

Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



Bergslagen

Juni 2016

I detta nummer av Vägbanan:

Avtalsaktuellt, sid 3

Herrgårdsgymnasiet
Svenska mästare (igen), sid 4

Rälsverkstan
i Sannahed, sid 6-7

Ska Trafikverket
ta över underhållet?, sid 8

och mycket mer...

2

Seko Vägbanan
är medlemstidningen för
Seko väg & banbranschen

ADRESS:
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:
vagbanaren@seko.se

TELEFON:
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:
Urban Svensson

REDAKTION:
Torsten Centerdal & Christer Årdh
(Södra Götaland)
Christer Johansson (Väst)
Ola Fält (Östra Sverige)
Magnus Ljungstedt (Bergslagen)
Maria Johansson (Norra Sverige)
Gunnar Larsson (Huvudredaktör)

OMSLAGSBILD:
Stefan Brandlöv

KOMMANDE NUMMER:
september 2016

Material till nästa nummer ska vara
redaktionen tillhanda senast
den 20 augusti.

ÅRGÅNG 20

UPPLAGA:
4700 ex (Södra Götaland)
4200 ex (Väst)
4800 ex (Bergslagen)
6100 ex (Östra Sverige)
4800 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:
Litorapid AB, Göteborg

Inledaren



Jag har jobbat i beläggningsbranschen i 38 år på NCC och har fått vara med om stora framsteg gällande arbetsmiljö och arbetsvillkor, men jag upplever att det blivit ett hårdare arbetsklimate de sista åren. Mera av individualism och betydligt svårare för ungdomar att få en trygg anställning.

Det är därför glädjande att vi nu i NCC har fått till ett första möte där vi ska diskutera möjligheterna att implementera årstidsavtal även i delar av den norra regionen av landet. Det är viktigt att vi håller ihop de stora företagen som NCC, Svevia, Peab och Skanska inom den fackliga sfären för att inte riskera att konkurrera med våra löner, arbetsmiljö eller andra förmåner och att vi tillsammans hjälps åt att skapa tryggare arbetsvillkor i branschen.

Vi måste även hjälpas åt att förklara för våra ungdomar (och vissa andra av våra äldre kolleger) värdet av att vara med i Facket. Vi ska bli fler och därigenom starkare, för att bättre kunna stå emot de allt ivrigare attackerna mot den Svenska Modellen från såväl näringslivet som vissa politiska strömningar.

Ha en bra sommar
Kenny Westerlund
Ordförande i Seko Väg och Ban Västerbotten



Avtalsläget

Väg- & Banavtalet

Från och med den 1 maj 2016 gäller en rad förändringar i Väg- och Banavtalet.

Väg- och Banavtalet är tecknat mellan Seko och Sveriges Byggindustrier (BI). Det gäller mellan 1 maj 2016 och 30 april 2017.

Avtalet innebär att utgående lön för yrkesarbetare höjs med 695 kronor per månad eller 3,99 kronor per timme. Grundlönen höjs till 26.621 kronor per månad eller 152,99 kronor per timme.

Ny text i kap.2 §4: En arbetsperiod kan omfatta högst 13 timmars egentlig arbetstid exklusive raster. Viloperioden mellan arbetsperioderna ska vara minst 11 timmar. Förläggs dygnsvila till ordinarie arbetstid så att arbetstidsmättet för beräkningsperioden inte uppnås, bibehåller medarbetaren månadslön utan avdrag. Dygnsvilan som sker under ordinarie arbetstid betraktas inte som arbetstid.

Ny reglering är införd i kapitel 5 för skydd av den personliga integriteten vid införande av elektroniska övervakningssystem samt vid drogtester.

Regler kompletteras i kapitel 23, §5 som stärker arbetet att följa upp att underentreprenörer är seriösa.

Kompletta lönetabeller och mer detaljerad information finns på Seko's hemsida.

Maskinföraravtalet

ME-avtalet har nu fått skrivning om hårdare regler för att införa drog- och alkoholkontroller. ME och Seko är också överens om ett utökat huvudentreprenörsansvar som ger facket rätt att ta del av listor på de underentreprenörer som företagen anlitar. Och möjlighet att kontrollera att de lever upp till kraven. Godtagbara entreprenörer ska bland annat ha kollektivavtal och det ska inte finnas löneskulder.

