

Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



Bergslagen

september 2016

I detta nummer av Vägbanan:

Facket har inte spelat ut sin roll, sid 2

Ny medlemsvärvare, sid 5

*Kampen för säkerhet går vidare
Dubbla böter en riksdagsfråga, sid 6-7*

*Studera med facket
Dags att anmäla sig, sid 8*

Kvinnligt nätverk, sid 9

*Höstmöte
för Värmland-Örebro, sid 12*

3



Ähh!

Nu har väl ändå facket spelat ut sin roll!?

Ibland möts vi av detta uttalande, från både medlemmar och icke medlemmar, när vi är ute som företrädare för Seko på våra arbetsplatser. Det finns ofta en uppfattning hos några som är kritiska till facket och anser att arbetsgivaren är ganska hygglig ändå som "ger" oss en massa fördelar, som t.ex. arbetstidsförkortning, betalt på helgdagar som infaller på en arbetsvecka, de höjer lönen något varje år, vi har justa arbetstider och allt funkar bra.

Då, som en snilleblix från klar himmel, så kan en tanke dyka upp: -Jag har kommit på ett kanonsätt att spara pengar. Jag säger upp mitt medlemskap så jäklar kan jag använda de pengarna till annat!

Men nej, nej, NEJ! Det funkar inte så. Jag är övertygad om att arbetsgivaren generellt sett inte är ondsinta och vill sina arbetare illa. Men de har en skyldighet gentemot ägarna att leverera ett så bra resultat som möjligt. Det är deras roll. Vår (PACKETS) roll är att se till att detta sker på ett sätt så att de som arbetar i aktieutdelningen till ägarna får sin del av det som rätteligen är deras del av vinsten.

Vad skulle hända om vi gick ur facket allihop? Jo, det rullar på ganska bra faktiskt. Men när det inte längre finns några medlemmar behöver arbetsgivaren inte förhandla med någon facklig organisation och väljer därför troligtvis helt sonika att säga upp avtalet när det löper ut nästa år.

Men hur blev det för oss ute på arbetsplatsen som nu står utan ett kollektivavtal? -ARBETSTIDER. Platschefen säger att Pelle och Lena inte behövs förrän på tisdag eftermiddag, och då bara några timmar. Sedan får vi se om det finns mer jobb i veckan. Oj då, vad hände där? Visst jobbar vi veckans fem första dagar, 8 timmar om dagen, och har rätt till det? NEJ, det var reglerat i avtalet. Numera finns inget avtal och vem bestämmer då, tro?

-LÖNEN. Arbetsgivaren sätter lönen helt på egen hand, och då lär vi få höra detta: "För tillfället är företaget hårt ansatt och tyvärr är det tvunget att sänka lönen några hundra kronor i månaden. Sedan får vi hålla tummarna att det går bättre i framtiden så vi inte behöver sänka ännu mer nästa år. Dock kommer jag sänka den där Andersson med ett par tusen kronor trots att han är duktigast på sitt jobb. Det är för han är så besvärlig och har massa krav på bra bodar och bättre arbetsmiljö för det kostar ju företaget pengar". Oj då! Vad hände där? Det går väl inte att sänka den lön som man haft tidigare, bara sådär? Jo, det var något som tidigare reglerats i avtalet. Numera finns inget avtal, och vem bestämmer då, tro?

Ni förstår nog hur det funkar, och så här kan vi gå igenom varje enskild del av vad arbetsgivaren är "hygglig" och "ger" oss.

Även andra delar av kollektivavtalet försvinner, t.ex. avtalspensionen. Så nej, det är ingen dålig affär att vara med i facket. Och det är alla vi på arbetsplatsen som är medlemmar som faktiskt är facket. Vi måste alla hjälpas åt att förklara för de som väljer att inte vara medlemmar hur det funkar. Vi kommer aldrig att få med alla, men vi kan i alla fall svara på att facket inte spelat ut sin roll.

Karl-Johan Andersson
SEKO Väg och Ban Skåne

Fri rörlighet skapar spänningar i EU-samarbetet

I Lavaldomen 2007 begränsade EU-domstolen fackens rätt att kräva likabehandling av arbetstagarna på svensk arbetsmarknad. LO och medlemsförbunden har därför krävt en ändring av EUs "utstationeringsdirektiv", som reglerar villkoren för arbetskraft som tillfälligt skickas till ett annat EU-land för att utföra arbete. Våra krav har varit tydliga. Arbete i Sverige ska utföras med svenska löner och arbetsvillkor.

