

Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



Bergslagen

september 2015

I detta nummer av Vägbanan:

Trafikvakterna

en bortglömd grupp, sid 3

Mejern på besök

Ute i verkligheten i Säffle och Kil, sid 4

En unik historia

om turerna i Gävle Dala, sid 7

Dålig respekt

för arbetare på vägarna, sid 8

Höstmöte

för Värmland-Örebro, sid 12

3

Seko Vägbanan
är medlemstidningen för
Seko väg & banbranschen

ADRESS:
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:
vagbanaren@seko.se

TELEFON:
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:
Urban Svensson

REDAKTION:
Torsten Centerdal & Christer Årdh
(Södra Götaland)
Per-Ove Andersson (Väst)
Ola Fält (Östra Sverige)
Magnus Ljungstedt (Bergslagen)
Maria Johansson (Norra Sverige)
Gunnar Larsson (Huvudredaktör)

OMSLAGSBILD:
Karolina Kull, Peab/Trafikverket

KOMMANDE NUMMER:
december 2015

Material till nästa nummer ska vara
redaktionen tillhanda senast
den 6 november

ÅRGÅNG 19

UPPLAGA:
4700 ex (Södra Götaland)
4100 ex (Väst)
4900 ex (Bergslagen)
6000 ex (Östra Sverige)
4800 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:
Litorapid AB, Göteborg

Inledaren

Kortsiktiga lösningar

Hoppas att alla har haft en skön och trevlig semester trots att sommaren kom sent till oss. Ska börja med lite om vår järnväg där man ofta kan läsa i tidningarna om kontaktledningsfel, signalfel och försenade tåg. Resenärer som får lämna tåget på stegar när man inte kommer längre. Visst blir man fundersam över hur ofta det händer? Klart är det så att underhållet av vår järnväg är eftersatt, men varför gör man då inget åt det? Ja, den frågan ska man ställa till Trafikverket och svaret handlar allt som oftast om resursbrist. Då får man ställa frågan till regeringen, som gick ut inför valet att det skulle satsas pengar på underhåll för både järnväg och väg, men tyvärr har inget märkbart hänt inom det området. Ska det behöva krävas människoliv för att det ska hända något?

Våra vägar är inte mycket bättre. Man ser skyltar på vägar att det finns asfaltsskador och de har då stått där ett par år utan åtgärd. Man kör ut med en snabelbil och lagar sprickor och potthål, men vad hjälper det när vägbanken håller på att bli förstörd? Eller så läggs en yta med sten (ytning) som täcker sprickorna, men som definitivt inte underhåller vägens skick mot skador eller svackor som kommer med åren eller när det är tjälskador. Jag vill kalla det fattigmanslagningar och det kommer att kosta påsikt för Trafikverket och skattebetalarna. Kostar inte så mycket nu, men som måste göras om många gånger. Går skadorna ner i vägbanken får man börja bygga upp den igen och då kostar det pengar. Risken för att det byggs upp en underhållsskuld även på vägsidan är uppenbar.

Snart börjar en ny avtalsrörelse och som vanligt har inte våra företag (Sveriges Byggindustrier) några pengar att fördela ut till oss, trots att vi vet att företagen går med bra vinst. Man kan tycka det låter underligt när man vet att makthavarna får dela på ett antal miljarder, men att de som tjänar ihop dem endast får någon krona. Var har vi jämnligheten som så många pratar om? Är det så att de som har mycket ska ha mer, är det inte det som kallas girighet?

Vill avsluta med en liten brasklapp, om våra skyddsombud. Vi ska ställa upp och hjälpa och stötta dem. Många gånger är de ensamma i sitt arbete och får inte så mycket hjälp från sina kollegor när det skulle behövas. Skyddsombuden gör ett bra arbete och de gör det för vår skull, tänk på det när det bränner till för dem.

Ha en fortsatt skön höst
Ingvar Bengtsson
Ordförande i klubb väg & ban Väst



Trafikvakterna

en bortglömd grupp!

De som jobbar som trafikvakter är en utsatt grupp både av bilister, företag och Trafikverket.

Seko får många samtal som handlar om utebliven lön/ersättningar, ja allt som hör anställningen till. Tyvärr så är det många som ännu inte är medlemmar i Seko, vilket gör det svårare för oss att hjälpa dem. I spåren av detta så är det oftast lägsta lönen i avtalet som gäller oavsett hur länge man jobbat i branschen.