• Löneökningen ligger på 2,2 procent.

Det finns ingen individgaranti men i de fall man inte kommer överens lokalt utgår 695 kronor till alla.

- En förbättring i avtalet är att lönespecifikationerna ska bli tydligare. I dag saknas uppgift om arbetstidsförkortning, uttag av kompledighet och liknande.
- Man har gått med på att företag som inte har tillräckligt med jobb kan låna ut personal i upp till 30 dagar, och komma överens direkt med den enskilde. Tidigare gick gränsen vid 20 dagar.

Järnvägsinfraavtalet

Seko och Almega, har tecknat ett nytt avtal för perioden 1/4 2016-30/4 2017.

Utgående lön för höjs 1 april med 2,38% och grundlönen höjs med samma belopp. För maskinförare blir den 26795 kr/mån och grundlönen höjs för yrkesarbetare till 26543 kr/mån, för övriga se lönetabellen på Seko's hemsida.

Alla tillägg som inte är kostnadsersättning höjs med ramen 2,38%.

Övriga frågor som reglerats eller ändrats:

- Regler vid drog- och alkoholtester. Arbetsgivaren är tvungen att förhandla med facket vid införande av såna tester och det ska ske utan att kränka den enskildes integritet
- Vid införande av bl.a. elektroniska övervakningssystem som GPS eller liknande är arbetsgivaren tvungen att förhandla med lokala facket.
- Förbättrad skrivning om huvudentreprenörens ansvar vid entreprenadkedjor, samma villkor ska gälla i alla led och huvudentreprenören ska på begäran lämna en lista över alla UE och bemanningsföretag till lokala facket
- En arbetsgrupp tillsätts som bl. a. ska se över lönebilagan i avtalet och kartlägga de olika yrkesrollerna samt omfattningen av bemanning och entreprenader.

Staten - RALS

Avtalet löper ut 2016-09-30 och förhandlingarna är fortfarande på inledningsstadiet.

Målsättningen var att vara klart centralt innan halvårsskiftet, men det är i dagsläget svårt att säga om parterna lyckas.

När de centrala avtalen är klara fortsätter förhandlingarna på respektive myndighet.

Seko Svevia

Så har Svevia bytt vd och koncernchef igen. Anders Elfner tillträdde tjänsten som tillförordnad vd och koncernchef i april. Anders har lång och bred branschfarenhet och har de tre senaste åren haft rollen som vice vd för Svevia.

Vi i Seko har goda relationer med Anders och känner en stor tilltro till hans ledarskap och kunskande.

I skivandets stund pågår lokala löneförhandlingar för fullt ute i landet. Löneökningarna är på 2,2% som individuellt skall fördelas ut bland yrkesarbetarna. Nya lönen gäller från den 1 maj 2016 och avtalet är på ett år.

Vi har förhandlat om uppdateringar i vårt lokala Svevia-avtal. De största förändringarna är redaktionella ändringar där avsikten är att vårt lokala avtal skall innehålla det mesta gällande för våra medarbetare i Svevia. Vi hoppas bli klara innan semestern. Uppdaterat avtal kommer att finnas så fort som möjligt att tillgå på Sveys intranet.

Våra beläggningspatruller är nu i full gång från norr till söder. Vi har tyvärr bara blivit inbjudna till ett enda startmöte och det tycker vi är synd för det är alltid lika givande för oss att komma ut och träffa er. Oavsett vad ni har för uppdrag på våra vägar, var rädda om er och låt säkerheten gå först.

Seko Svevia
Moody Israelsson och Thomas Skoog

Klarläggande om Spärfel!

Det har varit turbulent kring kopplingen mellan kampanjen Spärfel och Sekos Branschorganisation Väg och Ban.

Branschorganisationen har inte startat eller bedrivit någon kampanj i frågan. Vi har inte heller bidragit ekonomiskt i kampanjen.

I sociala medier har kommentarer och frågeställningar blossat upp och det har lämnat många frågor utan riktiga svar. Vi vill förtydliga att Branschorganisationen inte står bakom eller har skrivit något av det som flukturerar på sociala medier.