Den 8 mars presenterade EU-kommissionen förslag till ändringar i direktivet. Förslaget är inte tillfredsställande i alla delar, men det är ett steg i rätt riktning. Möjligheten till likabehandling med avseende lön och villkor stärks. LO har redan tagit fram förslag till ytterligare förbättringar.

Kommissionen hann dock inte mer än presentera förslaget innan ett antal nationella parlament*/ visade ett så kallat "gult kort", och krävde att det skulle dras tillbaka. Invändningarna handlar i grunden om att parlamenten, danska Folketinget undantaget, anser att låglönekonkurrens ska vara ett naturligt inslag på EUs inre marknad.

Tjeckiens parlament meddelade till exempel att förslaget riskerar att skada landets konkurrensfördel i form av låga lönekostnader. Slovakien konstaterade att konkurrens med löner inte är diskriminerande utan, ett normalt inslag i en marknadsekonomi.

Kommissionen kommer sannolikt inte hörsamma kraven på att dra tillbaka förslaget. Det gula kortet visar ändå på att det kommer att bli tuffa förhandlingar i ministerrådet. Det är uppenbart att det finns en avgrundsdjup konflikt mellan de nya och de äldre EU-länderna. Till en del är det en politisk konflikt som rymmer på en höger-vänster skala, där svensk borgerlighet i sin vilja att försvaga fackföreningsrörelsen välkomnat låglönekonkurrens från andra medlemsstater. Men det är bevisligen också en fråga som delar länderna utefter geografi och grad av ekonomisk utveckling. Den europeiska fackföreningsrörelsen är dock enad.

Att konfliktnivån är hög är naturligt. Det är två oförenliga synsätt kring hur vi ska konkurrera på EUs inre marknad. Frågan måste dömas av. Vi måste sluta leta kompromisser som inte finns.

Kampen mot social dumping och låglönekonkurrens är en ödesfråga för EU-samarbetet. Om vi inte kan säkerställa likabehandling av arbetstagarer och den viktiga principen om lika lön för lika arbete, i enlighet med de lagar och avtal som gäller där arbetet utförs, kommer medborgarna till slut att vända sig emot den fria rörligheten och det europeiska projektet.

Ett första steg mot en sundare konkurrens är att rådet och Europaparlamentet kommer överens om ett bra utstationeringsdirektiv.



Johan Danielsson

*/ Estland, Lettland, Litauen, Rumänien, Bulgarien, Tjeckien, Slovakien, Polen, Ungern, Kroatien och Danmark.

Seko i NCC

Hösten börjar göra sitt intrång och då blir vikten av att ha ordentliga varselkläder och skyddsutrustning extra viktigt. Säkerheten först annars är det "Time out" som gäller.

Det är full fart på verksamheten och det saknas resurser på en del platser i NCC. Detta innebär inte att vi skall arbeta över mer än tillåtet, eller göra avkall på vare sig 11 timmars dygnsvila eller veckovilan. Anledningen till skrivningarna i avtalet är att arbetsgivaren och facken är överens om att detta är den absolut minsta tiden som behövs för återhämtning för att vi skall kunna göra ett bra och säkert arbete.

Industry har begärt att få använda NCCs polska bemanningsföretag Montage på några beläggningsprojekt. Seko har inställningen att det är bättre att använda det egna företaget än att sälja ut till underentreprenörer, vilka sedan blir framtida konkurrenter. Men det är inte på något sätt en långsiktig lösning att lägga ut jobben på NCC Montage.

För att få en stabil organisation för framtiden, måste vi göra vår bransch intressant för ungdomarna igen. Byggföretagen tar idag hellre in bemanning från andra länder än att satsa på de som kommer nya från byggtutbildningarna.

Kreativiteten för att väcka intresse för branschen har nästan helt avstannat, detta gäller alla bolagen.

De flesta företag likt NCC har strategi att bli större och växa under stabila former. Därför är jag övertygad om att framgångsreceptet är att möjliggöra att kunna leva och verka på hemmaplan med goda möjligheter att utvecklas i sitt företag! Kort sagt, bemanning är inte lösningen för en stabil organisation.

Seko i NCC har som ambition att under vintern 2016/17 träffa de lokala MB-grupperna för att stötta upp i de fall där man tycker sig behöva detta, samt utöka kontaktnätet mellan våra arbetsplatser. Inte minst gäller det att utöka kontakten mellan de lokala MB-grupperna.

