

Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN

20 årsjubileum!

Bergslagen

Mars 2016

I detta nummer av Vägbanan:

Kvartsdamm

Arbetsmiljöverket granskar, sid 3

Mer pengar

vid föräldraledighet, sid 4

Dina försäkringar

Uppdateringar för 2016, sid 6-7

Den Svenska modellen, Sid 8

20 år med Vägbanan

och tänk vad tiden går... sid 11

Galaxen Bygg

en väg tillbaka, sid 12

1

**Seko Vägbanan
är medlemstidningen för
Seko väg & banbranschen**

ADRESS:
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:
vagbanaren@seko.se

TELEFON:
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:
Urban Svensson

REDAKTION:
Torsten Centerdal & Christer Årdh
(Södra Götaland)
Per-Ove Andersson (Väst)
Ola Fält (Östra Sverige)
Magnus Ljungstedt (Bergslagen)
Maria Johansson (Norra Sverige)
Gunnar Larsson (Huvudredaktör)

OMSLAGSBILD:
Stefan Brandlöv

KOMMANDE NUMMER:
juni 2016

Material till nästa nummer ska vara
redaktionen tillhanda senast
den 22 maj.

ÅRGÅNG 20

UPPLAGA:
4700 ex (Södra Götaland)
4100 ex (Väst)
4800 ex (Bergslagen)
6100 ex (Östra Sverige)
4800 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:
Litorapid AB, Göteborg

Inledaren



Seko väg och bans medlemmar arbetar med att bygga och underhålla vägar och järnvägar inom privata och statliga företag. Vi utgör en fjärdedel av förbundets totala medlemskår.

Ett nytt år har börjat och snart är det full fart på våra arbetsplatser igen. Det är ju härligt att kunna se framåt med en bättre och trivsammare arbetsmiljö utan mörker och tjäle ute på våra arbetsplatser.

Det kommer säkerligen bli "högtryck" under sommaren, och då menar jag på arbetsplatserna men för den skull får vi inte göra avkall på säkerheten.

Vi måste se till att våra arbetsplatser blir så säkra som möjligt och följa de forskrifter som finns och att det är ordning och reda där ute.

Man brukar säga att "Tänk efter före" inte "Skulle bara" då kan det vara försent. Arbetsberedningar skall göras och där skall det göras riskbedömningar för de arbetsmoment som ingår i arbetet. Våra UE skall givetvis omfattas av dessa och följa de ordnings och skyddsregler som fastställts på våra företag.

Då det gäller UE så har vi inför årets avtalsrörelse ett yrkande att vi får in detta med Huvudentreprenörsansvar i våra avtal så som Byggnads. Man skall inte slippa ansvaret för dessa om man anlitar en UE som i sin tur tar in en som i sin tur tar in... Listan kan bli lång och vad har den som utför jobbet för villkor och rättigheter?

Jag skrev inledningsvis om att vi går mot ljusare tider, det som kan skugga över detta är en avtalsrörelse som nu drar igång. Järnvägsinfraavtalet löper ut den 31/3, Väg och Banavtalet 30/4 och ME avtalet 31/5. Till hösten kommer statliga avtalet. Vi måste värna om kollektivavtalets värde, nu och för framtiden, för att stå upp för det som man kämpade för att få till, bra villkor på våra arbetsplatser en bra arbetsmiljö och en trygg anställning.

Med hälsning om en bra sommar.
Urban Svensson
Kassör Klubb Värmland-Örebro län



Riktad insats mot kvartsdamm



Arbetsmiljöverket genomför en inspektionsinsats för att minska ohälsan kopplat till hälsorisker med bergdamm.

Bergdamm bildas till exempel i stenkrossar och vid brytning av malm i gruvor. Hälsorisker beror i hög grad på innehållet av kvarts. I de flesta bergarter finns kvarts, men halterna varierar.

Mellan 5 000 och 10 000 personer inom Väg & Bans verksamhetsområde exponeras för kvartsdamm genom sitt yrke. Det framgår i en ny kunskapsöversikt från Umeå universitet och Norrlands universitetssjukhus.

Exempel på yrkesgrupper som kommer i kontakt med bergdamm är operatörer vid stenkrossar, stenhuggare, tunnelbyggare, asfaltarbetare och anläggningsarbetare.

De som jobbar med bergarbete löper en ökad risk att få stendammslunga, lungcancer och KOL (kronisk obstruktiv lungsjukdom), skriver forskarna.

Inspektioner för att förebygga

Ingen ska behöva drabbas av sjukdom på grund av för hög kvartsexponering i sitt jobb. Därför sätter Arbetsmiljöverket igång med en inspektionsinsats, där man framförallt kommer granska arbetsgivarnas förebyggande arbete.

Ca 100 arbetsgivare inom Väg & Ban kommer att inspekteras i hela landet under perioden fram till och med oktober 2016. Exempel på företag som

kommer att granskas är stenkrossar, stenhuggerier, betongstationer, asfaltverk och tunnelbyggen.

Exempel på förebyggande arbete är att använda ett material utan eller med mycket låg kvartshalt eller att välja en arbetsmetod som gör att inget kvartsdamm bildas. Att använda vattenbegjutning eller utsug för att få bort dammet är andra alternativ.

Att det förebyggande arbetet är avgörande för hälsan får stöd i den nya kunskapssammanställningen.

Varken KOL eller stendammslunga kan botas. Det enda sättet att förhindra att sjukdomarna uppkommer är att se till att halterna av damm i luften är låga. Därför är det förebyggande åtgärderna allra viktigast.

