

# Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



## Bergslagen

December 2015

*I detta nummer av Vägbanan:*

*Finns det vi och dom?*

Viskleken i ny skepnad, sid 3

*Ny e-tjänst för Arbetsgivarintyg*

Underlättar enormt, sid 6

*Avtalsrörelsen*

Samordning utan samordning sid 7

*Slaveriet är avskaffat*

utom på trafikvaktsföretag<sup>2</sup>, sid 11

# 4

**Seko Vägbanan**  
är medlemstidningen för  
Seko väg & banbranschen

ADRESS:  
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:  
vagbanaren@seko.se

TELEFON:  
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:  
Urban Svensson

REDAKTION:  
Torsten Centerdal & Christer Årdh  
(Södra Götaland)  
Per-Ove Andersson (Väst)  
Ola Fält (Östra Sverige)  
Magnus Ljungstedt (Bergslagen)  
Maria Johansson (Norra Sverige)  
Gunnar Larsson (Huvudredaktör)

OMSLAGSBILD:  
Per-Ove Andersson

KOMMANDE NUMMER:  
mars 2016

Material till nästa nummer ska vara  
redaktionen tillhanda senast  
den 1 februari

ÅRGÅNG 19

UPPLAGA:  
4700 ex (Södra Götaland)  
4100 ex (Väst)  
4900 ex (Bergslagen)  
6000 ex (Östra Sverige)  
4800 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:  
Litorapid AB, Göteborg

## Kämpar vi för och vårdar våra avtal och rättigheter?

*Frågan känns motiverad idag på många sätt. Allt från den enskilde anställda som inte vågar stå upp för sina rättigheter då rädslan att förlora sitt arbete känns större, till vissa fackförbund som tydligen är beredda på att försämra det lagstadgade skyddet som finns i Lagen om anställningsskydd (LAS).*

**S**om ombudsman på Seko upplever jag att fler och fler medlemmar ringer mig bara för att få veta vad avtalet eller lagen säger i vissa frågor. Det kan handla om nivåer på ersättningar, semesterersättningar och ofta under samtalet visar det sig att felaktigheter finns och avtalet inte följs! Men, medlemmen vill absolut inte att jag ska kontakta företaget, då rädslan för konsekvenserna av att "blanda" in facket är större än att stå upp för sina rättigheter och kollektivavtalets värde. "Du får inte kontakta företaget", "Jag vill inte att du gör något".

Det är svårt för oss att hjälpa en medlem som inte vågar få hjälp. Däremot har antalet förhandlingar som sker efter att anställningen avslutats ökat då inte ett anställningsförhållande längre råder.

Jag ser ett klart samband med de otrygga anställningsformer som mer och mer används idag, att man har tidsbegränsade anställningar som inte förlängs om man är "bråkig".

*Men det är just i dessa tider som det fackliga medlemskapet, försvarandet av kollektivavtalet, solidariteten och den gemensamma kämparglöden behövs mer än någonsin för att bevara och utveckla våra rättigheter på arbetsmarknaden.*

Jag sysslar mycket med yrkesutbildningsfrågor och är ute på gymnasieskolor och informerar om villkoren på våra arbetsplatser. En elev som idag går och utbildar sig till väg & anläggningsarbete

har först tre år i gymnasiet och sedan en lärlingstid på ca 2,5 år innan han får sitt yrkesbevis.

Att starta ett företag och ha anställd personal kräver ingen utbildning alls, och det märks i många fall. Den gamla typen av företagare blir mer och mer sällsynt, där det fanns en heder och respekt i att följa avtal och överenskommelser och som förstod värdet av sina anställda. Nu känns det som att en annan typ av entreprenörer växer fram som enbart ser till kortsiktiga vinster och därigenom är beredda att strunta i avtalets regler och nivåer.