Karl-Johan Andersson
Ordförande
SEKOs företagsråd i NCC

Seko Vägbanan
är medlemstidningen för
Seko väg & banbranschen

ADRESS:
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:
vagbanaren@seko.se

TELEFON:
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:
Urban Svensson

REDAKTION:
Torsten Centerdal & Christer Årdh
(Södra Götaland)
Christer Johansson (Väst)
Ola Fält (Östra Sverige)
Magnus Ljungstedt (Bergslagen)
Vakant (Norra Sverige)
Gunnar Larsson (Huvudredaktör)

OMSLAGSBILD:
Krister Rosén

KOMMANDE NUMMER:
december 2016

Material till nästa nummer ska vara
redaktionen tillhanda senast
den 10 November

ÅRGÅNG 20

UPPLAGA:
4500 ex (Södra Götaland)
3900 ex (Väst)
4600 ex (Bergslagen)
5900 ex (Östra Sverige)
4700 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:
Litorapid AB, Göteborg



**Seko Väg & Banklubben Värmland-Örebro län
på besök hos Skanska Väg & Anläggning i Karlstad!
Arbetsplats Edsgatan, där man gör VA och gator!**



Henrik Broman Nor Schakt, i samtal med Marie Josefsson Seko Väg&Banklubben Värmland-Örebro Län!
Foto&Text: Magnus Juhlin

Per Jansson och Håkan Dahlberg låter sig väl smaka av pytten och äggen! Förutom mat så bjöds medlemarna på facklig information!
Foto&Text: Magnus Juhlin

**Medlemsbesök på Nolgård!
Hammarö!**



Fredrik Gustavsson Nor-Schakt är med och bygger ny ICA-affär och anslutningsvägar. Med var även Tommy Johansson från Sten&Vägarbeten. (Utanför bild)
Foto&Text: Magnus Juhlin

**Medlemsbesök hos
3EFiber i Charlottenberg!**



Ombudsman Christer Lindblad i samtal med Viktor Kjell, Jonas Larsson, Daniel Stållbro, Emil Schönfeldt och Per-Anders Nilsson från 3EFiber!
Foto&Text: Magnus Juhlin



Jimmie Lundberg Nor Schakt, flyttar en sprängmatta! Skanska förbereder för nytt bostadsområde!
Foto&Text: Magnus Juhlin



Oscar Persson rensar berg inför sprängarbeten! Skanska lägger nytt vatten, avlopp och bygger gator för nytt bostadsområde vid Edsgatan!
Foto&Text: Magnus Juhlin



Magnus Juhlin

Väg&Banklubbens nya länk till medlemarna!

Magnus Juhlin började sin anställning på klubben som medlemsrekryterare/medlemsvärdare i juli.

Magnus kommer att besöka klubbens medlemmar ute på arbetsplatserna! Har ni frågor och funderingar så hör av er till Magnus!

Mobil: 070-289 43 49 Eller Mejl: vagbanklubben17@gmail.com

**Kontakta
Väg&Banklubben!!
Värmland-Örebro Län**

Hitta oss på

Facebook: Seko Väg och Banklubben Värmland-Örebro län

Hemsidan: www.vagbanklubben.se

Nå oss

Magnus Juhlin, Medlemsvärd:

Mobil: 070- 289 43 49
Mejl: vagbanklubben17@gmail.com

Magnus Ljungstedt, Ordförande:

Mobil: 070- 398 50 79
Mejl: magnus.ljungstedt@seko.se

Sommaren är till ända och vi går mot mörkare tider både morgon och kväll, då ska vi ha rena och hela varselkläder på oss så vi syns.

LOKALA LÖNEPÅSLAG utöver de centrala påslagen i våra finns det inte utrymmen för på vårt företag. Vill man ha några korvoren till så får man väl kanske göra som våra "kompisar" på HR säger: "Duger det inte så byt företag".

I oktober drar vi i gång med de centrala avtalsförhandlingarna för nästa års avtal. Det är av stor vikt att försöka få in motioner under hösten så att vi kan börja bearbeta dessa till vårens centrala förhandlingar.

Jag funderar över vad våra stora beställare med Trafikverket i spetsen tänker om rapporten från den stora undersökning om otrygga och farliga arbetsplatser, som har publicerats i massmedia, där 45% tycker att säkerheten har försämrats de senaste 7 åren. Det kommer att få förödande konsekvenser på våra vägarbetsplatser om vi inte kan förändra ett beteende med stressade trafikanter.