Källa & Bilder:
Arbetsmiljöverket



Avtalsrörelsen

Seko har tillsammans med 6F-förbunden lagt fast grunderna för Seko's yrkande i avtalsrörelsen.

Huvudentreprenörsansvar är en av de viktigare frågorna Seko driver inom alla avtalsområden. Huvudentreprenörsansvar innebär att första entreprenören ansvarar för att alla underentreprenörer betalar skatt och har rätt villkor för sina anställda.

Lönehöjningar på 3,2% (lägst 800 kr), krafttag mot otrygga anställningar samt åtgärder för att värna den personliga integriteten hör också till de gemensamma kraven.

Järnvägsinfrastruktur

Avtalet löper ut 160331. Förhandlingsförberedelser pågår och förhandlingarna förväntas komma igång i mars.

Väg & Banavtalet

Avtalet löper ut 160430 och parterna har utväxlat bud med varandra.

Utöver grundkraven ovan lyfts krav på att reglerna om restid (som enligt en EU-dom kan ingå som en del av arbetstiden) behöver bli tydligare.

ME-avtalet

Avtalet löper ut 160531 och parterna har utväxlat bud med varandra.

Staten/RALS

Avtalet löper ut 160930. Under våren kommer Seko's avtalskrav att formuleras. Vi räknar inte med att ha ett avtal innan halvårsskiftet.

Du kan följa avtalsrörelsen på www.seko.se.



Mer pengar vid föräldraledighet

Under tiden vår dotter Tova, 15 månader, sover sött bredvid mig i sovrummet som bara lyser svagt av datorskärmen försöker jag så tyst jag kan berätta för er om det här med den försäkring ni omfattas av i samband med föräldraledighet. Att knappa tyst på datorn är inte det enklaste men jag gör ett modigt försök. Man ska aldrig väcka det barn som sover, som man säger.

Foto: Jeanette Widén

Tova föddes en tidig morgon i oktober 2014. Tiden går som ni kanske märkt av ibland ganska snabbt och plötsligt var 2014 slut och 2015 tog vid.

Vi hade bestämt oss för att Tovas pappa Christoffer skulle vara ledig i januari och februari så jag återgick till arbete och han gick hem. Under de här två månaderna betalade hans arbetsgivare 10% av hans lön fortfarande eftersom det avtalet han arbetade under sa så. När mars kom och jag gick hem igen så bytte han arbetsgivare. Han jobbade fram till sista juli och i augusti var det återigen dags att vara föräldraledig.

Den här gången stannade han hemma tills det var dags att skola in Tova på förskolan. Det blev totalt 4 månader och hans nya arbetsgivare betalade ingen lön under tiden.

Som tur är finns Föräldrapenningtillägget, FPT. Det är en försäkring via AFA som ger dig 10% extra utöver den ersättning du får från Försäkringskassan. När de fyra månaderna hade gått gick han in på www.afaforsakring.se och loggade in med Mobilt BankID, fyllde i perioden som han och hans arbetsgivare varit överens om att han skulle vara hemma, vilken lön han hade när han jobbade och lite övriga uppgifter

de behöver. Sen tog det ca en vecka innan AFA betalade ut ersättningen i en klumpsumma. Superenkelt!

LO tog fram en rapport som visar att otroligt få av de som är föräldralediga ansöker om detta. Det är synd, för ni alla betalar ju för den försäkringen.

Gå in och läs! Även du eller din partner kan vara berättigad detta. Det behöver inte vara för sent även om barnet blivit ett par år.

//Zandra Frost



Vinterasfalt

Januari, februari och mars är det normalt ingen aktivitet när det gäller asfalteringsarbete.

Vintermånaderna januari till mars är det stängt på i stort sett alla asfaltverk i landet.

I Skåne går det dock att få tag på asfalt för diverse akutbeläggningar. Man serverar de södra delarna av landet med asfalt dessa månader.

Skanska, NCC och Peab turas om att ha öppet en månad var under januari, februari och mars.

Det har hänt att man transporterat massa ända upp till Göteborg.



Henrik Jagadics värmer fötterna i asfalten.



Vy över tälten i Veberöd som asfaltverket står i.



Peabs asfaltverk i Veberöd i januari månad.

Övriga vintermånader är det full fart med reparationer av verken, så att de ska stå driftklara inför beläggningssäsongen.

Det sliter hårt under säsongen på både verk och personal, med långa dagar och många ton asfalt att producera. Man får ta in extra personal och underentreprenörer för att hinna med reparationer och övrig service på verken. För tillfället är man totalt 8 stycken.

”Det är tufft att hålla på med kalla järnbitar när det är minus grader och blåser smäsna”, säger en av gubbarna som jag pratat med.

Text: Totte Centerdal
Bild: Alf Truedsson



Dina försäkringar via avtal och genom facket



De mest förekommande frågor som ställs till klubbarna gäller försäkringar.
Vi gör här ett litet försök att ge er en översikt om hur försäkringsskyddet är uppbyggt.
Kontakta gärna din klubb för stöd och hjälp, tel 0770-457 900.

Dessa försäkringar har du som är **privatanställd** genom avtal mellan SEKO och din arbetsgivare (gäller även Svevia och i vissa fall även Infranord).

AGS-SJUKFÖRSÄKRING ger ersättning vid arbetsoförmåga p.g.a. sjukdom eller olycksfall inklusive yrkesskada. Utgår t.o.m. 65 års ålder.