Drömmen är att få med trafikvakter som en ny yrkesgrupp i avtalet

Seko försöker även påverka Trafikverket, så de funktioner som finns längst ut i kedjan, bland annat trafikvakter, ska finnas med i upphandlingarna som Trafikverket gör. Då kan vi komma lite närmare en ren bransch och med lika villkor.

Trafikvakternas arbetsmiljö ute på vägen är något som Seko arbetar med att förbättra. Arga trafikanter och trafikanter som kör för fort är något som de utsätts för varje dag.

Som det ofta ser ut idag:

Trafikvakterna sover med sin mobiltelefon för att snabbt kunna svara på jobberbjudande, annars går det till nästa på listan.

Trots att det står i avtalet att man skall ha skriftliga anställningsavtal, så får man dem oftast i efterhand. Med andra ord otrygga anställningsformer.

Försenade löneutbetalningar, avdrag av timmar mm. Listan kan göras lång med felaktigheter.

Det vi gör just nu är att försöka få rätsida på problemen, men som alla vet mal kvarnarna sakta. Vi kan förstå om våra medlemmar tycker att det inte händer så mycket och så snabbt som de vill. Men vi jobbar på, med bland annat löneläget, förrättningsstillägg, traktamenten m.m. Det finns dock en motpart som oftast inte inser problemen.

Vill avsluta med att säga: Ni gör ett jättebra jobb ute på våra vägar, trots riskerna som ni utsätts för varje dag.

Pia Ahlström och Ola Brossberg
ombudsmän Seko



Seko Trafikverket

Sommaren har varit tuff på trafikledningscentralerna med hög arbetsbelastning och problem att få avlösning t.ex. för måltidsuppehåll. Oron för säkerhetskONSEKVENSER lyfts.

Genomförandet av "Aktivitetsbaserade kontor" är i full gång. Högskolan i Gävle och Centrum för belastnings-skadeforskning kommer att följa införandet i ett forskningsprojekt för att undersöka hur aktivitetsbaserade kontor påverkar välbefinnande, hälsa och prestation. Enligt plan så kommer de första resultaten av studien presenteras i vår och det ska bli intressant att ta del av resultatet.

18 sept var sista dag för remissvaren på Alexanderssons utredning "Koll på anläggningen" och i slutet av december ska slutbetänkandet redovisas (om tidplanen inte skjuts ytterligare en gång framåt i tiden). Ju längre tiden går känns det som vi kommer längre ifrån att komma i kapp det uppdämda underhållsbehovet. Det oavsett trafikslag, för det skulle behöva läggas betydligt större andel av BNP på infrastrukturen än idag för att komma i kapp.

Den 1 september fick Trafikverket en ny Generaldirektör när Lena Erixon trädde i tjänst.

Charlotte Olsson
Ordförande



Riksdagsledamoten Lars Mejern Larsson ute i verkligheten, med Seko's ombudsman Christer Lindblad!



Lars Mejern Larsson tv. i samtal med justerare från UTAB, på arbetsplats i Säffle.



Arbetsplatsbesök i Säffle. Lars Mejern Larsson (th) pratar med justerarna Christoffer Jansson, NCC Roads AB, och Håkan Johansson, Rognes Entreprenad AB.



Ombudsman Christer Lindblad på arbetsplatsbesök i Kil, hos NCC Constuction AB. Ett exploateringsjobb, med både VA och vägar. Anläggningsarbetare Mikael Nordqvist hänger (tillfälligt) på spaden.

NCC Roads läggarglag 71 från Värmland lägger asfalt på landsbyggen utanför Falköping



God stämning i laget! Från vänster: Marcus Rondahl, Robert Strand och Claes Lundqvist.



En laddad Claes Lundqvist på väkten!

Foto och texter: Anders Rinnemo



Marcus Rondahl redo att skruva.



Håkan Ek och Robert Strand in action.



Lite mat, rast och vila i kojnan. Från vänster: Claes Lundqvist, Håkan Ek, Urban Rosén, Marcus Rondahl.



Efter jobbet finns det tid till shopping!?



Seko Skanska

Skanskas medarbetare, nu vi gå mot mörkare tider!