Asfalt & Betong

En stor skyddsombudsträff med alla skyddsombud inom Asfalt & Betong genomförs på Sekos konferensanläggning Lastberget den 21-22 november.

Vi har också haft lokala förhandlingar för en del på Asfalt & Betong, där vi mötts av svaret att vi skall ha starka MB-grupper, samverkan och högt till tak... Att vi sen skall följa lagar och avtal bara när det passar "vissa". När vi vanliga dödliga gör fel så rättas det med varningar. När andra gör fel så blir man erbjuden bättre jobb och stöd. Vad ger det för signaler? Lika värde, etik och moral ska gälla alla, något annat är inte att tänka på. Det är dags att vi följer lagar, regler och avtal inom alla områden.

Förhandlingsorganisationen inom Skanska hade repskap i augusti, där sjutton representanter från 11 klubbar deltog.

Som slutord från oss Du har rätt att bli behandlad med respekt och värdighet. Respektera andra som du själv vill bli behandlad. Bekämpa orättvisor. Lev sunt.

Ola Fält
Ordförande
Lev livet med ett leende

Kampen fortsätter för vägarbetarnas trygghet

Seko i Peab

Den 28 juni fick jag äran att bli ordförande i Seko/ Peabs förhandlingsorganisation, då vår förra ordförande Christer Strömberg lämnade Peab för ett jobb på förbundet, där jag är övertygad om att han kommer att göra ett kanonjobb.

Jag heter Bjarne och bor i närheten av Kalmar. Har jobbat på Peab sedan 2007 som anläggare/ stensättare. Anläggningssidan har jag bra koll på, så nu lägger jag mycket fokus på att lära mig allt om organisationen Industri. Vi har mycket duktigt fackligt folk i våra regioner, och de ger mig mycket stöd så jag är lugn i mitt nya uppdrag.

Peab anläggning och industri går för högtryck, så vi måste tänka på våra "gubbar och gummor".

Det händer mycket nu i höst, vi har en ny avtalsrörelse som drar igång, så kom gärna med förslag om hur vi kan hjälpa er med er arbetssituation. Ta kontakt med er regionsrepresentant, så hjälper denne er med att skriva motioner till avtalskonferensen.

Förbundet har även en kongress till våren då många nyval ska göras. En ny ordförande, ny vice ordförande, ny kassör och nya styrelseledamöter.

Jag hoppas även att ni kommer att träffa våra fackliga ombud ute på era arbetsplatser. Hoppas även att ni gjort handslaget, så att vi kan hjälpa till att förbättra våra arbetsplatser.

Bjarne Ringdahl



Under midsommarveckan gjordes en storsatsning på aktiviteter för att uppmärksamma vägarbetarnas arbetssituation! Frågan hamnade på Trafikverkets agenda och hos generaldirektören på Trafikverket. Sekos egna hastighetsmätningar, runtom i landet, har visat att hela 68 procent av bilisterna kör för fort kring vägarbetsplatser!

Sommartid är det, av naturliga skäl, fler vägarbeten än övriga tiden på året. Samtidigt har många semester, vilket bidrar till att fler vistas på vägarna. Det har länge varit ett problem att så pass många bilister totalt nonchalerar de människor som arbetar längs vägarna! Hastigheten ökar, olyckorna blir fler, och vägarbetarnas vardag är ständigt en balansgång mellan liv och död!

Hastighetsmätningar

Under midsommarveckan gjordes en storsatsning på arbetsplatsbesök och hastighetsmätningar runtom i landet, för att uppmärksamma den omänskliga arbetsmiljön så många tvingas leva i.

Frågan blev bland annat uppmärksam i Aftonbladet, Expressen, Sekotidningen, Arbetet och Sveriges Radio.

I media florerade skrämmande statistik ifrån hastighetsmätningar, vägarbetarnas egna erfarenheter från vägkanten, anställdas rädsla för olyckor och dödsfall, samt de ökade olycksantalen längs landets vägarbetsplatser.

"Allt farligare för vägarbetare" – Arbetet
"Säkerhet är för dyrt på vägarna" – Aftonbladet
"Allt farligare att jobba på vägen" – Dagens Arena

Väggkampanjen har bidragit till att frågan hamnade på Trafikverkets agenda, och generaldirektören Lena Erixon på Trafikverket, lovade i Sveriges Radio Ekot en bättring efter all kritik om arbetarnas säkerhet.



