsledning har varit väldigt givande och spännande. Att bli tillfrågad om att bli nominerad till förbundsordförande var oerhört smickrande, att bli föreslagen av en valberedning var stort, att bli vald på en kongress till förbundsordförande trodde jag var det största man kan uppleva, men att sedan bli omvald var ännu större!

Jag vill tacka er alla som varit med, som stöttat, som givit råd, som kritiserat mig. Alla ni som varit med på denna resa, ett stort, stort tack!

Janne Rudén

MB ledamotsutbildning

Väg & bans kvinnliga nätverk genomförde i mars en MB utbildning på Lastberget med åtta vetgiriga tjejer.



Träff kvinnligt nätverk

Kvinnligt Nätverk planerar för en träff på Konferenscentrum i Alvesta 20-21/9. Inbjudan kommer i brevlådan.



Ny klubbordförande i Värmland-Örebro

Jag heter Anders Rinnemo är 42år och kommer från Kil, som ligger 2,5 mil norr om Karlstad. I mars 2017 valdes jag som ny ordförande för Väg & Banklubben Värmland – Örebro, jag känner mig hedrad av att fått uppdraget och förtroendet att leda klubben.

Privat har jag sambo, en son på snart 14 år och två utflugna bonusbarn. Min familj består även av en hund, en katt och en häst. Förutom att pyssla om hemmet och familjen försöker jag lägga tid på hälsan. Då får intresset för boxningen och kickboxningen blomma ut igen och det är idag 25 år sedan jag hittade den träningen och intresset för sporten. Jag är en person som växer med utmaningarna och det värsta jag vet är orättvisor.

De senaste 20 åren har jag varit anställd på NCC och arbetat inom beläggning, sedan 9 år även fackligt. Jag är idag huvudskyddsombud på NCC Industry, ingår i Seko förhandlingsorganisation NCC och är en av dem med utökat fackligt mandat.

Arbetsmiljöfrågorna är mina hjärtefrågor, där finns det mycket som kan förbättras. Många medlemmar skulle behöva lära sig mer om arbetsmiljö för att vi ska kunna arbeta vidare i dessa viktiga frågor.

Mycket av drivkraften i mitt arbete är min strävan att bekämpa orättvisor. Vi får aldrig göra skillnad på människor i våra kollektivavtal, samma villkor för samma arbete oavsett härkomst, kön eller sexuell läggning.

Anders Rinnemo



Förberedelser

För att kunna göra vårt bästa för medlemmarna samlades kongressrepresentanterna från branscherna Väg & Ban, Tele och Energi dagen före kongressen. Man läste och diskuterade kring de motionsförslag som sedan behandlades under själva kongressen.

Det är många motioner som har goda syften och är viktiga att lyfta fram, men de påverkar alla våra 9 branscher inom Seko's förbund väldigt olika. De motioner och ändringar som nu gjordes under

kongressen utgör regelverket för hur vi ska bedriva vår fackliga verksamhet under de kommande fyra åren till nästa kongress 2021.

Skol-SM i Säffle

För tredje året i rad arrangerade Herrgårdsgymnasiet maskinförar-SM för gymnasieelever. Tolv gymnasieskolor var representerade vid tävlingarna

En väl arrangerad tävling, där allt flöt smidigt och välordnat. Till och med vädrets makter hade tävlingsledningen grepp om.

Tävlingen är dels mellan de olika gymnasieskolorna, i form av en lagtävling, och dels en individuell tävling.

Första dagen inleds med ett teoretiskt prov där de tävlande får tidstillägg för varje fel svar. Tidstillägget följer sedan med till lagtävlingen som består av praktiska övningar.

I de praktiska momenten ingår de tre maskintyperna hjulgrävare, bandgrävare och lastmaskin och det går ut på att pröva färdigheter i att hantera maskinerna både i att framföra dem och med olika redskap genomföra precisionsmoment, till exempel knäcka skalet på ett ägg med hjälp av maskinens skopa, givetvis under tidspress.

I lagtävlingen utmärkte sig Herrgårdsgymnasiet, som för tredje året i rad vann SM.

Med resultaten från lagtävlingen som grund utses tre finalister i varje maskintyp.