**MEN** det stora flertalet arbetsgivare är helt ok och förstår arbetsmarknadens spelregler.

Du kommer väl ihåg att kolla ditt besked du får från Fora som visar att din arbetsgivare betalt in din avtalspension som är 4,5 procent av din lönesumma. Kolla uppgifterna mot dina inkomstuppgifter på årsbeskedet från skattemyndigheten.

Vi har nu gått in i avtalsrörelsen och kollektivavtalen ska omförhandlas. Många motioner har kommit in till förbundet om förbättringar och förändringar av villkoren i avtalen. Bra jobbat alla ni som står bakom och skrivit dessa motioner.



**Rolf Hedlycke vid penna**  
Ombudsman Seko Stockholm

*Från oss alla till er alla en riktigt  
God Jul och Gott Nytt 2016!*

## Finns det vi och dom?

Det är svårt att skriva en krönika om den värsta flyktingkatastrofen och största flyktingströmmen sedan andra världskriget. Svårt för att situationen i Syrien inte ser ut att förbättras, för att prognoserna uppdateras konstant och för att det är så svårt att uttrycka allt jag känner i ord.

Flyktingkrisen kommer samtidigt som ett parti i riksdagen (SD) bestämt sig för att skapa största möjliga oordning i riksdagen. Nu när det är viktigare än någonsin med förutsägbarhet, respekt och förmåga att stå för sitt ord vill de åstadkomma motsatsen.

Flyktingkrisen kommer samtidigt som den socialdemokratiskt ledda regeringen antligen skulle samla krafterna för att utveckla Sverige. Nu tvingas vi istället se hur grupper ställs mot varandra. Inte för att det måste vara så utan för att det finns för många människor som inte ser möjligheten det innebär med nya invånare som flyttar till vårt land. Vi kommer behöva dem, tro mig.

Lärare, läkare, ingenjörer, asfaltsläggare, barnskötare, skolbarn och vuxna är en tillgång. Oavsett vilket land de är födda i.

Vi talar idag om att "sätta gränser". Det beror på ett oförutsägbart stort flyktingmottagande under oerhört kort tid. En flyktingkris med ett stort antal asylsökande som ser ut att fortsätta och som inget land är rustat för, inte heller Sverige.

Jag hör nästan röster som säger – Vad var de vi sa? Vi måste minska invandringen!

Men skillnaden är milsvid mellan de som alltid förespråkade mer eller mindre stängda gränser, som varnar för påstådd islamifiering av Sverige, som är rädda för andra kulturer och hävdar att svenskheten sitter i hudfärgen.



Men, inget av det jag skriver betyder att alla som är oroliga är rasister och att varje kritisk röst mot det okända ska mejas ner. Däremot gäller det för var och en att fundera över vem som påstår vad i sociala medier. Tänk efter en extra gång varifrån skvallret på jobbet egentligen har sitt ursprung och om det verkar sannolikt. Alla har nog lekt "viskleken" på kalas som barn. Då är det harmlöst, men dagens ryktesspridning är på riktigt.

Att främlingsfientligheten och rasismen tar mark på ett obehagligt sätt påverkar mig i mitt riksdagsuppdrag. Jag mår fysiskt illa av att höra fördomar hagla och att invandringen ses som orsak till allt som riktas missnöje mot. Men det påverkar mig kanske än mer när jag tänker på hur Sverige kan komma att utvecklas. Jag vill inte se mer av motsättningar, bristande förståelse för olikheter och avståndstagande. Vi måste tillsammans förhindra att vi blir ett land som delar upp människor i vi och dom, där tryggheten ligger i att liera sig med likasinnade istället för att vara nyfikna gentemot den som är olik.

**Lena Hallengren**  
Riksdagsledamot (S)

**Seko Peab**

Vi står inför en annorlunda avtalsrörelse i vår som inte i lika stor grad kommer att präglas av vad industrifacken gör och jag tror och hoppas att det ska gynna alla våra medlemmar. Den samordning som ändå finns styrs nu av 6F-förbunden och det borde vara positivt för vår bransch.

