

Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



Bergslagen

februari 2017

I detta nummer av Vägbanan:

*Kräv kollektivavtal
vid offentlig upphandling, sid 3*

*Försäkringsspecial
Klipp ut och spara, sid 6*

*Nattarbete och prostatacancer
Tydligt samband, sid 7*

*Branschorganisationen
Så jobbar vi med UE och Arbetsmiljö,
sid 10-11*

1

Seko Vägbanan
är medlemstidningen för
Seko väg & banbranschen

ADRESS:
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:
vagbanaren@seko.se

TELEFON:
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:
Urban Svensson

REDAKTION:
Torsten Centerdal & Christer Årdh
(Södra Götaland)
Christer Johansson (Väst)
Ola Fält (Östra Sverige)
Magnus Ljungstedt (Bergslagen)
Vakant (Norra Sverige)
Gunnar Larsson (Huvudredaktör)

OMSLAGSBILD:
NN

KOMMANDE NUMMER:
juni 2017

Material till nästa nummer ska vara
redaktionen tillhanda senast
den 15 maj

ÅRGÅNG 21

UPPLAGA:
4500 ex (Södra Götaland)
3900 ex (Väst)
4500 ex (Bergslagen)
5900 ex (Östra Sverige)
4700 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:
Litorapid AB, Göteborg



Inledaren

Om världen är i uppror...

Höger- och vänsterkrokar delas ut för att skapa oreda. Sverige har den svenska modellen att ta vara på – att vårda det våra föräldrar jobbat för. Det är viktigt att inte montera ner vårt kollektivavtal – det kan verkligen vara stor skillnad att jobba i ett företag med, eller utan kollektivavtal. Skillnad när det gäller försäkringar, pension och säkerhet – ställ alltid frågan om kollektivavtal.

Seko – vårt STORA förbund – mycket händer där just nu! I april är det både kongress med många intressekonflikter, och centralavtalet som löper ut. En gång i tiden så stod vi på kö för att få slita och dra ihop några korvören. Ingen säkerhet, inga garantier för arbete nästkommande dag. Man var dagavlönad och semester var en dröm, man knappt kunde stava till.

Det var då några coola snubbar kom på att om de som hade fått lön för dagen, kunde dela med sig till de som stod kvar i kön och inte fick något, så skulle man kunna trotsa systemet. Den dagen startade vi upp en rörelse – tog ett kliv upp på muren och talade om att vi måste organisera oss. Då facket fick uppleva skotten i Ådalen så blev en sketen arbetare istället en medarbetare. Inget Vi och Dom – hallelujah!

2017 – ett år då vi tror att vi har kommit så långt! Vi har blivit lite av kapitalister. Jag pratar om att jag kan hitta någon som kan hjälpa mig att måla och snickra hemma, BARA för 50 kr i timmen och inte kunna kommunicera.

Det är nya tider – roliga tider. Sveriges Byggindustriers (BI) yrkanden till oss är ju skitbra! Släpp arbetstiden fri – jobba måndag till söndag, övertid efter 40 timmar eller 160 timmar, på en fyra veckors period! Öka möjligheterna till individuell lön – lägsta lönen måste frysas på en längre period – man skall väl kunna leva på sin lön? Jobba skall vi, men att följa lagar – arbetstidslagar och avtal. Skulle dom vilja rucka på att jour skall in i avtalet och inte belasta beräkningen av övertids timmar? Seko kommer att möta upp dessa frågor med ett rungande...

Som alla vet så är det ju industrin som sätter märket – som sätter käppar i hjulen. Vi alla vet att infrastruktur och byggindustrin går på högvarv med större vinster. Läs Sekos yrkanden på Sekos hemsida och Sveriges Byggindustriers på deras hemsida.

Nu är det högtryck på arbetsmarknaden, så sitt inte still! Sök på andra företag – det kanske är grönare på andra sidan. Ha nu en underbar vår med mycket lust och fågring stor!

Några goda ord från en rund och go, skrivande ordförande. Tänk gott – alltid gott!
Ola Fält

Kräv kollektivavtal vid upphandling

Varje år upphandlar det offentliga Sverige varor och tjänster för ca 600 miljarder kronor. En väl fungerande offentlig upphandling är viktig för att den offentliga sektorn ska fungera. Men det finns tyvärr gott om exempel på social dumpning, där löner och arbetsvillkor dumpas i branscher där den offentliga sektorn är en stor aktör. Det är oacceptabelt!

Det är dags att sätta stopp för möjligheten att vinna offentliga upphandlingar genom låga löner, dålig arbetsmiljö eller dåliga arbetsvillkor. Vi måste därför lagstifta om att kollektivavtal ska vara ett krav vid alla offentliga upphandlingar.