RESULTAT I DEN INDIVIDUELLA TÄVLINGEN:

Hjulgrävare

1. Hugo Lind, Jämtlands gymnasier Bräcke
2. Rasmus Möller, Edströmska gymnasiet
3. Erik Söderlund, Nifsarskolan

Bandgrävare

1. Axel Möller, Hergårdsgymnasiet
2. David Torsson, Kattegattgymnasiet
3. Simon Bengtsson, Ingelstadsgymnasiet

Lastmaskin

1. William Peschau, Edströmska gymnasiet
2. Hans Landergren, Ingelstadsgymnasiet
3. Tobias Arvidsson, Jämtlands gymnasier Bräcke

RESULTAT I LAGTÄVLINGEN:

1. Herrgårdsgymnasiet
2. Jämtlands gymnasier Bräcke
3. Ingelstadsgymnasiet

Text: Christer Johansson
Bild: Rolf Hedlycke och
Christer Johansson



Det gäller att hålla tungan rätt i mun och skopan rätt i höjd!



En vattenfylld hink ska föras genom en "hinderbana". Hinken får inte sticka över banans överkant. Tidspåslag vid spill.



Skriver detta sista dagarna i maj och äntligen verkar det som det är lite sommarvärme på gång och det är vi väl förtjänta av efter en kall vår.

Hastighetsmätning

Vi har genomfört en hastighetsmätning på några av våra arbetsplatser på de södra delarna av Sverige. Under tecknad, Lasse Andersson (VIASAFE) och Mark Daoudi (Infrastructure) gjorde några arbetsplatsbesök där vi kollade upp vilken typ av avstängning de använde, samt hur den fungerade i praktiken. Mätningarna som gjordes på en sträcka nedsatt från 50 till 30 kilometer rekommenderat var väldigt nedslående då snittet på hastigheten låg uppe runt 60 km. Alltså dubbelt så högt!!

På ett av ställena lade vi ut de mobila fartgruppen och då fick vi ett helt annat resultat. Det var så effektivt att vi vid fortsatta mätningar hamnade på ett snitt under 30 km. Vill göra er uppmärksamma på att det är en ganska enkel åtgärd som är synnerligen effektiv.

Avtalsrörelsen 2017

INDUSTRY

Det centrala avtalen redovisas på annan plats i denna tidning. Tittar vi på vårt företag tillsammans med de andra inom byggindustrin, genereras det historiskt goda resultat. Våra företag borde kunna klara ett högre påslag än vad det centrala "märket" ger.

Seko har begärt löneförhandlingar på sektornivå i Industry, alltså på Asfalt och Sten var för sig. Asfalten träffades med första förhandlingsdag den 1 juni och på Stensektorn något senare.

INFRASTRUCTURE

På Infrastructure förhandlas det på avdelningsnivå och status för dagen är att Norra Skåne, Södra Skåne och Halmstad har haft en sittning. Mark Daoudi uppger att de väntar en återkoppling på ett konkret förslag som lönegruppen lagt.

De övriga geografierna är också på väg eller redan igång med förhandlingarna.

SEKO-förhandlingsorganisation i NCC hoppas ni får varm, solig och vilsam semester

Karl-Johan Andersson
Seko i NCC

Utan Seko stannar Sverige



Efter en lång tid av förberedelser och idogt arbete var det i slutet av april dags för kongress.

Många frågor och beslut kom upp till skärskådning under tre intensiva dagar. En ny förbundsstyrelse skulle väljas och nya stadgar antas.

Av de styvt 200 ombuden kom 50 ombud från väg och banbranschen. Ett av dessa ombud var Krister Rosén med lång erfarenhet av fackligt arbete. Förbundsstyrelsen hade gjort ett bra jobb inför och under kongressen. Det rådde en stämning av lyhördhet i arbetet under kongressen. Många engagerade kongressombud bidrog till att de stadgar kongressen fattade beslut om blev förankrade.

Efter femton år som förbundsordförande tackade Janne Rudén för sig och blev uppskattad för de insatser han gjort i arbetet som ordföranden.

Kongressen valde en ny förbundsledning med Valle Karlsson förbundsordförande och Gabriella Lavecchia till vice ordförande. Anneli Jonsson omvaldes



som förbundssekreterare och till avtalssekreterare valdes Mats Ekeklint.