Samverkan och fokus på att få alla att vara med på tåget om att jobba säkert eller inte alls, känns ibland väldigt långt borta. För exkludering från planeringen verkar bli mer och mer vanligt.

Vi får inte ge upp, vårt företag (ledningen) vill att vi skall jobba SÄKERT ELLER INTE ALLS, så vi får citera dem. Vi medarbetare måste hjälpas åt att säga ifrån, för våra chefer är ju så värdefulla att dem kan man inte flytta på (men oss kan man byta ut).

Vi har som sagt mycket jobb och väldigt många som vill väl, så bit ihop och kräv samverkan, så att vi kan bli den förebild som ledningen vill att vi ska vara. Upp till kamp!

Vi på SKANSKA skall vara bäst, vi skall jobba säkert, inte jobba 13 timmar eller mer, för våra familjer vill att vi ska komma hem till dem. Vi skall inte bli hindrade att få vara hemma med våra barn eller att sköta våra nära och kära. Utan vi måste driva frågorna så långt vi kan och hjälp finns att tillgå (hoppas att det inte skall behövas).

Hör gärna av er till oss i förhandlingsorganisationen. Vi äro kamrater och skall hjälpas åt.

FO i SEKO/ Skanska

Förhandlingsorganisation inom Skanska

22 representanter från 11 klubbar bildade i augusti en formell förhandlingsorganisation (FO) för Skanska. FO innebär att de förtroendevalda inom ett företag får ett utökat mandat från förbundet i förhandlingar som enbart berör egna företaget. FO finns redan inom flera andra företag.

Seko FO Skanska består av:

Ordförande Ola Fält, Sekreterare Lennart Karlsson, Kassör Glenn Nordström
Styrelseledamöter: Jenny Ogén, Per Erik Eriksson, Nicklas Ericsson, Christer Årdh, Anders Wenander, Tomas Karlsson, Per-Arne Lindström och Christer Lindahl.

Styrelseorsättare: Inge Håkansson, Calle Hörnsten, Fredrik Holmgren och Johan Björk

Revisorer: Kurt Hellman och Rolf Brorson

Valberedning: Ove Hammarström och Sten Nilsson

FO ska nu arbeta fram en verksamhetsplan, som ska godkännas av Seko-medlemmarna inom Skanska. Alla medlemmar är givetvis välkomna att ställa frågor.



BYN och yrkesbevis

Om någon behöver ersättningskort (dublett) på sitt yrkesbevis kan man beställa det på BYN:s hemsida www.byn.se



A-kassan

Den 7 september höjdes högsta dagpenning från A-kassan till 910 kr/dag.

Höjningen av dagpenningen innebär att löner upp till 25000 kr/mån nu kan få 80% av lönen i A-kassa.

Ersättningsnivån ska regleras per automatik för de som berörs av höjningen.

Red

”En unik historia som kräver kraftfulla åtgärder”

Förbundet beslutade i vintras att genomföra en revision av Seko väg & ban Gävle Dala. Detta efter tips om att det fanns många frågetecken kring klubbens verksamhet. Vid revisionen av klubben upptäcktes att över 14 000 000 kronor överförts från klubben till en fritidsförening under perioden 2008-2014.

Sekos förbundsstyrelse beslutade med anledning av detta att genomföra en utredning av klubben, för att säkerställa att klubben inte missbrukat sitt förtroende gentemot medlemmarna och inte använt klubbens medel på ett sätt som strider mot stadgarna.

Förbundet var därför angelägna om att få tillgång till dokumentation från fritidsföreningen och hur föreningen använt det betydande kapital som förts över från klubben. Något som förbundet i skrivande stund inte fått tillgång till.

– Detta är oerhört anmärkningsvärt. Seko är en facklig organisation med en verksamhet som bedrivs av medlemsavgifter. Medlemmarna har rätt att veta vad deras avgifter går till. Självfallet skapas misstänksamhet när en klubb flyttar stora summor pengar till en förening där klubbens medlemmar saknar och förvägras insyn, säger Jonas Pettersson, Kanslichef på Seko.

Företrädare för den så kallade fritidsföreningen har vid flertalet tillfällen sagt att skälet till flytten av pengarna är för att förbundet inte ska komma åt pengarna.