Har ni ytterligare frågor är ni välkomna att kontakta Ingvar Bengtsson, Ordf. Branschorganisation Väg och Ban. 070-760 46 31.

Seko Väg och Ban Branschorganisation



Herrgårdsgymnasiets maskinförare Svenska mästare igen!



Seko Väg & Banklubben gratulerar Herrgårdsgymnasiet och dess maskinförare och lärare till vinsten i Maskinförar-SM 2016!

För andra året i rad så vann Herrgårdsgymnasiet i Säffle maskinförar-SM!
Då man vann 2015, så fick man arangera SM på hemmaplan i år!
Således så ska SM gå i Säffle nästa år med!

Laget: Hjulgrävare - Victor Strömberg
Bandgrävare - Jan Nykvist
Lastmaskin - Emma Wändal
Reserv - Hampus Nord
Lärare - Lars Alm

Ombudsmännen Pia Ahlström & Christer Lindblad på arbetsplatsbesök!



Christer Lindblad pratar med en medlem!
Text och bild: Pia Ahlström

Nya E18 på gång i Karlstad!

Text och bild: Pia Ahlström



Pia Ahlström på besök hos Ncc läggare!

Text: Pia Ahlström Bild: Christer Lindblad

Flaggvakter har en utsatt arbetssituation!

Text och bild: Pia Ahlström

Rälsverkstan i Sannahed

Text & Bild:
Dennis Ryd

Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA), AFS 2015:4

Sedan 31 mars har vi en ny författning om organisatorisk och social arbetsmiljö. Vi försöker oss på en kort sammanfattning av den nya AFS:en.

Syftet med föreskriften är att främja en god arbetsmiljö och förebygga risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön. Kraven omfattar både anställda och inhyrd personal.

DEFINITIONER I OSA-FÖRESKRIFTEN:

- * **Krav i arbetet:** De delar av arbetet som fordrar upprepade ansträngningar. Kraven kan exempelvis omfatta arbetsmängd, svårighetsgrad, tidsgräns, fysiska och sociala förhållanden. Kraven kan vara av kognitiv, emotionell och fysisk natur.
- * **Kränkande särbehandling:** Handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa personer ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.
- * **Ohälsosam arbetsbelastning:** När kraven i arbetet mer än tillfallet överskrider resurserna. Denna obalans blir ohälsosam om den är långvarig och möjligheterna till återhämtning är otillräckliga.
- * **Social arbetsmiljö:** Villkor och förutsättningar för arbetet som inkluderar socialt samspel, samarbete och socialt stöd från chefer och kollegor.

Tecken som kan tyda på brister i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön:

- * Sjukskrivningar, sjuknärvaro, hög personalomsättning.
- * Olyckor, tillbud och avvikelser.
- * Övertidsarbete, att ta med arbetet hem, att jobba över raster och/eller luncher.

AFS:en i sin helhet hittar ni på Arbetsmiljöverkets hemsida, www.av.se.

Vid frågor är du varmt välkomna att kontakta din klubb eller ditt regionala skyddsombud!



Vy över rälsupplaget, med travers i fjärran.

Seko Trafikverket sektion Syd har varit på Rälsverkstaden i Sannahed, en av Trafikverkets många verksamheter. Jonas Andersson, arbetsplatsombud/styrelseersättare och platschefen Lars Nilsson tog hand om oss.

Rälsverkstaden i Sannahed har i normalfallet 13 medarbetare, arbetsledningen inkluderad, men på det ljusa halvåret arbetar man oftast 2-skift. För att klara semestrar och andra ledigheter plockar man in 6-7 säsongsarbetare.

Trots att Sverige är en järn/stål-nation importeras alla rälsämnen från Österrike och Frankrike, vilket man kan tycka att är lite märkligt.

Rälsämnena levereras i 60-meterslängder som svetsas ihop till 420 meterslängder innan de levereras ut till byggena via något av de 3 tågset som Sannahed förfogar över.

Upp till 11780 meter räl per tågset och i normalfallet lastar varje skift ett tågset. Det förekommer naturligtvis även andra längder men det mesta handlar om 420 meter.

När rälsämnena kommer lastar kranföraren av dem från vagnarna med traverser. Skenorna mellanlandar

i lagerhögen innan de läggs på banan som leder till de olika arbetsstationerna.