Kongressen utsåg även en ny förbundsstyrelse. I enlighet med det nya stadgeförslaget har den elva ledamöter. Från väg och ban ingår Glenn Nordström (Skanska) och Bjarne Ringdahl (PEAB) i förbundsstyrelsen.

– Seko ska ha ett ännu större fokus på medlemmars arbetsituation och arbetsvillkor. Seko ska bli mera arbetsplatsnära, säger Valle. Ett tydligare fokus på att organisera och värva medlemmar, att stärka modellen och den fackliga styrkan.



Väg och banavtalet 2017-2020

Det nya väg & banavtalet mellan Sveriges Byggindustrier och Seko löper på trettiosex månader från första maj 2017 och som längst till trettionde april 2020. Det sista året är uppsägningsbart.

Avtalet har ett värde om 6,5% varav 5,6% utgör löneökningar och 0,9% pensionsinbetalningar.

Grundlönen blir efter höjningarna 27 196 kr/mån från 1/5-17, 27 781 kr/mån från 1/5-18 och 28 444 kr/mån från 1/5-19.

Höjningen av pensionspremieinbetalningen sker i tre steg om vardera 0,3% per år fr.o.m. 1/5-17. Premieinbetalningen görs från första arbetsdagen utan åldersgräns (tidigare från 25 år).

Kolla alltid uppgifterna i det årliga beskedet från FORA, eller logga in på "mina sidor" på www.fora.se/pension/.

Beredskapsersättning och ersättning för arbete i bergrum höjs med en procentsats om 1,8%, 1,8% och 2,0% per år.

Vidare gjordes överenskommelser om att arbetsgivare ska samråda med medarbetaren innan arbetet påbörjas på förrättningsort för att undersöka förutsättningarna för arbetet på förrättning med en gemensam målsättning om att finna lösningar som säkerställer ett ändamålsenligt och godtagbart boende.

Överenskommelsen bör vara skriftlig och innehålla uppgifter om Namn på parter, Giltighetstid, Vem som står för boende, Vilka ersättningar som kommer att utges enligt kollektivavtalet och underskrift från båda parter.

Reglerna om Personlig skyddsutrustning och arbetskläder justeras så

att om arbetet kan medföra att privata glasögon skadas, ska arbetsgivaren tillhandahålla fungerande skydd för de privata glasögonen alternativt stå för skyddsglasögon.

Avtalet innebär även förenklade utbetalningsregler vid havandeskapslön.

Inga förändringar har skett i arbetsvillkoren

Överenskommelse tecknades också om villkor för yrkesintroduktionsanställning och yrkesorienteringspraktik.

Parterna kom överens om att tillsätta fyra arbetsgrupper som ska behandla dataskyddsförordningen, reseersättningar och traktamente, jourtid och In- och utlåning respektive In- och Uthyrning

Fickavtal kommer till klubbarna. Presentationmaterial och lönetabeller finns på Seko's hemsida under avtal.

Supplement 2016-2020 kommer att finnas till hands så småningom.

Christer Johansson

Maskinföraravtalet

Förhandlingarna är inte avslutade när tidningen lämnas till tryck. Håll koll på Seko's hemsida.

Järnvägsinfrastrukturavtalet

Efter hot om strejk kunde Almega och Seko enas kring villkoren i kollektivavtalet. Den stora fråga gällde villkoren för in- och uthyrning av personal, frågan gäller främst när företag som inte är anslutna till bemanningsavtalet hyr personal från varandra. Vid in- och utlåning gäller enligt det nya avtalet motsvarande villkor som finns i bemanningsavtalet, kontrollen stärks genom en förstärkt förhandlingsskyldighet. Avtalet är värt 6,5% avtalsperioden är 36 månader, 0,4% avsätts till pension.

"Fullt ös" är nog rätta ordet för vad som händer inom Peab. Jobben strömmar in och orderstocken ökar på de flesta regioner i vårt avlånga land. De flesta startmötena är klara på asfaltssidan, det är bara norr vi väntat lite på.

På anläggningssidan är det fullt upp och det fattas folk på många AC-områden. Så vänner, ut och jaga duktigt folk till vårt företag.

OBS! Ta det försiktigt där ute och ta inga risker. Observera och anmäl alla risker till närmaste chef eller skyddsombud. Och tänk aldrig "jag ska bara" för att det är då olyckan är framme.