Arbetsmiljö, trygghet och lika villkor på arbetsmarknaden är hjärtefrågor för mig som socialdemokrat. Frågan om kollektivavtal är av avgörande betydelse för den svenska välfärdsmodellen. Vi måste kräva att upphandlande myndigheter slutar att missgynna företag som erbjuder sina anställda bra arbetsvillkor. Vi behöver se till att det blir bra konkurrens, men att företag inte ska tillåtas konkurrera med låga löner och dåliga villkor för de anställda.

Men detta håller de borgerliga partierna och Sverigedemokraterna tyvärr inte med oss om. Vid en omröstning i riksdagen i höstas stoppade de våra förslag på nya regler som skulle innebära att det ställdes krav på lön, semester och arbetstid enligt kollektivavtal för att företag skulle få delta i offentliga upphandlingar.

Hur ser det då ut i kommunerna i Blekinge där jag bor? Vid en rundfrågning av Blekinges fem kommuner säger alla att de ser till att följa ILO:s kärnkonventioner så långt det är möjligt och några kommuner har även en uppförandekod för hållbar upphandling som måste följas.

Men även om kommunerna har antagit fina formuleringar om vad som ska följas är det tyvärr uppenbart att kommunerna sällan följer upp kraven på de upphandlade företagen när upphandlingen väl är gjord.

Det finns många exempel de senaste åren på företag både i Blekinge och i övriga Sverige som vunnit offentliga upphandlingar och som sedan visat sig ha anställda med slavliknande villkor.

Kollektivavtalet är det viktigaste instrumentet för att säkerställa att anställda inte utnyttjas eller skadas på arbetsmarknaden.

Jag är övertygad om att de allra flesta i Sverige delar uppfattningen att alla ska ha en lön som går att leva på och att ingen ska riskera att skadas på sitt jobb. Med krav på kollektivavtal vid upphandling tar vi ett viktigt steg för att schysta arbetsvillkor ska gälla alla.

Magnus Manhammar
Riksdagsledamot (S)
Arbetsmarknadsutskottet



Seko i PEAB

Måste tyvärr börja det nya året med den tråkiga nyheten att vår kollega Urban Svensson har valt att lämna förhandlingsorganisationen och sina uppdrag i väg och banbranschen.

Urban ska testa sina vingar i en annan bransch och vi önskar honom lycka till, även om vi kommer att sakna honom.

Har du ett fackligt intresse eller känner att det där med arbetsmiljö är viktigt i region väst eller inom Peab, så hör av er till mig.

AVTALSRORELSEN startade den 1 februari med att vi lämnade över yrkanden till Sveriges Byggindustrier. Med hjälp av era motioner har vi fått många viktiga frågor att väcka i avtalsrörelsen.

Frågan om otrygga anställningar är t.ex. en viktig fråga för oss. Det finns grupper som lever under slavliknande förhållanden och det är dags att sätta ner foten.

Peab har haft STORA OMORGANISATIONER som genomförts under kort tid. T.ex. fusionen i Stockholm och förändringar på asfalt och anläggning i region nord.

Seko-Peab kommer att vara med i förhandlingarna och jobba för att allt ska bli så bra som möjligt.

På ANLÄGGNINGSSIDAN börjar jobben redan strömma in och man söker nya kollegor på många håll i landet.

Om ett par månader är det dags för startmöten och jag hoppas att kunna komma ut och besöka er då.

Hela vintern har ett arbete pågått för att sätta fokus på SÄKRARE ARBETEN längs vägarna. Peab kommer med en hel del åtgärden för att hålla ner hastigheterna och även öka förståelsen hos trafikanterna som passera våra arbetsplatser.

Jag vill nu också passa på att tacka alla skyddsombud och MB-ombud, för ett väl genomfört 2016 och hoppas att ni med tillförsikt ser fram mot ett lika starkt 2017.

Har du några frågor angående avtal eller arbetsmiljö så finns vi bara ett samtal bort. Ring så ser jag till att ni hamnar rätt i organisationen.

Bjarne, ordförande i Seko-Peab
073-337 69 14



Besök på Ncc's arbetsplats på Gruvöns Bruk

Billerud Korsnäs har beslutat att investera 5,7 miljarder i en ny kartongmaskin på Gruvön. Den kommer producera 550 000 ton vätskekartong och förpackningskartong per år, vilket gör den till en av världens största kartongmaskiner.

NCC har fått uppdraget att göra markjobben och betongdelen av projektet och den delen av projektet är på ca 1 miljard kr.

Nu i början av projektet handlar det om att flytta industrivägar och bygga nya parkeringar till dom över 1000 arbetare som kommer att delta i projektet.

Bild och text:
Magnus Juhlin



Dumperföraren Pontus Åkerlund och Grävmaskinisten Henrik Broman, i full gång att flytta massor.



Henrik Forslund och Anders Andersson, båda NCC, har hjälp av Grävmaskinisten Tobias Gren Andersson när arbetet på Gruvöns Bruk fortskrider.