I sliphuset slipas rälsändarna för att få bort ytrost, så det blir bättre fäste vid svetsningen. I svetshuset hettas stålämnet upp till ca 1600 grader och när det är tillräckligt varmt pressas skenorna ihop och blir till ett.

Efter svetsningen räknas skenan som hel, det räknas alltså inte som en skarv i och med att man inte tillsatt något, utan det är ursprungligt material som används.

Innan skenan lämnar svetshuset skrapas överblivet material bort från "skarvområdet" och skenan rullar vidare till sliphuset, där finjustering av "skarven" sker medelst slipning.

Sista instans innan rälen hamnar på rälsvagnarna är rikthuset, där den sista finjusteringen sker, för det tolereras endast en felmarginal på 0,3 mm när skenan är slutriktad i "skarven".

Det är både roligt och intressant att se på när yrkesskickligt folk arbetar. Sammantaget ett mycket bra besök på Sannahed, så ett varmt tack till hela gänget för att vi fick komma och besöka anläggningen.



Innan skenan dras upp på rälsvagnarna fäster man en "rälssko" i ena änden som hjälper till att lotsa skenan rätt genom hela vagnssätet, dryga 420 meter.

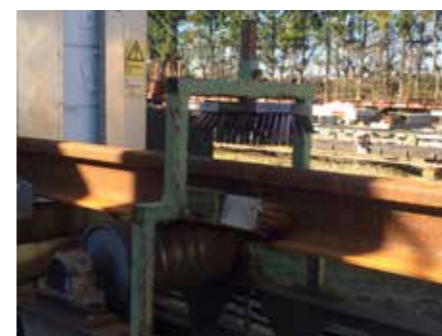


Bredvid ligger ett upplag med växelkryss och växlar för Hallsbergs och Stockholmsområdet.

Lagerhållningen är numera i Sannahed på grund av de många stölderna när materialet låg utplacerat mera lokalt.



Sliphuset. Här slipas det sista av det överblivna stålämnet bort.



Tre borstar sopar bort snön innan rälen åker in i svetshuset, dvs när det är snö.



Jonas Andersson är arbetsplatsombud och Viktoria Hellsing är nyblivet skyddsombud.



Seko-fika med delar av personalen.



Styrelsen i Seko Trafikverket sektion Syd på Rälsverkstaden i Sannahed.

Seko i NCC

Skriver detta sista dagarna i maj vilket visat sig vara som en klassik sommarmånad med värmerekord på ställen i landet. Det som man måste ha i åtanke vid sådana värmeböljor är att se till att få i sig ordentligt med vätska och då är vatten ofta det bästa.

Hjälmkrav på beläggningen

Under våren har vi fått kännedom ett beslut att alltid bära hjälm i NCC är på gång. Det som lades fram av företagets arbetsmiljöansvariga var hypotetiska fall som exempel stenskott när en bil passerar, man kan trilla ner från asfaltläggaren och slå huvudet etc.

Sedan många år tillbaka finns inte något incident i beläggningsverksamheten där det hade hjälpt med hjälm. Och det gäller alla nordiska länder.

Hjälmanvändning borde vägas emot den ökade belastning som uppstår när man arbetar med böjt huvud under många timmar per dag med extra tyngd på huvudet, samt vad det innebär att ha hjälm på sig vid arbete med asfaltsmasor som håller 160 grader, med ökad risk för yrsel och svimningsanfall pga överhettning.

Det centrala utfallet i AVTALSÖRELSAN finns att läsa på andra sidor i denna tidning.

Industry (Roads) har gjort upp för hela verksamheten + Vägservice på 748 kronor inklusive det centrala (695kr).

Förhandlingar pågår fortfarande på Infrastructure, så ingen rapport kan lämnas ännu.

SEKO'S ORGANISATION i Infrastructure kommer att utökas med två personer som skall utbildas med målsättning att kunna ta på sig ett utökat förhandlingsmandat: Kalle Mäkkinen som idag arbetar på marksidan i Stockholm och varit fackligt förtroendevald på sin arbetsplats under några år, och Mark Daodi arbetar som anläggningsarbetare i södra Skåne och är också han fackligt förtroendevald. Båda kommer att genomgå utbildningar under hösten vintern 2016-17.