Kan meddela att vår VD Jesper har satt ner foten när det gäller arbetsmiljö och skyddsombudens roll ute i projekten.

Tänker på vårt nya treåriga avtal som blev klart i början av maj. Känner mig ganska nöjd att vi kunde följa våra medlemmars krav på att inte sälja ut våra arbetstidsbestämmelser. Känner även att låglönesatsningen är bra, för det är många som får ta del av den. Även skrivningen på slipade skyddsglasögon är bra, för cirka 30 procent av våra medarbetare behöver glasögon i jobbet.

Tänk bara på att det är behovsprövning som gäller. Vi kommer också att ingå i flera arbetsgrupper bland annat dataskydd och resebestämmelser.

Seko hade kongress mellan den 25 och 27 april där vi valde en ny förbundsordförande, Valle Karlsson. Vi valde även en ny vice ordförande, Gabriella Lavecchia, samt tre nya styrelseledamöter.

Vi klubbade också igenom nya stadgar för vårt förbund. Är du intresserad finns mer info om kongressen på vår hemsida: www.seko.se

Ring 073-337 69 14 om du undrar över något.

Bjarne Ringdahl
ordförande i Seko-Peab



Ncc och Infranord bygger Kil–Daglösen

Bygget började under våren 2016 och omfattar en helt ny signalanläggning samt nybyggda och ombyggda spår och mötesstationer på de sex milerna mellan Kil och Daglösen.

När det hela står klart november 2017 kommer bygget innebära att kapaciteten höjs och tågtrafiken kan köras effektivare på Bergslagsbanan.

I projektet jobbar ca 50 medarbetare med att genomföra detta stora järnvägsarbete. Tågtrafiken kommer när det hela är klart att styras av fjärrtågklarare som sitter i Hallsberg. Idag styrs det manuellt av lokala tågklarare.

Projektet omfattar:

- Fjärrstyrning och ombyggnad Daglösen–Geijersdal.
- En ny driftplats i Geijersdal.
- Fjärrstyrning och ombyggnad Geijersdal–Kil.
- En ny driftplats i Sandmon.
- 6 nya vägskyddsanläggningar med bommar som ska ersätta gamla obebakade övergångar.
- Det byggs även parallellvägar längs delar av sträckan för att få bort farliga övergångar så att risker för olyckor elimineras.

Text: Bo-Inge Nilsson
Bild: Markus Söderlund



Eltekniker Fredrik Wennerström och signaltekniker Robin Wahlström Infranord bygger om i befintlig vägskyddsanläggning.



Ncc sätter kontaktledningsfundament på nya driftplatsen Sandmon. Entreprenör Stefan Hedlund på Emtbjörks AB gräver och Jonny Karlsson på Forsås kör dumper.



Bo-Inge Nilsson arbetsledare Infranord samspråkar med Hasse Aronsson yrkesarbetare på Ncc, vid driftplats Sandmon.



Signaltekniker Roger Andersson på Infranord kopplar in nytt skåp i Suttertjärn.

Signaltekniker Robin Wahlström på Infranord tillsammans med maskinförare Kenny Claesson och yrkesarbetare Jonas Olsson från entreprenör Hedbergs Gräv och Lasttjänst plöjer signalkabel vid Mölnbacka.



I år har vi rivstartat i södra Sverige vilket beror på att vi har tagit större delen av trafikverksjobben i Småland, Blekinge, Skåne och Halland och det ser även bra ut i resten av Sverige. Det innebär i sin tur att vi måste tänka till så att vi inte kör in i kaklet vad det gäller arbetstiderna. Vi är alla människor med familjer nära och kära. Man måste sova och vila för att kunna må bra och arbeta på ett säkert sätt. Det finns ju lagar och avtal som reglerar det för oss.

Skanska har under vintern genomfört en obligatorisk utbildning som heter IFE (Individ, Förebild, Engagemang) Det är den hittills största satsning som Skanska gjort på säkerhet.

Vi har också kört partsgemensamma utbildningar för våra Skyddsombud, och har avverkat Skanskas Safety Week. Hoppas att ni har varit delaktiga i denna vecka.

MB-grupperna och Förhandlingsorganisationen (FO) i Skanska kommer under våren att begära lokala löneförhandlingar, det gör vi även om det från företagets sida varit kalla handen fyra år i rad. Men med tanke på att vårt företag går som tåget och levererar bättre en någonsin, då borde det finnas plats för en rejäl lokal höjning.