2017 års avtalsrörelse med Väg och Ban o ME har nu dragit i gång på allvar!

Nu har avtalsrörelsen dragit igång. Den första februari samlades avtalsdelegationen Seko Väg och Ban för att växla yrkanden med Sveriges Byggindustrier. Förhandlingarna startar lagom till du får denna tidning. För att följa med i avtalsrörelsens utveckling är det lättast att gå in på Sekos hemsida eller Sveriges Byggindustriers hemsida. Där finns information och där kan du även ta del av respektive yrkanden som ligger till grund i förhandlingarna.

www.seko.se

www.sverigesbyggindustrier.se

Besök hos YrkesAkademin i Örebro



Fredagen den 20/1 var vi på facklig information hos YrkesAkademin i Örebro och träffade blivande maskinister.

Skolan tar in 10-12 elever per gång och har intag var 4:e månad. Utbildningen är 6 månader lång, varav 1 månad är praktik hos företag. 85% av eleverna får jobb som maskinist efter utbildningen.

Vägbanan rekommenderar: Spara denna sida!

Dina försäkringar via avtal och genom facket

De mest förekommande frågor som ställs till klubbarna gäller försäkringar. Vi gör här ett litet försök att ge er en översikt om hur försäkringskyddet är uppbyggt.

Kontakta gärna Seko Direkt för stöd och hjälp, tel 0770-457 900.



Dessa försäkringar har du som är **privatanställd** genom avtal mellan SEKO och din arbetsgivare

AGS-SJUKFÖRSÄKRING ger ersättning vid arbetsoförmåga p.g.a. sjukdom eller olycksfall inklusive yrkesskada. Utgår t.o.m. 65 års ålder.

Fr.o.m. 15:e sjukdagen lämnas ersättning från AGS fram till längst 360:e sjukdagen. Ersättningens storlek utgör 12,5% av den sjukpenning man fått från försäkringskassan.

Vid sjuk- och aktivitetsersättning utgår en månadsersättning från AGS fram till 65 år som motsvarar ca 14 - 6% av din månadslön. Den anställde måste själv ansöka om ersättning. Blanketter finns hos arbetsgivaren, Seko eller på www.afa.se.

TFA TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA gäller för skador som orsakas av olycksfall i arbetet, för olycksfall som inträffar vid färd till och från arbetet (om inte trafikförsäkringspliktigt fordon är inblandat) samt vid arbetsjukdomar. Denna försäkring gäller även på ITP-S-området (dit bland annat Infranord hör).

LAF LAGEN OM ARBETSSKADEFÖRSÄKRING gäller vid förslitningsskador och arbetssjukdomar. Administreras av Försäkringskassan.

AVTALSPENSION SAF-LO Arbetsgivare avsätter en premie som för närvarande motsvarar 4,5% av lönen till en pensionsfond där du själv kan välja förvaltare, traditionell försäkring eller fondförsäkring. Pensionen byggs upp år från år och storleken blir beroende av hur pengarna förvaltas och vilka avgifter bolagen tar ut. Pensionen betalas normalt ut vid 65 års ålder men kan tas ut tidigare men blir då lägre per månad.

TGL-TJÄNSTGRUPPLIVFÖRSÄKRING Försäkringen omfattar dödsfallsersättning och begravningshjälp. Försäkringen utfaller med högst 6 basbelopp (268 800 kr) vid dödsfall i åldrarna 18-55 år. Efter 55 till 65 år reduceras beloppet med 0,5 basbelopp per år.

Barnbelopp utges om den avlidne efterlämnar barn under 21 år med 1 till 2 basbelopp beroende på barnets ålder. Begravningshjälp utges till den avlidnes dödsbo med 0,5 basbelopp (22 400 kr).

FTP-FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG Försäkringen lämnar kompletterande ersättning när du är föräldraledig med föräldrapenning. Måste ansökas om hos AFA.

Not: Aktuellst basbelopp 2017 är 44 800 kr.

Som **medlem i SEKO** ingår följande försäkringar i medlemsavgiften. Försäkringarna administreras via **Folksam**, tel 0771-950 950.

MEDLEMSOLYCKSFALL FRITID gäller vid olycksfall på fritiden. Om olycksfallet kräver läkarvård får du olycksfallsersättning med 700 kr. Om du efter 12 mån fortfarande har läkarkostnader utgår ytterligare 1000 kr (max 5 år) mot kvitto.

Om skadan leder till åtta dagars akut sjuktid utgår 700 kr i ersättning, 700 kr vid ytterligare sju dagar och 700 kr vid ytterligare 15 dagar.

Du kan även få ersättning för merkostnader under akuta sjuktiden t.ex. för hemhjälp, för skadade kläder och glasögon eller om du blir inskriven på sjukhus på grund av skadan.