Vi i Seko-rådet i NCC hoppas ni får varm, solig och vilsam semester.

Karl-Johan Andersson
Seko i NCC



Maskinexpo – Stoxa Arlanda 2016

– både gammalt och nytt

- Seko Väg & Anläggning ställde ut på mässan i Stoxa i slutet utav maj! Branschen hade en monter, under Nordens största maskinmässa, utanför Arlanda i Stockholm, sista helgen i maj.

Entreprenadmaskiner, transportfordon, vägunderhåll, redskap och tillbehör. Grönytemaskiner, skogsmaskiner, lantbruk och bergsbruk – var rubrikerna för årets maskinmässa vid Skepptunas golfklubb.

Mässan öppnade torsdagen den 26 maj och slutade den 28 maj, på lördag eftermiddag. 306 utställare bjöd Nordens största maskinmässa på – en utav dem var självfallet Seko Väg & Anläggning.

Allmän medlemsvård

Seko Väg & Anläggning bjöd på avtalsdiskussioner, försäkringsinformation, allmän medlemsvård, och möjligheten till att ansluta sig. Branschens monter var bemannad torsdag till lördag – några som arbetade i montern var Roger Isaksson klubb 210, Cassandra Solback klubb 210, Ove Skagerström klubb 210, Frode Burman klubb 210, Ulf Andersson RSO Stockholm, Christer Bergk ombudsman Stockholm, Rolf Hedlycke ombudsman Stockholm, Urban Svensson klubb 201, och Mattias Theliander klubb 200.

Grått och kallt

För en del var det första gången på en maskinmässa, för andra blev det ännu

en mässa att lägga på minnet.

Det var inget vidare väder någon utav dessa tre mäsddagar – solen smög sig fram emellanåt, men generellt var det grått, relativt kallt, och en blandning mellan spöregn och duggregn. Lördagen var något bättre än de övriga dagarna – det var också den dagen mässan hade flest besökare.

Totalt besöktes Maskinexpo 2016 av 13 135 besökare – branschen hade många bra samtal och diskussioner i sin monter.

Medlemmar kom förbi för att fråga om branschens nya avtal, och diskutera fackliga frågor. Icke anslutna tittade förbi för att diskutera om facket i sin helhet – även en del arbetsgivare besökte vår monter.

Viktigt att branschen är synlig

Många av våra medlemmar, och våra blivande medlemmar, besöker de olika mässorna, så det är jätteviktigt att branschen då är synlig! I år blev det på Maskinexpo utanför Arlanda – vi får se vart det blir nästa år.



Vart tar dom vägen, armarna på minikranarna? Det ser ut som stora spindlar under anfall. Från vänster, MC 285 lyfter drygt 2,8 ton. MC 305 lyfter nästan 3 ton och har en maximal radie på drygt 12 meter. MC 815 har en grundbom på 19,4 m och 8 tons grundkapacitet. Bilden nedan. Man undrar hur många som suttit och arbetat i denna maskin, modell äldre? Komforten har sannerligen utvecklats genom åren.

Text och Foto:
Cassandra Solback

Tyvärr mest regntunga skyar över mäsdområdet alla dagar, bilden längst till vänster.

Utanför Sekotältet samtalar Ulf Andersson th med Urban Svensson, ordförande från Värmland (med ryggen mot kameran).

Och bilden nedan gräsklippare i alla dess former... nåja, i alla fall många.



Pensionsbesked från Fora

Varje år får du ett pensionsbesked från Fora där du ser hur din avtalspension SAF-LO utvecklas. I årsavstämningen ser du vilken årslön din arbetsgivare har rapporterat. Om du bedömer att en lön är felaktig eller saknas helt kontaktar du arbetsgivaren. Om han inte rapporterar in rätt lön kontaktar du Seko.

Fd InfraNord:are

Före detta Infranordanställda som går över till den privata sidan (VR Track, Strukton mfl.) får automatiskt sin tjänstepension från SPV överflyttad till SAF-LO i AMF utan återbetalningsskydd. Man måste alltså göra ett aktivt val om man vill ändra.