I mitten av december har fackförbunden inom Peab ett möte med koncernchef Jesper Göransson, Personaldirektör Tina Hermansson Berg och förhandlingschefen Urban Alm. Då ska vi presentera ett förslag till vad det finns för möjligheter till kompetensutveckling för yrkesarbetarna. Jag hoppas att man köper vårt upplägg och på så sätt skapar fler möjligheter både till kompetensutveckling och nya karriärvägar för de som vill.

För någon månad sedan var vi ute och gjorde hastighetsmätningar i Stockholmstrakten i samband med asfaltingsarbeten. 60% körde för fort och värst var som vanligt yrkestrafiken. Vi måste bli bättre på att använda fysiska hinder för att få ned farten annars så kommer det snart hända någon olycka.

Enligt de rapporter jag fått utifrån landet så ser det bra ut, det verkar ha varit ett år med en stor orderingång inom vår sektor och man har på flera håll i landet börjat nyanställa. Peab har ju även en tradition att expandera via uppköp och vi fick ju tidigare i år nya arbetskamrater då man handlade in Masab. Och det senaste förvärvet är ju de kamraterna som kom via Öresunds kraft. Dock så lyser ju inte solen alla dagar, så på några håll har man även haft neddragningar bl.a. på Berg och Väg, vilket känns tråkigt.

Peab drift och underhåll verkar ha vänt trenden och man har tagit flera större kontrakt, vilket är positivt.

God Jul och ett gott Nytt År och var försiktig där ute.

**Christer**  
christer.stromberg@peab.se



## NCC Roads Lag 72 i Värmland

Bild&Text:  
Anders Rinnemo



Lag 72 i Värmland. Laget lägger Busshållplats och GC-Väg i Kil en Kyligmorgon. Tomas, Daniel, Björn och Arnold.



Lite handläggning med Daniel, Tomas, Simon och Björn.



Simon, alltid på gott humör.



Arnold tippar i läggaren.

## Ombudsmän Pia Ahlström och Christer Lindblad på arbetsplatsbesök i Värmland

Bild & Text  
Christer Lindblad



Skolungdomar från Herrgårdsgymnasiet i Säffle får besök...



liksom Bro&Väg i Västerås. Mitt i stan, där man håller på med VA-jobb, ny väg och återställning.

### Viktigt!

Har vi rätt uppgifter om dig i vårt medlemsregister?

Inför den kommande avtalsrörelsen, är det viktigt att vi har rätt uppgifter på alla medlemmar, beträffande: Arbetsgivare, lön, telefonnummer, E-post och adress.

Om det skulle bli konflikt under avtalsrörelsen, får man ersättning utifrån den lön som finns registrerad i medlemsregistret.

Det är även viktigt att era kontaktuppgifter stämmer, så att vi snabbt skulle kunna komma i kontakt med er om det behövs, för information i viktiga frågor och inbjudningar till klubbens möten och aktiviteter!

Hör av er och kolla era uppgifter:

Värmland-Örebro  
mejla: [gun.andersson@seko.se](mailto:gun.andersson@seko.se)  
eller ring: 019-177 688

Gävle-Dala  
mejla: [gavledala@seko.se](mailto:gavledala@seko.se)  
eller ring: 019-177 680



## Ny e-tjänst gör det lättare att få arbetsgivarintyg

*Samtidigt som vintern rullar in och arbetslösheten ökar inom flera av Sekos verksamhetsområden lyser flitens lampor inne på arbetsgivarernas kontor. Det är dags att fylla i arbetsgivarintyg för de senaste säsongsanställningarna och många sliter sitt hår.*

Arbetsgivarintyget är en av grundförutsättningarna för att A-kassan ska kunna fatta ett beslut om ersättning för medlemmarna. Men intyget är krångligt och många snubblar på det.