Om din skada kräver minst åtta dagars akut sjuktid får du ersättning med schablonbelopp beroende på vilken skada.

Medför olycksfallet invaliditet får du ersättning. Hur mycket beror på din ålder och invaliditetsgrad. Du kan även få ersättning för vanprydande ärr och krisbehandling.

GRUPPLIVFÖRSÄKRING GF 3370 gäller endast **privatanställda medlemmar**. I försäkringen ingår försäkringsdelar för medlem och make/maka. Om den försäkrade avlider utgår följande belopp:

1. Medlem t.o.m. det år de fyller 65 år 1 bb (44 800 kr)
2. Äldre medlem 0,15 bb (6 720 kr)
3. Maka/make till medlem enligt 1 1 basbelopp
4. Maka/make till medlem enligt 2 0,15 basbelopp

GF 3370 kompletterar även olycksfallsförsäkringen med invaliditetsersättning upp till 800 000 kr.

BARNGRUPPLIVFÖRSÄKRING ger begravningshjälp om ditt eller make/maka/sambos barn avlider med 35 000 kr.

KOMPLETTERANDE TGL, som är en grupplivförsäkring som utökar efterskyddet i TGL till fyllda 65 år för medlemmar som inte längre omfattas av TGL.

INKOMSTFÖRSÄKRING ersätter vid arbetslöshet mellanskillnaden från A-kassetaket till 80% av lönen. Villkoret är att man arbetat och varit medlem de senast 12 månaderna.

FRIVILLIGA FÖRSÄKRINGAR Utöver försäkringarna ovan, som ingår i medlemsavgiften, kan du själv teckna tilläggförsäkringar t.ex. Sjuk- & Efterlevande för medlem och medförsäkrad, Utökad skydd i Medlemsolycksfall-Fritid, Medlemsolycksfall för medförsäkrad, Medlemsbarn m.fl.

Nattskiftsarbete kan öka risken för prostatacancer

Det finns märkbara samband mellan vissa yrkesområden och uppkomst av cancer i prostatan. Yrkesverksamma med nattskift löper störst risk. Anders Knutsson, professor på Mittuniversitetet, har presenterat en ny kunskapsöversikt och granskning av 147 artiklar om yrkesexponering för prostatacancer.

I den nya kunskapsöversikten, som AFA Försäkring finansierat, är det tydligt att arbetet har betydelse för uppkomst av prostatacancer. Antalet diagnostiserade fall har ökat kraftigt under de senaste 35 åren, 2014 registrerades 10 985 nya fall. Och arbetet verkar spela stor roll!

I professor Anders Knutssons granskning identifieras 28 potentiella yrkesrelaterade riskfaktorer. Av de exponeringar som undersökts visade sig den högsta risken finnas inom skiftarbete som inkluderar nattskift. Skiftarbetare har en riskökning på hela 25 procent!

Andra riskfaktorer som kopplas till yrkesexponering är bekämpningsmedel (pesticider) och krom. Utsatta yrkesområden som nämns i kunskapsöversikten är bland annat jordbruksarbete, gummitillverkning och arbeten med helkroppsvibrationer.

– Granskningen tydliggör samband som kan ha betydelse för förebyggande arbetsmiljöarbete. Genom ökad kännedom om detta kan man arbeta för att minska riskerna rörande yrkesexponering för prostatacancer, säger Anders Knutsson.

Per-Åke Persson, Ombudsman Arbetsmiljö på Seko, konstaterar att det ännu inte är klarlagt vilka faktorer i nattarbetet som ger ökad risk, och att man ska vara medveten om riskerna med nattarbete.

Per-Åke tycker att Seko, med bakgrund till de nya rönen, borde kräva att kontinuerliga och riktade hälsoundersökningar genomförs för riskgrupperna i branschen.



Per-Åke Persson

A-kassan informerar

Nya a-kassaregler från 15 maj

Från och med den 15 maj 2017 gäller nya regler för dig som deltidsarbetar och samtidigt får ersättning från a-kassan. Med deltidsarbete menas arbete under en vecka som innehåller både arbete och arbetslös tid.

Den nya regeln innebär att ersättning kommer att kunna betalas ut under sammanlagt högst 60 veckor som du arbetar deltid, oavsett hur många timmar du arbetar per vecka.

När 60 veckor har förbrukats har du inte, precis som tidigare, rätt till ytterligare ersättning samtidigt med deltidsarbete under resten av din pågående ersättningsperiod.

För dig som redan har deltidsarbetat under en pågående ersättningsperiod, kommer vi att räkna om förbrukade deltidsg dagar till förbrukade veckor istället.

Cecilia Lundqvist

Seko i NCC

NCC har inte på något sätt gått dåligt under 2016, så det torde inte vara tomt i ladorna, vilket skulle kunna generera utrymme för ett lokalt lönepåslag.