– Det är snarare tvärtom. Vi vill vara säkra på att den avgift medlemmarna betalar som medlem i Seko går till facklig verksamhet, säger Jonas Pettersson.

Då ett halvårs kommunicerande med företrädare för klubben och föreningen inte gav något resultat, beslutade förbundsstyrelsen att suspendera klubbstyrelsen. Vidare beslutades att förbundsstyrelsen utgör lokal organisation fram tills utredningen är klar.

Branschorganisationen får ansvaret för den operativa verksamheten samt uppbyggnaden av en ny demokratisk organisation.

Förbundsstyrelsen tog vidare några beslut som påverkar enskilda anställda och förtroendevalda. Seko gjorde utöver detta en polisanmälan mot ledande företrädare för klubben och föreningen.

Åklagaren har beslutat att inleda en förundersökning. Dock har ännu inga förhör inletts.

Som tidigare beskrivits har förbundet under ett halvårs tid försökt få tillgång till bokföringen i denna fritidsförening för att ta reda på vad pengarna använts till, utan resultat. Vidare har förbundet skickat kravbrev till föreningen och krävt tillbaka pengarna för klubbens räkning. Även detta utan resultat. Med anledning av detta så har förbundet beslutat att lämna in en stämmningsansökan mot föreningen.

Under hösten kommer arbetet med att bygga upp en ny klubbverksamhet påbörjas. Ansvaret för detta ligger på Branschorganisationen inom väg- och ban.

Förbundet ser väldigt allvarligt på den uppkomna situationen och kommer att göra allt för att klubben ska få tillbaka de pengar som flyttats till föreningen.

– Detta är en unik situation som kräver kraftfulla åtgärder, fortsätter Jonas Pettersson. Vi har löpande informerat medlemmarna om vad som hänt och vilka beslut vi har fattat, avslutar Jonas Pettersson.

För medlemmar inom väg & ban Gävle Dala

Uppstår en akutsituation innan klubben i Gävle Dala är igång igen och ni behöver fackligt stöd går det tills vidare bra att kontakta Medlemservice 0770-45 79 00 eller ombudsmännen Ola Brossberg (026-65 65 85), Håkan Alenius (026-65 65 82) Calle Hjelmérus (026-65 65 83) och Janne Halvarsson (060-641415).

Seko Svevia

I skrivandets stund har vi avtackat vår avgående VD Torbjörn Thorell och hälsat välkommen till vår nya VD som heter Zdravko Markovski som har 27 års erfarenheter i branschen från JM.

Inom näringslivet är det vanligt att efter 4-5 år påbörja nya äventyr i andra företag. Vi hoppas att kunna se fram emot stabilitet i Svevias organisation och härmed få ett långsiktigt ledarskap över tid. Han säger att han med förtjusning accepterar ”Mackan” som namn, vilket kanske underlättar. Vårt första intryck är gott, han är lätt att kommunicera med och han har goda referenser med bra kommunikation och relationer med både medarbetare och fackliga organisationer. I detta avseende ser vi an framtiden med tillförsikt.

Till hösten och vintern kommer Seko och Sveriges Bygginstrumenter att förhandla om bland annat nytt löneavtal och eventuella revideringar i väg och ban avtalet. I buskarna runt om i landet skrivs i dagsläget motioner om förslag till förändringar i avtalet och äskanden om löneökningar.

Det är viktigt att just du gör din röst hörd till dina fackliga förtroendemän eller organisationer, klubb eller bransch. Utan ditt engagemang är det svårt för våra delegationer att i förhandlingar hävda förändringar i avtal och lönebildning.

Vårt lokala Svevia-avtal kommer i höst att uppdateras. Uppdatering gäller även för samverkansavtalet och förhandlingsordningen, som därmed kommer att stämma överens med nuvarande organisation. Ni är alla välkomna med idéer om dessa spörsmål.

Vi avser att kalla till överläggningar under november-december med våra referensgrupper angående ramarbetsavtal inom Drift och Beläggning.

Samma sak gäller här, delge era iakttagelser och förslag om förändringar till era förtroendevalda.

Moody Israelsson och Thomas Skoog
Seko Svevia

Kvinnligt nätverk söker kontaktpersoner

Är du intresserad av att bli kontaktperson för kvinnligt nätverk i din klubb? Vi söker nu fler kvinnliga kontaktpersoner. Vi vill skapa ett större kontaktnät runt i vårt avlånga land.