Fr.o.m. 15:e sjukdagen lämnas ersättning från AGS fram till längst 360:e sjukdagen. Ersättningens storlek utgör 12,5% av den sjukpenning man fått från försäkringskassan.

Vid sjuk- och aktivitetsersättning utgår en månadsersättning från AGS fram till 65 år som motsvarar ca 14 - 16% av din månadslön. Den anställde måste själv ansöka om ersättning. Blanketter finns hos arbetsgivaren, Seko eller på www.afa.se.

TFA TRYGGHETS-FÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA gäller för skador som orsakas av olycksfall i arbetet, för olycksfall som inträffar vid färd till och från arbetet (om inte trafikförsäkringspliktigt fordon är inblandat) samt vid arbetssjukdomar. Denna försäkring gäller även på ITP-S-området (dit bland annat Infranord hör).

LAF LAGEN OM ARBETSSKADEFÖRSÄKRING gäller vid förslitnings-skador och arbetssjukdomar. Administreras av Försäkringskassan.

AVTALSPENSION SAF-LO Arbetsgivare avsätter en premie som för närvarande motsvarar 4,5% av lönen till en pensionsfond där du själv kan välja förvaltare, traditionell försäkring eller fondförsäkring. Pensionen byggs upp år från år och storleken blir beroende av hur pengarna förvaltas och vilka avgifter bolagen tar ut. Pensionen betalas normalt ut vid 65 års ålder men kan tas ut tidigare men blir då lägre per månad.

TGL-TJÄNSTGRUPPLIVFÖRSÄKRING Försäkringen omfattar dödsfallsersättning och begravningshjälp. Försäkringen utfaller med högst 6 basbelopp (265 800 kr) vid dödsfall i åldrarna 18-55 år. Efter 55 till 65 år reduceras beloppet med 0,5 basbelopp per år.

Barnbelopp utges om den avlidne efterlämnar barn under 21 år med 1 till 2 basbelopp beroende på barnets ålder. Begravningshjälp utges till den avlidnes dödsbo med 0,5 basbelopp (22 150 kr).

FTP-FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG Försäkringen lämnar kompletterande ersättning när du är föräldraledig med föräldrapenning. Måste ansökas om hos AFA.

Dessa försäkringar har du som är **anställd på Trafikverket eller Infranord** genom avtal mellan SEKO, Almega och Arbetsgivarverket.

SJUKFÖRSÄKRING regleras i lag. Vid sjukdom utgår sjukersättning med 80% av lön dag 2-14.

Dag 15-364 utgår enligt avtal ca 10% av lön utöver sjukersättning från försäkringskassan.

PSA trygghetsförsäkring vid arbetsskada för statligt anställda. Försäkringen gäller för skador som orsakas av olycksfall i arbetet, för olycksfall som inträffar vid färd till och från arbetet (om inte trafikförsäkringspliktigt fordon är inblandat) samt vid arbetssjukdomar.

PA91, PA03 OCH PA16 är avtalspension för statligt anställda. PA91 innehåller övergångsregler med möjlighet till 60 eller 63 års pensionsålder för de som 1991 fyllt 28 år och oavbrutet varit statligt anställda.

PA03 gäller för födda 1943 och senare. Arbetsgivaren avsätter en premie till en pensionsfond varje månad som motsvarar 2,5% av lönen, pengar som du själv väljer förvaltare för samt ytterligare en kompletterande pension kallad Kåpan där arbetsgivaren avsätter motsvarande 1,7 - 2% av lön, som normalt utbetalas från 65 år, men kan tas ut tidigare.

PA16 gäller från 1 januari 2016. Avtalet omfattar de arbetstagare som är födda 1988 eller senare. För äldre arbetstagare födda -87 eller tidigare är det alltså PA03 som gäller.

Det nya avtalet innebär att medlemmarna tjänar in till sin pension under hela arbetslivet från den första arbetsdagen fram till LAS-åldern (som idag är 67 år).

TGL-S TJÄNSTGRUPPLIVFÖRSÄKRING omfattar dödsfallsersättning och begravningshjälp. Försäkringen utfaller med högst 6 basbelopp (265 800 kr) vid dödsfall i åldrarna 18-55 år. Efter 55 till 65 år reduceras beloppet med 0,5 basbelopp per år.

Barnbelopp utges om den avlidne efterlämnar barn under 21 år med 1 till 2 basbelopp beroende på barnets ålder.

Begravningshjälp utges till den avlidnes dödsbo med 0,5 basbelopp (22 150 kr).

Not: Aktuellt basbelopp 2016 är 44 300 kr.

Som **medlem i SEKO** ingår följande försäkringar i medlemsavgiften. Försäkringarna administreras via Folksam, tel 0771-950 950.

MEDLEMSOLYCKSFALL FRITID gäller vid olycksfall på fritiden. Om olycksfallet kräver läkarvård får du olycksfallsersättning med 1000 kr. Om du efter 12 mån fortfarande har läkar-kostnader utgår ytterligare 1000 kr (max 5 år) mot kvitto.

Om skadan leder till åtta dagars akut sjuktid utgår 1000 kr i ersättning, 1000 kr vid ytterligare sju dagar och 1000 kr vid ytterligare 15 dagar.

Du kan även få ersättning för merkostnader under akuta sjuktiden t.ex. för hemhjälp, för skadade kläder och glasögon eller om du blir inskriven på sjukhus på grund av skadan.

Om din skada kräver minst åtta dagars akut sjuktid får du ersättning med schablonbelopp beroende på vilken skada.