– Det syns tydligt i vår statistik, säger Affe Mellström, kassaföreståndare på Sekos A-kassa.

– Runt 75 procent av alla intyg vi får in måste kompletteras och varje komplettering gör att ett ärende riskerar att fördröjas med försenad utbetalning som följd.

### Samtycke och e-leg krävs

För att underlätta för både arbetsgivare och medlemmar har alla Sveriges A-kassor gått samman och utvecklat arbetsgivarintyg.nu, en smidig e-tjänst som stöttar ifyllandet av intyget och gör det möjligt att skicka det elektronisk direkt till A-kassan.

– Ett muntligt samtycke och e-legitimation hos båda parter är allt som krävs, säger Affe Mellström.

Nu gäller det för A-kassorna att informera både medlemmar och arbets-



Alf Mellström, kassaföreståndare i Seko's A-kassa.

Foto: Linda Håkansson



givare om tjänsten och stötta dem så att de använder den.

– Vi har redan nu information på vår webbplats och vi kommer att kontakta arbetsgivare med information. Den som behöver stöttning kan självklart kontakta oss både via e-post och via telefon, säger han.

– Men jag vill också uppmana medlemmarna att själva kontakta arbetsgivarna. Surfa till startsidan på arbetsgivarintyg.nu och skicka ett mejl till arbetsgivaren, så får han eller hon en länk i mejlet. Vi skulle även vilja be förtroendevalda och ombudsman är att hjälpa oss att informera arbetsgivarna.

### Snabbare beslut om det är rätt från start

Affe Mellström är övertygad om att ledtiderna för arbetssökande kommer att kortas i takt med att användningsgraden ökar.

– Ju fler intyg som är rätt från början, desto snabbare utbetalningar för medlemmen. Våra användartester visar att det blir så.

#### FAKTA

Sveriges arbetsgivare fyller årligen i runt en miljon arbetsgivarintyg. För att fylla i ett intyg behöver arbetsgivaren tillgång till uppgifter om anställningen, arbetad tid, frånvaro och lön. Den som vill kunna skicka intyget elektroniskt behöver e-legitimation, den som bara vill använda tjänsten som ett ifyllnadsstöd kan göra det.

Adressen är arbetsgivarintyg.nu.

## Avtalsrörelse i ny skepnad

*LOs representantskap fattade i oktober beslut om att LO-förbunden ska genomföra enskilda förbundsförhandlingar i avtalsrörelsen 2016. Det innebär att LO inte kommer att samordna LO-förbunden kring några gemensamma avtalskrav.*

Nytt för i år är att 6F kommer att prata ihop sig inför avtalsrörelsen och välkomnar andra förbund till samtalen. Branscherna Energi, Tele och Väg & Ban har för första gången haft en gemensam Avtalskonferens Entreprenad.

– Det är tråkigt att det inte gick att komma överens. Vi hade blivit starkare med en samordning och förutsättningarna för låglönesatsningar skulle vara större, säger Valle Karlsson, Seko's avtalssekreterare.

– Vi kommer nu att prata ihop oss inom 6F för att bli starkare och nå bättre resultat för våra medlemmar, i synnerhet de låglönade grupperna. Självklart kommer vi välkomna andra förbund till dessa samtal, säger Valle Karlsson.

### Avtalskonferens Entreprenad

Sedan förbundet bildades 1970 har Väg & Ban, Energi och Telekom haft separata avtalskonferenser inför avtalsrörelserna. 24-25 november genomfördes för första gången en gemensam "Avtalskonferens Entreprenad".

Bakgrunden är att företagen är allt mer verksamma på flera av avtalsområdena inom Entreprenad, att flera frågor är av gemensam karaktär och behöver hanteras gemensamt.