Är du intresserad så kontakta din lokala klubb eller

Glenn Nordström 010 448 27 27

glenn.nordstrom@skanska.se

Maria Johansson 070 339 30 53

maria.johansson@bdx.se

Annelie Dahlberg 0732 77 03 74

annelie.dahlberg@peab.se

Jenny Ogén 070 405 88 89

ogen.jenny@gmail.com



Dålig respekt för arbetare på vägarna

Innan midsommar gjordes mätningar av hastigheten förbi vägarbetsplatser av NTF (Nationalföreningen för Trafiksäkerhetens Främjande) och lokala P4 radiostationer över hela Sverige.

Där framkom det att över 60% av trafikanterna körde för fort förbi vägarbetsplatserna.

I Västsverige medverkade ett asfaltlag från Sandahls Grus & Asfalt, som i radion förklarade att trafikanterna måste ta sitt ansvar, samtidigt som det måste det vidtas åtgärder för att få ner hastigheten förbi vägarbetsplatserna.

Enligt Anders Kullgren, lagbas för arbetslaget, så är de största problemen med höga hastigheter i och kring storstäderna. På landsbygden verkar det finnas en större förståelse för vägarbetena.

Att hastigheten sänks när man till exempel lagt ut "gummigupp", beror på att trafikanterna är rädda om sina bilar. Att det står fem man och jobbar på vägen en bit längre fram tar man mindre hänsyn till.

Lars-Ove (Larsa) Svantesson, RSO på Seko, berättar att Sekos huvudspår för att undvika olyckor är omledning av trafiken. Dubbla böter vid fort-



Laget från vänster är: Bengt Gunnarsson (Lagbil), Mikael Janson, Anders Kullgren, Martin Sporrestam och Patrik Engström.

Text: Niklas Rydh
Bild: Lars-Ove Svantesson

körning, inom vägarbetsområdena är också något Seko jobbar för. Reportaget från 7 juli finns att lyssna på P 4 Västs hemsida.

Så blir den nya ersättningen från A-kassan

Från 680 kronor till 910 kronor om dagen de 100 första dagarna och därefter 760 kronor per dag ersättningsperioden ut. Det är resultatet av den höjning av A-kassan som skedde den 7 september.

Höjningen gäller för den som varit medlem i en A-kassa i minst tolv månader och har arbetat tillräckligt många timmar för att uppfylla ett arbetsvillkor innan man blev arbetslös.

De nya reglerna innebär att den maximala ersättningen från A-kassan blir högre, men det betyder inte att alla får höjd ersättning. Om du är arbetslös redan i dag beror din ersättning efter höjningen på hur mycket du arbetat och tjänat tidigare och hur många dagar du förbrukat i din nuvarande ersättningsperiod. Du som har rätt till höjd ersättning kommer att få det automatiskt.

Exemplet intill visar den högsta ersättningsnivån i respektive steg av arbetslösheten.

Dag 1-100 80 procent av lönen - högst 910 kronor per dag

Dag 101-200 80 procent av lönen - högst 760 kronor per dag

Dag 201-300 70 procent av lönen - högst 760 kronor per dag

Dag 301-450* 70 procent av lönen - högst 760 kronor per dag

*=Dag 301-450 betalas ut till dig med barn under 18 år

Grundersättning/grundbelopp 365 kronor per dag

Grundersättning gäller för dig som har arbetat tillräckligt många timmar under det senaste året för att uppfylla ett arbetsvillkor, men som inte har varit medlem i a-kassan tolv månader innan du blev arbetslös.

Tag chansen

- lära dig mer om ditt avtal eller din arbetsmiljö...

För att öka din kunskap arrangerar vi olika kurser som berör din arbetsplats. Detta gör vi eftersom vi anser att utbildning är rätt väg till förbättrade arbetsförhållanden. Kurserna bedrivs i internatform på Lastberget, Bålsta under tre händelserika dagar.

Alla kurser startar 10.00 dag 1 och avslutas 15.00 dag 3.

Ett axplock av de kurser som erbjuds:

• Min arbetsmiljö

Under kursen får du grundläggande kunskap om Arbetsmiljölagen såsom dina rättigheter, skyldigheter, systematiskt arbetsmiljöarbete och skyddsombudets roll.