Medför olycksfallet invaliditet får du ersättning. Hur mycket beror på din ålder och invaliditetsgrad. Du kan även få ersättning för vanprydande ärr och krisbehandling.

GRUPPLIVFÖRSÄKRING GF 3370 gäller endast **privatanställda medlemmar**. I försäkringen ingår försäkringsdelar för medlem och make/maka. Om den försäkrade avlider utgår följande belopp:

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Medlem t.o.m. det år de fyller 65 år | 1 bb (44 300 kr) |
| 2. Äldre medlem | 0,15 bb (6 645 kr) |
| 3. Maka/make till medlem enligt 1 | 1 basbelopp |
| 4. Maka/make till medlem enligt 2 | 0,15 basbelopp |

GF 3370 kompletterar även olycksfallsförsäkringen med invaliditetsersättning upp till 800 000 kr.

BARNGRUPPLIVFÖRSÄKRING ger begravningshjälp om ditt eller make/maka/sambos barn avlider med 25 000 kr.

KOMPLETTERANDE TGL, som är en grupplivförsäkring som utökar efterskyddet i TGL till fyllda 65 år för medlemmar som inte längre omfattas av TGL.

INKOMSTFÖRSÄKRING ersätter vid arbetslöshet mellanskillnaden från A-kassetaket till 80% av lönen. Villkoret är att man arbetat och varit medlem de senaste 12 månaderna.

FRIVILLIGA FÖRSÄKRINGAR Utöver försäkringarna ovan, som ingår i medlemsavgiften, kan du själv teckna tilläggsförsäkringar t.ex. Sjuk- & Efterlevande för medlem och medförsäkrad, Utökad skydd i Medlemsolycksfall-Fritid, Medlemsolycksfall för medförsäkrad, Medlemsbarn m.fl.

Detta gäller när du är **arbetslös**.

ARBETSLÖSHETS-FÖRSÄKRING gäller när man är arbetslös. Högsta dagsersättning är 80% av lön, dock högst 910 kr/dag under de 100 första dagarna. För följande 200 dagar är dagsersättningen 70% (högst 760 kr).

Rätt till ersättning från A-kassan har den som varit medlem i minst 12 månader och blivit arbetslös. Under senaste 12-månadersperioden skall man ha arbetat i minst 6 månader med minst 80 timmar/mån eller 480 tim under en sammanhängande tid av 6 mån med minst 50 timmar i varje månad. Begär alltid arbetsgivarintyg då anställningen upphör. Anmäl dig till arbetsförmedlingen första arbetslösa dagen för att ej gå miste om ersättning.

AGS-SJUKFÖRSÄKRING MED EFTERSKYDD för **privatanställda** ger ersättning vid arbetsoförmåga p.g.a. sjukdom eller olycksfall inklusive yrkesskada.

För försäkrad som blir arbetslös och står till arbetsmarknadens förfogande gäller efterskyddet så länge arbetslösheten varar, dock högst 2 år. Försäkringen gäller längst till 65 år.

OMSTÄLLNINGSFÖRSÄKRING-AGB för **privatanställda**. Blir du arbetslös på grund av arbetsbrist kan du få stöd med att söka arbete, utbildning och starta eget via omställningsförsäkringen.

AGB försäkringen ger en extra ersättning om du blir uppsagd från en tillsvidaranställning på grund av arbetsbrist. Du ska ha fyllt 40 år och haft anställning hos en eller flera arbetsgivare minst 50 månader de sista 5 åren.

TA-S TRYGGHETS-AVTAL STATEN SAMT TRYGGHETS-RÅDET Avtalet är ett extra skydd och komplement till arbetslöshetsförsäkringen om man blir uppsagd på grund av arbetsbrist om du är anställd på Trafikverket eller Infranord.

Avtalet syftar i första hand till att med olika praktiska och ekonomiska åtgärder skaffa nytt arbete och i andra hand olika ekonomiska ersättningar ("AGE").

I avtalet ingår möjlighet till personlig rådgivning, ekonomiskt stöd, inkomsttrygghet om ny anställning innebär lägre lön m.m.

TGL-(S)TJÄNSTGRUPPLIVFÖRSÄKRING MED EFTERSKYDD omfattar dödsfallsersättning och begravningshjälp. Försäkringen fortsätter efter det att anställningen har upphört under en efterskyddstid av 180 dagar. För försäkrad som blir arbetslös och står till arbetsmarknadens förfogande gäller efterskyddet i 2 år.



Den "Svenska modellen"!

I Sverige är det arbetsgivar- och arbetstagarparterna som styr över lön samt regler på arbetsmarknaden – den så kallade "Svenska modellen".

Därför är det oerhört viktigt att så många som möjligt är med och stöttar upp avtalet – varje medlem behövs! Nu är det dags att förhandla fram nya avtal och då behöver anslutningsgraden vara så stor som möjligt, för att kunna få till förbättringar.

K-G Wanngård, tidigare ombudsman på LO-distriktet i Stockholms län föreläste för väg & anläggning Stockholm om den svenska modellen.

Med bestämd röst och glödande energi, diskuterade K-G fackets uppgift och kollektivavtalets värde. K-G är en mästare på att väcka, både tankar och engagemang hos folk.

Med både humor och bestämdhet förklarade han att utan en stark fackföreningsrörelse med förståelse kring kollektivavtalets värde, är det illa ute med



den svenska arbetsmarknaden!