Hoppas... Hur gick det här till? Kan det vara tillåtet? (Svar: Nej!)

Respektlöshet

Från väg & banbranschens håll har man länge försökt att skapa förståelse hos bilisterna för vägarbetarnas utsatta arbetsmiljö – man har försökt att poängtera att det är en livslevande människa som arbetar längs vägkanten, som är beroende av andra människors agerande och hastighet.

Men förståelsen eller kanske viljan finns inte, och det är just denna respektlöshet som är orsaken till många olyckor.

Myrsteg

Detta har i sin tur bidragit till att man använder mer och bättre hjälpmedel, till exempel i form av olika farthinder, chikaner och TMA-bilar.

Vanliga "Rekommenderad hastighet"-skyltar ger knappt någon effekt alls - men då myndigheterna inte varit tillmötesgående i denna fråga, så har det inte lett någonstans.

Dubbla böter

Inte heller vanliga fortkörningsböter

bidrar till att bilisterna minskar hastigheten!

För drygt fem år sedan startade Seko en kampanj för att dubbla fortkörningsböter och att fler fartkontroller skulle införas vid vägarbeten.

Det arbetet har nu resulterat i en motion i riksdagen. Om detta leder till dubbla fortkörningsböter, eller till ny kriminalisering återstår att se.

Kampen fortsätter för Vägarbetarnas trygghet och livsrespekt!

Text & Bild:
Cassandra Solback
&
Ola Fält



Tag chansen

- lära dig mer om ditt avtal eller din arbetsmiljö...

För att öka din kunskap arrangerar vi olika kurser som berör din arbetsplats. Detta gör vi eftersom vi anser att utbildning är rätt väg till förbättrade arbetsförhållanden. Kurserna bedrivs i internatform på Lastberget, Bålsta under tre händelserika dagar. Alla kurser startar 10.00 dag 1 och avslutas 15.00 dag 3.

Följande kurser erbjuds:

• MB-ledamotsutbildning

Kursen vänder sig till dig som är intresserad av vad det innebär att sitta med i en MB-grupp eller dig som redan är vald till MB-ledamot.

Ansvarig kursledare: Karl-Johan Andersson

Tid: 21-23 februari 2017

Sista anmälningdag: 15 december 2016

• Väg- & banavtalet + ME-avtalet

Under kursen tittar vi närmare på avtalen och utifrån dem diskuterar vi deras tolkning. Syftet med kursen är att du ska lära dig vilka rättigheter men också skyldigheter du har som anställd.

Kursledare: Torsten Centerdal

Tid: 14-16 februari 2017

Sista anmälningdag: 1 december 2016

• Förhandlingsutbildning

Under kursen får du grundläggande kunskap om förhandlingsteknik. (Förberedelser, spelregler och samspel).

Ansvarig kursledare: Renaldo Tirone

Tid: 14-16 mars 2017

Sista anmälningdag 15/12 2016

• NCC

Observera att förtroendevalda på NCC erbjuds interna utbildningar på Lastberget, Stockholm

MB-utbildning: 7-8 februari 2017

Avtalsutbildning: 17-19 januari 2017

Kursansökan finns på sista sidan i Studieprogrammet (på hemsidan, adress i gula rutan ovan). Fyll i och skicka till ditt studieombud vars adress finns i studieprogrammet under rubrik "Hur anmäler jag mig". Du kan även fylla i kursansökan direkt på hemsidan under fliken Anmälan och kontakt. Observera att klubben står för resor, logi och förlorad arbetsförtjänst. Är du förtroendevald omfattas du av förtroendemannalagen och har rätt till full lön.

Anmäl dig nu!

seko
BRANSCHORGANISATION VÄG OCH BAN

Studieprogram Våren 2017

DU REKTORN VAI TYP FIXA I ORDNING HÄR ANNARS STREJKAR VI!

REPETERA LÄXAN UNGDOMAR! AML ÄR FAKTISKT EN SAMVERKANSLAG!

Studieprogrammet och kursansökan hittar du på www.seko.se/vagochban under fliken Studier och välj Lokala Utbildningar - Mellan

För mer information!
Kontakta: Bertil Ekström
070-600 75 96

Kvinnligt Nätverk!

-Väg & Anläggning



Kvinnligt Nätverk som slutna Facebookgrupp!