Ansvarig kursledare: Ingvar Carlsson

Tid: 24-26 februari 2016 Sista anmälningdag: 1/12 2015

• MB-ledamotsutbildning (gäller privatanställda)

Kursen vänder sig till dig som är intresserad av vad det innebär att sitta med i en MB-grupp eller dig som redan är vald till MB-ledamot.

Ansvarig kursledare: Karl-Johan Andersson

Tid: 23-25 februari 2016

Sista anmälningdag: 1 december 2015

• ME-avtalet (gäller privatanställda)

Under kursen tittar vi närmare på avtalen och utifrån dem diskuterar vi deras tolkning. Syftet med kursen är att du ska lära dig vilka rättigheter men också skyldigheter du har som anställd.

Kursledare: Ronnie Bergmark

Tid: 26-28 januari 2016

Sista anmälningdag: 1 december 2015

• Väg och banavtalet

OBS! Du som har behov av utbildning i väg & banavtalet hänvisas till kurs 1-3 mars 2016 Ansia Camping Lycksele alternativt 10-12 februari 2016 Katrinebergs folkhögskola, Falkenberg. Ta kontakt med din studieorganisatör.

• NCC

Förtroendevalda på NCC erbjuds interna utbildningar på Lastberget, Stockholm

MB-utbildning: 16-17 februari 2016

Avtalsutbildning: 12-14 januari 2016

Kursansökan finns på sista sidan i Studieprogrammet (på hemsidan, adress i gula rutan ovan). Fyll i och skicka till ditt studieombud vars adress finns i studieprogrammet under rubrik "Hur anmäler jag mig". Du kan även fylla i kursansökan direkt på hemsidan under fliken Anmälan och kontakt.

Observera att klubben står för resor, logi och förlorad arbetsförtjänst. Är du förtroendevald omfattas du av förtroendemannalagen och har rätt till full lön.

Anmäl dig nu!

seko

BRANSCHORGANISATION VÄG OCH BAN

Studieprogram Våren 2016



Studieprogrammet och kursansökan hittar du på www.seko.se/vagochban under fliken Studier och välj Lokala Utbildningar - Mellan

För mer information!
Kontakta: Bertil Ekström
070-600 75 96



Seko Peab

Sommaren börjar glida mot sitt slut och hösten är snart här, vi har på många enheter haft ett smått omänskligt tryck med mycket arbete och långa dagar.

Min känsla är att man från en del chefers håll planerar efter hur mycket vi levererat innan, dvs man sträcker ut gränserna hela tiden i den heliga vinstens namn. Och jag kan bara konstatera att snart tar det stopp! Vi kommer att få fler och fler arbetskamrater som får problem med stress och diverse arbetssjukdomar. Vad kan vi göra? Är det inte dags att säga ifrån när chefen kommer och vill att du ska jobba över igen? Är det förnuftigt att vissa har 350 timmars övertid varje år och då är det bara det som registreras, min känsla är att de "svarta böckerna" har kommit tillbaka med gömda timmar ute på vissa arbetsplatser, bara på grund av att man inte planerat arbetskraftsåtgången ordentligt. Det här är naturligtvis inte bara ett problem på vårt företag utan en branschsjukdom som kommer och går beroende på konjunkturen.

Snart är det dags att starta upp avtalsrörelsen och vi har redan fått in några förslag på motioner, framför allt från Drift och underhållssidan. Vilket enligt min mening har varit en bortglömd del av vår bransch. Vi behöver se över ersättningarna för arbete på storhelger osv, då det är mycket vanligt för de tjejer och killar som håller på med det.

En annan sak som vi behöver få ordning på är arbetskläder för kvinnor och vi har nu fått in en kvinna i det brukar råd som Peab tillsatt och det känns bra. Ska vi få in mer kvinnor i branschen så är det en av alla frågor som måste lösas.

Var försiktiga därute så ses vi kanske
Christer Strömberg
Christer.stromberg@peab.se
0733-848497

Nån jäkla ordning...

För fackföreningsrörelsen präglades valåret 2014 av kampen mot de problem vi ser på den svenska och övriga europeiska arbetsmarknaden.