Ser man istället facket som en lönekartell, vars uppgift är att upprätthålla det fackliga löftet och kämpar för ordning och jämlikhet på arbetsmarknaden har vi alla möjligheter i världen! Det fackliga löftet, som lyder;

"Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin, under några omständigheter, arbeta på sämre villkor eller till lägre lön än det vi nu lovat varandra. Vi lovar varandra detta i den djupa insikten att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav."

Detta skrevs för väldigt länge sedan men är lika viktigt idag – om inte viktigare!

Sätta sig ned

Snart är det åter dags för de bägge parterna att "sätta sig ned" och förhandla fram nya kollektivavtal, med nya löner och regler. Vad passar då inte bättre än att gå till djupet med fackföreningsrörelsen och ta diskussionen till sin spets?

K-G menar att det är viktigt att prata om vad fackföreningsrörelsen gjort under 1900-talet, för att få en förståelse kring hur de saker, man ofta tar för givet uppkommit. Och för att lättare kunna se och förstå den fackliga styrkan och vad vi kan göra med den.

Om man jämför med förr, skulle man kunna säga att strejkbrytarna bytts ut mot media. Tidigare var det strejkbrytarna fackföreningsrörelsen ofta fick tampas med och försöka försvara sig emot – idag är det media vi ofta går i försvar emot.

Fokus på regelverket

Facket skall inte fokusera på vem som driver ett företag, utan fokus skall ligga på regelverket, då facket är en lönekartell. I media, under ett kollektivavtals-tecknande, får man ofta se företagarna stå och tycka synd om sig själva, då facket är så elakt som försöker tvinga denne att teckna kollektivavtal – sedan frågar man facket varför man går så hårt fram. Man borde istället fråga sig varför man inte frågar företagaren varför denne inte vill att de anställda skall ha minst samma löner och anställningsvillkor som företagen runt omkring?



Hur skall dessa företag kunna konkurrera med de företag som vägrar att teckna avtal – vad händer med lönekartellen när det blir lönedumpning?

Följa reglerna

Facket är en lönekartell och bestämmer priset på arbetsmarknaden – alla måste följa reglerna för att detta skall upprätthållas! K-G gör en rolig jämförelse mellan facket och en fotbollsmatch.

"En fotbollsmatch har tydliga regler, där spelarna kan reglerna och domaren ser till att reglerna följs – när reglerna inte följs är det domarens uppgift att blåsa i pipan – detta vet alla – ändå är det aldrig någon som tycker att domaren har rätt, man står och skriker så att saliven sprutar mot domaren! – Hur skulle en fotbollsmatch kunna genomföras om det inte fanns några regler? Precis som domaren skall facket vidta sanktioner när reglerna inte följs – facket vidtar inte sanktioner när reglerna följs, endast när någon försöker fuska!"

Facket har domarens uppgift och den svenska modellen bygger på att parterna skall reglera löner och anställningsvillkor på den svenska arbetsmarknaden – alltså arbetsgivarorganisationen och arbetstagarorganisationen – facket. Tillsammans skall dessa parter se till att reglerna följs, ett två-domarsystem kan man säga.

Nu dumpas bransch efter bransch och alldeles för många tar saker och ting facket har drivit igenom för givet! Semester, dygnsvila, veckovila, OB, traktamente, rast etc etc är inget vi har fått bara för att

någon har varit snäll – det har legat en stor och intensiv kamp bakom!

För att ha en chans att kunna förbättra och utveckla saker och ting måste vi vara många. Det räcker inte att ett fåtal står upp för det fackliga löftet och inser vikten i att upprätthålla lönekartellen – alla måste göra detta, annars blir det försvarsposition och att försöka behålla det vi redan har fått igenom.

100 år tillbaka i tiden

"Vi är ett klubbslag ifrån att skickas 100 år tillbaka i tiden, och vi sitter och väntar på att detta inte skall hända! De flesta idag har inte ens sett ett första-maj-tåg live!"

"Kapitalismen är helt beroende av oss, men de måste bara lyssna på oss om vi håller ihop!"

Alltså – tydliga regler, kontroll, sanktioner...

I alla arbetsmarknadskapitalistiska samhällen tecknar man försäkringar som bygger på att många är med och betalar en premie om något händer – man skadar sig, blir sjuk, blir arbetslös, huset börjar brinna, eller man krockar med bilen.

Vi har lagstadgade försäkringar som betalas via skatt – kollektivavtalsförsäkringar som betalas av den lönedel de anställda avstått, och medlemsförsäkringar som betalas av en del av medlemsavgiften – detta för att vi alla skall ha råd att vara likvärdigt försäkrade.

"Tre månader efter att ditt barn har fyllt ett år är du garanterad en förskoleplats – räkna upp de länder inom Europa som har den valmöjligheten?"

Nu är det sluthukat

– Från och med nu, är det sluthukat därute, säger K-G och uppmanar medlemmarna att läsa "Ojämlikhet skadar allvarligt dig själv, dina barn och landet du bor i".

Efter K-G's intensiva föreläsning, som väckte ett stort engagemang, hölls en genomgång om kollektivavtalets försäkringar, avtalspensionen, samt medlemsförsäkringarna – följt av en introduktion av Stockholmsklubbens nya hemsida och sociala medier. Se till att dina kollegor också är medlemmar – och följ tillsammans avtalsrörelsen på klubbens hemsida och i sociala medier!

Slutligen – Facket som idé – ett koncept som fortfarande håller!

Text & foto: Cassandra Solback

Magnus

Magnus Ljungstedt, klubbordförande för väg & ban Värmland-Örebro kommer att vikariera för Johan Karlsson som RSO i Örebro.