En fråga som behandlades var den allt större hanteringen av personlig datainformation från GPS-system och databaser med person information som arbetsgivaren samlar. Ambitionen är att få ordning på integritetsfrågorna i anslutning till detta. En arbetsgrupp har jobbat med frågan med representanter från de tre grenarna inom entreprenad



- Energi, Tele och Väg & Ban. Denna fråga får en hög prioritet i kommande avtalsrörelse.

Mer än sextio motioner och förslag behandlades och prioriterades på avtalskonferensen och kommer nu att kokas ner i yrkanden som justeras och fastställs av förbundsstyrelsen i januari. Sen kommer utsedda delegationer att växla yrkanden med arbetsgivarförbunden under januari och februari.

### Statliga området

Den 1 oktober nästa år löper avtalet på statens område ut. Förhandlingar pågår om ett nytt avtal, men när det kan vara klart går inte att säga något om. Kraven innehåller bland annat minsta löneökning på 700 kronor eller 2,8 procent på 12 månader och begränsade möjligheter för arbetsgivaren att stapla tillfälliga anställningar.

### Avtal som löper ut under året:

- Järnvägsinfrastruktur (160331)
- Väg & banavtalet (160430)
- Maskinföraravtalet (160531)
- Staten, RALS (160930)

Följ avtalsrörelserna på Sekos hemsida, Sekotidningen och givetvis även i Vägbanan.

Så var då hösten kommen och mörkret faller på och NCC håller på att genomgå en omorganisation IGEN.

Det var inte ens två år sedan vi hade en omorganisation i både Roads och Construction. Nu tror vi inte att det blir sämre efter omorganisationen, då det är fokus på att expandera verksamheten och det inte är aktuellt med neddragningar ute i produktionsleden beroende på detta.

Produktionsaffärsområdena kommer att vara Building, Infrastructure och Industry (mer engelska ord)

Roads kommer att ingå i Industry och kommer få över Hercules och armeringsfabriken i verksamheten.

Dock kommer 161 yrkesarbetare från Vägservice (VS) att gå till Infrastructure. På Infrastructure kommer vi att hitta anläggningsverksamheten, VS och markarbeten.

Rent generellt tycker jag nog att det varit en stökig höst med två avsked på Roads asphalt Syd under en vecka. Jag har inte varit med om detta tidigare trots jag arbetat med fackliga frågor i NCC i snart tjugo år. Vet inte om det är en attitydförändring gentemot medarbetarna. När det handlar om avsked varslar företaget en vecka innan avskedet träder i kraft. Därefter tappar arbetstagaren sin inkomst och inte nog med detta det är 45 dagar karens i A-kassan innan stämpling kan bli aktuellt. För många innebär det en ekonomisk katastrof, både för medarbetaren och för dennes familj.

Båda fallen kommer att bli föremål för central förhandling.

Årsarbetstidsavtalen är under översyn och SEKO har suttit vid två tillfällen tillsammans med företaget för att försöka harmonisera avtalen som finns på Roads Asphalt Syd och Öst. Resultatet kommer att redovisas vid startmötena. Dock har avtalen fungerat i både Syd och Öst fram till nu, så att göra några större genomgripande förändringar är inte aktuellt för SEKO.

SEKOs företagsråd i NCC vill passa på att önska en God Jul och ett Gott Nytt År.

Karl-Johan Andersson	Krister Rosén
Tommy Lundqvist	Mats André
Christer Kristoffersson	Kenny Westerlund
Frode Burman	Anders Rinnemo
Johan Skog	Hans-Olof Olsson



# Bron över Suseån

Text och bild  
Per-Ove Andersson

En nära 100 år gammal stenbro, söder om Kvibille i Halland, har renoverats under tre månaders tid i höst. Den renoverade stenbron har ett spann över ån på 10,5 meter och en vägbredd på 7 meter.

Stenbron ersatte 1922 den dåvarande träbron. Bron kallas Alebro och har förmodligen fått sitt namn från de många alar som växt utmed åns sluttningar.