Det är år 2016 och det sägs att jämställdheten är på topp i vårt land!

Ändå är en del yrken kraftigt mansdominerade – separerade omklädningsrum och toaletter finns på långt ifrån alla ställen, och inte heller arbetskläder för kvinnor.

I vårt jämställda samhälle och land reglerar en viss valfrihet mellan yrkena – beroende på kön. Men man skall veta att om man tar sig in på områden där det motsatta könet reglerar, så kan det uppstå fler arbetsbördor än vad som ifrån början var tänkt – till exempel kläder för alla kroppsbyggnader.

I en värld som domineras av ett läger, är det naturligt att det blir tuffare för de som står utanför lägret – även om handlingen i sig är onaturlig och förlegad!

Vardagen består av både stora och små påminnelser om detta – om det även innefattar ens dagliga arbete, så kan det bli ganska tufft ibland.

Det kan handla om allt ifrån attityder, jargonger, och sådant som underlättar i ens arbetsvardag. Bara något så enkelt som gör att det går att utföra sitt arbete på ett likvärdigt och fungerande sätt. Mycket verkar vara omöjligt, bara för att man råkar vara kvinna!

Vad skulle männen säga om arbetsplatserna en dag bara hade toaletter för kvinnor?

Vardagen är tuff för många av oss, och det kan ibland vara skönt att prata av sig med någon som är i en liknande

situation. För även om det fungerar bra på många ställen så kan det ibland kännas ensamt, och utvecklingen kan behöva en kollektiv knuff framåt!

Du kan gilla Kvinnligt Nätverks offentliga sida på Facebook; *Seko Kvinnligt nätverk*, och som kvinna i branschen har du även möjlighet att gå med i den slutna Facebookgruppen; *Kvinnligt Nätverk - Väg & Anläggning*.

Dela dina vardagliga berättelser, diskutera om de frågor som behöver uppmärksammas för att utveckla branschen, eller var bara med och stötta nätverket – kollektivet.

För förtroendevalda, fackligt aktiva kvinnor finns även den slutna Facebookgruppen; *LO Kvinnor*, en sida för LO's samtliga 14 förbund.

Text och bild:
Cassandra Solback



Jobba i Norge?

Många av Seko's medlemmar åker till Norge och jobbar för en kortare eller längre tid. Hör du till dem är vår rekommendation att du kontaktar Seko (0770-45 79 00) och Seko's A-kassa (020-678 000) innan du åker och när du är på väg tillbaka!

Egentligen behöver vi inte skriva mer. Reglerna är så omfattande att vi skulle behöva en helt egen tidning för att reda ut allt.

Du kan läsa mer på www.sekosakassa.se



Finns kollektivavtal?

När du söker jobb, kom ihåg att kolla om företaget har kollektivavtal. Kontakta din klubb!



Antingen gör vi så här ...
...eller så har vi kollektivavtal!



Det lönar sig med en arbetarvänlig regering

Trafikverket kräver sociala villkor (och följer upp dem)

Under många år har Seko förgäves försökt få Trafikverket att ställa hårdare krav på sociala villkor på sina leverantörer än de som finns i det EU-gemensamma Utstationeringsdirektivet. Och så plötsligt vänder det! Nu ska Trafikverket både ställa hårdare krav och dessutom följa upp kraven ute på entreprenaderna.

Vikten av social hänsyn i upphandlingar betonas nämligen i Regeringens nya nationella upphandlingsstrategi, där ett delmål säger att offentlig upphandling ska bidra till ett socialt hållbart samhälle.

Regeringen slår där fast att statliga myndigheter ska vara ett föredöme och ligga i framkant, bland annat genom att aktivt arbeta för att motverka social dumpning och säkerställa skäliga anställningsvillkor i upphandlingar.

Vi kan väl uttrycka det som så, att det var helt andra tongångar under den borgerliga regeringen, så visst är det skillnad att ha en arbetarvänlig regering.

– Det här innebär en del förändringar i hur vi som beställare kommer att jobba med uppföljningen, säger Katarina Norén, som är chef för Trafikverkets Inköp och logistik. Målsättningen är att ingen ska utnyttjas eller skadas i Trafikverkets projekt och kontrakt.

– Genom förbättrad och preventiv uppföljning bidrar vi till mer samhällsnytta för pengarna och säkerställer konkurrens på lika villkor. Det ska löna sig för leverantörer att uppfylla våra sociala kontraktskrav, säger Katarina.