Hans arbetsområde sträcker sig över Gävleborg, Dalarna, Värmland, Örebro och Västmanland.

De regionala skyddsombuden stöttar de skyddsombud som finns på företagen och rekryterar nya. RSO uppgifter är även att kontrollera och stötta företagen så de bedriver ett Systematisk arbetsmiljöarbete (SAM).

Magnus når du på telefon 019-17 41 91 eller e-post magnus.ljungstedt@seko.se.



Gun slutar

Gun Andersson, väg & ban Värmland-Örebro's assistent sedan många år går i pension den 31 mars.

Gun kommer att finnas kvar i kulisserna och stötta Branschorganisationen året ut.

Du vet väl om

att du kan tipsa redaktionen om trevliga saker, eller själv göra ett reportage (en bild eller två samt en kort text som beskriver vad som händer). Publicerade bidrag belönas med en Trisslott.

Kontakta klubben på tel 019-17 76 88

Rosa nyårsafton



Vaknade nyårsaftonsmorgonen och tittade ut, gnuggade ögonen både en och två gånger, trodde jag hade fått ett permanent IR-filter in-opererat i ögonen. Så var det ju självklart inte!

Den röda färgen uppträder då solen står lågt på himlen vilket medför att solens strålar har en längre väg att färdas genom atmosfären. Den kortvägiga blå färgen sprids ut mer i luften och det direkta solljuset blir mer långvägigt gulrött. Är det mycket fukt- och stoftpartiklar i luften sprids ännu mer av det blå ljuset ut och solen blir mörkorange eller röd. Det röda ljuset från solen reflekteras mot molnen runt omkring vilket även får himlen att se röd ut. Detta ljus kan hålla sig kvar även när solen är nedanför eller bortom horisonten.



Seko i NCC

Så blev det 2016 och det är dags för lönegrupperna att kavla upp armarna och begära lokal löneförhandling efter det centrala avtalet är klart. Avtalsrörelsen kommer att rulla igång med förhandlingar i april för att förhoppningsvis vara klar innan den 30 april då avtalet går ut. NCC har två personer med SEKO's förhandlingsdelegation och det är Mats Andrén, NCC Infrastructure, samt undertecknad, NCC Industry.

Omorganisationen

Hösten och vintern har präglats av mycket förhandlingar inom ramen för omorganisationen där produktionsverksamheten delats upp i tre affärsområden, Building, Infrastructure och Industry. SEKO kommer att finnas i de två senaste affärsområdena.

En större förändring är att vägservice lämnar Roads (Industry) och går över till Infrastructure. Styrelsen i SEKO/NCC har arbetat med att göra denna övergång så smidig som möjligt och de fackliga kontakterna som funnits i Vägservice (VS) innan finns kvar förstärkta med infrastructures starka namn, Tommy Lundqvist och Mats Andrén.

SEKO kommer att göra en genomlysning av de lokala avtalen i VS den 7 april tillsammans med Lars Andersson, Viasafe och Per Stamborg, VS Jönköping m.fl. Syftet är att göra ett gemensamt avtal där inte skiljer så mycket lönemässig.

Subkultur

Jag satte morgonkaffet i halsen när läste på vilket vis Kommunals ledning har hanterat sitt förtroende de fått av sitt förbunds medlemmar. Min övertygelse är att kunna "representera med måttlighet" är ett förelegat begrepp, där det kan skapas former av subkulturer vilka inte förenliga med facklig verksamhet.

Seko Branschorganisation för Väg & Ban har beslutat att det inte under några omständigheter är ok att förtära alkohol på medlemmars bekostnad, vilket känns oerhört skönt i dessa dagar.

SEKO i företaget är aldrig mer än telefonsignal bort utifall ni behöver råd eller förhandlingsstöd

Var försiktiga därute

Karl-Johan Andersson
070-579 60 16
Ordförande

Seko påverkar politiker

Branschorganisationens Facklig-politiska grupp i träffades i november i Stockholm för att diskutera det politiska läget ur ett fackligt perspektiv. Gruppen besökte riksdagen och träffade Leif Petersson och Teres Lindberg från Trafikutskottet.

Bland frågorna vi hade fanns om hur vi ska få ordning på den utländska arbetskraften som leder till lönedumpning, om hur vi ska få ordning och reda på arbetsmiljöproblemen som finns och hur läget ser ut med landets trafikpoliser.

Leif & Teres delade vår oro för utvecklingen och var glada att vi tagit kontakt och kommit dit för en första av förhoppningsvis många dialoger.

När det gäller arbetsmiljön lämnade regeringen i april-15 in ett förslag på budget där följande text går att läsa;

"Arbetsmiljöverkets anslag förstärks med 20 miljoner kr från och med juli 2015. För 2016 beräknas anslaget förstärkas med ytterligare 35 miljoner kronor och från och med 2017 med ytterligare fem miljoner kronor. Det förstärkta anslaget till Arbetsmiljöverkets verksamhet innebär ett nödvändigt tillskott för att tillsynen inom arbetsmiljöområdet ska kunna upprätthållas. Förstärkningen innebär bland annat att fler inspektörer kan anställas".

Tyvärr röstade Alliansen och SD ner regeringens budget, men ett nytt förslag för budget med mer anslag till Arbetsmiljöverket finns framme och vi i facklig-politiska gruppen kan bara hoppas att budgeten denna gång går igenom, så vi får fart på inspektioner igen innan det händer något allvarligt.