Trafikverket är beställare av arbetet med bron, som har utförts av Gatu och Väg Väst AB. Själva brospannet har man inte rört.

De kilformade stenarna i brospannet gör att de inte lossnar och inte heller behöver renoveras. Konstruktionen med kilformade stenar i brospann har funnits i Sverige sedan medeltiden och den fungerar fortfarande. Lite moderna byggmaterial har dock använts, förstärkningen av brostöden och fästet till vägräckena har gjutits i betong. Totala kostnaden för renoveringen av bron blev 3,5 miljoner.

En liten raritet från den gamla trä-



brons tid är att man tog ut en avgift för passagen. Brovakten bodde då i en liten stuga intill bron. Stugan finns fortfarande kvar och kallas på dialekt

för "Krustun" (Krutstugan).

En liten tanke man kan fundera på... Kommer det nu att dröja 100 år till, innan nästa renovering behöver göras?



## Se hit! Boka in i din kalender!

Välkommen till Årsmöte för  
Seko Väg & Banklubben Värmland-Örebro Län!

**Fredagen den 26 Februari 2016, kl 13**

Vid klubbkontoret på Orrholmsgatan 15 i Karlstad

Mer info kommer på hemsidan:

[www.vagbanklubben.se](http://www.vagbanklubben.se)

Och Sms-utskick till alla medlemmar!

Sista anmälningsdag: Fredagen 5 Februari 2016  
Anmälan till: [gun.andersson@seko.se](mailto:gun.andersson@seko.se)/019-177688



## Så jäkla inkompetent är jag inte!

När vi pratar politik på jobbet hagar omdömen som: politiker är korrupta, verklighetsfrånvända och usla på väldigt många och fantasifulla sätt.

Jag vill att ni ska veta att jag som politiskt aktiv också är väldigt frustrerad. Jag kan inte gå omkring och tycka att vi lyckats när de sociala spänningarna bara växer. När resurserna för förebyggande verksamhet krymper. När klyftorna växer och den sociala segregationen blir allt större. När förskolan och skolan inte klarar sitt kompensatoriska uppdrag. När barn och unga hamnar på sidan av samhället för att våra system inte passar dem. När pengar och bilar känns viktigare för den politiska debatten än alla barns framtid.

Men istället för att skälla på en abstrakt grupp av människor försöker jag hitta vägar för att få idéer som kan göra saker bättre. Driva frågor, i partier, i nämnder och parlament. Jag är ingen idiot, jag är inte inkompetent och jag är inte korrupt. Men det är inte så jäkla lätt ändå.

Jag är full av beundran för dem som inte bara är engagerade i sitt parti men också på många andra sätt i sina lokala sammanhang. Utan dem, utan oss, hade det inte sett bättre ut. Det kan jag lova.

**Är du förbannad på "politikerna"?** Bli en själv, du behövs.

**Är du förbannad på den sociala oron?** Engagera dig i civilsamhället, du behövs.

När du deltar i samtalet, när du också försöker att förändra, då får du kalla mig vad du vill.

När man ser på förtroendemätningar av olika yrkeskategorier ligger politiker och journalister i botten. Ibland undrar jag om det beror på att folk inte får precis det de själva vill, att det är lite gött att ha något att skylla på när något blir snett. Ungefär som att föräldrar skyller på "skolan" för att deras barn inte gör läxorna.

När vi tittar på våra politiska mål så är de bra. Ibland saknar de förvisso problematisering, men de är bra. Politiken vill rätt saker. Att de inte blir verklighet är naturligtvis också politikernas fel men att de inte vill något och inte gör något annat än smörjer kråset är förolämpande och fel.

### Mattias Theliander

med stöd av facklig-politiska gruppen i branschen

## Personalliggare i byggbranschen

Riksdagen har beslutat om att införa personalliggare i byggbranschen från och med den 1 januari 2016. Personalliggare blir ett viktigt verktyg för att motverka oseriösa aktörer i branschen. Personalliggaren ska innehålla nödvändiga identifikationsuppgifter om entreprenören och de personer som är verksamma på arbetsplatsen. Skatteverket ska ha möjlighet att kontrollera personalliggaren genom oannonserade besök på byggarbetsplatsen.