Trafikverket handlar varje år upp uppdrag för ca 40 miljarder kronor, vilket innebär att Trafikverket har ett avgörande inflytande på hur branschen hanterar de sociala villkoren.

Gunnar Larsson
Källa Trafikverket

Satsningar på arbetsmiljö är livsviktiga

Vi ser att sjuktalet fortsätter att öka. Det har den gjort sedan 2010. De som drabbas värst är kvinnorna.

Vi måste ta ett helhetsgrepp om arbetsmiljöfrågorna och vända trenden. Den socialdemokratiska arbetsmiljöpolitiken bidrar till en arbetsmiljö som förebygger ohälsa, olycksfall och motverkar att människor utestängs från arbetslivet. Därför satsar regeringen nu miljontals kronor för att förbättra arbetsmiljön. Dessutom presenteras nu en strategi för ett friskare arbetsliv. Strategin har tagits fram i samarbete med fack och arbetsgivare.

Den nya strategin har fokus på tre områden: ett hållbart arbetsliv, psykosocial arbetsmiljö och en nollvision för dödsolyckor på arbetsplatser. Insatser behövs för att stärka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och förbättra möjligheterna för dem med psykisk ohälsa eller funktionsnedsättning att delta i arbetslivet.

Arbetsmiljöverket har redan publicerat nya regler för organisatorisk och social arbetsmiljö, stress, situationen för de med s.k. kontaktyrken, gränslöst arbetsliv och arbetstid samt mobbning och kränkande särbehandling. De gäller från och med den första mars i år och innebär en stor förändring. Skyddsombuden får i och med dem större möjligheter att agera för en bättre psykosocial arbetsmiljö.

Vi tillsätter också två utredningar. En som ska kartlägga det moderna arbetslivets utmaningar och som ska titta på om gällande bestämmelser kring arbetsmiljöansvar är ändamålsenliga. Den kommer också att analysera de regionala skyddsombudens roll. Syftet är att ta fram ett beslutsunderlag för förbättringar och regeländringar på arbetsmiljöområdet.

Den andra är en analys av, och ett förslag till, hur ett nationellt centrum för spridning av kunskap och forskningsresultat om arbetsmiljö. Sverige var ledande inom arbetslivsforskning och arbetsmiljöarbete fram till 2006.

En kompetens som borgarna aktivt nedmonterade dels genom att lägga ned Arbetslivsinstitutet och dels genom att minska personalen och antalet inspektörer på Arbetsmiljöverket. Den kompetensen ska vi nu se till att ta tillbaka. Tillsammans skapar vi ett hållbart och ännu bättre arbetsliv. För alla.

Magnus Manhammar
Riksdagsledamot i arbetsmiljö



Beredskap

Det är några saker att tänka särskilt på när du ska gå på beredskap.

DU SOM GÅR PÅ VÄG OCH BANAVTALET
☛ Beredskap ska alltid förhandlas med lokal facklig organisation.

DU SOM GÅR PÅ ME-AVTALET
☛ Innan överenskommelse om beredskapstjänst träffas så är det bra om du tar kontakt med facket. Tänk på att det är bäst om överenskommelsen är skriftlig. Beredskapstid ska inte räknas in i veckovilan. Vid arbete mindre än 40 timmar skall det inte ske något löneavdrag.



På a-kassan jobbar vi ständigt för att förbättra vår service gentemot dig som medlem. Under sommaren har vi lanserat en ny webbplats och gått över till att i första hand kommunicera med våra arbetslösa medlemmar via vår e-tjänst Mina sidor.

Vår målsättning är att det ska vara lätt att komma i kontakt med oss på a-kassan på det sätt som passar dig som medlem bäst. Därför kan du själv välja om du vill ringa, mejla eller skicka meddelanden till oss via vår e-tjänst Mina sidor. På vår webbplats finns dessutom ett kontaktformulär som du kan använda utan att behöva öppna ditt eget mejlprogram.

Trafikverkarna lämnar

Förbundsstyrelsen beslutade i somras att medlemmarna inom Trafikverket ska byta bransch till "Civil".

Att det blev så beror på att förbundet vill samla alla företag inom det statliga avtalsområdet i en och samma bransch.

– Vi räknar givetvis att samarbetet mellan trafikverksklubben och branschen ändå fortsätter, säger branschorganisationens ordförande Ingvar Bengtsson.