Dessutom vore det på tiden att regeringen får regera med en budget de lagt själva så vi får resultat av det 10-punktsprogram vi tog fram gemensamt med LO inför valet 2014, där vi krävt att det ska satsas på de frågor som berör oss på arbetsmarknaden mest.

Fackligpolitiska gruppen genom
Zandra Frost



Leif Petersson och Teres Lindberg.

Seko Peab

Man blir ju lite konfunderad. Vi har i omgångar träffat ledningen i de olika bolagen och de flesta är väldigt nöjda med resultaten, dvs. det går ganska bra nu och prognoserna framåt är sådana att vi står inför en konjunkturuppgång.

Sedan så träffar vi Sveriges Byggindustrier och ska utbyta yrkanden inför avtalsrörelsen. Vad får vi höra då? Jo, att det är tungt nu, det finns inget eller väldigt lågt löneutrymme, företagen behöver mer flexibilitet, de vill fritt disponera vår arbetstid, de vill göra om så att fler får individuella löner. Men vad fan! Vi har kämpat i årtionden för att komma dit vi är idag och vad får dem att tro att vi vill sälja bort de bra sakerna i avtalet?

De flesta företagen inom vår bransch

går ganska bra med stora aktieutdelningar som följd, varför ska inte vi få vår del av kakan? Det är ju ändå vi som gör jobbet.

I skrivande stund känner jag mig ganska pessimistisk inför årets avtalsrörelse men också jäkligt stridslysten. Det är väl dags att påminna oss alla om grundbulten i vårt medlemskap.

Vi syns snart på startmöten och UVA-möten därute, väl mött till en ny säsong. Och vi är som vanligt i behov av engagerade människor ute i linjen. Vill du lära dig mer om facket och kanske vara med att påverka så hör av dig.

Christer
Christer.stromberg@peab.se

20 år med Vägbanan

Seko Vägbanan är lite unik genom att blanda nationellt material med lokalt/regionalt. Det hela började dock i mindre skala 1994-95...

1995 bildades Seko, Facket för Service och Kommunikation. Ganska snart efter bildandet startade avdelningstidningar och andra informationsutskick.

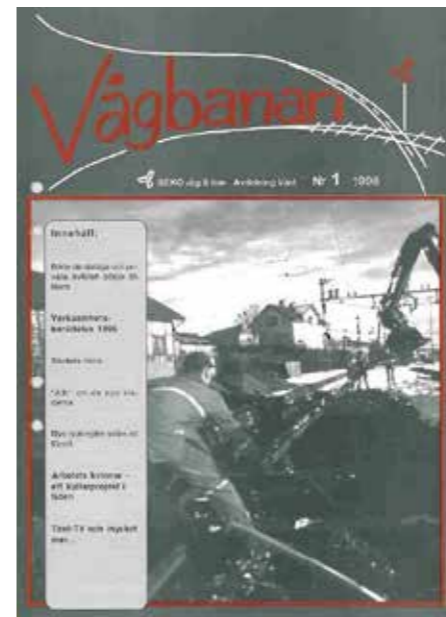
Första riktiga tidningen var väg & ban Öst med "Vägbanaren - tidningen som banar väg", tätt följt av väg & ban Väst's "Seko Vägbanan" och väg & ban Sundsvall's "Väg & banblaskan" för att nämna några.

I takt med att det fackliga samarbetet över avdelningsgränserna tog fart började även samarbete kring infor-

mation och ganska snart började flera avdelningar samarbeta i en gemensam tidning.

För att få fram den lokala känslan delas tidningen i två delar, med sex sidor gemensamt material och sex sidor med lokalt/regionalt. Den observante läsaren har säkert noterat att det står lite olika i fältet nederst på sidan. Det är ett av kännetecknen.

Till varje nummer produceras idag 36 olika sidor som tillsammans blir fem olika tidningar och 24500 exemplar.



Den första "riktiga" Vägbanan från 1996. Grått och röd dekorfärg.



2002 gick vi över till fyrfärgstryck.

Seko Skanska

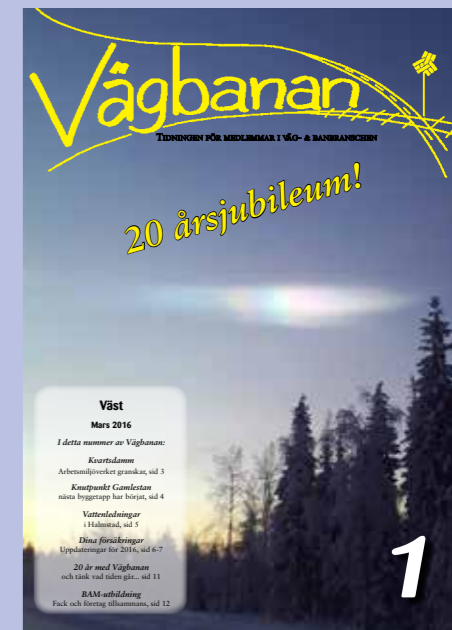
Efter ännu ett vinstår (2,3 miljarder) borde det vara dags för Skanska att satsa lite mer på personalvård och se till så vi anställda får lite mer i plånboken. Etik och moral har vi och det skall vara lika för alla. Det är inte ok att yrkesarbetare behandlas olika. Hör ni något, eller blir ifrågasatta, så lyft frågan vidare till chefen, Seko eller närmsta skyddsombud.