### Ordning och reda

Personalliggare innebär förpliktelser för ordning och reda hos branschens byggherrar, entreprenörer och medarbetare. De seriösa företagens konkurrenssituation och de trygga vita jobben måste värnas och lagen hjälper till med detta. Skatteverket får muskler att göra oannonserade kontrollbesök ute i verkligheten, vilket kommer att ha en avskräckande effekt genom att risken för upptäckt blir påtaglig för de oseriösa aktörerna.

### Byggherren ansvarar

Den nya lagen om personalliggare innebär bland annat att byggherren, exempelvis Trafikverket, har ansvaret för att hålla med utrustning så att elektronisk personalliggare kan föras på byggarbetsplatsen samt hålla personalliggaren tillgänglig på byggarbetsplatsen. Byggherren kan dock, genom skriftligt avtal, överföra detta ansvar till den som bedriver byggverksamhet, vilket sannolikt kommer att ske i stor utsträckning. Trafikverket har ännu inte satt ner foten i frågan.

Byggherren ska anmäla byggstart till Skatteverket. Alla företag och personer som vistas på byggarbetsplatsen ska föras in i en närvaroförteckning som hålls tillgänglig på byggarbetsplatsen för Skatteverkets kontroll.

Skatteverket får genomföra oannonserade kontrollbesök på byggarbetsplatsen.

Ett sanktionssystem träder in om avsteg skett från anmälningsplikten eller närvaroförteckningen. Sanktioner kan riktas mot såväl byggherren som mot de företag som verkar på byggarbetsplatsen.

### Få undantag

Även om de inte är många, så finns det undantag från lagkraven:

- Byggarbetsplatser där den sammanlagda kostnaden för byggverksamheten på byggarbetsplatsen kan antas understiga fyra prisbasbelopp (knappt 180.000 kr för 2016).
- Om byggherren är en privatperson som bygger för eget bruk (ej näringsverksamhet).
- Personer som under kortare tid bara lastar eller lossar material, varor eller hjälpmedel.

Vill du veta mer kan du gå in på Skatteverket.se och sök på "Personalliggare i byggbranschen".

Där kan man läsa vad som räknas som byggarbetsplats, vad som räknas som byggverksamhet, byggherrens ansvar och byggherrens ansvar.



Arkivbild från TopRight & Ramudden.

## Är slaveriet inte avskaffat, trafikvaktsföretag?

Vi trodde i vår vildaste fantasi att man hade kommit en bit på vägen för att komma åt problemen – men ack så fel! På en träff för cirka 2 år sedan i Örebro med ett antal av de företag som säljer tjänster som skylt- och trafikvaktsföretag åt de större beläggningsbolagen i landet, lovade de flesta att man skulle se över sina rutiner och se till att man följde kollektivavtalen till det bättre för sina dagavlönade arbetare.

Det måste väl ändå vara så att slavliknande arbetstider och anställningar för länge sedan är avskaffade!

Vi har efter semestern i år varit ute för att undersöka anställningsförhållanden hos de underentreprenörer som sköter arbetsplatskylltningar, TMA och följebilar vid beläggningsarbeten. Vi tittade på arbetstider, möjlighet till raster och möjlighet till bodar för att byta om.

Vi blir bedrövade när vi hör hur de anställda blir behandlade av sina arbetsgivare med löner och andra ersättningar samt deras arbetstider.

Frågan är vad vi på de stora företagen gör med vår egna anställdas säkerhet när vi upphandlar dessa rentav oseriösa företag, som lurar sina anställda på olika ersättningar som de har rätt till enligt avtal. Det är faktiskt så att de stora företagen har ett arbetsmiljöansvar för alla som är på våra arbetsplatser. Skärpning!