Så ni i lönegrupperna; Kavla upp ärmarna och begär lokal löneförhandling efter det centrala avtalet är klart. Naturligtvis skall ni göra en objektiv bedömning om hur detta utfall blir kopplat till hur resultatet är på er arbetsplats, det är det som är en lokal förhandling om lön.

NCC har två personer Seko's förhandlingsdelegation och det är Mats André, NCC Infrastructure, samt undertecknad, NCC Industry.

Omorganisationer

VIASAFE kommer att renodlas och ligga som egen enhet och inte längre under Vägservice. Avsikten är att satsa på att växa över hela landet enligt den modell som finns i södra Sverige.

På asfalten har en ny sektorchef blivit tillsatt och det är Johan Jansson tar över. Nya regionchefer är Johan Brus i norr samt Andreas Linder i Öst. Linder kommer närmst från VIASAFE.

Hjälmkraven på NCC

Under 2016 fattade koncernledningen på arbetsmiljöenhetens initiativ beslut om att hjälm skall vara obligatorisk på alla NCC-arbetsplatser. Detta beslut har bemöttes med mycket kritik från yrkesarbetarna i bland annat beläggningen. På några arbetsplatser är det helt uppenbart att hjälm är onödigt, som till exempel arbete i färdigställda lägenheter som att spika list eller målningssarbete.

På beläggningen finns också arbetsmoment där hjälmanvändande inte på något som helst sätt gör arbetsplatsen mer säker för personalen. Vi har nu tillsammans med arbetsmiljöenheten tagit fram möjligheten att göra riskbedömningar för att inte behöva använda hjälm. Hur detta kommer att fungera kommer att diskuteras på skyddsombudsdagarna som genomförs under januari/februari. På startmötena skall detta vara klart.

Karl-Johan Andersson

070-579 60 16

Ordförande SEKO

förhandlingsorganisation i NCC



Nya möjligheter med Puma

I höstas bytte Seko administrations-system i och med skiftet till det nya systemet som går under namnet Puma.

Du kanske tänker vad rör det mig? Kanske inte så mycket egentligen. Men förändringen innebär att varje medlem kan gå in och redigera sina egna upp-

gifter. Uppgifter som adress, mejladress eller telefonnummer etc.

För att gå in och se vilka uppgifter som finns gör man genom att gå in på Sekos hemsida och leta upp fliken "Mina sidor" och aktivera det gröna fältet som har texten "som medlem"

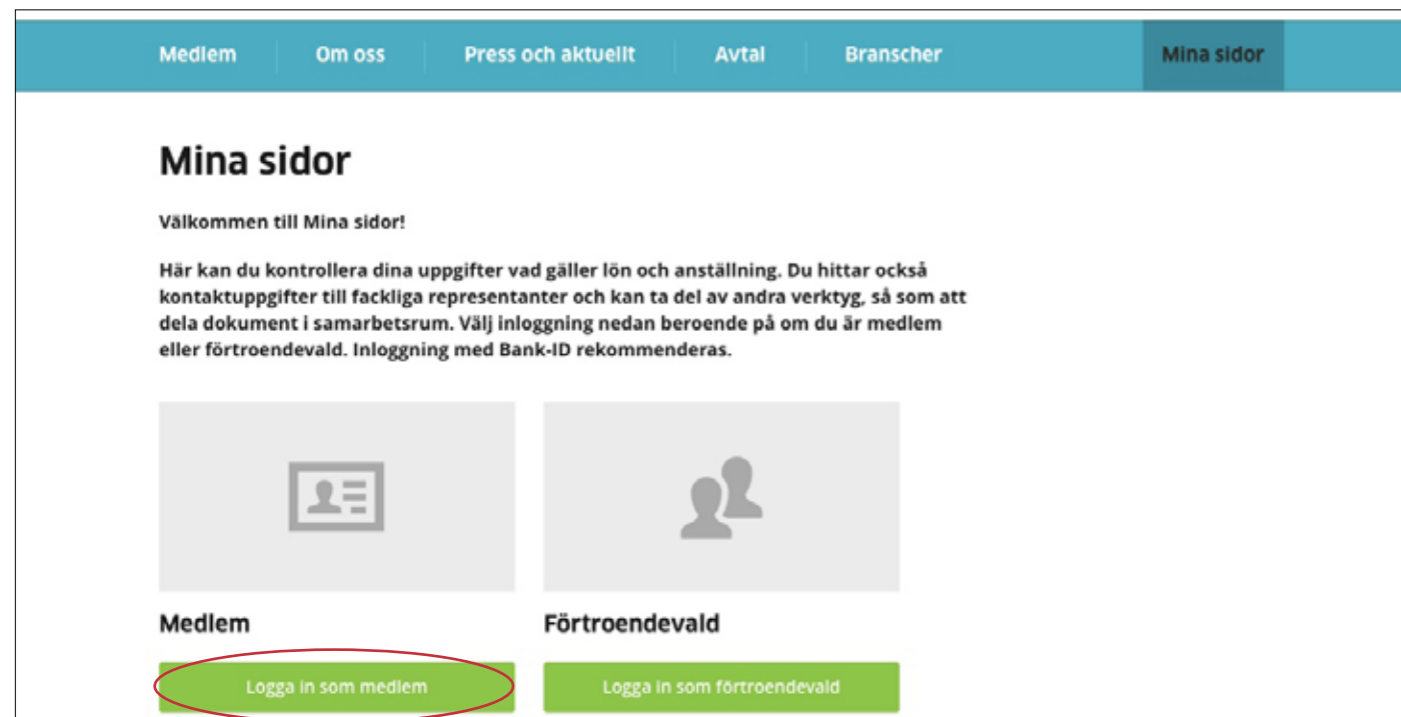
följ sedan instruktionerna och logga in med ditt bankid.