Efter EU-domstolens utslag i Laval-målet 2007 diskrimineras arbetstagare på den europeiska arbetsmarknaden. När arbetstagare flyttar till ett annat EU-land för att jobba gäller likabehandling. Men när de av sin arbetsgivare i hemlandet skickas (utstationeras) till ett annat EU-land för att utföra ett tillfälligt arbete, gäller inte samma villkor och löner som för inhemska arbetstagare.

I Sverige kan företagen stapla visstidsanställningar på varandra i all oändlighet och jakten på lägsta pris i offentliga upphandlingar göder mer eller mindre kriminella verksamheter.

Passiv borgerlighet

Den borgerliga regeringen var under åtta år helt passiv och ägnade sin politiska energi åt att förneka problemen på arbetsmarknaden. Att vi har fått en ny regering med en ny politisk inriktning blev tydligt redan i regeringsförklaringen där Stefan Löfven slog fast att "lika lön för lika arbete enligt lagar och avtal i arbetslandet är en princip som ska gälla i hela Europa".

Europeiskt samarbete

Drygt två månader senare i december 2014 träffade Stefan Löfven och Karl-Petter Thorwaldsson sina motsvarigheter från Tyskland och Österrike för att lansera ett formellt samarbete för att skapa ordning och reda på den europeiska arbetsmarknaden och stärka fackliga rättigheter i relation till EUs ekonomiska friheter.

Den 19 september träffades de i Wien för ett uppföljande möte. Målsättningen är att anta en gemensam position kring hur EUs grundlag bör förändras för att stärka arbetstgares rättigheter samt hur organisationerna ska hantera uppkommande fördragsändringar.

Arbete på hemmaplan

Men det är inte bara på europeisk nivå vi behöver förändring. Socialdemokraterna lovade i valrörelsen att genomföra ett tio-punktsprogram för ordning och reda på arbetsmarknaden.

Tiopunktsprogrammet innehåller bland annat krav på löne- och arbetsvillkor vid offentlig upphandling, införandet av ett huvudentreprenörsansvar, förbud mot missbruk av inhyrd personal och lagändringar för att stoppa missbruket med falska egenföretagare.

Arbetet har börjat, regeringen har en bra färdriktning, samtidigt finns det en del oroande signaler. Vallöften om att förstatliga järnvägsunderhållet och införa en vägslitageavgift som skulle gälla all tung trafik i landet har skjutits på framtiden.

Facket sätter press

LO och medlemsförbunden kommer fortsätta att sätta press på regeringen för att säkerställa att den genomför samtliga löften i tiopunktsprogrammet. Detta är viktigt för att skapa ordning och reda på arbetsmarknaden men också för att regeringen ska ha möjlighet att bli återvald.



Johan Danielsson

Johan Danielsson

HELP Juristförsäkring

Seko introducerar en ny kollektiv medlemsförsäkring, HELP juristförsäkring, som alla medlemmar fått information hem i brevlådan om under augusti. Försäkringen ger dig och din familj tillgång till en privatjurist, via telefon eller mejl, oavsett om det gäller några goda råd eller en omfattande tvist i domstol (dock ej brottsliga).

Som medlem i Seko har du möjlighet att försäkra dig hos HELP Juristförsäkring till en kostnad av 35 kronor per månad, som läggs på medlemsavgiften. Att anlita en jurist kostar mellan 1500-2000 kr per timme, så 3 års premie motsvarar kostnaden för en timmes juristhjälp.

Om du vill tacka nej till erbjudandet måste du senast 12 oktober ha skickat in reservationsblanketten, som finns med i informationsmaterialet. Det är då inte möjligt att återansluta sig till försäkringen.

Om man inte skickar in blanketten ansluts man automatiskt till försäkringen. Vill man i ett senare skede lämna försäkringen gäller tre månaders uppsägningstid.

Mer info finns på www.helpforsakring.se
Ring help försäkringsjurister 0771-985 200
Mail seko@helpforsakring.se



Statligt pensionsavtal

Från och med den 1 januari 2016 gäller ett nytt Pensionsavtal (PA16) för anställda inom staten. Avtalet är framåtblickande och omfattar de arbetstagare som är födda 1988 eller senare.

För äldre arbetstagare födda -87 eller tidigare är det alltså PA03 som gäller.