Seko i Peab

Just nu sker det löneförhandlingar på många av våra enheter och i efterdyningarna av den lönekartell de stora bolagen gjorde för några år sedan så är det nästintill omöjligt att förhandla upp nivåerna lokalt. Vi försöker givetvis med alla till buds stående medel slå håll på bubblan. Det känns bara tråkigt att man inte förstår att uppskatta er bättre i just detta hänseende, det är ju ändå lönen som betalar räkningarna.

Jag vill nog påstå att i de flesta fall är Peab en bra arbetsgivare och vi har många bra saker som anställd här, dock så kan vi alltid göra det bättre. Och ju fler medlemmar vi är desto starkare står vi i det arbetet.

Jag passar även på att tacka för alla år tillsammans med er och önskar min efterträdare och styrelsen lycka till med uppdraget, när jag nu lämnar Peab efter 26 år för att tillträda en tjänst på Seko's förbunds kontor. Där jag kommer att arbeta med organisationsfrågor och kommer att ha kontakt med de lokala organisationerna även framöver.

Trevlig sommar och var försiktiga därute så kanske vi syns.

Christer Strömberg

Säkerhetsdag Spår

Att arbeta i spår miljö exponerar många medarbetare för risker, är ett känt faktum. Senast skadades två personer i Markaryd i slutet av maj.

Arbetsmiljön påverkas av förändringar och säkerhetsarbetet även så. Branschorganisationen Väg och Ban arbetar målmedvetet med frågorna och den 15 september anordnar Branschorganisationen en Säkerhetsdag spår.

Då samlas ett axplock av branschens aktörer till exempel utbildare, myndigheter och människor från arbetsplatser ute i landet. Alla med erfarenheter av säkerhetsarbete. Utmaningarna är stora och säkerhetsdagen är tänkt som ett forum där alla som är inblandade i arbetet i spår miljö möts och utbyter erfarenheter.

Målgruppen är chefer/ledare, säkerhetshandläggare, huvudskyddsombud och skyddsombud.

Branschorganisationen väg och ban bjuder in ovan nämnda målgrupp till denna säkerhetsdag spår. Målet med dagen är att belysa villkoren för branschen. Agendan är att de aktörer som påverkar villkoren för branschen finns på plats den 15 september.

Anmälan till Säkerhetsdag spår skickas till ingvar.carlsson@trafikverket.se, som också kan besvara eventuella frågor.

Drift och underhållsgruppen

Branschorganisationens drift & underhållsgrupp har arrangerat en träff med Per Englund och Janne Backman från Trafikverket för att diskutera säkerheten på våra arbetsplatser.

På mötet diskuterades användandet av olika hastighetsnedbringande materiel och säkerhetsanordningar som finns ute i verkligheten, t.ex. olika barriärer, sniglar, TMA och tunga skydd.

Varselkläder i kombination med extra ljuskällor, insydda lampor, ”sele”, är godkänt att använda så länge den fluorescerande ytan och reflexerna inte minskas.



Inbjudan till informationsmöten om Seko Gävle-Dala!

Det kommer att hållas informationsmöten, om vad som är på gång och om framtiden för medlemmarna i den gamla klubben Gävle-Dala. Förbundsordförande och Kanslichefen deltar vid alla tillfällena.

- 🔥 20 september kl. 19.00 Plats: Falun, Scandic Lugnet
- 🔥 21 september kl. 19.00 Plats: Bollnäs, Scandic Bollnäs
- 🔥 22 september kl. 19.00 Plats: Gävle, Scandic Gävle Väst

Tänker du delta vill vi ha in din anmälan till någon av nedanstående innan den 10 september med namn och telefonnummer samt vilket möte du kommer till.

Varmt välkomna!

ingvar-bengtsson@outlook.com
urban.svensson@peab.se
andreas.forsberg@peabasfalt.se

Skol-SM för maskinförare avgjordes i Säffle



I bandgrävaren var Joakim Ohlsson bäst. Han var 3 minuter och 18 sekunder före 2:an.



Hjulgrävarklassen vanns av Victor Strömberg från Herrgårdsgymnasiet. Johannes Eriksson från Björknäsgymnasiet vann Lastmaskinsklassen.

SM för unga maskinförare avgjordes i Säffle den 13-14 maj.