Jag kunde själv konstatera att det för min egen del fanns en hel del att uppdatera...

Christer Johansson



Gå in på www.seko.se. Klicka på **Mina sidor**.



Klicka på "Medlem" och följ instruktionerna (är du förtroendevald kan du givetvis klicka där...). Du behöver ditt medlemsnummer (som du t.ex. hittar vid din adress på Seko-tidningen) om du inte har Bank-ID.

Hur det känns i magen – Hur det är under arbetsdagen

– Är viktiga faktorer för din hälsa!

Arbetsmiljöns område är oerhört brett, extremt viktigt och påverkar individen mer än vad man kanske tror! Den innefattar delar som är fysiska, psykiska och sociala – ingen del är mer eller mindre viktig, och samtliga delar påverkar oss både positivt och negativt.

Man pratar ofta om arbetsmiljö och vikten av att den är god, men inte lika ofta pratar man om hur de olika delarna kan påverka varandra och vikten av dess helhet.

Den fysiska delen i arbetsmiljön är än i modern tid en oerhört viktig del, som drabbar många anställda, runt om i landet, oerhört hårt och allvarligt – ibland slutar den även med döden.

Att man år 2017 fortfarande skall behöva dö på sitt jobb är vedervärdigt, och det säger en hel del om hur långt vi har kvar på vägen att vandra, innan vi når målet med en mänsklig vistelse på våra arbetsplatser.

En annan fysisk del, som även den levtt kvar från dåtid till nutid, är förslitningsskadorna. Väldigt många drabbas utav förslitningsskador och har svårt att vara kvar i produktionen arbetslivet ut.

Detta är inget nytt – så var det även på våra arbetande förfäders tid. Skillnaden nu, mot då, är att man idag försöker göra något åt saken. Varför skall du som löntagare med ett fysiskt ansträngande arbete acceptera skador som kan komma att påverka din arbets-situation, din inkomst och slutligen ditt liv som människa?

Du är en livs levande människa, inte en robot – därför krävs det ett bredare arbetsmiljötänk!

Något fackföreningsrörelsen kämpat med, ända sedan begynnelsen, är rent



krasst att få den övriga massan att förstå att vi också är människor som har rätt till samma rättigheter och respekt som högutbildade och höginkomsttagare. Vi är också människor!

Vår enda uppgift är inte att serva, producera, tillverka och justera! Vi skall inte dö på våra arbeten, vi skall inte skada vår kropp så hårt att den sedan inte fungerar. Vi skall trivas, vi skall må bra, vi skall ha en mänsklig tillvaro och en lön vi kan leva på!

Hur ser kamratandan ut, och hur är stämningen på din arbetsplats?

Den psykiska arbetsmiljön är oerhört viktig och måste tas på lika stort allvar som den fysiska. Arbetsmiljöns samtliga delar är både beroende av varandra och påverkar varandra. Trivs du inte på jobbet så är det svårt att göra ett bra jobb, och risken för att råka utsätta dig själv och andra för fara ökar.

Det är inte bara den fysiska påfrestningen som kan göra dig sjuk – mår du psykiskt dåligt på jobbet kan risken öka för både depressioner och fysiska sjukdomar.

Inom de flesta arbeten jobbar man tillsammans i team – det behöver inte

vara så dagligen, men oftast så tillhör man på något sätt ett team. Här är det oerhört viktigt att känna tillhörighet – att man är en i gänget, att det är god kamratanda och trevlig stämning.

Att även ha bra relation till sin chef är jätteviktigt – både för trivselen och för utförandet av arbetet.

Tillsammans kan vi skapa en trivsam arbetsplats, som är säker att arbeta på, med bra stämning kollegor och chefer emellan, där man tar arbetsmiljön på allvar och försöker föra utvecklingen framåt.

Låt oss göra 2017 till ett betydligt säkrare, trevligare och välmående år – tillsammans!