Vid denna undersökning visade det sig att om man som anställd ifrågasätter om man får rätt lön och andra ersättningar som man har rätt till, blir man ifrågasatt och får frågan om man vill fortsätta sin anställning och att man absolut inte fick fråga den fackliga organisationen om råd.

Vi passade på att ge facklig information till dessa personer och önskade till att börja med att de skulle bli medlemmar i facket. Det är nästan en förutsättning för att det skall gå att stötta dessa med hjälp av våra ombudsmän i landet.

Ordf. Seko Stockholm Väg och Anläggning  
Ordf. Seko Mellansverige Väg och Anläggning

## Seko Skanska

Säkerheten är som alla vet ett motto hos Skanska ("jobba säkert eller inte alls"), så våga säga ifrån. Våra chefer kommer att backa upp dig och skulle de inte göra det är det bara att kontakta något av skyddsombuden eller en högre chef.

2016 blir ett intressant år, med bland annat ett nytt avtal. Vi borde kanske yrka på sänkta högsta löner (alla som har över 50.000 kr/mån får öppna sina hjärtan) och höga stora påslag för dom som har låga löner och gärna flera arbetsförkortningstimmar.

Förhandlingarna har rullat i gång och vi går igenom alla lokala avtal och försöker få ordning på skyddsombud och MB-gruppsledamöter. Frågor som är högaktuella är att utbilda både MB-ledamöter och skyddsombud.

Samverkan är nyckeln för att komma vidare, för då måste företaget prata med oss (inte om oss). Och det blir mindre "vi och dom".

Kom ihåg att alltid hjälpas åt och ställa upp för varandra.

God jul och Gott Nytt År från oss alla i Skanska förhandlingsorganisation.

Ola Fält

Seko Skanska

## Tänk på

Att du som är privatanställd och

- blir sjuk längre än 14 dagar
- blir arbetslös
- ska vara föräldraledig

har rätt till ersättning via AFA.

Gå in på AFA's hemsida och anmäl dig. [www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se)

## Restplatser studier

Även om ansökningstiden till många av säsongens kurser har gått ut kan det finnas restplatser kvar.

Gå in på [www.seko.se/vagochban](http://www.seko.se/vagochban) under fliken Studier om det är någon kurs du vill begå.

Vi vill särskilt trycka på för kursen om ME-avtalet på Lastberget 26-28 januari 2016.

Ta chansen att träffa andra maskinister och anläggare som förstår våra problem. Kontakta din klubbs studieorganisatör eller ring till Susanna Oscarsson tel 090-10 97 72 eller mejla till [susanna.oscarsson@seko.se](mailto:susanna.oscarsson@seko.se).



*Posttidning*

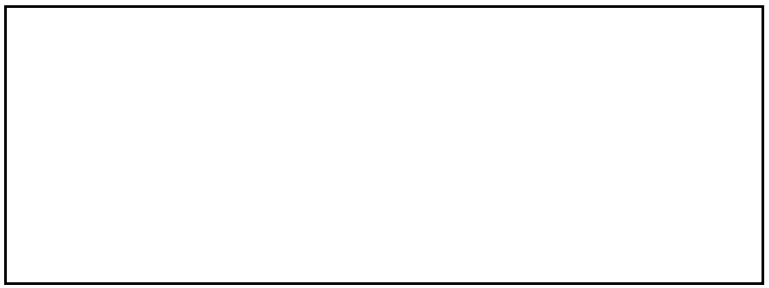
*Begränsad eftersändning*

Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

*Avsändare:*

SEKO väg & ban  
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

**B**



**Seko Väg & Banklubben Värmland-Örebro Län,  
Seko väg & ban Gävle-Dala och Seko Trafikverket  
Önskar alla medlemmar en riktig  
God Jul & Gott Nytt År!**