Företaget måste inse att det är viktigt att inte glömma bort dem som ser till att projekten blir utförda, så att vi får behålla våra duktiga medarbetare i företaget.

För det är ju ni och vi som ser till att företaget kan leverera dessa vinster...

Vi har också genomfört ett namnbyte där Asfalt & Betong som byter till Skanska Industrial Solutions. Vi anpassar oss globalt med namn och står för helhetslösningar till våra beställare.

Skanska FO kommer i augusti att hålla ett årsmöte där vi kallar Skanskarepresentanter från våra klubbar för att demokratiskt välja styrelse till FO. Det är nu två år sedan vi startade upp förhandlingsorganisationen, vi skyndar långsamt med den då den hela tiden ska anpassas till att fungera mot företaget.

Vi rusar mot midsommar och semestertider, så vi från Skanska FO vill passa på att önska alla våra kamrater en trevlig midsommar och en skön semester.

Ola Fält

Svenska löner och villkor ska gälla i Sverige

Samtidigt som arbetsmarknadsminister Ylva Johansson talade på Sekos kongress i Stockholm den 26 april röstade riksdagen igenom att riva upp delar av Lex Laval lagstiftningen. Detta visar att den facklig-politiska samverkan fungerar.

Det är en seger för alla som tror på kollektivavtal och starka parter på arbetsmarknaden. Förändringarna av Lex Laval stärker möjligheterna att skydda utstationerade arbetstagare och begränsa lönekonkurrens. Det kommer nu vara möjligt för svenska fackliga organisationer att använda stridsåtgärder för att tvinga fram kollektivavtal med utländska företag som utstationerar personal till Sverige.

Kampen för att förhindra social dumpning och konkurrens med löner fortsätter inom EU. De fortsatta förhandlingarna om utstationeringsdirektivet i Europaparlamentet och ministerrådet är avgörande för den svenska kollektivavtalsmodellen.

Rätt utformad skulle revideringen kunna minska skillnaden mellan vilka krav som kan ställas på ett svenskt företag och ett företag som utstationerar arbetskraft från ett annat EU-land.

På lång sikt är det dock avgörande med ett förtydligande i EUs fördrag om att grundläggande fackliga fri- och rättigheter ska vara överordnade de ekonomiska friheterna på EUs inre marknad. Alla som arbetar i Sverige ska göra det med svenska löner och arbetsvillkor. LO kommer därför att under året öka intensiteten i vårt arbete för att bifoga ett socialt protokoll till EUs fördrag.

Jag är övertygad om att vi kommer att lyckas. Det blir mer och mer uppenbart att vi har haft rätt hela tiden när vi sagt att utan likabehandling kommer vi inte kunna ha fri rörlighet på EUs inre marknad.



Johan Danielsson är en återkommande skribent i Seko Vägbanan. Han har bra koll på det som händer på den politiska arenan, både i Sverige och internationellt.

Vi ser nu hur den österrikiska regeringen inför regler som innebär att arbetslösa i Österrike ges förtur till jobben framför övriga EU-medborgare. I Frankrike har hälften av regionerna introducerat så kallade Molière-klausuler som innebär att man är tvungen att kunna tala franska för att få arbeta på offentliga byggprojekt i landet. Dessa åtgärder bryter troligen mot EU-rätten och kommer med all sannolikhet att stöta på patrull i nationella domstolar och i slutändan i EU-domstolen.

Den politiska diskussionen visar dock med all önskvärd tydlighet att dagens situation inte är hållbar och att EU-samarbetet behöver reformeras.

Ska vi lyckas förändra EU kommer vi att behöva modiga politiska företrädare som vågar erkänna att EU-samarbetets ensidiga fokus på avregleringar och fri rörlighet för tjänster har skapat en gigantisk marknad för företag som utnyttjar människor och konkurrerar med dåliga löner och usla arbetsvillkor. Politiker som orkar föreslå och genomdriva lösningar!

Johan Danielsson

Branschorganisationens årsmöte

Avtackningarnas år

2017 är ett år med ovanligt många förändringar för Seko. Man skulle kunna tro att årets årsmöten har tema avtackningar. Branschorganisationen är inget undantag när de höll årsmöte den 29 mars.