Text och foto: Cassandra Solback



I serien "Vad gör Branschorganisationen" har turen kommit till Underentreprenörsamordningsgruppen (UESAM), som passar på att presentera sitt arbete det kommande året, och i artikeln intill handlar det om arbetsmiljöarbetet.

Seko i Skanska

Världen är framför våra fötter och vi med dem. Men vi kan alltid bli bättre.

Så jättebra som vi är så kommer säkert vårt underbara Skanska att bjuda upp till ett riktigt kalas (hoppas vi). Vi överträffar allas förväntningar. Mer, mer, mer. Mycket meeeeeeer.

Vi ligger långt framme med utbildningar och utbildar i "IFE = individ, förebild, engagemang" för en skadefri och hälsosam arbetsplats. Checklistor och rutiner är bra, men det börjar med mig och mitt eget beteende!

Väg och anläggning trummar på som vanligt. Asfalt o betong jobbar med omorganisation. På entreprenad ser det jättebra ut. Nu gäller det att komma närmare varandra och inte bygga murar, utan skapa oss en stor plattform, där vi kan bygga team.

Vi kollar över avtal och årsarbetsavtal så att vi kan skapa ett avtal i hela Sverige och att vi kan få med oss våra chefer, så att alla spelregler och lönetjafs är klart. Nu är det dags att vi får del av Skanska jättevinst, och då menar jag NU. Vi vill förhandla lokalt på företaget.

Skanska söker flera medarbetare. Har ni några där ute, så hör av er till oss.

Man är trött på att höra att alla vill jobba hos oss och passar det inte så är det bara att byta. Nä, nu får det vara slut med det och börja värdera oss och att vi inte blir förbisedda (cheferna drar i väg och kårar julbord med våra samarbetspartners och vi blir inte ens förfrågade).

Hör av er om ni undrar något.

En trevlig vinter hälsning
Seko Skanskas FO

Underentreprenörsamordning

UESAM består idag av Thomas Skoog SVEVIA, Peter Johansson PEAB Asfalt, Urban Svensson PEAB Anläggning, Christer Lindahl Skanska Väg och Anläggning, Lennart Karlsson Skanska Asfalt och Betong, Mats André NCC Infrastructure, Karl-Johan Andersson NCC Industry, Conny Wester Strukton, och Ronnie Bergmark ombudsman.

En av gruppens tyngre uppgifter är att samla in erfarenheter från respektive företag vad avser UE-hantering och sprida kännedomen om oseriösa företag, vilka det är behov att agera omgående och gemensamt emot.

Gruppen tar även del av förhandlingar som genomförs på de representerade företagen angående UE och bemanning. Begärs § 39 MBL och SEKO lägga veto mot UE tar hela gruppen del av denna information. Avförs UE på något företag sprids information på samma sätt i de övriga företagen.

UESAM kommer i år att träffa Skatteverkets jurister, för att få råd om hur hanteringen ska ske av så kallade F-skattare, som finns ute i byggverksamheten och bemannar våra arbetsplatser. Detta är enligt vår mening förtäckta anställningar i syfte att runda anställningsavtalen.

Under 2017 har UESAM för avsikt att även hantera bemanning och in/utläsningsproblematik i branschen samt fortsätta arbeta för att knyta kontakter med förbund som tangerar Väg och Ban-avtalet för att kunna få till stånd ett samarbete i UE-frågor

Karl-Johan Andersson

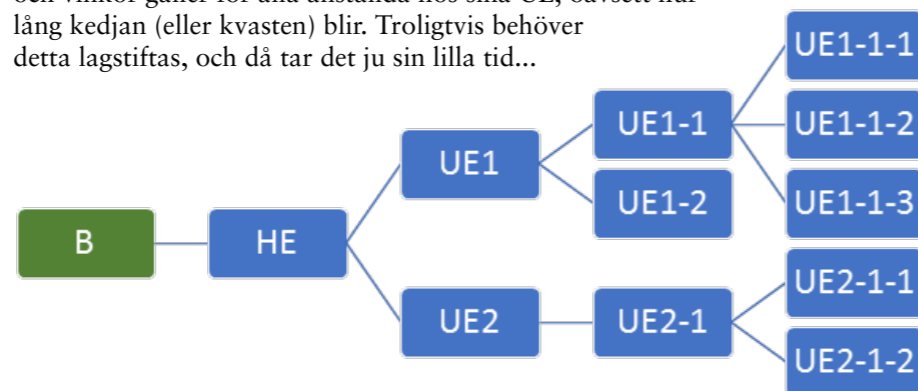
Sammanställande UESAM

Entreprenadkedjor

Ofta kallas det entreprenadkedjor, men det är ofta mer som en kvast som spretrar ordentligt ju längre från Beställaren (B) och Huvudentreprenören (HE) man kommer. Ofta är det svårt att ha koll på lön och andra villkor ju längre bort en underentreprenör (UE) kommer från beställare och huvudentreprenör.