Det innebär även att trafikverksmedlemmar inte längre kommer att få tidningen Seko Vägbanan.

Red

Vi svarar på flera sätt

Du som ringer oss får personlig kontakt med en handläggare alla helgfria vardagar mellan klockan 08.00-16.00. Vi har sällan kö – det är rentav så att de allra flesta som ringer oss får svar inom 20 sekunder. Vill du få svar ännu snabbare surfar du in på vår nya webbplats www.sekosakassa.se. Där har vi massor av information gällande bland annat ditt medlemskap och arbetslöshetsförsäkringen.

För dig som riskerar att bli arbetslös

Om du vet med dig att du riskerar att bli arbetslös vill vi tipsa om Mina sidor. Där kan du fylla i och skicka dina kassakort till oss, skriva meddelanden till våra handläggare och få svar direkt på din sida. Det är också till Mina sidor vi skickar brev och beslut för de arbetslösa medlemmar som inte aktivt har gjort ett annat val. Du loggar in med e-legitimation från dator, surfplatta eller telefon och har sedan alla dina uppgifter om din ersättning samlade på ett och samma ställe. På Mina sidor väljer du också själv om du vill få ett SMS eller mejl som talar om när vi har skickat ett meddelande till dig. Smidigt!

SEKO Svevia

Välkomna tillbaka till verkligheten och från en förhoppningsvis avkopplande och skön semester.

Det som oroar oss mest just nu är trafiken vid våra vägarbetsplatser, det verkar som om att trafikanterna tar mindre och mindre hänsyn till oss som jobbar i trafikmiljö.

Vi vill uppmana er att rapportera in riskobservationer och tillbud i vårt rapporteringssystem BIA, när ni känner att trafiken går alldeles för fort eller när andra problem gällande säkerhet uppstår. Vår enda möjlighet när vi kräver säkrare arbetsplatser är att ha ett bra underlag från era observationer.

Seko har under våren och sommaren gjort hastighetsmätningar runt om i landet och redovisande fakta har renderat i att Trafikverkets högsta ledning lovat bättring efter kritik om vägarbetarnas arbetssituation.

Seko Stockholms hastighetsmätningar finns redovisade på Seko Stockholms hemsida www.seksthlmva.se och är ett exempel på rådande arbetsförhållande i trafikmiljö.

Positivt är dock att antalet anmälda tillbud och riskobservationer har ökat i Svevia. Förra året rapporterades det in totalt 103 riskobservationer. Vid månadsskiftet aug-sept hade vi fått in 95 stycken. Det betyder att vi har blivit något bättre på att rapportera om hur verkligheten ser ut.

Kontakta gärna skyddsombudet på din arbetsplats eller huvudskyddsombuden i Svevia, Mikael Högberg och Claes Halvars för råd och hjälp.

Vi måste alltid ha ett högt säkerhetstänkande och inte ta några genvägar, ett av Sveys ledord är ju just "säkerhet", så vi får inte annat än att ta detta på största allvar. Att komma hem välbehållen till sina nära och kära efter arbetsdagens slut kan väl inte vara för mycket begärt.

Förhandlingsorganisation SEKO Svevia



Posttidning

Begränsad eftersändning

Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO väg & ban
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

B



seko

VÄG OCH BAN

VÄRMLAND – ÖREBRO LÄN

Seko Väg&Banklubben Värmland-Örebro Län inbjuder alla medlemmar till Höstmöte!!!

**Fredagen den 11/11-2016 i Örebro på Pitcher's
Engelbrektsgatan 8 (Vid Slottet)
Tid: 13.00-17.00 (Fika vid 15.00, Mat vid 17.00)**

Några punkter på dagordningen:

Budget, Verksamhetsplan, Aktivitetsplan, Försäkringar, Avtal-Löner, Arbetsmiljö
Efter avslutat höstmöte erbjuds mötesdeltagarna mat, bowling och trekamp!

Tid: 17.00-20.00

Samåkning från Klubbkontoret i Karlstad, Orrholmsgatan 15. Kl.11.00!

Så ta med dina jobbkompisar och kom!

Anmäl med: Namn, Mobilnr, E-post och om ni skall ha mat och delta i aktiviteten!

Anmälan senast Fredagen den 7/10-2016 till:

Magnus Juhlin: Tel: 070-289 43 49

Mvh Ordförande Magnus Ljungstedt

Styrelsen hälsar alla hjärtligt välkomna!!