Det nya avtalet innebär att medlemmarna tjänar in till sin pension under hela arbetslivet från den första arbetsdagen fram till LAS-åldern (som idag är 67 år).

Avtalet är inte helt färdigt i detalj, men man är överens om ett huvudsakligt innehåll:

- PA 16 gäller i första hand för arbetstagare födda 1988 eller senare. PA 16 medger också att övriga arbetstagare, under vissa förutsättningar, kan träffa överenskommelse med arbetsgivaren om att ansluta sig till avtalet.
- Överenskommelsen innebär att befintligt delpensionsavtal fasas ut. I stället ger PA 16 möjlighet till ett mer flexibelt pensionsuttag genom en särskild försäkring.
- Pensionsavtalet innehåller också bestämmelser som möjliggör extra premieavsättning genom kollektivavtal och genom överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Säkerhet vid schaktning i jord



Det krävs kunskap, erfarenhet och uppmärksamhet för att schakta i jord på ett säkert sätt. I en omarbetad skrift - SCHAKTA SÄKERT - förmedlas kunskap om hur man utformar och utför schaktningensarbete på ett säkert sätt. Skriften är fritt nedladdningsbar från Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond (www.sbuf.se). Frågor i detta ämne ställs med fördel till RSO Lotta Berge, som deltagit vid framtagandet av skriften.

Seko NCC

Vi lämnar ännu en sommar bakom oss och går in i mörkare tider, förhoppningsvis bara kopplat till årstiden.

Oavsett är det viktigt att se till att vår personliga skyddsutrustning är iordning, avseende högsta visibilitet på våra varselkläder.

Hösten 2015 kommer präglas av förberedelser inför avtalsrörelsen och klubbarna kommer att kalla till möten under hösten och det är viktigt att just du deltar på dessa. Jag tror att vi alla har synpunkter på något i avtalet som vi skulle vilja se förändring på.

Att skriva en motion till avtalsrörelsen en ganska enkel sak. Vill du ha hjälp är det bara att kontakta mig eller någon i din klubb.

Förra avtalsrörelsen ville vår motpart Sveriges Byggindustrier (BI) öka arbetsgivarens möjlighet att lägga ut ordinarie arbetstid på veckans alla sju dagar. Vår ståndpunkt är att de regler som finns SEKO-avtalet idag är fullt tillräckliga, där det går att lägga ut 8 timmar under veckans 5 första dagar mellan 06.00-17.30. Vi vill själva kunna bestämma över vår fritid!

SEKO vill ha in motionerna senast den 12 oktober för att kunna behandla dem på en avtalskonferens i november.

Ingvar Bengtsson avtackades på senaste styrelsemötet. Ingvar har varit med att bygga upp den fackliga organisationen inom NCC. Han kommer att kvarstå i anställning i NCC ytterligare ett tag, men ansvaret för SEKO-ärenden inom asfaltssektorn övergår till Anders Rinnemo.

Vi kommer att sakna Ingvar i det dagliga arbetet då han alltid varit tydlig i sina åsikter, ärlig gentemot organisationen men även mot sin motpart och inte minst en väldigt god kamrat.

Karl-Johan Andersson
Ordförande
070-579 60 16



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO väg & ban
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

B

Seko Väg & Banklubben Värmland-Örebro Län inbjuder alla medlemmar till

Höstmöte!

Lördagen den 24/10-2015

i Karlstad

Tid: 09.00-13.00

Kaffe och smörgås från 8.30. Fika vid 11.00

Några punkter på dagordningen:

Budget, Verksamhetsplan, Aktivitetsplan, Försäkringar, Avtal-Löner, Arbetsmiljö

Efter avslutat höstmöte erbjuds mötesdeltagarna entrébiljett och mässbuffé på

CARLSTAD BEER AND WHISKY FESTIVAL

som hålls på Färjestads Travsällskap!

Vid stort intresse kan vi ordna gemensam transport,

så ta med dina jobbkompisarna och kom!

Anmäl med: Namn, Mobilnr, E-post, om transport önskas och din ort!

Anmälan **senast fredagen den 2/10-2015 till:**

Gun Andersson:

Tel: 019-177688 E-post: gun.andersson@seko.se

Styrelsen hälsar alla hjärtligt välkomna!!