I väg & banavtalet 2016 (kap 23) infördes att Huvudentreprenören ska delge beställaren och fack vilka UE denne anlitar. Detta för att underlätta kontroll.

Seko strävar efter att Huvudentreprenören ska vara ansvarig för att rätt löner och villkor gäller för alla anställda hos sina UE, oavsett hur lång kedjan (eller kvasten) blir. Troligtvis behöver detta lagstiftas, och då tar det ju sin lilla tid...



Så här jobbar branschen med arbetsmiljöfrågor

Branschens medlemmar jobbar med många olika, mer eller mindre farliga, arbetsuppgifter inom vår bransch. Branschorganisationen inom väg & ban har därför fem olika arbetsgrupper som jobbar med arbetsmiljöfrågor.

Av Glenn Nordström

Vi har en ÖVERGRIPANDE ARBETSMILJÖGRUPP som har som mål att: samordna arbetet med utbildningsplaner för skyddsombud och kompetenskrav/färdighetskrav för alla medlemmar i branschen.

Gruppen samverkar och kommunicerar aktivt med samarbetsorgan i Trafikverket och Byggindustrins centrala arbetsmiljöråd (BCA, MCA). Dessutom så ansvarar gruppen för att årligen anordna en vidareutbildning för våra huvudskyddsombud.

SPÅR OCH SÄKERHETSGRUPPENS mål är att identifiera alla risker som finns i samband med arbete på järnväg. I samråd med Trafikverket försöker vi påverka regelskrivningen med målet att minska riskerna i arbetet. Dessutom genomför vi en årlig spår- och säkerhetsdag, där vi bjuder in alla skyddsombud, chefer, arbetsledare, arbetsgivarorganisationer och andra aktörer i branschen. För 2017 blir det den 30/11 (skriv upp det i kalendern).

TRAFIK OCH SÄKERHETSGRUPPEN VÄG har som mål att belysa de problemställningar som finns hos våra medlemmar som arbetar med krossmaskiner, signalvakter och övrig personal som jobbar längs våra vägar. Gruppen driver också på för att företagen genomför riktade skyddsronder med fokus på signalvakternas arbetssituation.

DRIFT OCH UNDERHÅLLSGRUPPENS mål är att påverka Trafikverket och andra beställare att höja kraven med TMA-

skydd, omledning förbi våra arbetsplatser och dylikt. Det kan även handla om att ta fram planer och genomföra hastighetskontroller vid våra vägarbeten, och därefter försöka påverka beställare och politiker att ta beslut om omledning, att införa kraftiga böter vid fortkörning och att utländska förare måste betala böterna på plats innan de får köra vidare.

UNDERENTREPRENÖRSGRUPPENS mål är att förbättra arbetsvillkoren för våra medlemmar som arbetar som underentreprenörer.



En olycka är en olycka för mycket!

Seko Svevia

I början på året brukar det vara ganska lugnt med fackliga förhandlingar, så även i början på 2017. Det finns dock ett oförtrutet arbete som inte är beroende av säsong, nämligen bevakandet av underentreprenörer. Vi har en viktig uppgift att se till att våra anlitade underentreprenörer är seriösa, att kollektivavtal och försäkringar m.m. finns.

Det är inte alls ovanligt att det finns en anställd någonstans på ett företag i fjärde led i en entreprenadkedja som inte har rätt villkor. Då är det inte så lätt för oss att upptäcka och granska företaget. Därför är det viktigt att ni som är ute på arbetsplatserna hjälper oss att bevaka denna viktiga fråga.

En ny organisation har bildats inom Division Anläggning, vilket innebär man går från tre till två regioner. Kvarvarande regioner är Region Stockholm där AC Falun ingår och Region Sydväst. Orsaken till omorganisationen är säkert flera, men det viktigaste är att Anläggningsverksamheten ska bli så lönsam och effektiv som möjligt.

På grund av omorganisationen inom Division Anläggning har vi i Seko-Svevia problem med kontaktombud inom Region Stockholm. Region Stockholm är en region som växer och där era villkor och arbetsförhållanden måste tillgodoses på ett bra sätt. Vi som jobbar med fackliga frågor på central nivå behöver kontaktombud på lokal nivå för att kunna tillvarata våra medlemmars intressen på bästa sätt.

Du som läser detta, ta kontakt med oss så att vi tillsammans kan göra ett bra fackligt arbete.

Thomas och Moody



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO väg & ban
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

B



Så når du som medlem oss i Seko Väg&Banklubben Värmland-Örebro Län

Hemsidan: www.vagbanklubben.se

Facebook: Seko Väg och Banklubben Värmland-Örebro Län

Frågor och om ni vill ha besök på er arbetsplats:

070-289 43 49 eller

vagbanklubben17@gmail.com