Branschorganisationen väg och ban varit verksam under sex år och gjort mycket gott för vår bransch. Arbete har drivits framåt av eldsjälarna som Ingvar Bengtsson som varit ordförande sedan BO startade. Att Ingvar Bengtsson skulle gå i pension har varit känt länge (typ 67 år...). Sekreteraren Mattias Theliander, som blev vald förra året, slutade i BO eftersom han blev förbundsanställd under året och kassören Urban Svensson lämnar uppdraget för att han byter arbete. Så vi kan gissa att valberedningen fick slita lite för att få ihop det hela...

Branschorganisationen väg och ban är en viktig sammanhållande länk för medlemmar och förtroendevalda i vår bransch. Vi är visserligen många medlemmar, men utspridda över ett stort geografiskt område och fördelade på massor av företag. Villkoren är olika för oss även om grunden är lika.

Genom branschen vill vi ha en gemensam röst, vilket är viktigt när vi ska påverka förutsättningarna vi arbetar under. Därför är det viktigt att BO är på tå och arbetar för kollektivet, våra kamrater runt om i landet. Oberoende av vilka som sitter i styrelsen.

BO nya styrelse ser ut enligt följande: Ordförande Mats André, viceordförande Andreas Forsberg, sekreterare Jenny Ogén, kassör Christer Johansson, Styrelseledamöter Stefan Brandlöv, Mats Dahlberg, Ola Fält, och Glenn Nordström, Anders Rinnemo.

De kommer att presentera sig och verksamheten i kommande nummer av Seko Vägbanan.



Under årsmötet avtackades de trotjänare som avgått under året. Björn Inge Björnberg, ombudsman från förbundskontoret, hjälpte till och avtackade Magnus Jublin, Urban Svensson, Ingvar Bengtsson, Ingvar Carlsson, Krister Rosén och Mattias Theliander.

A-kassan
informerar

Nya regler för deltidsarbetslösa

Från och med den 15 maj gäller nya regler för dig som arbetar deltid och samtidigt får ersättning från oss på a-kassan.

Den nya regeln, som kallas 60-veckorsregeln, innebär att man under en ersättningsperiod kan få ersättning i kombination med deltidarbete under maximalt 60 veckor. Regeln ersätter den tidigare så kallade 75-dagarsregeln.

Det kan finnas fler dagar att få

En konsekvens av den nya regeln är att den som tidigare har fått avslag från rätt till ersättning enligt 75-dagarsregeln kan ha rätt till ytterligare ersättningsdagar från oss. Förutsättningen är att de 75 dagarna ligger i en period som understiger 60 veckor.

Om du tror att du tillhör den gruppen vill vi att du kontaktar oss så hjälper vi dig att reda ut om du har rätt till ytterligare dagar. På sekosakassa.se kan du läsa mer om den nya regeln och hur den fungerar. Sök på deltidarbete.

Cecilia Lundqvist

Ska du plugga till hösten?

Grundregeln är att man inte kan få ersättning från a-kassan samtidigt som man studerar, men det finns vissa möjligheter för den som exempelvis vill studera på deltid eller den som vill genomgå kortare orienteringskurser eller omställningsaktiviteter.

Hör av dig till oss på a-kassan om du funderar på att plugga så får du veta vad som gäller för dig. Har du redan bestämt dig är det viktigt att du skickar oss en ansökan om att få studera i god tid så att du hinner att få ett beslut.

CL

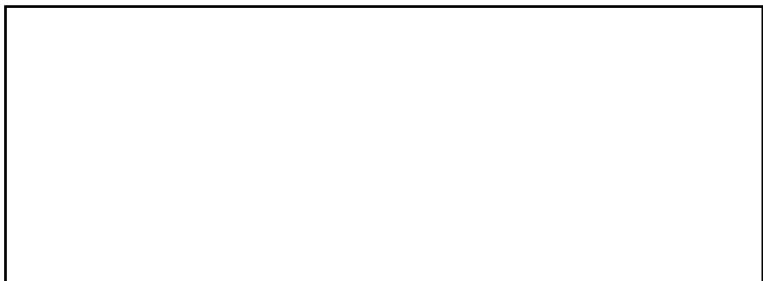


Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO väg & ban
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

B



**Seko Vägbanan
önskar alla läsare
en riktigt skön
sommar**