SM-tävlingen anordnas årligen av Byggnadsindustriens Yrkesnämnd, Maskinentreprenörerna och Seko. Den första tävlingen hölls 1993.

I år deltog 12 lag från lika många skolor, med totalt 36 unga anläggningsförare i kategorierna: Bandgrävare, Hjulgrävare och Lastmaskin.

Alla skolor med maskinförarutbildning kvalificerar sig genom ett teoretiskt prov. De 11 bästa skolorna går vidare till Skol-SM. Det 12:e laget kommer från den arrangerande skolan.

Första dagen på SM är det inskrivning och teoriprov, senare på kvällen blev det underhållning och välkomstmiddag. Följande dag genomförs de praktiska proven.

Förarna var skickliga och det var väldigt jämt. Det skiljde bara 8 sekunder mellan 1:an och 2:an och mellan 1:an och 4:an var det 1 minut och 15 sekunder i lagtävlingen.

Segrare i lagtävlingen blev Herrgårdsgymnasiet från Säffle, för andra året i rad (som nu lägger rabarber på vandringspriset).

Så nästa års tävling kommer att hållas i Säffle igen.

Resultat individuellt:

Hjulgrävare:

1. Victor Strömberg Herrgårdsgymnasiet
2. Emil Andersson ME-Skolan
3. Dennis Nilsson Bromansgymnasiet

Bandgrävare:

1. Joakim Ohlsson Nifsarpsskolan
2. Jan Nykvist Herrgårdsgymnasiet
3. Johannes Nilsson Björknäsgymnasiet

Lastmaskin:

1. Johannes Eriksson Björknäsgymnasiet
2. Andreas Nilsson Hörby Yrkesgym.
3. Andreas Jonsson Kavelbro Skövde

Resultat lagtävling:

1. Herrgårdsgymnasiet
2. Nifsarpsskolan
3. Björknäsgymnasiet
4. ME Skolan
5. Bromansgymnasiet
6. Anderstorpssgymnasiet
7. Edströmska Gymnasiet
8. Hörby Yrkesgymnasium
9. JämtlandsGymnasium
10. Kavelbro
11. Bräcke gymnasiet
12. Furuheadsskolan

Fackligt-politiska spalten

Vi hör ofta att vi som jobbar fackligt inte ska hålla på med politik.

Vi vill kort förklara varför vi ska det: Allt är politik.

Var och en av oss lever med politik och politiska beslut varje dag. Jobben, skolan, sjukvården, trafiken, maten du äter, luften du andas och skatten du betalar för en gemensam välfärd är bara några exempel på politik vi alla är beroende av.

För oss fackliga är viktiga politiska frågor till exempel rätten att ta ledigt för studier, att få semester/semesterlön, schysst arbetsmiljö, A-kassa, anställningsskydd, föreningsrätten och medbestämmande på arbetsplatsen. Dessa är alla politiska beslut som kan ändras över en natt om vi inte visar vårt intresse i att behålla våra rättigheter.

Politik är också arbetsgivaravgiften, det är lön som vi arbetare har avstått i avtalsförhandlingar, A-kassan och sjukförsäkringen som vi ofta får höra att det är bidrag, det är trygghetsförsäkringar som vi alla gemensamt betalar för.

Tänk på att du inte är odödlig, alla kan bli sjuka och arbetslösa.

Nej, vi måste istället bli mer involverade i politiken och bli starkare. Fler fackliga politiker är det bästa för oss, för dig och för alla.

Det är tillsammans som vi sätter agendan och våra frågor ska alltid stå i fokus.

Seko väg o bans facklig/politiska grupp, genom Zandra Frost
seko.zandra@gmail.com
070-666 98 50



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO väg & ban
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

B



**Seko Väg & Banklubben Värmland-Örebro
önskar alla medlemmar
en underbar sommar!!!**

Kom i kontakt med klubben!!

Hemsida: www.vagbanklubben.se

Facebook: Seko Väg och Banklubben Värmland-Örebro Län

Vid Klubbfrågor ring: 070-289 43 49 Eller Mejla: vagbanklubben17@gmail.com

Vid Allmänna frågor ring: 019-17 76 80

Vid A-kasse frågor ring: 020-67 80 00