Skanska har haft förmånen att bli inspekterade av Arbetsmiljöverket i företagets verksamhetsgrenar Bygg och Väg & Anläggning. Detta är en del av

Arbetsmiljöverkets prioriterade inspektioner inom byggindustrin under 2016. Så har ni tur så kommer ni att få besök där ute. Detta är bara positivt för oss som jobbar inom bygg och anläggning. Skanska fick några anmärkningar som vi måste jobba med och kommer nog in i vår affärsplan vad det lider.

Vill också säga: Ta hjälp av arbetsmiljökunniga på Seko och Arbetsmiljöverket om ni har några funderingar. Ni kan även ring eller mejla oss. Kontaktuppgifter finns på Sekos hemsida.

Seko Skanska Förhandlingsorg
foskanska@seko.se



2013 års grafiska profil, som vi fortfarande använder.

Seko Trafikverket

Trafikverket idag är en myndighet med ca 6500 medarbetare och en budget på runt 50 miljarder. Det är nästan svårt att förstå att en sådan stor organisation ens kan vara "slimmad". Efter en strävan att bli mer och mer effektiv där mer arbetsuppgifter ska utföras av allt färre börjar vi nu se effekterna. Sjuktalet stiger stadigt för att inom vissa områden nu ligga på nästan katastrofala nivåer. Att det är något som följer trenden i samhället i stort är en mycket klen tröst.

I en så stor organisation skulle man också kunna förvänta sig att det fanns goda möjligheter till omplacering av den som av olika orsaker inte längre kan eller får fortsätta sitt arbete. Tyvärr är det inte så. Vi ser att det blivit svårare och svårare att hitta andra arbetsuppgifter att omplacera till.

Trafikverkets anslag för personalkostnader är hårt reglerat och krymper ständigt, och det trots att verket på helt eget initiativ under senaste åren redan minskat sina administrativa kostnader långt över uppdragsgivarens krav.

Ledordet för trafikverket har varit och är "mer väg och järnväg för pengarna". Ja, och det är bra, men till vilket pris kan man börja undra? Nu är kanske inte trafikverkets ledning att klandra för allt utan mer den politiska dagordningen där ord som konkurrens, marknad och lönsamhet hörts väldigt mycket oftare än samhällsnytta.

Charlotte Olsson
Ordförande



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO väg & ban
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

B



Galaxen Bygg öppnar en väg tillbaka till arbetslivet

Har du en dokumenterad arbetskada eller annan funktionsnedsättning som begränsar din arbetsförmåga? Då kan Galaxen Bygg AB vara till hjälp för dig! Här följer en kortare förklaring vad Galaxen Bygg AB är för något, vad Galaxen Bygg AB gör och kan göra för dig!

Vad är Galaxen Bygg?

Galaxen Bygg, är ett framgångsrikt branschinitiativ som funnits sedan 1986. Verksamheten består dels av arbetsplatsförlagd rehabilitering för yrkesverksamma inom branschen, dels förebyggande arbetsmiljöarbete.

För vem finns Galaxen Bygg?

För personer med anknytning till bygg-, väg-, anläggnings- samt bygghantverkssektorerna, vilka har dokumenterad funktionsnedsättning och som gör att personen bedöms att inte kunna återgå i arbete utan rehabiliteringsinsatser. Med stöd av Galaxen Bygg ges det möjlighet att finna ny anställning med anpassat arbete.

Om jag är sjukskriven eller har en skada som begränsar mig i mitt arbete, hur kan då Galaxen Bygg hjälpa mig?

Galaxen Bygg, stöttar dig i att finna ett nytt anpassat arbete så kallad arbetsplatsförlagd rehabilitering.

Hur kan jag få en anställning med anpassade arbetsuppgifter?

Det finns olika vägar till en anställning beroende på om man är sjukskriven, arbetslös eller bara behöver förebygga en dokumenterad skada som är ett hinder för ens yrkesutövande. Parterna i branschen har även kommit överens om ett specialavtal som är ett tillägg i det ordinarie kollektivavtal som reglerar de som är anställda via Galaxen Bygg. Detta underlättar för företagen att ta emot personer med rehabiliteringsbehov. Personer med behov av anpassning anmäls in i den Regionala Anpassningsgruppen Bygg som finns lokalt runt om i landet. I denna grupp finns representanter för Arbetsförmedling, Försäkringskassa, Arbetsgivar- och Arbetstagarorganisationer. Galaxen Bygg deltar också. Ledamöternas samlade kunskaper om rehabilitering, regelverk och arbetsmarknad bidrar till framgång i rehabiliteringsarbetet. Ett ärende anmäls in via någon av ledamöterna som sitter med i den lokala Anpassningsgruppen Bygg.

Vad får man för lön i en anställning med anpassade arbetsuppgifter?

Personer som anställs via Galaxen Bygg har alltid en kollektivavtalsenlig lön. Anställningen är en rehabiliteringsanställning där arbetsgivaren får ett lönebidrag, nivån bestäms utifrån den nedsatta arbetsförmågan i relation till de arbetsuppgifter som skall utföras. Målet för verksamheten är att arbetstagen ska kunna återvända till ordinarie arbete utan lönestöd. Rehabiliteringsarbetet bygger på ett nära samarbete mellan Anpassningsgruppen, Galaxen Bygg, individ och företag. Galaxen Bygg gör regelbundna uppföljningar med arbetstagar och arbetsgivare. Syftet är att tillgodose att rehabiliteringen fortskrider enligt handlingsplan.

För mera information se dessa länkar: www.galaxenbygg.se och www.anpassningsgruppen.se eller ringa din lokala Seko klubb/region.

